

**Publikationsverzeichnis**  
**Dr. rer. nat. habil. Jessica Röhner (Dipl.-Psych.)**

**Beiträge in Journalen mit Peer-Review-Verfahren**

---

1. Steger, D., & **Röhner, J.** (2025). *Careless responding in access panel data: A threat to validity in educational research?* [Manuscript in preparation].
2. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2025). *Investigating the complex interplay of parental level of education, subjective social status, and sex of their descendants with agency and communion.* [Manuscript in preparation].
3. Klein, S. A. W., **Röhner, J.**, & Kurdi, B. (2025). *Testing the assumptions of implicit attitude awareness using convergence across multiple computational models of decision-making.* [Manuscript in preparation].
4. Shahrar, R. C., **Röhner, J.**, & Yovel, I. (2025). *Faking on the questionnaire-based Implicit Association Test (IAT).* [Manuscript in preparation].
5. **Röhner, J.**, Degro, M., Holden, R. R., & Schütz, A. (2025). A registered report to disentangle the impacts of frame of reference and faking in the personnel-selection scenario paradigm. *International Journal of Selection and Assessment*, 33(2): e70012.  
<https://doi.org/10.1111/ijsa.70012> (IF: 2.60)
6. **Röhner, J.**, Schütz, A., & Ziegler, M. (2025). Faking in self-report personality scales: A qualitative analysis and taxonomy of the behaviors that constitute faking strategies. *International Journal of Selection and Assessment*, 33(1): e12513.  
<https://doi.org/10.1111/ijsa.12513> (IF: 2.60)
7. **Röhner, J.**, Thoss, P. J., & Uziel, L. (2024). Can people with higher versus lower scores on impression management or self-monitoring be identified through different traces under faking? *Educational and Psychological Measurement*, 84(3), 594-631.  
<https://doi.org/10.1177/00131644231182598> (IF: 2.70, 5Y-IF: 3:70)
8. **Röhner, J.**, Holden, R. R., & Schütz, A. (2023). IAT faking indices revisited: Aspects of replicability and differential validity. *Behavior Research Methods*, 55(2), 670–693.  
<https://doi.org/10.3758/s13428-022-01845-0> (IF: 5.95, 5Y-IF: 7.87)
9. **Röhner, J.**, Thoss, P. J., & Schütz, A. (2022). Lying on the dissection table: Anatomizing faked responses. *Behavior Research Methods*, 54(6), 2878–2904.  
<https://doi.org/10.3758/s13428-021-01770-8> (IF: 5.95, 5Y-IF: 7.87)

10. **Röhner, J.,** & Holden, R. R. (2022). Challenging response latencies in faking detection: The case of few items and no warnings. *Behavior Research Methods*, 54(1), 324–333. <https://doi.org/10.3758/s13428-021-01636-z> (IF: 5.95, 5Y-IF: 7.87)
11. **Röhner, J.,** & Lai, C. K. (2021). A diffusion model approach for understanding the impact of 17 interventions on the race Implicit Association Test. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 47(9), 1374-1389. <https://doi.org/10.1177/0146167220974489> (IF: 4.56, 5Y-IF: 5.10)
12. **Röhner, J.,** & Schütz, A. (2020). Verfälschungsverhalten in Psychologischer Diagnostik. *Report Psychologie*, 45(9), 16–23.
13. **Röhner, J.,** & Thoss, P. J. (2019). A tutorial on how to compute traditional IAT effects with R. *The Quantitative Methods for Psychology*, 15(2), 134–147. <https://doi.org/10.20982/tqmp.15.2.p134> (IFt: 2.80)
14. **Röhner, J.,** & Thoss, P. J. (2018). EZ: An easy way to conduct a more fine-grained analysis of faked and nonfaked Implicit Association Test (IAT) data. *The Quantitative Methods for Psychology*, 14(1), 17–37. <https://doi.org/10.20982/tqmp.14.1.p017> (IFt: 2.80)
15. **Röhner, J.,** & Ewers, T. (2016a). How to analyze (faked) Implicit Association Test data by applying diffusion model analyses with the fast-dm software: A companion to Röhner & Ewers (2016). *The Quantitative Methods for Psychology*, 12(3), 220–231. <https://doi.org/10/20982/tqmp.12.3.p220> (IFt: 2.80)
16. **Röhner, J.,** & Ewers, T. (2016b). Trying to separate the wheat from the chaff: Construct- and faking-related variance on the Implicit Association Test (IAT). *Behavior Research Methods*, 48(1), 243–258. <https://doi.org/10.3758/s13428-015-0568-1> (IF: 5.95, 5Y-IF: 7.87)
17. **Röhner, J.,** Schröder-Abé, M., & Schütz, A. (2013). What do fakers actually do to fake the IAT? An investigation of faking strategies under different faking conditions. *Journal of Research in Personality*, 47(4), 330–338. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2013.02.009> (IF: 3.89, 5Y-IF: 3.31)
18. **Röhner, J.,** Schröder-Abé, M., & Schütz, A. (2011). Exaggeration is harder than understatement, but practice makes perfect! Faking success in the IAT. *Experimental Psychology*, 58(6), 464–472. <https://doi.org/10.1027/1618-3169/a000114> (IF: 1.67, 5Y-IF: 1.50)

