

Curriculum Vitae

Prof. Dr. Olaf Struck

Professor für Arbeitswissenschaft
 Otto-Friedrich-Universität Bamberg
 Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften
 Feldkirchenstraße 21
 96052 Bamberg

Tel.: +49 (0)951 863-2092
 Mail: olaf.struck@uni-bamberg.de



Inhalt

Ausbildungsgang	1
Berufsverlauf	2
Publikationen	3
Geförderte Forschungsprojekte	19
Organisation wissenschaftlicher Tagungen und Workshops	22
Mitgliedschaften, Gutachtertätigkeit, Beratung (Auswahl)	25
Lehre	28

Geboren am 20. Mai 1964 in Bremen. Familienstand: verheiratet

Ausbildungsgang

Sept. 1970 – Mai 1983, Schulbesuche in Bremen, Abitur

Okt. 1983 – Juni 1990 Studium der Soziologie, Nebenfach: Rechtswissenschaften an der Universität Bremen

- Studentische Hilfskrafttätigkeiten u.a. bei:
 - Prof. W. Jagodzinski und Dr. Steffen Kühnel: Statistiktutorium (1984-1985)
 - Prof. R. Lautmann, Dr. Jörg Hutter, Dr. A. Täger: Inhaltsanalyse hist. Gesetze und Akten (1985-1986)
 - Dr. Meuser zu Inhaltsanalyse von Stellenanzeigen (1986)
 - Prof. H. Haferkamp: Dokumentation zu Theorien sozialen Wandels (1985-1987)
 - Prof. D. Krause: Text- und statistische Datenanalysen zur Sozialstrukturanalyse (1987)
 - Prof. K. F. Schumann: Stat. Analysen zur ost-westdeutschen Migration u. Erwerbsintegration (1988-1990)
- Praktikum beim Senator für Bildung: Erstellung eines statistischen Berichtes zur außerschulischen Jugendbildung im Lande Bremen
- Titel der Diplomarbeit: »Individualisierung und Gestaltungsleistungen im Alltag: Theorie und statistische Modellierung«. Gutachter: Prof. Dr. H. Giegler; Prof. A. Weymann

Okt. 1990 – Mai 1993, Promotionsstipendium am DFG-Graduiertenkolleg »Lebenslauf und Sozialpolitik« der Universität Bremen

- Titel der Promotionsarbeit: »Individuenzentrierte Personalentwicklung. Konzepte und empirische Befunde«. Gutachter: Prof. Dr. A. Weymann; Prof. Dr. K. F. Schumann, und mündl. Prüf. Prof. W. Heinz

Juli 2005, Habilitation an der Friedrich-Schiller-Universität Jena (Venia Legendi: Soziologie)

- Titel der Habilitationsschrift: »Flexibilität und Sicherheit. Empirische Befunde, theoretische Konzepte und institutionelle Gestaltung von Beschäftigungsstabilität«. Gutachter: Prof. H. Best, Prof. C. Köhler, Prof. A. Weymann

Ausbildungsaufenthalte: 1991, Deutsches Institut der Wirtschaft in Berlin, Datenanalyse mit dem Sozioökonomischen Panel; 1993 und 1996, Zentralarchiv für Umfragedaten in Köln, Seminare zu linearen Strukturgleichungsmodellen und zur Ereignisdatenanalyse;

1998, Essex Summer School zu Ereignisdaten, 1996, 1997 u. 1999, jeweils 2 Monate Universität Edinburgh. Lehre und Forschung zur Sozialpolitik in Großbritannien sowie zur „Schottischen Moralphilosophie“

Berufsverlauf

Juni 1993 – Mai 1995, Wissenschaftlicher Assistent an der Humboldt Universität zu Berlin Lehrstuhl: Jugend, Familie und Geschlechtersoziologie, Prof. Dr. H. M. Nickel

- Lehre im Bereich: Arbeits- und Geschlechtersoziologie, soziologische Theorie.
- Beantragung von Forschungsmitteln und Mitarbeit in KSPW-Forschungsprojekten zu »Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch« und zur »Betrieblichen Beschäftigungspolitik«. Vorbereitung, Durchführung und Analyse quantitativer Beschäftigten- und qualitativer Expertenbefragungen.

Juni 1995 – März 2000, Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Sonderforschungsbereich 186 »Risikologen und Statuspassagen im Lebensverlauf « der Universität Bremen, Prof. Dr. A. Weymann.

- Projekt »Berufliche Verläufe im sozialen Wandel«, Vorbereitung, Durchführung und Analyse von quali- und quantitativen Befragungen von Berufskohorten sowie von Betriebsfallstudien zur betrieblichen Alters- und Lebenslaufpolitik. Mitarbeit: Erstellung eines Verlängerungsantrages im Sonderforschungsbereich 186
- Lehre zu Arbeits- und Berufssoziologie, Sozialstrukturforschung, Theorie und Beteiligung an universitären Lehrerfortbildungsprogrammen
- Mitarbeit im zentralen Steuerungsprojekt der Universität Bremen: »Dezentrale Haushaltsbewirtschaftung und Personalentwicklung«.

April 2000 – Sept. 2001, Wissenschaftlicher Assistent an der Universität Leipzig, Lehrstuhl: Sozialpolitik, Prof. Dr. G. Vobruba.

- Lehre im Bereich: Arbeits-, Berufssoziologie, international vergleichende Wohlfahrtsstaatsforschung, Statistik u. Methoden.
- Mitarbeit, Vorbereitungsgruppe des Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie 2002 in Leipzig.
- Mitarbeit zur Gründung des Sonderforschungsbereich 580 »Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch« der Universitäten Halle und Jena.

Juli 2001 – März 2009: Projektleiter im Sonderforschungsbereich 580 an den Universitäten Jena und Halle.

Okt. 2001 – März 2009, Wissenschaftlicher (Ober-)Assistent an der Friedrich-Schiller-Universität Jena, Arbeitsbereich: Wirtschafts- und Sozialstruktur, Prof. Dr. Ch. Köhler.

- Lehre im Bereich: international vergleichende Sozialstrukturforschung, Organisations-, Arbeits- und Bildungssoziologie, Sozialpolitik, soziologische Theorie, Statistik und Methoden.
- Habilitation. Titel »Flexibilität und Sicherheit«.
- Projektleitung in mehreren Forschungsprojekten, darunter im Sonderforschungsbereich 580, B2 »Betrieb und Beschäftigung im Wandel« und im Hans-Böckler-Stiftungs-Projekt »Arbeit und Gerechtigkeit«,
- Mitarbeit, Vorbereitungsgruppe des Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie 2008 in Jena.

