

**Publikationsverzeichnis**  
**Dr. rer. nat. Jessica Röhner (Dipl.-Psych.)**

**Beiträge in Journalen mit Peer-Review-Verfahren**

---

1. **Degro, M., Röhner, J., & Schütz, A. (2022).** I am truly different at work: Disentangling the impact of frame of reference and faking in faking instructions. *Manuscript in preparation for publication.* (M. Degro and J. Röhner share first-authorship)
2. **Röhner, J., Thoss, P., & Uziel, L. (2022).** Do people with high versus low scores on impression management or self-monitoring leave different traces under faking? *Manuscript submitted for publication.*
3. **Röhner, J., Holden, R. R., & Schütz, A. (2022).** IAT faking indices revisited: Aspects of replicability and differential validity. *Behavior Research Methods.* Advance online publication. <https://doi.org/10.3758/s13428-022-01845-0>  
(IF: 6.24)
4. **Röhner, J., Thoss, P. J., & Schütz, A. (2022).** Lying on the dissection table: Anatomizing faked responses. *Behavior Research Methods.* Advance online publication. <https://doi.org/10.3758/s13428-021-01770-8> (IF: 6.24)
5. **Röhner, J., & Holden, R. R. (2022).** Challenging response latencies in faking detection: The case of few items and no warnings. *Behavior Research Methods, 54,* 324–333. <https://doi.org/10.3758/s13428-021-01636-z> (IF: 6.24)
6. **Röhner, J., & Lai, C. K. (2021).** A diffusion model approach for understanding the impact of 17 interventions on the race Implicit Association Test. *Personality and Social Psychology Bulletin, 47,* 1374-1389. <https://doi.org/10.1177/0146167220974489> (IF: 4.38)
7. **Röhner, J., & Schütz, A. (2020).** Verfälschungsverhalten in Psychologischer Diagnostik. *Report Psychologie, 45,* 16-23.
8. **Röhner, J., & Thoss, P. J. (2019).** A tutorial on how to compute traditional IAT effects with R. *The Quantitative Methods for Psychology, 15,* 134-147. <https://doi.org/10.20982/tqmp.15.2.p134> (IFt: 2.80)
9. **Röhner, J., & Thoss, P. J. (2018).** EZ: An easy way to conduct a more fine-grained analysis of faked and nonfaked Implicit Association Test (IAT) data.

- The Quantitative Methods for Psychology*, 14, 17-37.  
<https://doi.org/10.20982/tqmp.14.1.p017> (IFt: 2.80)
10. **Röhner, J.**, & Ewers, T. (2016a). How to analyze (faked) Implicit Association Test data by applying diffusion model analyses with the fast-dm software: A companion to Röhner & Ewers (2016). *The Quantitative Methods for Psychology*, 12, 220-231. <https://doi.org/10/20982/tqmp.12.3.p220> (IFt: 2.80)
11. **Röhner, J.**, & Ewers, T. (2016b). Trying to separate the wheat from the chaff: Construct- and faking-related variance on the Implicit Association Test (IAT). *Behavior Research Methods*, 48, 243-258. <https://doi.org/10.3758/s13428-015-0568-1> (IF: 6.24)
12. **Röhner, J.**, Schröder-Abé, M., & Schütz, A. (2013). What do fakers actually do to fake the IAT? An investigation of faking strategies under different faking conditions. *Journal of Research in Personality*, 47, 330-338. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2013.02.009> (IF: 3.89)
13. **Röhner, J.**, Schröder-Abé, M., & Schütz, A. (2011). Exaggeration is harder than understatement, but practice makes perfect! Faking success in the IAT. *Experimental Psychology*, 58, 464-472. <https://doi.org/10.1027/1618-3169/a000114> (IF: 1.67)

## Monographien

---

1. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2022). *Phänomene der Antwortverzerrung in der Diagnostik*. Bern: Hogrefe.
2. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2022). *Psychology of Communication* (1st English edition). Springer International Publishing AG. [doi.org/10.1007/978-3-030-60170-6](https://doi.org/10.1007/978-3-030-60170-6)
3. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (Hrsg.). (2021). *Essenzen – Im Gespräch mit Paul Watzlawick*. Hogrefe Verlag: Bern.
4. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021). *Hörbuch: Psychologie der Kommunikation*. Heidelberg: Springer Verlag.

