



Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre insbesondere Personalmanagement

Der Lehrstuhl für BWL, insbes. Personalmanagement engagiert sich auf den Gebieten der sowohl theoriegeleiteten als auch praxisorientierten Forschung und Lehre.

Forschungsschwerpunkte

- ▶ Flexibilisierung von Arbeitszeiten & Arbeitsformen und deren Verhaltensimplikationen
- ▶ (Internationale) Mobilitätsbereitschaft von Arbeitnehmern
- ▶ Koordination international tätiger Unternehmen: Aufbau eines Global Mindset der Mitarbeiter
- ▶ Rekrutierung, Bindung und Karriereplanung von ausländischen Arbeitnehmern
- ▶ Diversity Management
- ▶ Karrieresysteme

Transferangebote

- ▶ Durchführung von Praxisprojekten im Sinne angewandter Forschung (z.B. Entwicklung eines unternehmensspezifischen Vergütungssystems, Durchführung von Mitarbeiterbefragungen samt Ableitung von Handlungsempfehlungen, wissenschaftliche Evaluation der ökonomischen und psychologischen Effektivität von Personalpraktiken)
- ▶ Teilnahme an Befragungen im Rahmen o.g. Forschungsprojekte verbunden mit einer Präsentation der je spezifischen Unternehmensergebnisse
- ▶ Durchführung 3-monatiger studentischer Beratungsprojekte in Vollzeit im Rahmen des ‚European Human Resource Management‘ Programms
- ▶ Bearbeitung von Praxisthemen im Rahmen von Bachelor- und Masterarbeiten

Otto-Friedrich-Universität Bamberg

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbes. Personalmanagement

Prof. Dr. Maike Andresen

Tel. 095 1/ 863 2570 • E-Mail: Maike.Andresen@uni-bamberg.de

www.uni-bamberg.de/bwl-pm