Okt. 2007 – Sept. 2008, Vertretungsprofessor für Soziologie, Schwerpunkt "Empirische Sozialstruktur-analyse" (Prof. Heike Solga) an der Georg-August-Universität Göttingen

Okt. 2008 – März 2009, Vertretungsprofessor für Soziologie, insbesondere Theorie (Prof. Reinhard Kreckel) an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg

April 2009 bis heute, Professor für Arbeitswissenschaft an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg

Rufe auf Professorenstellen

Arbeitswissenschaft an der Otto-Friedrich Universität Bamberg (angenommen)

Soziologie, Hochschule der Bundesagentur für Arbeit, Schwerin (abgelehnt)

Soziologie mit dem Schwerpunkt empirische Sozialforschung, Universität Duisburg-Essen (abgelehnt)

Soziologie mit dem Schwerpunkt Wirtschaft, Organisation soziale Probleme, Universität Graz (abgelehnt)

Publikationen

Bücher

1. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen.
Mit Christoph Köhler u.a.
VS-Verlag, Wiesbaden 2008
2. Flexibilität und Sicherheit. Empirische Befunde, theoretische Konzepte und politische Gestaltung (in-)stabiler Beschäftigung.
VS-Verlag, Wiesbaden 2006
3. Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung.
Mit Gesine Stephan u.a.
VS-Verlag, Wiesbaden 2006
4. Individuenzentrierte Personalentwicklung. Konzepte und empirische Befunde. Campus, Frankfurt a.M., New York 1998
5. Finanzmetropole Berlin. Strategien betrieblicher Transformation.
Mit Hildegard Maria Nickel, Hasko Hüning u.a.
Leske und Budrich, Opladen 1998
6. Privatwege der Wiedervereinigung. Die deutsche Ost-West-Migration vor der Wende.
Mit Karl F. Schumann, Gerhard U. Dietz, Manfred Gehrmann, Heidi Kaspras.
Deutscher Studien Verlag (Statuspassagen und Lebenslauf Band 8), Weinheim 1996
7. Gestaltungschancen und Handlungsgrenzen. Zur Transformation des Finanzdienstleistungssektors in Ostdeutschland.
Mit Hildegard Maria Nickel, Hasko Hüning, Iris Peinl, Catrin Stock.
(Kommission zur Erforschung der sozialen und politischen Wandel), Berlin 1995

Herausgeberwerke

1. Arbeitsmarktpolitik.
Mit Matthias Knuth, Werner Sesselmeier u.a.
Erscheint 2019 im Springer VS Verlag, Wiesbaden
2. Berichterstattung zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland. Exklusive Teilhabe – ungenutzte Chancen. Dritter Bericht.
Mit Forschungsverbund Sozioökonomische Berichterstattung (Hg.)
W. Bertelsmann, Bielefeld 2017
3. lidA - German Cohort Study on Work, Age and Health. Sonderheft Journal for Labour Market Research 48, H. 3
Mit Joachim Möller, Richard Peter, Angela Rauch, Anita Tisch.
Springer, Wiesbaden 2015
4. Arbeitsmarkt und Industrielle Beziehungen. Sonderheft Industrielle Beziehungen
Mit Christoph Köhler und Werner Sesselmeier.
Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2015
5. Berufliche Qualifikationen - Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme
Mit Thomas Haipeter, Gernot Müghe , Klaus Schmierl
Springer VS Verlag, Wiesbaden 2013
6. Betriebliche Beschäftigungssysteme. Sonderheft Industrielle Beziehungen.
Mit Dorothea Alewell.
Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2012
7. Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy
Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2011

8. Stützen für qualifizierte Facharbeit: Ansätze zum Ausgleich von Stabilität und Flexibilität im Betrieb und auf dem Arbeitsmarkt.
Mit Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Dorothea Voss-Dahm.
VS-Verlag, Wiesbaden 2011
9. Arbeitsmarkt und Sozialpolitik. Kontroversen um Effizienz und soziale Sicherheit
Herausgabe mit Hartmut Seifert.
VS-Verlag, Wiesbaden 2009
10. Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische und theoretische Befunde.
Herausgabe mit Christoph Köhler.
Rainer Hampp Verlag, München, Mering 2004, 2. Aufl. 2005
11. Generationenaustausch im Unternehmen. Empirische Befunde zum Altersaustausch und Erfahrungstransfer.
Herausgabe mit Rainer George.
Rainer Hampp Verlag, München, Mering 2000

Zeitschriftenaufsätze (peer reviewed)

1. Arbeitsplatzmobilität zwischen Nord-, Ost- und Süddeutschland. Zu individuellen Erfolgsfaktoren für Einkommenszuwächse.
Mit Franziska Ganesch und Matthias Dütsch.
Eingereicht in: Berliner Journal für Soziologie (Status: 1. Begutachtung)
2. Regionale Mobilität am Arbeitsmarkt. Individuelle, betriebliche und wirtschaftsstrukturelle Determinanten von Mobilität und Einkommen
Mit Franziska Ganesch und Matthias Dütsch.
Eingereicht in: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie (Status: 2. Begutachtung)
3. Employment trajectories in heterogeneous regions: Evidence from Germany
Mit Matthias Dütsch und Franziska Ganesch.
Eingereicht in: Advances in Life Course Research (Status 3. Begutachtung)
4. Fluchtmigration und Arbeitsmarktintegration
Erscheint in: Sozialwissenschaften und Berufspraxis
5. Vorzug Ganztagschule? Zusammenhänge ganztägigen Lernens mit der Kompetenzentwicklung im Bereich Lesen und Mathematik
Mit Thomas Bäumer und Tobias Linberg.
Online first: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft 21, H 5. 1-23, 2018
6. Anforderungen an Datenstrukturen in der Arbeits- und Arbeitsmarktforschung
Mit Franziska Ganesch.
In: WSI Mitteilungen 71, H. 4, 2018, S. 307-316
7. Probleme der Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten.
In: WSI Mitteilungen 71, H. 2, 2018, S. 105-113
8. Arbeitsentgelte und Gerechtigkeit. Eine Szenarienanalyse zur Lohnpolitik von Berufsgewerkschaften
Mit Matthias Dütsch, Gesine Stephan.
In: Industrielle Beziehungen 24, H.3, 2017, S. 271-295
9. Bonuszahlungen an Geschäftsführungen: Wodurch werden Gerechtigkeitsurteile von Erwerbstätigen beeinflusst?
Mit Matthias Dütsch, Gesine Stephan.
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 69, 2017, H. 3, S. 473-501
10. Do workers perceive high wage settlements of craft unions as fair?
Mit Christian Pfeifer, Gesine Stephan, Matthias Dütsch.
In: Applied Economics Letters. 24, 2017. Iss. 15, S. 1093-1096
11. Bonuszahlungen an Manager. Eine Szenarienanalyse zu Gerechtigkeitsurteilen.
Mit Matthias Dütsch, Gesine Stephan.
In: WSI-Mitteilungen 69, H. 2, 2016, S. 85-94

