

**Publikationsverzeichnis**  
**Dr. rer. nat. Jessica Röhner (Dipl.-Psych.)**

**Beiträge in Journalen mit Peer-Review-Verfahren**

---

1. Shahar, R. C., **Röhner, J.**, & Yovel, I. (2024). *Faking on the questionnaire-based Implicit Association Test (IAT)*. [Manuscript in preparation].
2. **Röhner, J.**, Schütz, A., & Ziegler, M. (2024). *Behind the curtains of faking: A taxonomy of behaviors that constitute faking strategies along the General Response Process Model*. [Manuscript under revision for publication].
3. **Röhner, J.**, Degro, M., Holden, R. R., & Schütz, A. (2024). *A registered report to disentangle the impact of frame of reference and faking in faking instructions*. [Manuscript under revision for publication].
4. **Röhner, J.**, Thoss, P. J., & Uziel, L. (2023). Can people with higher versus lower scores on impression management or self-monitoring be identified through different traces under faking? *Educational and Psychological Measurement*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1177/00131644231182598> (IF: 2.70, 5Y-IF: 3:70)
5. **Röhner, J.**, Holden, R. R., & Schütz, A. (2023). IAT faking indices revisited: Aspects of replicability and differential validity. *Behavior Research Methods*, *55*, 670–693. <https://doi.org/10.3758/s13428-022-01845-0> (IF: 5.95, 5Y-IF: 7.87)
6. **Röhner, J.**, Thoss, P. J., & Schütz, A. (2022). Lying on the dissection table: Anatomizing faked responses. *Behavior Research Methods*, *54*, 2878–2904. <https://doi.org/10.3758/s13428-021-01770-8> (IF: 5.95, 5Y-IF: 7.87)
7. **Röhner, J.**, & Holden, R. R. (2022). Challenging response latencies in faking detection: The case of few items and no warnings. *Behavior Research Methods*, *54*, 324–333. <https://doi.org/10.3758/s13428-021-01636-z> (IF: 5.95, 5Y-IF: 7.87)
8. **Röhner, J.**, & Lai, C. K. (2021). A diffusion model approach for understanding the impact of 17 interventions on the race Implicit Association Test. *Personality and Social Psychology Bulletin*, *47*, 1374–1389. <https://doi.org/10.1177/0146167220974489> (IF: 4.56, 5Y-IF: 5.10)
9. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2020). Verfälschungsverhalten in Psychologischer Diagnostik. *Report Psychologie*, *45*, 16–23.

10. **Röhner, J., & Thoss, P. J.** (2019). A tutorial on how to compute traditional IAT effects with R. *The Quantitative Methods for Psychology, 15*, 134–147.  
<https://doi.org/10.20982/tqmp.15.2.p134> (IFt: 2.80)
11. **Röhner, J., & Thoss, P. J.** (2018). EZ: An easy way to conduct a more fine-grained analysis of faked and nonfaked Implicit Association Test (IAT) data. *The Quantitative Methods for Psychology, 14*, 17–37. <https://doi.org/10.20982/tqmp.14.1.p017> (IFt: 2.80)
12. **Röhner, J., & Ewers, T.** (2016a). How to analyze (faked) Implicit Association Test data by applying diffusion model analyses with the fast-dm software: A companion to Röhner & Ewers (2016). *The Quantitative Methods for Psychology, 12*, 220–231.  
<https://doi.org/10/20982/tqmp.12.3.p220> (IFt: 2.80)
13. **Röhner, J., & Ewers, T.** (2016b). Trying to separate the wheat from the chaff: Construct- and faking-related variance on the Implicit Association Test (IAT). *Behavior Research Methods, 48*, 243–258. <https://doi.org/10.3758/s13428-015-0568-1> (IF: 5.95, 5Y-IF: 7.87)
14. **Röhner, J., Schröder-Abé, M., & Schütz, A.** (2013). What do fakers actually do to fake the IAT? An investigation of faking strategies under different faking conditions. *Journal of Research in Personality, 47*, 330–338.  
<https://doi.org/10.1016/j.jrp.2013.02.009> (IF: 3.89, 5Y-IF: 3.31)
15. **Röhner, J., Schröder-Abé, M., & Schütz, A.** (2011). Exaggeration is harder than understatement, but practice makes perfect! Faking success in the IAT. *Experimental Psychology, 58*, 464–472. <https://doi.org/10.1027/1618-3169/a000114> (IF: 1.67, 5Y-IF: 1.50)