## Editorials

---

1. **Röhner, J., & Iliescu, D.** (2023). On the death of Implicit Association Tests (IATs) [Editorial]. *European Journal of Psychological Assessment*, 39(5), 317–322.  
<https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000778> (IF: 3.20, 5Y-IF: 3.00)

## Monographien

---

1. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2025). *Psychologie der Kommunikation* (4. überarb. und erw. Aufl.). Springer.
2. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2025). *Phänomene der Antwortverzerrung in der Psychologischen Diagnostik*. Hogrefe.
3. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2023). *Psychology of Communication* (1st English ed.). Springer Nature Switzerland AG. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-60170-6>
4. **Röhner, J., & Schütz, A.** (Hrsg.). (2021a). *Essenzen – Im Gespräch mit Paul Watzlawick*. Hogrefe. <https://doi.org/10.1024/86118-000>
5. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2021b). *Psychologie der Kommunikation* (J. Bönsch, Sprecherin) [Hörbuch]. Springer.
6. **Röhner, J., & Schütz, A.** (Hrsg.). (2020a). *100 Jahre Paul Watzlawick*. Einmalige Auflage als Jahressgabe der Hogrefe AG, 2020. Hogrefe.
7. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2020b). *Psychologie der Kommunikation* (3. überarb. und erw. Aufl.). Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-61338-2>
8. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2016). *Psychologie der Kommunikation* (2. überarb. und erw. Aufl.). Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-10024-7>
9. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2013). *Psychologie der Kommunikation*. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-531-18891-1>

## Testrezension

---

- 1a. Stemmler, G., Strobel, A., & **Röhner, J.** (2018). TBS-TK Rezension: Inventar berufsbezogener Einstellungen und Selbsteinschätzungen (IBES). *Psychologische Rundschau*, 69, 90–92. <https://doi.org/10.1026/0033-3042/a000393>

- 1b. Stemmler, G., Strobel, A., & **Röhner, J.** (2017). TBS-TK Rezension: Inventar berufsbezogener Einstellungen und Selbsteinschätzungen (IBES). *Report Psychologie*, 42, 403–404.

## Buchkapitel und Enzyklopädiebeiträge

---

1. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2022). Kommunikationspsychologie. In A. Schütz, M. Brand, H. Selg, & S. Lautenbacher (Hrsg.), *Psychologie. Eine Einführung in ihre Grundlagen und Anwendungsfelder* (6. Aufl., S. 362–374). Kohlhammer.
2. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2022). Psychologische Diagnostik. In A. Schütz, M. Brand, H. Selg, & S. Lautenbacher (Hrsg.), *Psychologie. Eine Einführung in ihre Grundlagen und Anwendungsfelder* (6. Aufl., S. 199–218). Kohlhammer.
3. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021a). Diffusionsmodellanalysen. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 443). Hogrefe.
4. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021b). Fälschung eines erwünschten Eindrucks. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 605). Hogrefe.
5. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021c). Fälschung eines unerwünschten Eindrucks. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 605). Hogrefe.
6. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021d). Fälschung in Richtung niedriger bzw. hoher Testwerte. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 606). Hogrefe.
7. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021e). Fälschung (-sverhalten). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 606). Hogrefe.
8. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021f). Fragiler Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1648). Hogrefe.
9. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021g). IAT-Effekt. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 825). Hogrefe.
10. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021h). Impliziter Assoziationstest (IAT). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 841). Hogrefe.
11. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021i). Selbstdarstellung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1636). Hogrefe.

12. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2021j). Unverfälschbarkeit. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1895-1896). Hogrefe.
13. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2021k). Verletzter Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1648-1649). Hogrefe.
14. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2021a). Narcissistic Personality Inventory (NPI). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1253). Hogrefe.
15. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2021b). Narzissmus. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1254). Hogrefe.
16. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2021c). Selbstüberschätzung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1646). Hogrefe.
17. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2021d). Selbstüberwachung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1646-1647). Hogrefe.
18. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2021e). Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1648). Hogrefe.
19. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019a). Diffusionsmodellanalysen. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 425). Hogrefe.
20. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019b). Faking behavior. In V. Zeigler-Hill and T. K. Shackelford (Eds.), *Encyclopedia of Personality and Individual Differences*. Springer. [https://doi.org/10.1007/978-3-319-28099-8\\_2341-1](https://doi.org/10.1007/978-3-319-28099-8_2341-1)
21. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019c). Fälschung eines erwünschten Eindrucks. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 583). Hogrefe.
22. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019d). Fälschung eines unerwünschten Eindrucks. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 583). Hogrefe.
23. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019e). Fälschung in Richtung niedriger bzw. hoher Testwerte. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 584). Hogrefe.
24. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019f). Fälschung (-sverhalten). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 584). Hogrefe.
25. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019g). Fragiler Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1607). Hogrefe.

26. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019h). IAT-Effekt. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 797). Hogrefe.
27. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019i). Impliziter Assoziationstest (IAT). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 813). Hogrefe.
28. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019j). Selbstdarstellung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1594). Hogrefe.
29. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019k). Unverfälschbarkeit. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1847). Hogrefe.
30. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019l). Verletzter Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1607). Hogrefe.
31. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019a). Narcissistic Personality Inventory (NPI). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1217). Hogrefe.
32. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019b). Narzissmus. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1218–1219). Hogrefe.
33. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019c). Selbstüberschätzung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1605). Hogrefe.
34. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019d). Selbstüberwachung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1605). Hogrefe.
35. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019e). Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1607). Hogrefe.
36. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2011). Psychological Disorders by Gender, Rates of. In M. Zeiss Stange, C. K. Oyster & J. G. Golson (Eds.), *The Multimedia Encyclopedia of Women in Today's World* (Vol. 3, pp. 1180–1181). Sage Publications.

## Vorträge

---

### *Eingeladene Vorträge*

1. **Röhner, J.** (2024, Dezember). *Von Erfahrungen profitieren: Ein Austausch zur erfolgreichen Antragsstellung*. Podiumsdiskussion im Rahmen der Kick-off zur Antragswerkstatt DRIVE<sup>for</sup> pioneers: Erfolgreich erste Drittmittelvorhaben einwerben, Otto-Friedrich-Universität Bamberg.

2. **Röhner, J.** (2024, August). *New insights and approaches for dealing with response biases in psychological assessment*. Talk in the context of a research stay, Institute for Psychology, UC Louvain, Belgium.
3. **Röhner, J.** (2022, März). *Maschinelles Lernen zur Klassifizierung von Antwortverhalten in psychologischen Messverfahren: Kann ML helfen Verfälschungsverhalten zu detektieren?* Vortrag im Rahmen des Forschungskolloquiums des Lehrstuhls Fakultät Wirtschaftsinformatik und Angewandte Informatik, Professur für Angewandte Informatik, insbes. Kognitive Systeme, Leitung: U. Schmid, Otto-Friedrich-Universität Bamberg.
4. **Röhner, J.** (2017, Dezember). *Die Untersuchung von fälschungs- und konstruktbezogener Varianz im IAT mit Hilfe von Diffusionsmodellanalysen*. Vortrag im Rahmen des Institutskolloquiums Psychologie, Otto-Friedrich-Universität Bamberg.
5. **Röhner, J.** (2017, Mai). *Fälschungsverhalten in diagnostischen Verfahren*. Vortrag im Rahmen des Berufungsverfahrens für die W1-Professur „Psychologische Diagnostik mit Schwerpunkt Testtheorie“, Universität Mannheim.
6. **Röhner, J.** (2015, Januar). *Der Implizite Assoziationstest (IAT) und das Gütekriterium der Unverfälschbarkeit*. Vortrag im Rahmen des Seminars Testen und Entscheiden, Lehrstuhl für Pädagogisch-psychologische Diagnostik und differentielle Psychologie, Universität Erfurt.