5. **Röhner, J., & Schütz, A.** (Hrsg.). (2020). *100 Jahre Paul Watzlawick*. Einmalige Auflage als Jahresgabe der Hogrefe AG, 2020. Hogrefe Verlag: Bern.
6. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2020). *Psychologie der Kommunikation (3. überarbeitete und erweiterte Auflage)*. Heidelberg: Springer Lehrbuch. doi:10.1007/978-3-662-61338-2
7. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2016). *Psychologie der Kommunikation (2. überarbeitete und erweiterte Auflage)*. Wiesbaden: Springer VS. doi:10.1007/978-3-658-10024-7
8. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2013). *Psychologie der Kommunikation*. Wiesbaden: Springer VS. doi:10.1007/978-3-531-18891-1

## Testrezension

---

- 1a. Stemmler, G., Strobel, A., & **Röhner, J.** (2018). TBS-TK Rezension: Inventar berufsbezogener Einstellungen und Selbsteinschätzungen (IBES). *Psychologische Rundschau*, 69, 90-92. <https://doi.org/10.1026/0033-3042/a000393>
- 1b. Stemmler, G., Strobel, A., & **Röhner, J.** (2017). TBS-TK Rezension: Inventar berufsbezogener Einstellungen und Selbsteinschätzungen (IBES). *Report Psychologie*, 42, 403-404.

## Buchkapitel und Enzyklopädiebeiträge

---

1. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2022). *Kommunikationspsychologie*. In A. Schütz, M. Brand, H. Selg & S. Lautenbacher (Hrsg.), *Psychologie. Eine Einführung in ihre Grundlagen und Anwendungsfelder* (6. Aufl., S. 362-374). Stuttgart: Kohlhammer.
2. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2022). *Psychologische Diagnostik*. In A. Schütz, M. Brand, H. Selg & S. Lautenbacher (Hrsg.), *Psychologie. Eine Einführung in ihre Grundlagen und Anwendungsfelder* (6. Aufl., S. 199-218). Stuttgart: Kohlhammer.

3. **Röhner, J., & Schütz, A. (2019a).** *Diffusionsmodellanalysen.* In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie (19. überarbeitete Auflage, S. 425). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000
4. **Röhner, J., & Schütz, A. (2019b).** *Faking behavior.* V. Zeigler-Hill and T. K. Shackelford (Eds.), *Encyclopedia of Personality and Individual Differences.* New York: Springer Nature. doi:10.1007/978-3-319-28099-8\_2341-1
5. **Röhner, J., & Schütz, A. (2019c).** *Fälschung eines erwünschten Eindrucks.* In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie (19. überarbeitete Auflage, S. 583). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000
6. **Röhner, J., & Schütz, A. (2019d).** *Fälschung eines unerwünschten Eindrucks.* In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie (19. überarbeitete Auflage, S. 583). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000
7. **Röhner, J., & Schütz, A. (2019e).** *Fälschung in Richtung niedriger bzw. hoher Testwerte.* In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie (19. überarbeitete Auflage, S. 584). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000
8. **Röhner, J., & Schütz, A. (2019f).** *Fälschung (-sverhalten).* In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie (19. überarbeitete Auflage, S. 584). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000
9. **Röhner, J., & Schütz, A. (2019g).** *Fragiler Selbstwert.* In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie (19. überarbeitete Auflage, S. 1607). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000
10. **Röhner, J., & Schütz, A. (2019h).** *IAT-Effekt.* In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie. (19. überarbeitete Auflage, S. 797). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000
11. **Röhner, J., & Schütz, A. (2019i).** *Impliziter Assoziationstest (IAT).* In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie (19. überarbeitete Auflage, S. 813). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000
12. **Röhner, J., & Schütz, A. (2019j).** *Selbstdarstellung.* In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie (19. überarbeitete Auflage, S. 1594). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000
13. **Röhner, J., & Schütz, A. (2019k).** *Unverfälschbarkeit.* In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie (19. überarbeitete Auflage, S. 1847). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000

14. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019l). *Verletzter Selbstwert*. In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie (19. überarbeitete Auflage, S. 1607). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000
15. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019a). *Narcissistic Personality Inventory (NPI)*. In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie (19. überarbeitete Auflage, S. 1217). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000
16. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019b). *Narzissmus*. In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie (19. überarbeitete Auflage, S. 1218 - 1219). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000
17. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019c). *Selbstüberschätzung*. In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie (19. überarbeitete Auflage, S. 1605). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000
18. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019d). *Selbstüberwachung*. In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie (19. überarbeitete Auflage, S. 1605). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000
19. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019e). *Selbstwert*. In M. Wirtz, Dorsch – Lexikon der Psychologie (19. überarbeitete Auflage, S. 1607). Göttingen: Hogrefe. doi:10.1024/85914-000
20. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2011). *Psychological Disorders by Gender, Rates of*. In M. Zeiss Stange, C.K. Oyster & J.G. Golson (Eds.). *The Multimedia Encyclopedia of Women in Today's World* (Vol. 3; pp. 1180-1181). Thousand Oaks, CA: Sage.