12. Hohe Gehaltssteigerungen durch Berufsgewerkschaften – Gerechtigkeitsbewertungen und Folgewirkungen.
Mit Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Gesine Stephan.
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 66, H.4, 2014, S. 517-548
13. When are bonus payments for managers perceived as fair? Results from a quasi-experiment
Mit Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Gesine Stephan.
In: Economics Letters 125, 2014, Issue 1, S. 130-133
14. Employment trajectories in Germany: Do firm characteristics and regional disparities matter?
Mit Matthias Dütsch.
In: Journal for Labour Market Research 47, 2014, Issue 1-2, S. 107-127
15. Atypische Beschäftigungen im Erwerbsverlauf: Eine Analyse der Determinanten und Risiken für den Erhalt beruflicher Qualifikationen.
Mit Matthias Dütsch.
In: Industrielle Beziehungen 21, H. 1, 2014, S. 58-77
16. Arbeit zur falschen Zeit am falschen Platz? Eine Matching-Analyse zu gesundheitlichen Beanspruchungen bei Schicht- und Nachtarbeit.
Mit Matthias Dütsch, Verena Liebig und Angelina Springer.
In: Journal for Labour Market Research 47, 2014, S. 245-272
17. Erosion oder Stabilität der Berufsfachlichkeit? Eine Analyse der Entwicklung und Determinanten beruflicher Mobilität
Mit Matthias Dütsch und Verena Liebig.
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie u. Sozialpsychologie 65, H. 3, 2013, S. 505-531
18. Learn from the crisis. Requirements for the constitution of labor market and welfare state reforms.
Mit Matthias Dütsch
In: Economia & Lavoro 47, No. 2, 2013, S. 107-119
19. Gesicherte Mobilität am Arbeitsmarkt: Zur Bedeutung berufsfachlicher Qualifikationen in geschlossenen und offenen Beschäftigungssystemen
Mit Matthias Dütsch.
In: Industrielle Beziehungen 19 (Sonderheft Beschäftigungssysteme) H. 2, 2012, S. 154-186
20. Flexibilität als Problem?
In: Sozialer Fortschritt / German Review of Social Policy 59, H.12, 2010, S. 291-296
21. Zukunftslos aktiviert oder zukunftsfähig investiert? Zur Übergangssicherung in einer flexiblen Arbeitswelt
Mit Susanne Gerstenberg, Alexandra Krause, Ina Krause
In: WSI-Mitteilungen 62, H. 10. 2009, S. 519-525
22. Entlassungen: Gerechtigkeitsempfinden und Folgewirkungen. Theoretische Konzepte und empirische Ergebnisse
Mit Christian Pfeifer, Alexandra Krause.
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 60, 2008, H. 1, S. 98-117
23. Fairness and the employment contract: North American regions versus Germany
Mit Knut Gerlach, David Levine, Gesine Stephan.
In: Cambridge Journal of Economics 32, 2008, H. 3, S. 421-439
24. Generalisierung von Beschäftigungsrisiken oder anhaltende Arbeitsmarktsegmentation?
Mit Christoph Köhler, Kai Loduvici.
Berliner Journal für Soziologie 17, 2007. H. 3, S. 387-406
25. The German model of employment and segmentation - tendencies of change
Mit Burkart Lutz, Christoph Köhler, Holle Grünert.
Société et Economie (Sonderband: Socio-Économie du travail), No 28. 2007, S. 1057-1088
26. Instabile Beschäftigung. Neue Ergebnisse zu einer alten Kontroverse.
Mit Michael Grotheer, Christoph Köhler, Tim Schröder.
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 59. 2007, H. 2, S. 294-317

27. Die Ausweitung von Instabilität? Beschäftigungsdauern und betriebliche Beschäftigungssysteme (BBSS).
Mit Christoph Köhler, Ina Goetzelt, Michael Grotheer, Tim Schröder
In: Arbeit – Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik 15. 2006, H. 3, S. 167-179.
28. Beschäftigungsstabilität: Entwicklung und Arbeitszufriedenheit. Ergebnisse aus der IAB-Beschäftigtenstichprobe 1975-1997 und der BIBB/IAB-Erhebung.
Mit Michael Grotheer.
In: Mitteilungen der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 37, H. 1, 2003, S. 300-328
29. Stabilität und De-Stabilität am betrieblichen Arbeitsmarkt. Eine Untersuchung zur betrieblichen Übergangspolitik in west- und ostdeutschen Unternehmen.
Mit Julia Simonson.
In: Arbeit – Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik 9. H. 3, 2001, S. 219-237
30. Betriebliche Lebenslaufpolitik in ostdeutschen Unternehmen.
In: Mitteilungen der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 32, H. 3, 1999, S. 315-330
31. Aufbruch im Umbruch. Strukturwandel und Personalpolitik im ostdeutschen Finanzdienstleistungssektor.
In: Zeitschrift für Personalforschung 12, H. 4, 1998, S. 452-473

Zeitschriftenaufsätze

1. Bildungsexpansion, soziale Mobilität und die Bedeutung von frühen Lernumwelten.
Erscheint in: Blickpunkt China 1/2019
2. Strukturwandel in Ostdeutschland nach der Wiedervereinigung. Wirtschaftliche und soziale Folgen.
Erscheint in: Blickpunkt China 1/2019
3. Education Processes in Life-Course-Specific Learning Environments
Mit Thomas Bäumer, Eckhard Klieme, Susanne Kuger, Kai Maaz, Hans-Günther Roßbach, Ludwig Stecher
Erscheint in: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Sonderheft: Education as a Lifelong Process. Blossfeld, H-P., Roßbach H.-G. (Ed.). 2019
4. Professionalität: Bedeutung und Nutzen
In: Leidfaden 6, H. 2, 2017, S 4-8
5. Arbeitswelt 4.0.
In: Technik in Bayern. H 1, 2016, S 7-8
6. Current and future challenges for a long and healthy working life.
Mit Richard Peter, Angela Rauch, Anita Tisch
In: Journal for Labour Market Research 48, 2015, S. 193-194
7. Geschlossene Gesellschaften. Themenpapier zum 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie.
In: Soziologie 44. H. 4, 2015, S. 459-464
8. Psychische Belastungen. Ursachen, Wirkungen, Maßnahmen
In: SPW. H. 195, 2013, S. 18-23
9. Einleitung
Mit Dorothea Alewell.
In: Industrielle Beziehungen 19, H. 2, 2012, S. 85-89
10. Arbeitsmarktpolitik und Arbeitsmarkt. Eine knappe Bilanz der letzten 10 Jahre
Mit Roland Back, Matthias Dütsch, Verena Liebig.
In: Vorgänge 49, H. 3, 2010, S. 18-26
11. Beschleunigt, aktiviert, zukunftsfähig? Arbeit und Leben im Kapitalismus. Editorial.
Mit Christoph Köhler.
In: WSI-Mitteilungen 62, H. 10. 2009, S. 518
12. Die sorgenvolle Zukunft der Arbeit: Flexibilität benötigt Sicherheiten
In: SPW 164, 2008, S. 16-19