## Editorials

---

1. **Röhner, J., & Iliescu, D.** (2023). On the death of Implicit Association Tests (IATs) [Editorial]. *European Journal of Psychological Assessment, 39*, 317–322.  
<https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000778> (IF: 2.50, 5Y-IF: 3.00)

## Monographien

---

1. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2025). *Psychologie der Kommunikation* (4. überarb. und erw. Aufl.). Springer.
2. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2024). *Phänomene der Antwortverzerrung in der Diagnostik*. Hogrefe.
3. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2023). *Psychology of Communication* (1st English ed.). Springer Nature Switzerland AG. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-60170-6>
4. **Röhner, J., & Schütz, A.** (Hrsg.). (2021a). *Essenzen – Im Gespräch mit Paul Watzlawick*. Hogrefe. <https://doi.org/10.1024/86118-000>
5. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2021b). *Psychologie der Kommunikation* (J. Bönsch, Sprecherin) [Hörbuch]. Springer.
6. **Röhner, J., & Schütz, A.** (Hrsg.). (2020a). *100 Jahre Paul Watzlawick*. Einmalige Auflage als Jahressgabe der Hogrefe AG, 2020. Hogrefe.
7. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2020b). *Psychologie der Kommunikation* (3. überarb. und erw. Aufl.). Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-61338-2>
8. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2016). *Psychologie der Kommunikation* (2. überarb. und erw. Aufl.). Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-10024-7>
9. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2013). *Psychologie der Kommunikation*. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-531-18891-1>

## Testrezension

---

- 1a. Stemmler, G., Strobel, A., & **Röhner, J.** (2018). TBS-TK Rezension: Inventar berufsbezogener Einstellungen und Selbsteinschätzungen (IBES). *Psychologische Rundschau*, 69, 90–92. <https://doi.org/10.1026/0033-3042/a000393>
- 1b. Stemmler, G., Strobel, A., & **Röhner, J.** (2017). TBS-TK Rezension: Inventar berufsbezogener Einstellungen und Selbsteinschätzungen (IBES). *Report Psychologie*, 42, 403–404.

## Buchkapitel und Enzyklopädiebeiträge

---

1. **Röhner, J., & Schütz, A. (2022).** Kommunikationspsychologie. In A. Schütz, M. Brand, H. Selg, & S. Lautenbacher (Hrsg.), *Psychologie. Eine Einführung in ihre Grundlagen und Anwendungsfelder* (6. Aufl., S. 362–374). Kohlhammer.
2. **Röhner, J., & Schütz, A. (2022).** Psychologische Diagnostik. In A. Schütz, M. Brand, H. Selg, & S. Lautenbacher (Hrsg.), *Psychologie. Eine Einführung in ihre Grundlagen und Anwendungsfelder* (6. Aufl., S. 199–218). Kohlhammer.
3. **Röhner, J., & Schütz, A. (2021a).** Diffusionsmodellanalysen. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 443). Hogrefe.
4. **Röhner, J., & Schütz, A. (2021b).** Fälschung eines erwünschten Eindrucks. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 605). Hogrefe.
5. **Röhner, J., & Schütz, A. (2021c).** Fälschung eines unerwünschten Eindrucks. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 605). Hogrefe.
6. **Röhner, J., & Schütz, A. (2021d).** Fälschung in Richtung niedriger bzw. hoher Testwerte. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 606). Hogrefe.
7. **Röhner, J., & Schütz, A. (2021e).** Fälschung (-sverhalten). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 606). Hogrefe.
8. **Röhner, J., & Schütz, A. (2021f).** Fragiler Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1648). Hogrefe.
9. **Röhner, J., & Schütz, A. (2021g).** IAT-Effekt. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 825). Hogrefe.
10. **Röhner, J., & Schütz, A. (2021h).** Impliziter Assoziationstest (IAT). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 841). Hogrefe.
11. **Röhner, J., & Schütz, A. (2021i).** Selbstdarstellung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1636). Hogrefe.
12. **Röhner, J., & Schütz, A. (2021j).** Unverfälschbarkeit. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1895-1896). Hogrefe.
13. **Röhner, J., & Schütz, A. (2021k).** Verletzter Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1648-1649). Hogrefe.

14. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2021a). Narcissistic Personality Inventory (NPI). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1253). Hogrefe.
15. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2021b). Narzissmus. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1254). Hogrefe.
16. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2021c). Selbstüberschätzung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1646). Hogrefe.
17. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2021d). Selbstüberwachung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1646-1647). Hogrefe.
18. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2021e). Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1648). Hogrefe.
19. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2019a). Diffusionsmodellanalysen. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 425). Hogrefe.
20. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2019b). Faking behavior. In V. Zeigler-Hill and T. K. Shackelford (Eds.), *Encyclopedia of Personality and Individual Differences*. Springer. [https://doi.org/10.1007/978-3-319-28099-8\\_2341-1](https://doi.org/10.1007/978-3-319-28099-8_2341-1)
21. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2019c). Fälschung eines erwünschten Eindrucks. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 583). Hogrefe.
22. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2019d). Fälschung eines unerwünschten Eindrucks. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 583). Hogrefe.
23. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2019e). Fälschung in Richtung niedriger bzw. hoher Testwerte. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 584). Hogrefe.
24. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2019f). Fälschung (-sverhalten). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 584). Hogrefe.
25. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2019g). Fragiler Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1607). Hogrefe.
26. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2019h). IAT-Effekt. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 797). Hogrefe.
27. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2019i). Impliziter Assoziationstest (IAT). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 813). Hogrefe.

28. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019j). Selbstdarstellung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1594). Hogrefe.
29. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019k). Unverfälschbarkeit. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1847). Hogrefe.
30. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019l). Verletzter Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1607). Hogrefe.
31. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019a). Narcissistic Personality Inventory (NPI). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1217). Hogrefe.
32. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019b). Narzissmus. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1218–1219). Hogrefe.
33. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019c). Selbstüberschätzung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1605). Hogrefe.
34. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019d). Selbstüberwachung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1605). Hogrefe.
35. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019e). Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1607). Hogrefe.
36. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2011). Psychological Disorders by Gender, Rates of. In M. Zeiss Stange, C. K. Oyster & J. G. Golson (Eds.), *The Multimedia Encyclopedia of Women in Today's World* (Vol. 3, pp. 1180–1181). Sage Publications.

## Vorträge

---

### *Eingeladene Vorträge*

1. **Röhner, J.** (2022, März). *Maschinelles Lernen zur Klassifizierung von Antwortverhalten in psychologischen Messverfahren: Kann ML helfen Verfälschungsverhalten zu detektieren?* Vortrag im Rahmen des Forschungskolloquiums des Lehrstuhls Fakultät Wirtschaftsinformatik und Angewandte Informatik, Professur für Angewandte Informatik, insbes. Kognitive Systeme, Otto-Friedrich-Universität Bamberg.

2. **Röhner, J.** (2017, Mai). *Fälschungsverhalten in diagnostischen Verfahren*. Vortrag im Rahmen des Berufungsverfahren für die W1-Professur „Psychologische Diagnostik mit Schwerpunkt Testtheorie“, Universität Mannheim.
3. **Röhner, J.** (2015, Januar). *Der Implizite Assoziationstest (IAT) und das Gütekriterium der Unverfälschbarkeit*. Vortrag im Rahmen des Seminars Testen und Entscheiden am Lehrstuhl für Pädagogisch-psychologische Diagnostik und differentielle Psychologie, Universität Erfurt.