## Vorträge

---

### **Eingeladene Vorträge**

1. **Röhner, J.** (2022, März). *Maschinelles Lernen zur Klassifizierung von Antwortverhalten in psychologischen Messverfahren: Kann ML helfen Verfälschungsverhalten zu detektieren?* Vortrag im Rahmen des Forschungskolloquiums des Lehrstuhls Fakultät Wirtschaftsinformatik und Angewandte Informatik, Professur für Angewandte Informatik, insbes. Kognitive Systeme, Otto-Friedrich-Universität Bamberg.

2. **Röhner, J.** (2017, Mai). *Fälschungsverhalten in diagnostischen Verfahren*. Vortrag im Rahmen des Berufungsverfahrens für die W1-Professur „Psychologische Diagnostik mit Schwerpunkt Testtheorie“, Universität Mannheim.
3. **Röhner, J.** (2015, Januar). *Der Implizite Assoziationstest (IAT) und das Gütekriterium der Unverfälschbarkeit*. Vortrag im Rahmen des Seminars Testen und Entscheiden am Lehrstuhl für Pädagogisch-psychologische Diagnostik und differentielle Psychologie, Universität Erfurt.

### **Konferenzbeiträge**

1. **Röhner, J.,** Ziegler, M., & Schütz, A. (2023). *Behind the scenes of faking: Investigating faking strategies on self-reports in questionnaires at different stages of the cognitive process in faking*. Research Spotlight on the annual convention of the Society for Personality and Social Psychology (SPSP), Atlanta, Georgia, USA.
2. **Röhner, J.,** Holden, R. R., & Schütz, A. (2022). *IAT faking indices revisited: Aspects of replicability and differential validity*. Poster presentation on the 63<sup>rd</sup> annual meeting of the Psychonomic Society, Boston, Massachusetts, USA.
2. **Röhner, J.,** & Holden, R. R. (2021). *Challenging response latencies in faking detection: The case of few items and no warnings*. Poster presentation on the Biennial Conference of the German Psychological Society - Personality Psychology and Psychological Diagnostics (DPPD) Section, Ulm.
3. **Röhner, J.,** Thoss, P. J., & Schütz, A. (2021). *Machine Learning Can Detect Faking on Self-Reports and on Implicit Association Tests (IATs)*. Poster presentation on the virtual conference of the Association of Psychological Science (APS).
4. **Röhner, J.,** Ziegenbalg, S., & Strobel, A. (2018, September). Der Einfluss von Impression Management, Self-Monitoring und Self-Efficacy auf Fälschungsverhalten im Fragebogen und im Impliziten Assoziationstest (IAT). In D. Dürr, U.-C. Klehe, & B. Marcus (Chairs). *Prädiktoren und Konsequenzen von Selbstdarstellung in der Personalauswahl*. Symposium auf dem 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt am Main.

5. **Röhner, J.** (2017, März). *The impact of working memory load on nonfaked and faked IAT D measures*. Posterpräsentation auf der 59. Tagung experimentell arbeitender Psychologen (TeaP), Dresden.
6. **Röhner, J.** (2016, September). *Möglichkeiten und Grenzen von Methoden zur Detektion von Fälschungsverhalten*. Vortrag im Rahmen des 1. PostDoc-Workshops der Fachgruppe für Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Göttingen.
7. **Röhner, J.,** Ziegenbalg, S., & Strobel, A. (2016, September). *Der unterschiedliche Einfluss von impression management, self-monitoring und self-efficacy auf Fälschungsverhalten im Fragebogen vs. im Impliziten Assoziationstest (IAT)*. Posterpräsentation auf dem 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig.
8. **Röhner, J.,** & Ewers, T. (2015, September). *Die Spreu vom Weizen trennen: Fälschungs- und konstruktbezogene Varianz im Impliziten Assoziationstest (IAT)*. Posterpräsentation auf der 13. Arbeitstagung der Fachgruppe Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Mainz.
9. **Röhner, J.,** Schröder-Abé, M., & Schütz, A. (2014, September). *Fälschung im Impliziten Assoziationstest (IAT): Prädiktoren, Prozesse und Detektion*. Posterpräsentation auf dem 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum.
10. **Röhner, J.,** Schröder-Abé, M., & Schütz, A. (2011, September). *Viele Wege führen nach Rom: Fälschungserfolg und Fälschungsdetektion im IAT*. Posterpräsentation auf der 11. Arbeitstagung der Fachgruppe Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Saarbrücken.
11. **Röhner, J.,** Schröder-Abé, M., Krüger, S., Rudolph, A., & Schütz, A. (2010, September). *Explizites Fälschen Impliziter Assoziationstests: Verfälschbarkeit eines Selbstwert-IATs mit und ohne vorgegebene Fälschungsstrategie*. Posterpräsentation auf dem 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen.
12. **Röhner, J.,** Schröder-Abé, M., Krüger, S., Rudolph, A., & Schütz, A. (2009, September). *Explizite Verfälschung Impliziter Assoziationstests: Verfälschbarkeit eines Selbstwert-IATs mit und ohne detaillierte*

*Fälschungsinstruktionen*. Vortrag auf der 10. Arbeitstagung der Fachgruppe Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Landau.