13. Prekäre Freiheiten der Lebensführung.
In: SPW. H. 150, 2006, S. 26-29
14. Die „demographische Zeitbombe“. Sie tickt seit langem doch explodieren muss sie nicht!
In: SPW. H. 135. 2004, S. 52-55
15. Soziale Gerechtigkeit zwischen Effizienz und Sicherheit.
In: SPW, H. 133, 2003, S. 13-16
16. Die Regulierung atypischer Beschäftigung.
Mit Jörg Deml.
In: SPW, Heft 98, 1997, S. 14-19.
17. Tigersprung oder Katzenjammer. Ein Essay zu Südostasien.
In: SPW, Heft 94, 1997, S. 45-50.
18. Berufseintritt als Risikopassage.
In: Impulse aus der Forschung. (Universität Bremen) Heft 22, 1997, S. 9-15.
19. Bankenstrategien in der Bundesrepublik Deutschland.
In: SPW, Heft 87. 1996, S. 41-46

Buchaufsätze

1. Zwischen Hoffnung und Realität: Die Wirkung von Ganztagschule auf die Schülerkompetenzen in Lesen und Mathematik. Befunde einer Analyse von Längsschnittdaten des Nationalen Bildungspanels (NEPS)
Mit Tobias Linberg, Thomas Bäumer.
Erscheint in: XX.XX Bertelmann, Gütersloh 2018
2. Das Erwerbssystem in dynamischer Perspektive
Erscheint in: Knuth, Matthias / Sesselmeier, Werner / Struck, Olaf u.a.: Arbeitsmarktpolitik. Springer VS Verlag, Wiesbaden 2018
3. Betrieb und Arbeitsmarkt
Abraham, Martin / Hinze Thomas (Hg.): Arbeitsmarktsoziologie: Probleme, Theorien. VS-Verlag, Wiesbaden 2018
(3. Aufl., Beitrag erheblich überarbeitet). S. 193-224
4. Berufliche Qualifikationsrisiken jenseits des „Normalarbeitsverhältnisses“
Mit Matthias Dütsch.
In: Muckenhuber, Johanna/ Hödl, Joseph/ Griesbacher, Martin: Normalarbeit. Nur Vergangenheit oder Zukunft?
Transcript Verlag, Bielefeld 2018. S. 289-304
5. Krise der Arbeitsgesellschaft? Der Bamberger Soziologiekongress 1982 im Rückblick und Ausblick im Kontext von Digitalisierung, Arbeitsmarkt- und Qualifikationsentwicklung.
In: Lessenich, Stephan (Hg.) 2017: Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016. Campus, Frankfurt 2017
6. Fluchtmigration und Probleme der Arbeitsmarktinklusion.
Mit Christoph Köhler
In: Lessenich, Stephan (Hg.) 2017: Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016. Campus, Frankfurt 2017
7. Betriebliche Beschäftigungssysteme und Arbeitsmarktsegmentierung.
Mit Matthias Dütsch, Franziska Ganesch
In: Lessenich, Stephan (Hg.) 2017: Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016. Campus, Frankfurt 2017
8. Ambivalenzen geschlossener und offener Gesellschaften. Einführung und Begrüßung zum 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie.
In: Lessenich, Stephan (Hg.) 2017: Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016. Campus, Frankfurt 2017

9. Berufe, Berufsgewerkschaften und Lohngerechtigkeit
Mit Matthias Dütsch.
In: Lessenich, Stephan (Hg.) 2017: Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016. Campus, Frankfurt 2017
10. Betriebliche Beschäftigungssysteme.
In: Hirsch-Kreinsen, Hartmut / Minssen, Heiner (Hg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie. edition sigma, Berlin 2017 (2. Aufl., Beitrag erheblich überarbeitet).
11. Betriebliche Beschäftigungssysteme und ungleiche Erwerbschancen
Mit Matthias Dütsch.
Forschungsverbund Sozioökonomische Berichterstattung (Hg.): Exklusive Teilhabe – ungenutzte Chancen. Dritter Bericht zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland. W. Bertelsmann Verlag, Bielefeld 2017
12. Europäische Arbeitsmärkte – Arbeitsmarkt Europa
Dörre, Klaus /Jürgens, Kerstin / Matuschek, Ingo (Hg.): Arbeiten in Europa. Marktfundamentalismus als Zerreißprobe. Campus, Frankfurt 2014, S.125-144
13. Demographische Entwicklung als Herausforderung. Ein essayistischer Rück- und Vorausblick.
In: Amann, Anton / Kolland, Franz (Hg.): Paradiese des Alters? Freiheit und Notwendigkeit. VS-Verlag, Wiesbaden 2014. (veränderte Fassung für die 2. Auflage) S. 317-339
14. Arbeitswissenschaft.
In: Endruweit, Günter u.a.: Wörterbuch der Soziologie. UVK/UTB, Konstanz 2014. S. 32-34
15. Betriebliche Beschäftigungssysteme.
In: Hirsch-Kreinsen, Hartmut / Minssen, Heiner (Hg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie. edition sigma, Berlin 2013. S. 135-139
16. Geschlossene und offene Beschäftigungssysteme: Eine Analyse der Entwicklungen und Determinanten anhand beruflicher Mobilitätsprozesse
Mit Matthias Dütsch.
In: Haipeter, Thomas / Müghe, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg.): Berufliche Qualifikationen - Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Springer VS Verlag, Wiesbaden 2013, S. 157-196
17. Berufliche Qualifikationen in offenen und geschlossenen Beschäftigungssystemen – Eine Einführung
Mit Thomas Haipeter, Gernot Müghe, Klaus Schmierl.
In: Haipeter, Thomas / Müghe, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg.): Berufliche Qualifikationen - Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Springer VS Verlag, Wiesbaden 2013, S. 9-36
18. Generalisierung von Unsicherheit? Transformationen des ost-westdeutschen Arbeitsmarktes.
Mit Alexandra Krause, Alexandra Böhm, Susanne Gerstenberg, Christoph Köhler, Stephan Schröder. In: Best, Heinrich / Holtmann, Everhard (Hg.): Aufbruch der entsicherten Gesellschaft. Deutschland unterwegs nach der Einigung. Entwicklungen seit dem Systemumbruch. Frankfurt/Main: Campus 2012, S. 222-235
19. Berufliche Fachlichkeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität am Arbeitsmarkt.
Mit Gerhard Bosch, Matthias Dütsch, Christine Franz, Gernot Müghe, Klaus Schmierl, Oliver Schweer
Balance-Konferenzband. Arbeitsgestaltung. Beiträge zur 2. Jahrestagung des BMBF-Förderschwerpunkts Balance: Flexibilität und Stabilität in einer sich wandelnden Arbeitswelt. Göttingen, Cuvillier, 2012, S. 167-177
20. Stützen für qualifizierte Facharbeit: Ansätze zum Ausgleich von Stabilität und Flexibilität im Betrieb und auf dem Arbeitsmarkt.
Mit Gerhard Bosch, Gernot Müghe, Klaus Schmierl, Dorothea Voss-Dahm.
In: Voss-Dahm, Dorothea / Müghe, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, S. 11-25
21. Muster interner und externer Personalanpassungsformen. Eine Analyse anhand des IAB-Betriebspanels 2007.
Mit Matthias Dütsch
In: Voss-Dahm, Dorothea / Müghe, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, S. 245-284

