

„Ein Jahr zählt so viele Tage, wie man genutzt hat.“ (George Bernhard Shaw)

Sehr geehrte Damen und Herren,

das Jahr neigt sich mit großen Schritten dem Ende zu. Während wir uns auf die Weihnachtsfeiertage freuen und das neue Jahr 2015 erwarten, können wir auf ein interessantes und erfolgreiches Jahr am Kompetenzzentrum für Angewandte Personalpsychologie zurückblicken.

In zahlreichen Projekten mit bekannten, aber auch mit neuen Kunden und Kooperationspartnern, konnten wir spannende Fragestellungen aus der Praxis mit unserer **stärken- und lösungsorientierten Perspektive** bearbeiten. Dadurch haben wir auch neue Erkenntnisse für die Wissenschaft erlangt, um relevante Forschung auch für zukünftige Herausforderungen des Personalmanagements voran zu bringen.

Wir wollen Ihnen in diesem Rückblick von aktuellen Themen unserer Arbeit berichten, deren gemeinsamer Nenner die Nachhaltigkeit im Personalmanagement ist:

- ▲ **Der Bamberger Coachingansatz**
- ▲ **Transferförderliche Strategien bei Trainings**
- ▲ **Steigerung der Treffsicherheit und Effizienz von Auswahlentscheidungen**

Wir freuen uns, Ihnen im Anhang einen Überblick zu den Qualitätskriterien für nachhaltig wirkungsvolles und professionelles Coaching nach dem **Bamberger Coachingansatz** zur Verfügung zu stellen. Die Kriterien erlauben es Ihnen verschiedene Coachingansätze auf ihre Professionalität zu prüfen. Ausführlicher ist unser Ansatz in einem Beitrag im Kongressband des 3. Internationalen Coachingkongresses „Coaching meets Research“ beschrieben. Dieser wird Mitte 2015 beim Springer Verlag erscheinen.

Nicht nur bei Coaching ist uns Nachhaltigkeit wichtig, sondern auch im Trainingskontext. Deswegen haben wir verstärkt unseren Fokus auf **transferförderliche Strategien bei Trainings** gelegt, die sich durch Praxistauglichkeit auszeichnen. Basierend auf der aktuellen Forschungslage nachgewiesener Wirkfaktorenkonzipieren wir maßgeschneiderte Maßnahmen zur Verbesserung des Praxistransfers. Dadurch kann die Effizienz von Trainings gesteigert werden. An diesem hoch relevanten Thema werden wir auch in Zukunft in Forschung und Praxis weiterarbeiten.

Nachhaltigkeit ist schließlich auch bei Auswahlentscheidungen von großer Bedeutung, da diese in der Regel weitreichende Konsequenzen für alle Beteiligten nach sich ziehen. Durch maßgeschneiderte Anforderungsanalysen unterstützen wir eine **Steigerung der Treffsicherheit und Effizienz von Auswahlentscheidungen** auf unterschiedlichen Ebenen. Beispielsweise unterstützten wir die Personalauswahl durch Erstellung oder Optimierung von Modellen für ein systematisches

Kompetenzmanagement. Insbesondere Mitarbeiter in Schlüsselfunktionen können so gezielter ausgewählt und weiterentwickelt werden. Außerdem bieten wir durch die Konzeption von Online-Self-Assessments ein Instrument für Personalmarketing und Recruiting. Andererseits können Self-Assessments als Orientierungshilfe für individuelle Karriereentscheidungen eingesetzt werden. So werden Auswahlentscheidungen auch auf Bewerberseite treffsicherer.

Nach diesem Rückblick wünschen wir Ihnen erholsame und besinnliche Feiertage und einen guten Start ins neue Jahr. Wir wünschen Ihnen zudem für 2015 alles Gute und viel Erfolg bei allen angestrebten Zielen und hoffen, dass Sie wir Sie auch weiterhin bei Ihren Projekten und Herausforderungen begleiten dürfen. Wir freuen uns auf ein erkenntnisreiches und gewinnbringendes neues Jahr mit Ihnen!

Ihr KAP-Team



von links nach rechts:

Prof. Dr. Astrid Schütz

Dipl.-Psych. Anja Limmer

Dipl.-Psych., Dipl.-Betriebsw. (DH) Belinda Seeg

Silke Dumstrey



KAP – Kompetenzzentrum für
Angewandte Personalpsychologie
Otto-Friedrich-Universität Bamberg
An der Weberei 5N
96047 Bamberg
Tel. +49 (0) 951 863-1872
Fax. +49 (0) 951 863-4872
kap@uni-bamberg.de
www.uni-bamberg.de/kap

Möchten Sie diesen Newsletter nicht mehr bekommen oder haben sich Ihre Daten geändert, dann klicken Sie bitte auf diesen [Link](#).

Sind Sie der Meinung, auch andere sollten den Newsletter per E-Mail bekommen? Geben Sie gern den Link zur Website weiter.

Wir freuen uns, wenn wir dadurch mit noch mehr spannenden Menschen Begegnungen haben.

Die Inhalte unseres Newsletters wurden mit größter Sorgfalt erstellt. Für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der Inhalte können wir jedoch keine Gewähr übernehmen. Sollten uns Rechtsverletzungen bezüglich der Inhalte bekannt werden, werden wir diese Inhalte unverzüglich entfernen. Das ausführliche Impressum können Sie [hier](#) einsehen.