### ***Konferenzbeiträge***

1. Steger, D., & **Röhner, J.** (2025, September). Careless responding in access panel data: A threat to validity? In D. Steger & S. Weiss (Chairs): *Rethinking assessment: Learning from innovative datasets* [Symposium]. Vortrag auf der 18. zweijährlichen Konferenz der Fachgruppe Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik (DPPD), Kassel, Deutschland.
2. **Röhner, J.** (2025, September). Effekte von Intelligenz und Geschlechterrollen-Selbstkonzept auf Antwortmuster und Bestandteile des kognitiven Prozesses beim Verfälschen. In M. Ziegler (Chair): *Personality as predictors of human behavior: How research on psychological assessment enriches our knowledge* [Symposium]. Vortrag auf der 18. zweijährlichen Konferenz der Fachgruppe Differentielle Psychologie,

Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik (DPPD), Kassel, Deutschland.

3. **Röhner, J.**, Degro, M., Holden, R. R., & Schütz, A. (2025, July). *A registered report to disentangle the impacts of frame of reference and faking in the personnel-selection scenario paradigm*. Talk at the International Society for the Study of Individual Differences (ISSID) Conference, Vienna, Austria.
4. **Röhner, J.**, Thoss, P., & Uziel, L. (2023, November). *Can people with higher versus lower scores on impression management or self-monitoring be identified through different traces under faking?* Poster presented at the 15th Work, Stress, and Health Conference (WSH), virtual conference.
5. **Röhner, J.**, Ziegler, M., & Schütz, A. (2023, February). *Behind the scenes of faking: Investigating faking strategies on self-reports in questionnaires at different stages of the cognitive process in faking*. Research spotlight presented at the Annual Convention of the Society for Personality and Social Psychology (SPSP), Atlanta, Georgia, USA.
6. **Röhner, J.**, Holden, R. R., & Schütz, A. (2022, November). *IAT faking indices revisited: Aspects of replicability and differential validity*. Poster presented at the 63rd annual meeting of the Psychonomic Society, Boston, Massachusetts, USA.
7. **Röhner, J.**, & Holden, R. R. (2021, September). *Challenging response latencies in faking detection: The case of few items and no warnings*. Posterbeitrag auf der 16. zweijährlichen Konferenz der Fachgruppe Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik (DPPD), Ulm, Deutschland.
8. **Röhner, J.**, Thoss, P. J., & Schütz, A. (2021, May). *Machine learning can detect faking on self-reports and on Implicit Association Tests (IATs)*. Poster presented at the virtual conference of the Association of Psychological Science (APS).
9. **Röhner, J.**, Ziegenbalg, S., & Strobel, A. (2018, September). Der Einfluss von Impression Management, Self-Monitoring und Self-Efficacy auf Fälschungsverhalten im Fragebogen und im Impliziten Assoziationstest (IAT). In D. Dürr, U.-C. Klehe, & B. Marcus (Chair): *Prädiktoren und Konsequenzen von Selbstdarstellung in der Personalauswahl* [Symposium]. Vortrag auf dem 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt am Main, Deutschland.
10. **Röhner, J.** (2017, März). *The impact of working memory load on nonfaked and faked IAT D measures*. Posterbeitrag auf der 59. Tagung experimentell arbeitender Psychologen (TeaP), Dresden, Deutschland.