22. Berufsfachlichkeit fördernde Ansätze der Organisations- und Personalentwicklung. Eine Dokumentation anhand des SFB-B2-Betriebspanels
Mit Matthias Dütsch, Delia Wiest, Angelina Springer u.a.
In: Voss-Dahm, Dorothea / Mühge, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg.): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, S. 285-296
23. Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy. An Introduction
In: Struck, Olaf (Hg.): Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy. Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2011, S. 7-15
24. Europäische Flexicurity – Eine Leitidee im Fokus einer Theorie gesellschaftlichen Wandels
In: Eig Müller Monika / Mau, Steffen (Hg.): Gesellschaftstheorie und Europapolitik. Sozialwissenschaftliche Ansätze zur Europaforschung. VS-Verlag, Wiesbaden 2010, S. 379-410
25. Abstiegsorgen der Mitte“ – Flexibilität benötigt Sicherheiten.
In: Castel, Robert / Dörre, Klaus (Hg.): Prekarität, Abstieg, Ausgrenzung. Die soziale Frage am Beginn des 21. Jahrhunderts. Campus Verlag, Frankfurt a.M., New York 2009. S. 269-281
26. Arbeitsmarkt und Sozialpolitik – Eine Einführung.
Mit Hartmut Seifert.
In: Struck, Olaf / Seifert, Hartmut (Hg.): Arbeitsmarkt und Sozialpolitik. Kontroversen um Effizienz und Sicherheit. VS-Verlag, Wiesbaden 2009. S. 7-13.
27. Arbeitsmarkt und Sozialpolitik – Flexibilität benötigt Sicherheiten.
Mit Hartmut Seifert.
In: Struck, Olaf / Seifert, Hartmut (Hg.): Arbeitsmarkt und Sozialpolitik. Kontroversen um Effizienz und soziale Sicherheit. VS-Verlag, Wiesbaden 2009. S. 53-75.
28. Arbeitsplatzunsicherheit: Herausforderungen und Bewältigungsstrategien.
Mit Ina Götzelt, Alexandra Krause, Tim Schröder.
In: Rehberg, Karl-Siebert (Hg.): Die Natur der Gesellschaft. Verhandlungen der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006, Teil 2. Campus, Frankfurt a.M./ New York 2008
29. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Ansätze, Ergebnisse, Ausblick.
Mit Christoph Köhler.
In: Köhler, Christoph / Struck, Olaf u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. S. 11-30
30. Vordringlichkeit des Befristeten? Zur Theorie und Empirie offener Beschäftigungssysteme.
Mit Tim Schröder, Carola Wlodarski.
In: Köhler, Christoph / Struck, Olaf u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. S. 144-200
31. Innovation und Beschäftigungsstabilität.
Mit Ina Krause / Tim Schröder.
In: Köhler, Christoph / Struck, Olaf u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. S. 201-216
32. Risiken und Nebenwirkungen von Entlassungen. Gerechtigkeitsbewertungen und ihre Handlungsfolgen.
Mit Alexandra Krause.
In: Köhler, Christoph / Struck, Olaf u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. S. 217-240
33. Demographische Entwicklung als Herausforderung. Ein Essay zu Entwicklung und Bewältigungsstrategien.
In: Amann, Anton / Kolland, Franz (Hg.): Paradiese des Alters? Freiheit und Notwendigkeit. VS-Verlag, Wiesbaden 2007. S. 275-295
34. Gerechtigkeit und Gleichheit. Zu Kontinuität und Differenziertheit zentraler Grundwerte in der sozialdemokratischen Programmgeschichte.
Juso Hochschulgruppen (Hg.): Gleichheit und Gerechtigkeit (Arbeitsheft 107). Berlin 2007, S. 20-32

