



Master Programme in European Human Resource Management - EHRM-Programme -

Die Grundzüge des seit 1997 jährlich durchgeführten Programms gestalten sich wie folgt:

Zielsetzung

Zielsetzung des dreimonatigen Ausbildungsmoduls ist die Vermittlung einer Spezialqualifikation über internationales Personalmanagement mit einem Fokus auf Europa. Neben einer fundierten theoretischen Ausbildung gewährleistet das

Programm eine Praxisorientierung in Form von Unternehmensprojekten, die jeweils in multinationalen Teams von jeweils 2 bis 4 Personen im Unternehmen im Ausland bearbeitet werden.

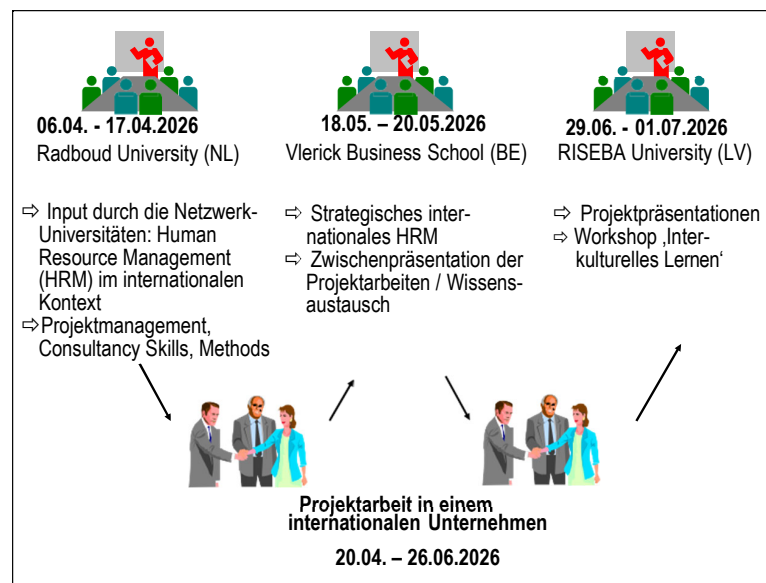
Fakultät und Teilnehmende

Fakultät und Teilnehmende entstammen dem nachfolgenden europäischen Netzwerk führender Business Schools und Universitäten:

- Otto-Friedrich-Universität Bamberg (D)
- Radboud Universiteit Nijmegen (NL)
- Riga International School of Economics and Business Administration (LV)
- University de Maia (P)
- Vlerick Business School (B)

Programm-Struktur

Das Programm gestaltet sich gemäß des nachfolgenden Schemas:



Unternehmensprojekt

Multinationale Teams von 2 bis 4 Personen bearbeiten für die jeweiligen Unternehmen in der Zeit vom **20.04. – 29.06.2026 (10 Wochen)** ein für diese relevantes Projekt aus dem Bereich Personalmanagement.

Die **Leistung der Studierenden** besteht in der kritischen Analyse der Problemstellung, der Datenerhebung z. B. in Form einer Benchmarkingstudie sowie der Entwicklung von Handlungsempfehlungen für die Unter-

nehmen. Des Weiteren verfassen die Teams einen Ergebnisbericht und präsentieren die Projektergebnisse in den Unternehmen.

Der **Zusatznutzen für die Unternehmen** liegt neben den Projektergebnissen in der Möglichkeit der Rekrutierung unter den Teilnehmenden des Programms, des Ler-

Teilnehmende

Bei den Programtteilnehmenden handelt es sich um ausgewählte Studierende in Master- /Diplom- /MBA-Studiengängen sowie Doktoranden der beteiligten Universitäten und Business Schools, die bereits über einen Studienabschluss und/oder zwei- bis dreijährige Berufserfahrung verfügen sollen. Des Weiteren können junge Berufstätige aus Unternehmen mit einschlägigen Erfahrungen im Bereich des Personalmanagements teilnehmen. Die Teilnahme erfolgt in diesem Fall über eine der Partnerhochschulen.

