

Generation X-Y ungelöst

Wissenschaft-Praxis Tandemreihe

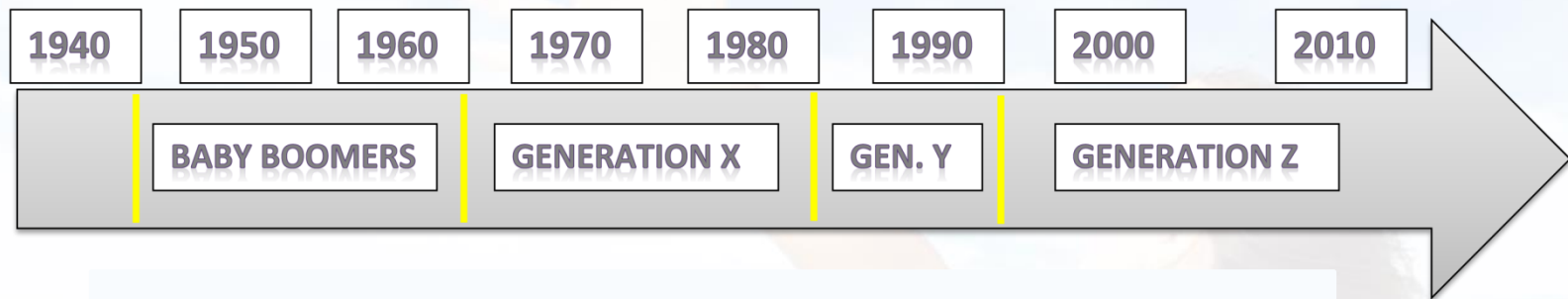
Führung im Generationen-Mix

MÖGLICHKEITEN DER MITARBEITERMOTIVATION

Michael Limmer
18. Januar 2016



DIE GENERATIONEN



Die Herausforderung für uns

Die richtigen Talente halten

– Neue ansprechen & gewinnen



Was soll erreicht werden?

Z I E L E

- Ziel unseres Personalmanagements ist gesunde Arbeit in einem gesunden Betriebsklima
- In Folge davon der Erhalt und die Förderung von Arbeitsleistung
- Intensivieren der Mitarbeiterbindung bei gleichbleibend hoher Qualität und Vertiefung der Teamarbeit bei zunehmender Verantwortung im Unternehmen
- eine Win-Win-Situation für Mitarbeiter und Unternehmen

Identifikation mit dem Unternehmen



JEDE INTERAKTION IST EINE CHANCE MITARBEITER ZU MOTIVIEREN

- ▣ Personalgespräche (jährlich)
- ▣ SWOT Bereich & Person
- ▣ Feedback und Zielvereinbarungen
- ▣ Karrieregestaltung
- ▣ Arbeitszeit (Familie + Beruf) + Entgeltmodelle (Sozialleistungen)
- ▣ Teamworkshops (Quartal)
- ▣ Ziele erarbeiten
- ▣ Verantwortung übertragen
- ▣ Unterstützung
- ▣ Gestaltungsfreiräume

BEISPIELE UNSERER PRAXIS

MAßNAHME

Monatlich Workshops in
spezifischen Gruppen

[TEAMGEIST]

ERGEBNIS

- Gezielte Weiterbildung
- Schnellere Kommunikationswege
- Teambildung
- Gesteigerte Motivation

Gemeinsame Aktivitäten außerhalb der
Arbeitszeit

[GESUNDES BETRIEBSKLIMA]

- Motivierendes Betriebsklima
- Familiärer Umgang
- Kennenlernen der Kollegen außerhalb des
Arbeitsumfeldes

Regelmäßige
Sportangebote (Laufgruppe, Studio)

[BEWEGUNG/GESUNDHEIT]

- Spaß und Freude
- Verbesserung der Vitalität
- Ausgleich zum Job
- Verbesserung der Fehlzeitenquote

**„Zusammenkommen ist ein Beginn,
zusammenbleiben ist ein Fortschritt,
zusammenarbeiten ist ein Erfolg.“**

-Henry Ford-

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Kontakt:

Michael Limmer

Limmer & Söllner GmbH

m.limmer@limmer-soellner.de

+ 49 (0) 9572/38630