35. Warum eine Studie zum Thema „Arbeit und Gerechtigkeit“?
Mit Gesine Stephan und Christoph Köhler.
In: Struck, Olaf / Gesine Stephan u.a.: Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, S. 11-16
36. Theoretischer Bezugsrahmen und methodischer Ansatz
Mit Gesine Stephan und Christoph Köhler.
In: Struck, Olaf / Gesine Stephan u.a.: Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, S. 17-32
37. Arbeitsmotivation, Fluktuation, Krankenstand – wie wirken sich Entlassungen und Lohnsenkungen aus?
In: Struck, Olaf / Gesine Stephan u.a.: Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, S. 87-104
38. Gerechtigkeitsurteile im internationalen Vergleich
Mit Gesine Stephan.
In: Struck, Olaf / Gesine Stephan u.a.: Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, S. 121-138
39. Arbeit und Gerechtigkeit: Ein Fazit
Mit Gesine Stephan und Christoph Köhler.
In: Struck, Olaf / Gesine Stephan u.a.: Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, S. 139-144
40. Ursachen betrieblicher Beschäftigungsdauern: Theoretische Zugänge und empirische Befunde anhand des SFB 580-B2-Betriebspanels.
Mit Tim Schröder.
In: Nienhüser, Werner (Hg.): Beschäftigungspolitik von Unternehmen. Theoretische Erklärungsansätze und empirische Erkenntnisse. Rainer Hampp Verlag, München, Mering 2006, S. 39-67
41. Betrieb und Arbeitsmarkt
In: Abraham, Martin / Hinze Thomas (Hg.): Arbeitsmarktsoziologie: Probleme, Theorien. VS-Verlag, Wiesbaden 2005, S. 169-198
42. Trajectories of Coping Strategies in Eastern Germany.
In: Miller, Robert (Ed.): Biographical Research Methods (Four-Volume Set). Part One: Time and Biographical Research, Sage Publications, Thousand Oaks 2005, 133-149 (zuerst erschienen in Humphrey, Robin u.a. (Ed.): Biographical Research in Eastern Europe. Ashgate, Aldershot, Hampshire 2003)
43. Schutzzone Organisation – Risikozone Markt? Entlassungen: Gerechtigkeitsbewertungen und Handlungsfolgen
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause, Christian Pfeifer, Tatjana Sohr.
Kronauer, Martin / Linne, Gudrun (Hg.): Flexicurity. Die Suche nach Sicherheit in der Flexibilität. Sigma Verlag, Berlin 2005, S. 295-316
44. Generationen als zeitdynamische Strukturierung von Gesellschaften und Organisationen.
In: Szydlik, Marc (Hrsg.): Generation und Ungleichheit. VS-Verlag, Wiesbaden 2004, S. 51-76
45. Beschäftigungsstabilität im Wandel? Eine problemorientierte Sicht auf den Untersuchungsgegenstand.
Mit Christoph Köhler.
In: Struck, Olaf / Köhler, Christoph. (Hg.): Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen. Rainer Hampp Verlag: München, Mering 2004, S. 7-20
46. Determinanten von Beschäftigungsstabilität: Chancen und Risiken von „Entrants“ im ost-westdeutschen Vergleich.
Mit Michael Grotheer, Lutz Bellmann, Tilo Gewiese.
In: Struck, Olaf / Köhler, Christoph (Hg.): Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen. Rainer Hampp Verlag: München, Mering. 2004, S. 125-156
47. Trajectories of Coping Strategies in Eastern Germany.
In: Humphrey, Robin / Miller, Robert / Zdravomyslova, Elena (Ed.): Biographical Research in Eastern Europe. Ashgate, Aldershot, Hampshire 2003, S. 211-224

48. Betriebliche Beschäftigungs(in)stabilität: Ursachen und Folgen für die Arbeitszufriedenheit.
Mit Michael Grotheer.
In: Allmendinger, Jutta (Hg.): Entstaatlichung und soziale Sicherheit. Verhandlungen des 31. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Leipzig 2002. Arbeitsgruppen-, Sektionssitzungen und Ad-koc-Gruppen-Beiträge. Leske und Budrich. Opladen 2003
49. Zur betrieblichen Entwicklung von didaktischen Methodenkonzeptionen.
In: Wingens, Matthias / Sackmann, Reinhold (Hg.): Ausbildung und berufsstruktureller Wandel in der Wissensgesellschaft. Juventa Verlag, Weinheim und München 2002, S. 213-228
50. Demographie und Strukturbruch – Zur nachhaltigen demographischen Verwerfung auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt.
In: Heinrich-Böll-Stiftung (Hg.): Zukunft der Arbeit V: Demographische Entwicklung. Dokumentation einer internationalen Konferenz der Heinrich-Böll-Stiftung in der Reihe »Zukunft der Arbeit«. Berlin 2002, S. 59-65
51. Gatekeeping zwischen Individuum, Organisation und Institution. Zur Bedeutung und Analyse von Gatekeeping am Beispiel von Übergängen im Lebenslauf.
In: Leisering, Lutz / Müller, Rainer / Schumann, Karl F. (Hg.): Institution und Lebensläufe im Wandel. Juventa Verlag, Weinheim, München 2001, S. 29-54
52. Betriebliche Lebenslaufpolitik.
In: Sackmann, Reinhold / Weymann, Ansgar / Wingens, Matthias (Hg.): Die Generation der Wende. Westdeutscher Verlag, Opladen 2000, S. 135-167
53. Risikolagen und Handlungsspielräume in biographischer Perspektive.
In: Sackmann, Reinhold / Weymann, Ansgar / Wingens, Matthias (Hg.): Die Generation der Wende. Westdeutscher Verlag, Opladen 2000, S. 197-218
54. Übergänge im Erwerbsleben.
Mit Julia Simonson.
In: George, Rainer / Struck, Olaf (Hg.): Generationenaustausch im Unternehmen. Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2000, S. 21-54
55. Generationenaustausch im Unternehmen. Eine Einführung.
Mit Rainer George.
In: George, Rainer / Struck, Olaf (Hg.): Generationenaustausch im Unternehmen. Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2000, S. 7-18
56. Entgrenzung von Individuen – Begrenzung von Solidarität.
In: Honegger, Claudia / Hradil, Stefan / Traxler, Franz (Hg.): Grenzenlose Gesellschaft? (Teil 2) Leske und Budrich, Opladen 1999, S. 25-38
57. Biographie und neue Selbständigkeit in Ostdeutschland.
In: Bögenhold, Dieter (Hrsg.): Unternehmensgründungen und Dezentralität – Eine neue Renaissance der beruflichen Selbständigkeit in Europa? Westdeutscher Verlag, Opladen 1999, S. 175-194
58. Formen flexibler Beschäftigung. Umfang und Regulierungserfordernisse.
Mit Jörg Deml.
Supplement der Zeitschrift Sozialismus. VSA, Hamburg 1998, 44 Seiten.
59. Transformation und Modernisierung im ostdeutschen Einzelhandel.
In: Nickel, Hildegard Maria / Hüning, Hasko (Hrsg.): Großbetrieblicher Dienstleistungssektor. Leske und Budrich, Opladen 1997, S. 62-85
60. Banken, Sparkassen und Versicherungen: Ein eigener Weg der betrieblichen Transformation.
In: Nickel, Hildegard Maria / Hüning, Hasko (Hrsg.): Großbetrieblicher Dienstleistungssektor. Leske und Budrich, Opladen 1997, S. 87-108
61. Akteure des Transformationsprozesses: Führungskräfte im Dienstleistungssektor.
In: Nickel, Hildegard Maria / Hüning, Hasko (Hrsg.): Großbetrieblicher Dienstleistungssektor. Leske und Budrich, Opladen 1997, S. 175-194