13. Schröder-Abé, M., **Röhner, J.**, Rudolph, A., & Schütz, A. (2009, September). *Fakeability of a Self-Esteem IAT With and Without Detailed Faking Instructions*. Paper presented at the 10th European Conference on Psychological Assessment, Ghent, Belgium.

## **Wissenschaftstransfer (Vorträge für die Allgemeinheit, Publikationen in Praxiszeitschriften, Interviews sowie Berichte in Presse und Rundfunk)**

---

### ***Vorträge für die Allgemeinheit***

1. **Röhner, J.** (2022). *Unbewusste Vorurteile im beruflichen Alltag*. Vortrag und Diskussionsrunde im Rahmen WWF Lab (Durchführung: Alfred Schumm Leiter Innovation, Sciences, Technologies & Solutions des WWF Deutschland).
2. **Röhner, J.** (2021). *Implicit Biases und Diskriminierung*. Vortrag und Diskussionsrunde im Rahmen der 26. Interkulturellen Wochen (Durchführung: Migrantinnen- und Migrantenbeirat der Stadt Bamberg; Schirmherrschaft: Oberbürgermeister A. Starke; Veranstalter: Zentrum Welterbe Bamberg, Otto-Friedrich-Universität Bamberg und Volkshochschule Bamberg Stadt) in Bamberg.  
[https://www.stadt.bamberg.de/B%C3%BCrgerservice/%C3%84mter-A-Z/Migrantinnen-und-Migrantenbeirat /Migrantinnen-und-Migrantenbeirat/Interkulturelle-Wochen-Bamberg/](https://www.stadt.bamberg.de/B%C3%BCrgerservice/%C3%84mter-A-Z/Migrantinnen-und-Migrantenbeirat/Migrantinnen-und-Migrantenbeirat/Interkulturelle-Wochen-Bamberg/)

### ***Publikationen in Praxiszeitschriften***

4. **Röhner, J., Schütz, M., & Schütz, A.** (2022). Die Chancen von KI bei der Personalauswahl nutzen—Chancen für die Förderung von



Chancengerechtigkeit und Diversität. *HR Performance*, 4, 12-14. (J. Röhner and M. Schütz share first-authorship)

1. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2022). Kategoriendenken: Implicit Bias im akademischen Kontext. *Forschung & Lehre*, 8, 132-133.
2. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2021). HR & ICH: Interview: Wir sind Diskriminierungen nicht passiv ausgeliefert. *Personalwirtschaft*, 10, 56-57.
3. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2021). Implicit Biases mindern Chancengleichheit bei Personalauswahl. *Wirtschaftspsychologie aktuell – Zeitschrift für Personal und Management*. <https://www.wirtschaftspsychologie-aktuell.de/magazin/implicit-biases-mindern-chancengleichheit-bei-personalauswahl/179/>
3. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2021). Interviewartikel zum Buch: *Essenzen – Im Gespräch mit Paul Watzlawick*. Hogrefe Verlag: Bern. <https://www.hogrefe.com/de/thema/essenzen-im-gespraech-mit-paul-watzlawick>
4. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2021). Ungleiche Chancen bei der Personalauswahl. *HR Performance*, 4, 14-15.

### ***Interviews sowie Berichte in Presse und Rundfunk***

1. Fränkischer Tag, 03.01.2022. Titel: „*Digital und analog: Das Welterbe im Hybrid-Spagat*“
2. Pressemitteilung, Otto-Friedrich-Universität Bamberg, 14.07.2021. Titel: „*Ungleiche Chancen bei Personalauswahl: Welche Rolle ‚Implicit Biases‘ im Alltag spielen und wie man sie überwinden kann, erklären Bamberger Psychologinnen.*“ <https://www.uni-bamberg.de/presse/pm/artikel/ungleiche-chancen-personalauswahl/>
3. Bayerischer Rundfunk 2, BR2, 26.11. 2020. Titel: „*Der Harvard Implicit Bias Test: Lässt sich Rassismus testen?*“ [www.bayern2.de/zuendfunk](http://www.bayern2.de/zuendfunk)