11. **Röhner, J.** (2016, September). *Möglichkeiten und Grenzen von Methoden zur Detektion von Fälschungsverhalten*. Vortrag im Rahmen des 1. PostDoc-Workshops der Fachgruppe für Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Göttingen, Deutschland.
12. **Röhner, J.**, Ziegenbalg, S., & Strobel, A. (2016, September). *Der unterschiedliche Einfluss von impression management, self-monitoring und self-efficacy auf Fälschungsverhalten im Fragebogen vs. im Impliziten Assoziationstest (IAT)*. Posterbeitrag auf dem 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, Deutschland.
13. **Röhner, J.**, & Ewers, T. (2015, September). *Die Spreu vom Weizen trennen: Fälschungs- und konstruktbezogene Varianz im Impliziten Assoziationstest (IAT)*. Posterbeitrag auf der 13. Arbeitstagung der Fachgruppe Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Mainz, Deutschland.
14. **Röhner, J.**, Schröder-Abé, M., & Schütz, A. (2014, September). *Fälschung im Impliziten Assoziationstest (IAT): Prädiktoren, Prozesse und Detektion*. Posterbeitrag auf dem 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, Deutschland.
15. **Röhner, J.**, Schröder-Abé, M., & Schütz, A. (2011, September). *Viele Wege führen nach Rom: Fälschungserfolg und Fälschungsdetektion im IAT*. Posterbeitrag auf der 11. Arbeitstagung der Fachgruppe Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Saarbrücken, Deutschland.
16. **Röhner, J.**, Schröder-Abé, M., Krüger, S., Rudolph, A., & Schütz, A. (2010, September). *Explizites Fälschen Impliziter Assoziationstests: Verfälschbarkeit eines Selbstwert-IATs mit und ohne vorgegebene Fälschungsstrategie*. Posterbeitrag auf dem 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, Deutschland.
17. **Röhner, J.**, Schröder-Abé, M., Krüger, S., Rudolph, A., & Schütz, A. (2009, September). *Explizite Verfälschung Impliziter Assoziationstests: Verfälschbarkeit eines Selbstwert-IATs mit und ohne detaillierte Fälschungsinstruktionen*. Vortrag auf der 10. Arbeitstagung der Fachgruppe Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Landau, Deutschland.
18. Schröder-Abé, M., **Röhner, J.**, Rudolph, A., & Schütz, A. (2009, September). *Fakeability of a self-esteem IAT with and without detailed faking*

*instructions*. Talk at the 10th European Conference on Psychological Assessment, Ghent, Belgium.

## **Wissenschaftstransfer (Vorträge für die Allgemeinheit, Publikationen in Praxiszeitschriften, Interviews sowie Berichte in Presse und Rundfunk) und Fachpolitische Publikationen**

---

### *Vorträge für die Allgemeinheit*

1. **Röhner, J.** (2022). „Unbewusste“ Vorurteile im beruflichen Alltag. Vortrag und Diskussionsrunde im Rahmen WWF Lab (Durchführung: Alfred Schumm Leiter Innovation, Sciences, Technologies & Solutions des WWF Deutschland).
2. **Röhner, J.** (2021). *Implicit Biases und Diskriminierung*. Vortrag und Diskussionsrunde im Rahmen der 26. Interkulturellen Wochen (Durchführung: Migrantinnen- und Migrantenbeirat der Stadt Bamberg; Schirmherrschaft: Oberbürgermeister A. Starke; Veranstalter: Zentrum Welterbe Bamberg, Otto-Friedrich-Universität Bamberg und Volkshochschule Bamberg Stadt) in Bamberg, Deutschland. [https://www.stadt.bamberg.de/B%C3%BCrgerservice/%C3%84mter-A-Z/Migrantinnen-und-Migrantenbeirat\\_/Migrantinnen-und-Migrantenbeirat/Interkulturelle-Wochen-Bamberg/](https://www.stadt.bamberg.de/B%C3%BCrgerservice/%C3%84mter-A-Z/Migrantinnen-und-Migrantenbeirat_/Migrantinnen-und-Migrantenbeirat/Interkulturelle-Wochen-Bamberg/)

### *Publikationen in Praxiszeitschriften*

1. Schütz, M., **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2025). Skill- und Kompetenzmanagement in der VUKA- Welt: Herausforderungen, Chancen und aktuelle Entwicklungen. *HR Performance*, X, XX–XY.
2. Schütz, M., **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2024). Führung und die Gesundheit von Mitarbeitenden. *HR Performance*, 3, 24–27.  
<https://www.datakontext.com/EPaper/index/active/1/epaper/22582>
3. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2024). Dominant oder empathisch? Soziale Herkunft und Geschlecht gemeinsam in den Fokus nehmen. *uni.vers: Vielfalt verstehen – Bamberger Perspektiven auf geschlechtliche Identität & soziale Herkunft*, Mai 2024. 46–50. <https://www.uni-bamberg.de/univers-forschung/>