62. School-to-Work-Transition after Reunification.
Mit Reinhold Sackmann.
In: ILM Conference: »Understanding the School-to-Work-Transition« (Hrsg. von The Robert Gordon University).
Aberdeen 1997, S. 34-47.
63. Trajectories of Coping Strategies in a Post-Socialist Society.
In: Voronkov, Viktor / Zdravomyslova, Elena (Ed.): Biographical Perspective on Post-Socialist-Societies.
(Discussion Paper of the Centre for Independent Social Research) St. Petersburg (Russia) 1997): S. 50-56 (in
Russisch) und S. 166-171 (in Englisch)
64. Berufliche Integration.
In: Schumann, Karl F. / Dietz, Gerhard U. / Gehrman, Manfred / Kaspras, Heidi / Struck-Möbbeck, Olaf:
Privatwege der Wiedervereinigung. Die deutsche Ost-West-Migration vor der Wende. (Statuspassagen und
Lebenslauf Band 8) Deutscher Studien Verlag, Weinheim 1996, S. 105-161
65. Eine migrationssoziologische Perspektive auf die Vereinigung.
Mit Manfred Gehrman und Karl F. Schumann.
In: Schumann, Karl F. / Dietz, Gerhard U. / Gehrman, Manfred / Kaspras, Heidi / Struck-Möbbeck, Olaf:
Privatwege der Wiedervereinigung. Die deutsche Ost-West-Migration vor der Wende. (Statuspassagen und
Lebenslauf Band 8) Deutscher Studien Verlag, Weinheim 1996, S. 359-368
66. Junge Männer auf dem Weg nach oben. Neue Vergeschlechtlichung des Finanzdienstleistungssektors?
Mit Hasko Hüning.
In: Ministerium für Arbeit, Soziales und Gesundheit des Landes Sachsen-Anhalt. Arbeitsmarktforschung für
Sachsen-Anhalt. Neue Ergebnisse in 1994. Magdeburg 1994, S. 189-195
67. Personnel Management as a »Gatekeeper« for Individual Career and Life-Course: Research in Progress.
In: The Life Course an Social Policy: Interrelations, Contradictions and Changes. Ed. by Graduate College: Life
Course and Social Policy. Bremen: University of Bremen. 1992, S. 161-175

Rezensionen u. ä.

1. In memoriam Burkart Lutz.
In: Soziologie 42, H 4, 2013, 451-455
2. Manuel Franzmann (Hg.): Bedingungsloses Grundeinkommen als Antwort auf die Krise der Arbeitsgesellschaft.
Weilerswist / Velbrück 2010
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 62, 2010, 566-568
3. Josef Mooser: Arbeiterleben in Deutschland 1900-1970. Klassenlagen Kultur und Politik. EA: Frankfurt / Main:
Suhrkamp 1984.
In: Müller, Hans-Peter / Schmid Michael (Hrsg.): Hauptwerke der Ungleichheitsforschung. Westdeutscher Verlag,
Opladen 2003, S. 190-192
4. Jean Fourastié: Die 40.000 Stunden. Aufgaben und Chancen der sozialen Evolution. Düsseldorf, Wien: Econ
Verlag 1966.
In: Oesterdiekhoff, Georg W. (Hrsg.): Lexikon der soziologischen Werke. Westdeutscher Verlag, Opladen 2001, S.
198-199
5. Georg Vobruba: Autonomiegewinne. Sozialstaatsdynamik, Moralfreiheit, Transnationalisierung. (Gains in
Autonomy, Welfare State Dynamics, Moral Freedom, Transnationalism). Wien: Passagen Verlag 1997.
In: European Societies, Jg. 1, H. 2, 1999, 296-299

Übersetzung

- Wolfgang Streeck: Die Festsetzung von Professorengehältern. (Übersetzt aus dem Englischen).
In: Soziologie. Mitteilungsblatt der deutschen Gesellschaft für Soziologie, 1998, H. 3, S. 12-30

Arbeitspapiere

1. Digitale Lernumwelten
Mit Susanne Kuger, Tobias Linberg, Thomas Bäumer.
NEPS Working Paper No. 71, Leibniz-Institut für Bildungsverläufe, Bamberg 2018
2. Duales Studium, und dann? Eine umfragebasierte Untersuchung zur Bindungsbereitschaft dual Studierender
Mit Sabrina Sonntag.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 20, Bamberg 2017
3. Aufschwung und Unzufriedenheit. Strukturwandel und Lebenssituation in Ostdeutschland
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 19, Bamberg 2017
4. Arbeitsmarktintegration von Flüchtlingen
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 18, Bamberg 2017
5. Struktur und Ausgleich des Arbeitsmarktes
Mit Werner Eichhorst, Gesine Stephan.
Hans-Böckler-Stiftung; Working Paper Forschungsförderung. Nr. 28, 2017. Düsseldorf
http://www.boeckler.de/pdf/p_fofoe_WP_028_2017.pdf.
6. Krise der Arbeitsgesellschaft? Der Bamberger Soziologiekongress 1982 im Rückblick und Ausblick im Kontext von Digitalisierung, Arbeitsmarkt- und Qualifikationsentwicklung
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 17, Bamberg 2016
7. Ungleichheit und Erwerbsteilhabe
Mit Matthias Dütsch.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 16, Bamberg 2016
8. Is it perceived as fair when craft unions exploit bottleneck positions?
Mit Christian Pfeifer, Gesine Stephan, Matthias Dütsch.
LASER Discussion Papers - Paper No. 94, 2015
9. Das Erwerbssystem in dynamischer Perspektive
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 15, Bamberg 2016
10. Lernzeit und Kompetenz. Zum Zusammenhang zwischen der Nutzung von Ganztagsangeboten und Kompetenzen von Schülerinnen und Schülern in Deutschland.
Mit Thomas Bäumer und Tobias Linberg.
Arbeitsbericht, Bertelsmann-Stiftung 2015
11. Arbeit und Gerechtigkeitsempfinden. Was die Leute von Bonuszahlungen an Geschäftsführer halten.
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.
IAB-Kurzbericht 6/2014, Nürnberg 2014
12. Arbeitsmarkt Europa
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 14, Bamberg 2014
13. Befragung "BLoG" - Dokumentation der Beschäftigtenbefragung "Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit"
Mit Gesine Stephan, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn.
FDZ-Datenreport, 04/2014 Nürnberg 2014
14. Arbeitsentgelte und Gerechtigkeit. Eine Szenarienanalyse zur Lohnpolitik von Berufsgewerkschaften
Mit Matthias Dütsch; Cathrin Gückelhorn; Gesine Stephan
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 13, Bamberg 2014
15. Bonuszahlungen an Manager. Gerechtigkeitsurteile und betriebliche Folgewirkungen
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 12, Bamberg 2014
16. Bonuszahlungen an Manager. Eine Szenarienanalyse zu Gerechtigkeitsurteilen von Beschäftigten
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 11, Bamberg 2014