### ***Konferenzbeiträge***

1. **Röhner, J.,** Thoss, P., & Uziel, L. (2023, November 8–11). *Can people with higher versus lower scores on impression management or self-monitoring be identified through different traces under faking?* [Poster presentation]. 15th international Work, Stress, and Health Conference (WSH), virtual conference.
2. **Röhner, J.,** Ziegler, M., & Schütz, A. (2023, February 23–25). *Behind the scenes of faking: Investigating faking strategies on self-reports in questionnaires at different stages of the cognitive process in faking* [Research spotlight]. Annual convention of the Society for Personality and Social Psychology (SPSP), Atlanta, Georgia, USA.
3. **Röhner, J.,** Holden, R. R., & Schütz, A. (2022, November 17–20). *IAT faking indices revisited: Aspects of replicability and differential validity* [Poster presentation]. 63rd annual meeting of the Psychonomic Society, Boston, Massachusetts, USA.
4. **Röhner, J.,** & Holden, R. R. (2021, September 12–15). *Challenging response latencies in faking detection: The case of few items and no warnings* [Poster presentation]. Biennial Conference of the German Psychological Society - Personality Psychology and Psychological Diagnostics (DPPD) Section, Ulm, Germany.
5. **Röhner, J.,** Thoss, P. J., & Schütz, A. (2021, May 26–27). *Machine learning can detect faking on self-reports and on Implicit Association Tests (IATs)* [Poster presentation]. Virtual conference of the Association of Psychological Science (APS).
6. **Röhner, J.,** Ziegenbalg, S., & Strobel, A. (2018, 15.–20. September). *Der Einfluss von Impression Management, Self-Monitoring und Self-Efficacy auf Fälschungsverhalten im Fragebogen und im Impliziten Assoziationstest (IAT)*. In D. Dürr, U.-C. Klehe, & B. Marcus (Chair). *Prädiktoren und Konsequenzen von Selbstdarstellung in der Personalauswahl* [Symposium]. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt am Main, Deutschland.

7. **Röhner, J.** (2017, 26. –29. März). *The impact of working memory load on nonfaked and faked IAT D measures* [Posterpräsentation]. 59. Tagung experimentell arbeitender Psychologen (TeaP), Dresden, Deutschland.
8. **Röhner, J.** (2016, 07. –09. September). *Möglichkeiten und Grenzen von Methoden zur Detektion von Fälschungsverhalten* [Vortrag]. 1. PostDoc-Workshop der Fachgruppe für Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Göttingen, Deutschland.
9. **Röhner, J.,** Ziegenbalg, S., & Strobel, A. (2016, 18. –22. September). *Der unterschiedliche Einfluss von impression management, self-monitoring und self-efficacy auf Fälschungsverhalten im Fragebogen vs. im Impliziten Assoziationstest (IAT)* [Posterpräsentation]. 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, Deutschland.
10. **Röhner, J.,** & Ewers, T. (2015, 21. –23. September). *Die Spreu vom Weizen trennen: Fälschungs- und konstruktbezogene Varianz im Impliziten Assoziationstest (IAT)* [Posterpräsentation]. 13. Arbeitstagung der Fachgruppe Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Mainz, Deutschland.
11. **Röhner, J.,** Schröder-Abé, M., & Schütz, A. (2014, 21.–25. September). *Fälschung im Impliziten Assoziationstest (IAT): Prädiktoren, Prozesse und Detektion* [Posterpräsentation]. 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, Deutschland.
12. **Röhner, J.,** Schröder-Abé, M., & Schütz, A. (2011, 26.–28. September). *Viele Wege führen nach Rom: Fälschungserfolg und Fälschungsdetektion im IAT* [Posterpräsentation]. 11. Arbeitstagung der Fachgruppe Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Saarbrücken, Deutschland.
13. **Röhner, J.,** Schröder-Abé, M., Krüger, S., Rudolph, A., & Schütz, A. (2010, 26.–30. September). *Explizites Fälschen Impliziter Assoziationstests: Verfälschbarkeit eines Selbstwert-IATs mit und ohne vorgegebene Fälschungsstrategie* [Posterpräsentation]. 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, Deutschland.
14. **Röhner, J.,** Schröder-Abé, M., Krüger, S., Rudolph, A., & Schütz, A. (2009, 28.–30. September). *Explizite Verfälschung Impliziter Assoziationstests: Verfälschbarkeit eines Selbstwert-IATs mit und ohne detaillierte Fälschungsinstruktionen* [Vortrag]. 10. Arbeitstagung der Fachgruppe Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Landau, Deutschland.



15. Schröder-Abé, M., **Röhner, J.**, Rudolph, A., & Schütz, A. (2009, September 16–19). *Fakeability of a Self-Esteem IAT With and Without Detailed Faking Instructions* [Paper presentation]. 10th European Conference on Psychological Assessment, Ghent, Belgium.

