
Unser Team

Leonore Peters (M. Sc.) | Vorsitzende

Tel.: +49 (0)951 - 863 2613

E-Mail: leonore.peters@uni-bamberg.de

Raum: F21/02.28a

Anna Berthold (M. A.) | Vertreterin

Tel.: +49 (0)951 - 863 3863

E-Mail: anna.berthold@uni-bamberg.de

Raum: F21/01.53

Angela Dzida (M. A.) | Vertreterin

Tel.: +49 (0)951 - 863 3096

E-Mail: angela.dzida@uni-bamberg.de

Raum: FG1/01.10

Lara Panning (M. A.) | Vertreterin

Tel.: +49 (0)951 - 863 2978

E-Mail: lara.panning@uni-bamberg.de

Raum: FG1/01.08

Marie Hartmann | Studentische Hilfskraft

E-Mail: hiwi-sowi.frauenbeauftragte@uni-bamberg.de

Sie können uns als Team unter unserer Funktionsemailadresse sowi.frauenbeauftragte@uni-bamberg.de erreichen oder uns individuell kontaktieren und eine Sprechstunde vereinbaren.

Otto-Friedrich-Universität Bamberg
Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften
Feldkirchenstraße 21
96052 Bamberg

E-Mail sowi.frauenbeauftragte@uni-bamberg.de

Homepage <https://www.uni-bamberg.de/sowi/sowi-frauenbeauftragte>

VC-Kurs „Netzwerk der SoWi-Frauenbeauftragten“
<https://www.vc.uni-bamberg.de/course/view.php?id=39227>



Homepage



VC-Kurs

Universität Bamberg



Die Frauenbeauftragten der Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften

Ziele, Aufgaben, Beratungs- und Förderangebot

Unser Anliegen

Wir sind die Frauenbeauftragten der sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät. Gemeinsam setzen wir uns für geschlechtliche Gleichstellung und die Gestaltung einer offenen und freundlichen Atmosphäre an unserer Fakultät und der Universität Bamberg ein.

Geschlechterverteilung an der Fakultät SoWi

Stand 30.09.2020	Frauen	Männer	Gesamt
Bestzte C/W Professuren	29%	71%	44
Wissen- schaftliches Personal	45%	55%	155
Studierende	55%	45%	3834

„Die Hochschulen fördern bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und berücksichtigen diese als Leitprinzip; sie wirken auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.“

(Art. 4 Abs. 1 Satz 1 BayHSchG)

Unsere beiden Hauptziele sind:

1. Förderung von Frauen auf allen Qualifikationsstufen ihrer wissenschaftlichen Karrieren
 2. Herstellung eines respektvollen und wertschätzenden Umgangs an unserer Fakultät durch die Sensibilisierung aller Mitglieder auf Basis der Richtlinie *Grenzen Wahren*
-

Wie wir unsere Ziele umsetzen

Ein Großteil unserer Arbeit betrifft und richtet sich an FINTA Menschen: Frauen, inter Menschen, nichtbinäre Menschen, trans Menschen und agender Menschen. Wir haben uns aus pragmatischen Gründen dazu entschieden, in der allgemeinen Ansprache meist von Frauen, Kolleginnen, Studentinnen und Mitarbeiterinnen zu sprechen, auch wenn wir den Anforderungen einer expliziten und präzisen Ansprache damit möglicherweise nicht immer gerecht werden können.

Bestimmte Angebote im Bereich Beratung und Anti-Diskriminierung sind außerdem – auch wenn es der Name unseres Amtes vielleicht anders verspricht – an alle Geschlechter gerichtet.

Unser Beratungs- und Förderangebot

Wir beraten Sie jederzeit zu den Themen **Studieren mit Kind**, **Fördermöglichkeiten** (z. B. bei Tagungsreisen), **Karriere- und Laufbahnberatung** sowie **sexuelle Belästigung**, **Diskriminierung** und **Grenzüberschreitungen jeglicher Art**.

Zögern Sie nicht, sich bei uns zu melden. Wir nehmen uns Zeit für Ihre Anfrage!

Mit den **Gleichstellungsgeldern** fördern wir forschungsbezogene Vorhaben von Mitarbeiterinnen, Doktorandinnen und Studentinnen. Ausführliche Informationen finden Sie auf unserer Homepage oder unserem VC-Kurs.

An dieser Stelle möchten wir auch auf das **allgemeine Beratungs- und Förderangebot der Universität Bamberg und des Frauenbüros** hinweisen.

Was wir außerdem machen

Vernetzung

Wir schaffen Angebote, die zur Vernetzung von Studentinnen und wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen beitragen. Dies geschieht unter anderem im Rahmen von **Coffee Breaks**, **Virtual Lunch Breaks**, unserem **Frauennetzwerk** (innerhalb unseres VC-Kurses) oder unserem **Feministischen Buchclub** für Studierende.

Öffentlichkeitsarbeit / Informationsangebot

Durch Öffentlichkeitsarbeit machen wir auf unser Amt und unsere Themen aufmerksam. Darüber hinaus erarbeiten wir Informationsmaterialien zu geschlechtsspezifischen Themen und stellen diese allen Mitgliedern unserer Fakultät zur Verfügung.

Grenzen Wahren

Die Richtlinie *Grenzen Wahren* zur Verhinderung von Belästigung, Diskriminierung, Mobbing und Stalking legt die Umgangsregeln fest, damit das Arbeitsklima an der Universität Bamberg offen, interaktiv und kommunikativ bleibt. Wir schaffen hierfür Aufmerksamkeit und beraten bei Anliegen, Fragen oder Problemen im Kontext von *Grenzen Wahren*.

Gremienarbeit

Vor allem in **Berufungsausschüssen der Fakultät**, im **Fakultätsrat** und im **Frauenbeirat**, aber auch in **weiteren Gremien**, setzen wir uns für die Gleichstellung aller Geschlechter ein. So zum Beispiel, wenn es um die Gleichbehandlung aller Bewerber*innen in Berufungsverfahren oder die Akkreditierung von Studiengängen geht.
