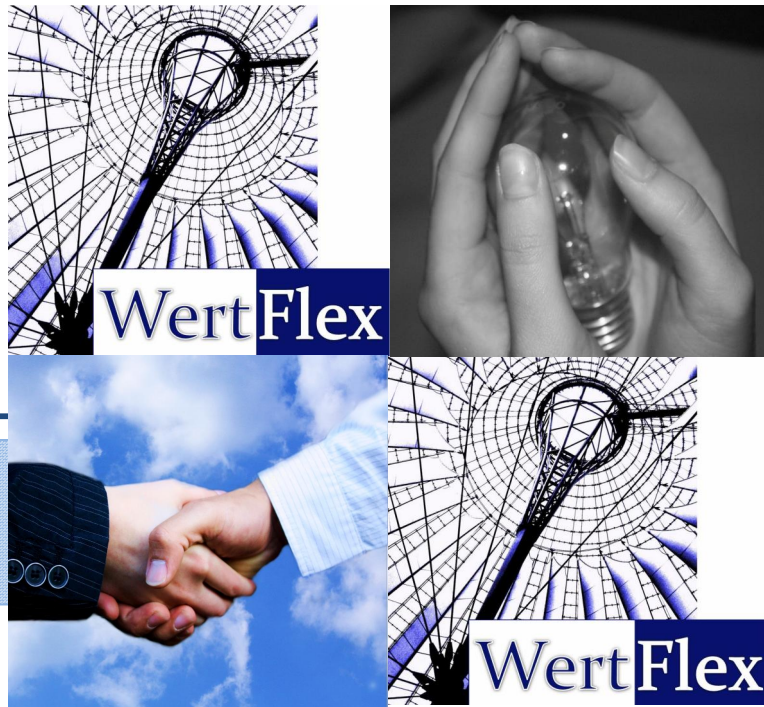


Verbundforschungsprojekt WertFlex

Mehr Innovation bei höherem Wohlbefinden

gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung und dem Europäischen Sozialfond für Deutschland
Förderkennzeichen 01FH09107

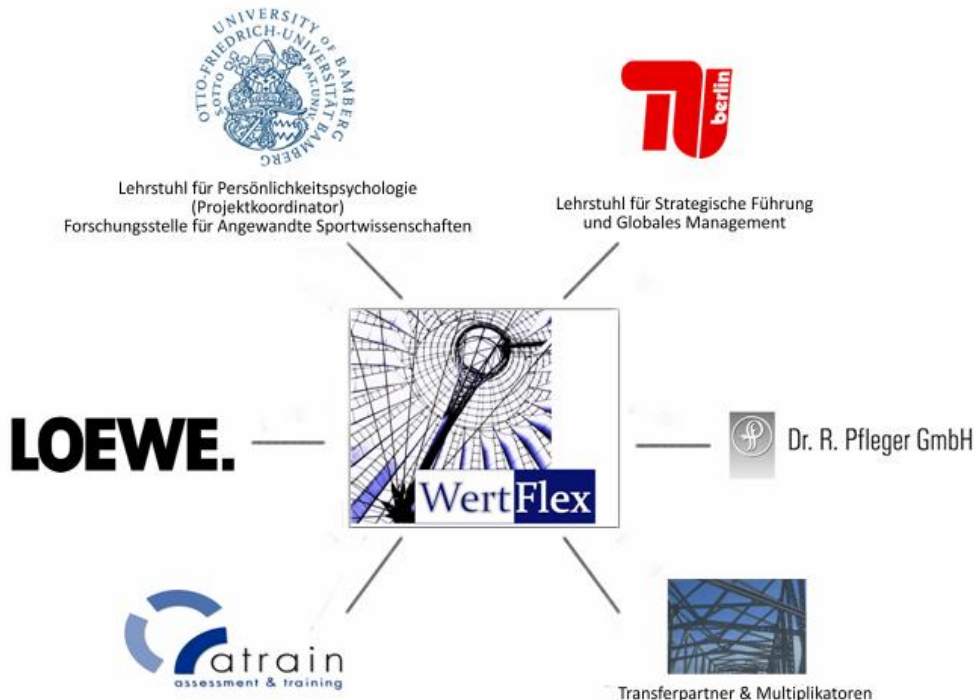


**Förderung von Innovationen
durch ganzheitliche
Personal- und Organisationsentwicklung**

Verbundprojekt WertFlex

Im Forschungsprojekt WertFlex („Wertebasiert flexibel – Chancen des Human-Ressourcen-Managements zum Erhalt und Ausbau transformationaler Innovationskultur“) wirken Partner aus Wissenschaft und Praxis zusammen. Im Projekt werden Maßnahmen zur gezielten **Förderung von Innovationsprozessen** in Unternehmen entwickelt, erprobt und bewertet.

