



Studie zu Persönlichkeit und Arbeitszufriedenheit

Ein Forschungsteam des Lehrstuhls für Persönlichkeitspsychologie und psychologische Diagnostik an der Universität Bamberg möchte im Rahmen einer Studie die Beziehungen zwischen den Persönlichkeitsmerkmalen von Führungskräften und Mitarbeitenden mit deren Arbeitszufriedenheit untersuchen.

Für die ca. **20-minütige Online-Befragung** werden noch Führungskräfte gesucht, die mit ihren Erfahrungen zur Studie beitragen möchten. Damit zentrale Fragen auch aus der Perspektive der Mitarbeitenden beleuchtet werden können, bitten wir Sie zudem am Ende der Befragung, einen **Teilnahmelink an zwei Mitarbeitende** zu schicken.

Die Auswertung der Daten erfolgt **anonym**. Die Antworten der Führungskraft sind für die Mitarbeitenden **nicht einsehbar** und umgekehrt. Anhand der Links werden die Fragebogendaten für die Auswertung anonym zusammengeführt.

Pro Team (= Führungskraft + 2 Mitarbeitende) **spenden wir 2€ an Ärzte ohne Grenzen**. Außerdem verlosen wir unter allen Teilnehmenden verschiedene **Bücher** (z.B. Psychologie der Kommunikation, Was Führungskräfte über Psychologie wissen sollten) sowie 5x die Teilnahme am **Micro-Learning Programm** "Work, Life und Balance: Erfolgreiches Zeit- und Selbstmanagement im Home-Office" (Informationen dazu finden Sie hier: <https://www.uni-bamberg.de/kap/>).

Hinweis: Die Auszahlung der Spende sowie die Teilnahme an der Verlosung erfolgt, sobald die jeweiligen Befragungspartner*innen (also sowohl die Mitarbeitenden als auch die Führungskraft eines Teams) auch teilgenommen haben.

Teilnehmen können Führungskräfte unter folgendem Link: <https://www.socisurvey.de/workliferelationship/?ma=FK>

Bei inhaltlichen Rückfragen melden Sie sich gerne per E-Mail an astrid.schuetz@uni-bamberg.de.