



Diversity-Preis der Otto-Friedrich-Universität Bamberg

Das Selbstverständnis der Universität Bamberg beinhaltet ein eindeutiges Bekenntnis zu menschlicher Vielfalt als Stärke. Die Universität tritt für durchgängige Chancengleichheit – von Menschen unterschiedlichen Geschlechts, sexueller Orientierung und Identität, unterschiedlicher kultureller und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, unterschiedlicher körperlichen und geistigen Fähigkeiten, unterschiedlichen Alters – ebenso ein wie für nachhaltige Familienfreundlichkeit für Beschäftigte und Studierende. Sie bekennt sich zu gelebter Internationalität, lebenslangem Lernen und verpflichtet sich zur Offenheit gegenüber einer Vielzahl gesellschaftlicher Gruppen, einschließlich Geflüchteter.

Um bestehende Aktivitäten im Bereich Diversity sichtbarer zu machen und neue Projekte anzuregen, lobt die Universität Bamberg 2023 erneut einen Diversity-Preis aus. Der Preis wird durch das Unternehmen Ofa Bamberg GmbH gestiftet, ist mit 1000,00 Euro dotiert und wird jährlich im Rahmen des Dies academicus verliehen. Der Diversity-Preis richtet sich an außerordentlich engagierte Mitglieder der Universität Bamberg aller Statusgruppen und kann je nach Antragslage an eine Person vergeben oder auf mehrere aufgeteilt werden.

Der Diversity-Preis zeichnet herausragende Leistungen in Forschung, Lehre und universitärem Leben aus, die sich mit der diversen gesellschaftlichen Wirklichkeit und damit verbundenen Fragen informiert und innovativ auseinandersetzen und so zu einer weltoffenen, diskriminierungsfreieren Hochschule und Gesellschaft beitragen. Folgende Projekte können prämiert werden:

- **Forschungs- und Abschlussarbeiten** – hervorragende wissenschaftliche Publikationen und Qualifikationsschriften sowie Studienabschlussarbeiten (BA, MA und Zulassungsarbeiten mit mindestens einer Note von 2,0), die sich zentral mit Dimensionen von Diversität und damit verbundenen Aspekten (Migration, Inklusion, Teilhabe, soziale Ungleichheit, Antisemitismus, [Anti-] Rassismus u.ä.) beschäftigen;
- **Lehre** – Veranstaltungen, die durch den Fokus auf diversitätsrelevante Inhalte, Konzepte oder Formate zu einer wissenschaftlich fundierten Auseinandersetzung mit Vielfalt befähigen, theoretische oder praktische Ansätze für den wertschätzenden Umgang mit Heterogenität vermitteln oder Inklusion besonders fördern;
- **universitäres Leben** – Aktivitäten von Universitätsangehörigen, die sich dezidiert für ein weltoffenes, gewaltfreies Zusammenleben an

VIZEPRÄSIDENTIN
FÜR DIVERSITÄT UND
INTERNATIONALES

Prof. Dr. Christine Gerhardt

Bamberg, den 11.05.2023

Kapuzinerstraße 16
96047 Bamberg
Tel. +49 (0)951 _ 863-1006

vp.div-int@uni-bamberg.de
www.uni-bamberg.de

der Universität oder auch darüber hinaus einsetzen, neue Lösungsansätze entwickeln oder umsetzen, aktiv gegen Vorurteile, Diskriminierung und Rassismus eintreten oder sich in besonderer Weise für von Ungleichbehandlung betroffene Menschen einsetzen.

Je nach Ausgestaltung des Projekts ist eine Einordnung in mehrere der oben genannten Kategorien (Forschung, Lehre und universitäres Leben) möglich.