WertFlex Projektpartner



Projektthemen

Ganzheitliche Innovationsförderung bezieht Individuen genauso mit ein wie Arbeitsteams, das Unternehmen als Ganzes, Kunden, Produkte und Prozesse. Es kommt auf ein funktionierendes **Zusammenspiel unterschiedlicher Faktoren und Ebenen** an. Diese Vielfalt spiegelt sich auch in den WertFlex-Themen wider:

Gezielte Innovationsförderung in Unternehmen

Führungskräfte als Innovationskatalysatoren
(Thema transformationale Führung)

Innovationskultur – Rahmenfaktoren und gelebte Werte
(Thema transformationale Innovationskultur)

Der Kunde als Mitgestalter von Innovationsprozessen
(Thema Open Innovation)

Gegenseitiges Lernen ohne Altersgrenzen
(Thema demografische Synergiepotenziale)

Gute Arbeit! – Innovation und Verantwortung
(Thema Corporate Social Innovation)

Flexibilität: mit Wertebalance zum Erfolg
(Thema Wertebasierte Flexibilität)

Work-Life-Balance und Lernen vom Sport
(Thema Stressbewältigung sowie Lernen von und mit Sport)

Innovationsprozesse: Partizipation gewinnt!
(Thema Demokratisierung und soziale Gleichheit in Unternehmen)

3C: Coaching, Coping, Creativity
(Thema persönlichkeitsgerechte Personalentwicklungsmaßnahmen zur Innovativitätssteigerung)

Gemeinsam gehen die WertFlex-Projektpartner der Frage nach, wie **innovatives Verhalten** und eine **innovationsfreundliche Unternehmenskultur** durch ganzheitliche Personal- und Organisationsentwicklung unterstützt werden kann. Der **Mensch** mit seinem individuellen Erleben und Handeln steht dabei **im Mittelpunkt**.

Forschungsfragen

Eine ganzheitliche Innovationsförderung setzt bei unternehmensspezifischen und **individuellen Stärken** an und hilft, diese auszubauen. Ganzheitliche Innovationsförderung **stimuliert Innovation**, reflektiert aber auch deren **Sinnhaftigkeit und Grenzen**. „Nicht Innovation um jeden Preis, sondern mit Nachhaltigkeit und sozialer Verantwortung“ lautet die Devise! Leitende Forschungsfragen im WertFlex-Projekt sind:

- Wie müssen Führungsbeziehungen und andere Interaktionen im Unternehmen gestaltet sein, damit sich nachhaltige Innovationskultur etablieren kann, in der gegenseitige Weiterentwicklung möglich ist?
- Welche Rolle spielen Werte und persönliche Flexibilität für Innovationsprozesse?
- Inwiefern lassen sich durch persönlichkeitsgerechte Coaching-Maßnahmen innovationsrelevante Kompetenzen und Verhaltensweisen fördern?

Die WertFlex-Forschungsfragen werden unter verschiedenen theoretischen und thematischen Perspektiven betrachtet.

Methoden

Das WertFlex-Projekt baut auf einer **qualitativen Forschungsstrategie** auf:

In einer umfassenden **Interviewstudie** wurden 135 Fach- und Führungskräfte zu den Projektthemen befragt. Die Befragung dient der Bestandsaufnahme von Förder- und Hemmfaktoren in Innovationsprozessen, der Ermittlung und Prüfung von wissenschaftlichen Theorien sowie der **Ableitung ganzheitlich ausgerichteter Maßnahmen** zur Innovationsförderung (z.B. in Form von Innovationscoachings, Workshops oder Beratungsleistungen).

Die entwickelten Maßnahmen werden bei den Unternehmenspartnern des Projekts pilotweise eingesetzt und **betriebswirtschaftlich evaluiert**.

Ebenso werden **Good-Practice-Beispiele** der Partnerunternehmen für die Förderung von Innovationskultur dokumentiert.

Projektziele

Ziel des WertFlex-Projekts ist es, Maßnahmen zur nachhaltigen, sozial verantwortlichen Förderung von Innovationsprozessen für die Praxis zur Verfügung zu stellen, die auf wissenschaftlichen Erkenntnissen aufbauen und betriebswirtschaftlich evaluiert sind.

Als Ergebnisse entwickeln wir...



... ein **integratives Modell ganzheitlicher Innovationsförderung**



... einen **Maßnahmen- und Empfehlungskatalog, wie Unternehmen innovatives Verhalten gezielt unterstützen können**

Kontakt



Projektsekretariat:

Bettina Ziegmann

☎ +49(0)951 –863 1872

✉ Bettina.Ziegmann@uni-bamberg.de

www.wertflex.de

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Europäischer Sozialfonds
für Deutschland



EUROPÄISCHE UNION



DLR



Förderschwerpunkt
Balance von
Flexibilität und Stabilität