## **Wissenschaftstransfer (Vorträge für die Allgemeinheit, Publikationen in Praxiszeitschriften, Interviews sowie Berichte in Presse und Rundfunk)**

---

### *Vorträge für die Allgemeinheit*

1. **Röhner, J.** (2022). „Unbewusste“ Vorurteile im beruflichen Alltag. Vortrag und Diskussionsrunde im Rahmen WWF Lab (Durchführung: Alfred Schumm Leiter Innovation, Sciences, Technologies & Solutions des WWF Deutschland).
2. **Röhner, J.** (2021). *Implicit Biases und Diskriminierung*. Vortrag und Diskussionsrunde im Rahmen der 26. Interkulturellen Wochen (Durchführung: Migrantinnen- und Migrantenbeirat der Stadt Bamberg; Schirmherrschaft: Oberbürgermeister A. Starke; Veranstalter: Zentrum Welterbe Bamberg, Otto-Friedrich-Universität Bamberg und Volkshochschule Bamberg Stadt) in Bamberg, Deutschland. <https://www.stadt.bamberg.de/B%C3%BCrgerservice/%C3%84mter-A-Z/Migrantinnen-und-Migrantenbeirat/Migrantinnen-und-Migrantenbeirat/Interkulturelle-Wochen-Bamberg/>

### *Publikationen in Praxiszeitschriften*

1. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2023). Verfälschungsverhalten in der Personalauswahl. *HR Performance*, 3, 40–43. [www.hrperformance-online.de/zeitschrift](http://www.hrperformance-online.de/zeitschrift)
2. **Röhner, J.**, Schütz, M., & Schütz, A. (2023a). Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl einsetzen. *Forum Arbeit: Zukunft pink?*, 2, 16–21.
3. **Röhner, J.**, Schütz, M., & Schütz, A. (2023b). Die Chancen von KI bei der Personalauswahl nutzen—Chancen für die Förderung von Chancengerechtigkeit und Diversität. Zweitveröffentlichung des Beitrages „Die Chancen von KI bei der Personalauswahl nutzen“ aus der „HR Performance“ 4/2022 in *Gedanken. Machen. Beiträge zur Entrepreneurship-Forschung (thws.de)*.

- <https://doi.org/10.58143/gmbeitrge.v1i1.62> (J. Röhner and M. Schütz share first authorship)
4. **Röhner, J.,** Schütz, M., & Schütz, A. (2022). Die Chancen von KI bei der Personalauswahl nutzen–Chancen für die Förderung von Chancengerechtigkeit und Diversität. *HR Performance, 4*, 12–14. (J. Röhner and M. Schütz share first authorship)
  5. **Röhner, J.,** & Schütz, A. (2022). Kategoriendenken: Implicit Bias im akademischen Kontext. *Forschung & Lehre, 8*, 132–133.
  6. **Röhner, J.,** & Schütz, A. (2021a). HR & ICH: Interview: Wir sind Diskriminierungen nicht passiv ausgeliefert. *Personalwirtschaft, 10*, 56–57.
  7. **Röhner, J.,** & Schütz, A. (2021b). Implicit Biases mindern Chancengleichheit bei Personalauswahl. *Wirtschaftspsychologie aktuell – Zeitschrift für Personal und Management*. <https://www.wirtschaftspsychologie-aktuell.de/magazin/implicit-biases-mindern-chancengleichheit-bei-personalauswahl/179/>
  8. **Röhner, J.,** & Schütz, A. (2021c). Interviewartikel zum Buch: Essenzen – Im Gespräch mit Paul Watzlawick. <https://www.hogrefe.com/de/thema/essenzen-im-gespraech-mit-paul-watzlawick>
  9. **Röhner, J.,** & Schütz, A. (2021d). Ungleiche Chancen bei der Personalauswahl. *HR Performance, 4*, 14–15.

### ***Interviews sowie Berichte in Presse und Rundfunk***

1. Fränkischer Tag, 03.01.2022. Titel: *Digital und analog: Das Welterbe im Hybrid-Spagat*.
2. Pressemitteilung, Otto-Friedrich-Universität Bamberg, 14.07.2021. Titel: *Ungleiche Chancen bei Personalauswahl: Welche Rolle ‚Implicit Biases‘ im Alltag spielen und wie man sie überwinden kann, erklären Bamberger Psychologinnen*. <https://www.uni-bamberg.de/presse/pm/artikel/ungleiche-chancen-personalauswahl/>
3. Bayerischer Rundfunk 2, BR2, 26.11. 2020. Titel: *Der Harvard Implicit Bias Test: Lässt sich Rassismus testen?* [www.bayern2.de/zuendfunk](http://www.bayern2.de/zuendfunk)