Die Teilnehmenden sollen Vorkenntnisse des Personalmanagements mitbringen,

Kosten

Die **Studierenden** tragen die Kosten für die An- und Abreise zu den drei Residential Periods sowie für die Unterkunft während dieser Phasen. Des Weiteren wird für die Teilnahme ein Betrag von € 1.000 für die Deckung von Kosten im Zusammenhang mit der Entrichtung von Unterrichtsraum-mieten, der Bezahlung von Gastdozenten-honoraren, der Erstellung von Unterrichtsmaterialien sowie für alle weiteren Kosten im Zusammenhang mit der Organisation und Durchführung des Programms in Rechnung gestellt.

Projekt-Beispiele aus der Vergangenheit

- Entwicklung eines Programms für Diversität und Inklusion für AG Insurance, Belgien
- Verbesserung der Employee Experience bei Hendrix Genetics durch die Einführung einer neuen Arbeitgebermarkenstrategie und eines globalen Onboarding-Prozesses, Niederlande
- Entwicklung eines globalen Mitarbeiterbefragungsprogramms für Alpla, Österreich
- Entwicklung eines Toolkits zur Optimierung der Mitarbeiterbefähigung im hybriden Arbeiten bei Schaeffler, Deutschland
- Identifizierung von Bedingungen und Ansätzen zur Kreierung einer HR-„Familie“ zwischen Casino-Niederlas-sungen weltweit für Casino, Frankreich

nens von den weiteren Unternehmensprojekten sowie im Aufbau eines Netzwerks mit den weiteren Unternehmen sowie den Universitäten/Business Schools.

Die Teilnehmenden werden während der Projektphase zusätzlich von Universitäts-seite durch die Professoren der beteiligten Universitäten gecoacht. Die Projektleitung ist in Hand der Unternehmen.

über sehr gute Englischkenntnisse und nach Möglichkeit gute Kenntnisse einer weiteren Fremdsprache verfügen. Wichtig sind Mobilität und Flexibilität.

Die Auswahl der Teilnehmenden erfolgt auf der Basis der Bewerbungsunterlagen, eines Interviews sowie eines Kurzeassays zu vorgegebenen Fragestellungen.

Es handelt sich um ein Vollzeitprogramm. Im Falle der Teilnahme junger Berufstätiger besteht die Möglichkeit, ein Projekt im eigenen Unternehmen zu verankern und dieses mit ein bis drei weiteren Teilnehmenden des Programms zu bearbeiten.

Die für die **Unternehmen** entstehenden Kosten beziehen sich mindestens auf die Übernahme der während der 10-wöchigen Projektlaufzeit entstehenden Ausgaben für die Unterkunft (z. B. Studierendenwohnheim oder Apartment), die An-/Abreise der Projektteilnehmenden aus dem jeweiligen Heimatland (Studententarif) sowie die direkten Kosten im Zusammenhang mit der Projektarbeit (Telefon, zusätzliche Reisen etc.).

Zertifizierung

Beim EHRM handelt es sich um ein Modul eines Masterprogramms. Die Leistungen werden mit 30 ECTS als Kurs (vgl. Prüfungsordnung) oder als Masterarbeit anerkannt.

Die Teilnehmenden erhalten zwei Zertifikate als Leistungsnachweis ausgehändigt: eines bescheinigt die Teilnahme am Programm, das zweite listet die Noten der erbrachten Leistungen auf.

Bewerbung

Bewerbungen senden Sie per E-Mail an Frau Prof. Dr. Maike Andresen. Gewünscht sind neben einem tabellarischen Lebenslauf in englischer Sprache zudem Kopien von Zeugnissen und Zertifikaten sowie ein Essay im Umfang von 2 bis 4 Seiten zu folgenden Fragestellungen:

- To what extent did you already get involved in the HR field?
- What did you learn out of it?
- On what topics did you focus?
- What was your learning experience?
- How would you describe your interest in the different HR domains?

Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Maike Andresen
Otto-Friedrich-Universität Bamberg
Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre,
insbes. Personalmanagement und
Organisational Behaviour
Feldkirchenstraße 21, 96045 Bamberg
T: 0951/863-2570
E: ehrm.bwl-personal@uni-bamberg.de

Weitere Informationen

Weitere Details können Sie unserer Webpage www.ehrm-programme.com sowie unserer Broschüre entnehmen.

- What would be your involvement in and contribution to the programme in terms of the content of the programme?
- What is your main motivation for participating in the programme?
- What appeals to you in the programme?
- What are your expectations vis-à-vis the programme and the broader experience of following the programme?
- What can the programme contribute to you?

Deadline: 30.11.2025