4. **Röhner, J., & Schütz, A. (2023).** Verfälschungsverhalten in der Personalauswahl. *HR Performance*, 3, 40–43.  
<https://www.datakontext.com/EPaper/index/active/1/epaper/20570>
5. **Röhner, J., Schütz, M., & Schütz, A. (2023a).** Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl einsetzen. *Forum Arbeit: Zukunft pink?*, 2, 16–21.
6. **Röhner, J., Schütz, M., & Schütz, A. (2023b).** Die Chancen von KI bei der Personalauswahl nutzen–Chancen für die Förderung von Chancengerechtigkeit und Diversität. Zweitveröffentlichung des Beitrages „Die Chancen von KI bei der Personalauswahl nutzen“ aus der „HR Performance“ 4/2022 in *Gedanken. Machen. Beiträge zur Entrepreneurship-Forschung (thws.de)*.  
<https://doi.org/10.58143/gmbeitrge.v1i1.62> (J. Röhner and M. Schütz share first authorship)
7. **Röhner, J., Schütz, M., & Schütz, A. (2022).** Die Chancen von KI bei der Personalauswahl nutzen–Chancen für die Förderung von Chancengerechtigkeit und Diversität. *HR Performance*, 4, 12–14.  
<https://www.datakontext.com/EPaper/index/active/1/epaper/19106> (J. Röhner and M. Schütz share first authorship)
8. **Röhner, J., & Schütz, A. (2022).** Kategoriendenken: Implicit Bias im akademischen Kontext. *Forschung & Lehre*, 8, 132–133.
9. **Röhner, J., & Schütz, A. (2021a).** HR & ICH: Interview: Wir sind Diskriminierungen nicht passiv ausgeliefert. *Personalwirtschaft*, 10, 56–57.
10. **Röhner, J., & Schütz, A. (2021b).** Implicit Biases mindern Chancengleichheit bei Personalauswahl. *Wirtschaftspsychologie aktuell – Zeitschrift für Personal und Management*. <https://www.wirtschaftspsychologie-aktuell.de/magazin/implicit-biases-mindern-chancengleichheit-bei-personalauswahl/179/>
11. **Röhner, J., & Schütz, A. (2021c).** Ungleiche Chancen bei der Personalauswahl. *HR Performance*, 4, 14–15.

### ***Interviews sowie Berichte in Presse und Rundfunk***

1. Interview, Datakontext GmbH, 29.05.2024. Titel: *WIR STELLEN VOR – Dr. Jessica Röhner*. <https://www.datakontext.com/EPaper/index/active/1/epaper/22039>
2. Fränkischer Tag, 03.01.2022. Titel: *Digital und analog: Das Welterbe im Hybrid-Spagat*.

3. Pressemitteilung, Otto-Friedrich-Universität Bamberg, 14.07.2021. Titel: *Ungleiche Chancen bei Personalauswahl: Welche Rolle ‚Implicit Biases‘ im Alltag spielen und wie man sie überwinden kann, erklären Bamberger Psychologinnen.* <https://www.uni-bamberg.de/presse/pm/artikel/ungleiche-chancen-personalauswahl/>
4. Interview, Hogrefe Verlag, 13.07.2021. Titel: *Essenzen – Im Gespräch mit Paul Watzlawick.* <https://www.hogrefe.com/de/thema/essenzen-im-gespraech-mit-paul-watzlawick>
5. Bayerischer Rundfunk 2, BR2, 26.11. 2020. Titel: *Der Harvard Implicit Bias Test: Lässt sich Rassismus testen?* [www.bayern2.de/zuendfunk](http://www.bayern2.de/zuendfunk)

### ***Fachpolitische Publikationen***

1. Baumert, A., Fehringer, B., Hildebrandt, A., Hoffmann, C., Klee, S., Krumm, S., Olderbak, S., Ortner, T., Renner, C., & **Röhner, J.** (2022a). *Value Statement “Diversity and Inclusivity” for the Section DPPD (Individual Differences, Personality, and Psychological Assessment) of the German Psychological Association.* <https://www.dgps.de/fachgruppen/fgdf/ueber-uns/>
2. Baumert, A., Fehringer, B., Hildebrandt, A., Hoffmann, C., Klee, S., Krumm, S., Olderbak, S., Ortner, T., Renner, C., & **Röhner, J.** (2022b). *White Paper “Diversity and Inclusivity” for the Section DPPD (Individual Differences, Personality, and Psychological Assessment) of the German Psychological Association.* <https://www.dgps.de/fachgruppen/fgdf/news-details/white-paper-der-task-force-zu-diversitaet-und-inklusivitaet/>