Eigenbewerbungen und Vorschläge (mit Einverständnis der Vorgesetzten) können bis zum **30.06.2023** elektronisch bei der Referentin der Vizepräsidentin für Diversität und Internationales eingereicht werden (jo-hanna.feier@uni-bamberg.de). Vorschlagsberechtigt sind alle Universitätsangehörigen. Beizufügen sind in einer zusammenhängenden PDF-Datei:

- Skizze des Projekts, das maximal zwei Jahre zurückliegen darf, inklusive einer Begründung des Vorschlags/ der Eigenbewerbung (max. zwei Seiten)
- Lehre: Seminarplan, exemplarische Evaluationen u.ä.
- Forschung: ein Exemplar der wissenschaftlichen Arbeit, eine eigene Zusammenfassung sowie alle vorliegenden Gutachten
- universitäres Leben: Unterlagen, die das Projekt dokumentieren und evaluieren
- kurzer tabellarischer Lebenslauf

Die Auswahl trifft eine Jury aus Vertreter*innen der Studierenden, des Mittelbaus, der Professor*innen und des wissenschaftsstützenden Bereichs der Universität Bamberg. Alle Vorschläge und Bewerbungen werden der Jury vorgelegt.

Bei Rückfragen steht Ihnen die Referentin der Vizepräsidentin für Diversität und Internationales, Dr. Johanna Feier, zur Verfügung. Wir freuen uns auf zahlreiche Bewerbungen!

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Dr. Feier'.

Figure 1: Signatur der Vizepräsidentin

Prof. Dr. Christine Gerhardt
Vizepräsidentin für Diversität und Internationales



University of Bamberg Diversity Award

The University of Bamberg's mission statement includes an explicit commitment to embracing human diversity as a strength. The university advocates for universal equality of opportunity for people of different genders, sexual orientations, and identities, of different ages, physical and mental abilities, from diverse cultural and social backgrounds, and from all religions and world views. The university supports sustainable family-friendly policies for employees and students, is committed to internationality and lifelong learning, and dedicated to openness towards a variety of social groups, including displaced persons.

Bamberg University's Diversity Award strives to make current diversity-related activities more visible, while encouraging new projects. The award is sponsored by the local company Ofa Bamberg GmbH and is endowed with €1000.00. It is presented annually during the university's Dies academicus event. The Diversity Award is aimed at exceptionally committed University of Bamberg members – including students as well as academic and administrative staff – and can be awarded to one individual or group, or divided among several ones, depending on the overall strengths of the applications.

The Diversity Award honors outstanding achievements in research, teaching, and university life that address diverse social realities and related issues in an informed and innovative way, and thus contribute to a more open and non-discriminatory university and society. The following projects are eligible:

- **Research papers and theses** – outstanding academic publications and qualification papers as well as theses (BA, MA, and admission papers with a grade of at least 2.0) with a central emphasis on diversity and related aspects (migration, inclusion, participation, social inequality, antisemitism, [anti-] racism and sexism, etc.);
- **Teaching** – courses that focus on diversity-related content, concepts, or formats and thus facilitate an academically substantiated examination of diversity, convey theoretical or practical approaches to respectfully addressing heterogeneity, or particularly promote inclusion;
- **University life** – activities organized by university members that are firmly committed to a cosmopolitan, non-violent coexistence at the university or beyond, develop or implement new problem-solving approaches to diversity, fight prejudice, discrimination, and racism, or actively support persons affected by unequal treatment.



The project may fall into more than one of these categories (research, teaching, and university life), depending on its scope.

All university members are eligible to apply or be nominated. **Self-applications and nominations** (with the consent of the nominee) can be submitted electronically to the personal assistant to the Vice-President for Diversity and International Affairs (johanna.feier@uni-bamberg.de) until **30 June 2023**.

Please include the following in a single PDF file:

- Outline of the project, dating back no more than two years, and well-founded proposal (two pages maximum);
- Teaching: course syllabus, sample evaluations, etc.;
- Research: a copy of the academic paper, a summary or abstract by the author, and all available expert evaluations;
- University life: materials that document and evaluate the project;
- Short curriculum vitae (in tabular form).

A jury comprising representatives from the professors and students, academic and administrative staff of the University of Bamberg selects the recipient. The jury will consider all submitted nominations and applications.

If you have any questions, please contact the personal assistant to the Vice-President for Diversity and International Affairs, Dr. Johanna Feier. We look forward to receiving your applications and nominations!

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'C. Gerhardt'.

Figure 2: Signature of the Vice-President

Prof. Dr. Christine Gerhardt
Vice-President for Diversity and International Affairs