17. Berufsgewerkschaften und Lohnpolitik. Hohe Gehaltszuwächse, Gerechtigkeitsurteile und Folgewirkungen
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 10, Bamberg 2014
18. Die Befragung „Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit“. Erhebungsdesign, Selektivitätsanalyse und Gewichtung.
Mit Gesine Stephan, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn.
IAB der Bundesagentur für Arbeit - FDZ-Methodenreport 7, Nürnberg 2013
19. Employment trajectories in Germany: Do firm characteristics and regional disparities matter?
Mit Matthias Dütsch.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 9, Bamberg 2013
20. Erosion oder Stabilität der Beruflichkeit? Eine Analyse der Entwicklung und Determinanten beruflicher Mobilität.
Mit Matthias Dütsch, Verena Liebig.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 8, Bamberg 2012
21. Gesicherte Mobilität: Zur Bedeutung berufsfachlicher Qualifikationen in geschlossenen und offenen Beschäftigungssystemen
Mit Matthias Dütsch.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 7, Bamberg 2012
22. Arbeit zur falschen Zeit am falschen Ort? Eine Matching-Analyse zur Gesundheitsgefährdung bei Schicht- und Nachtarbeit
Mit Matthias Dütsch, Verena Liebig, Anequina Springer.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 6, Bamberg 2012
23. Beschäftigungsformen in Deutschland. Entwicklungen, Determinanten und Folgen.
Mit Matthias Dütsch, Zoltan J. Juhász.
Bericht für die Bertelsmann Stiftung, Bamberg 2011
24. Individual, Firm-specific and Regional Effects on Internal Employment Trajectories in Germany. With Special Focus on Education, Further Training and Skill Formation
Mit Matthias Dütsch.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 5, Bamberg 2011
25. Arbeitsmarktpolitik und Arbeitsmarkt. Eine knappe Bilanz der letzten 10 Jahre.
Mit Roland Back, Matthias Dütsch, Verena Liebig.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 4, Bamberg 2010
26. Berufsfachlichkeit fördernde Ansätze der Organisations- und Personalentwicklung. Eine Dokumentation von unternehmensinternen Versetzungsabteilungen, differenzierten Aufstiegswegen und unternehmensübergreifenden Ausbildungsverbänden anhand des SFB-B2-Betriebspanels.
Mit D. Wiest, A. Böhm, M. Dütsch, K. Hofmann, A. Springer.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 3, Bamberg 2010
27. Interne und externe Flexibilität. Eine Analyse von Personalanpassungsformen anhand des IAB-Betriebspanels 2007
Mit Matthias Dütsch.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 2, Bamberg 2010
28. Flexibilität als Problem. Antrittsvorlesung
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 1, Bamberg 2010
29. Entlassungen für höhere Profite: Die Mehrheit findet das ungerecht
In: Böckler Impuls. H. 1, Düsseldorf 2008, S. 8
30. Frauen in Thüringen. Eine Bestandsaufnahme der Wanderungs-, Beschäftigungs- und Einkommensbedingungen.
Mit Alexandra Krause.
Mitteilungen des Instituts für Soziologie, Universität Jena, Jena 2008

31. Ultimatum Behavior, Individual Characteristics, and Moral Attitudes on the Labor Market: an internet ultimatum experiment
Mit Christoph Köhler, Wiebke Kuklys, Sven Fischer.
SFB 580 – Arbeitspapiere 20; Jena, Halle. 2007
32. Arbeitsmarktsegmentation und betriebliche Beschäftigungssysteme
Mit Christoph Köhler, Kai Loudovici.
In: Köhler, C. / Loudovici, K. (Hg.): Beschäftigungssysteme, Unsicherheit und Erwerbsorientierungen. Theoretische und empirische Befunde. SFB 580 – Mitteilungen 226, Jena 2007, S. 14-93
33. Alles was recht ist Wie Menschen Lohnkürzungen und Entlassungen beurteilen
Mit Gesine Stephan
In: IAB-Forum 1/2007. Nürnberg, S. 50-53
34. The Acceptability of Layoffs and Pay Cuts: Comparing North America with Germany
Mit Knut Gerlach, David Levine, Gesine Stephan.
IAB-DiscussionPaper 1/2006
35. Betrieb und Beschäftigung – Kurzpräsentation der zweiten Welle der Betriebsbefragung
Mit Ina Goetzelt, Michael Grotheer, Tim Schröder, Christoph Köhler.
SFB 580 SFB 580 – Arbeitspapiere 11; Jena, Halle. 2006
36. Beschäftigungsstabilität: Entwicklung im Zeitverlauf und Ursachen ihrer Veränderung
Mit Michael Grotheer, Tim Schröder, Christoph Köhler.
SFB 580 – Arbeitspapiere 10; Jena, Halle. 2006
37. Employment Stability and Labour Market Flexibility. The Case of Eastern and Western Germany.
Mit Michael Grotheer.
In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment
38. Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005
39. Flexibility and Discontinuities? – A Comment on Marcel Erlinghagen.
Mit Michael Grotheer.
In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005
40. Average Tenure, Survivor Rates and Employment Trajectories – A Comment on Marcel Erlinghagen and Gernot Mühge.
Mit Michael Grotheer.
In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005
41. Introduction – Debates on the Erosion of Internal Labour Markets in Europe.
Mit Christoph Köhler, Kyra Junge, Tim Schröder.
In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005
42. Demographische Entwicklung als Herausforderung. Entwicklung und Bewältigungsstrategien.
SFB 580 – Arbeitspapiere 5, Jena, Halle. 2005
43. The Acceptability of Layoffs and Pay Cuts: Comparing North America with Germany
Mit Knut Gerlach, David Levine, Gesine Stephan.
Institute of Industrial Relations Working Paper Series, University of California, Berkeley - Paper iirwps-130-06, Berkely. 2005
44. Ursachen betrieblicher Beschäftigungsdauern: Befunde anhand der ersten Welle des SFB 580-B2-Betriebspanels.
Mit Tim Schröder.
SFB 580 – Arbeitspapiere 4, Jena, Halle. 2005

45. Regulierung und Deregulierung – alte Debatte im neuen Gewand?
Gensior, Sabine / Mendius, Hans Gerhard / Seifert Hartmut (Hg.): 25 Jahre SAMF. Perspektiven sozialwissenschaftlicher Arbeitsmarktforschung. SAMF; Arbeitspapier 2004-1, Cottbus 2004, S. 29-34
46. Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland. Forschungsergebnisse und -perspektiven.
Mit Christoph Köhler, Anja Bultemeier, Michael Grotheer, Tim Schröder, Frank Schwiderrek.
In: Köhler, C. / Struck, O. u.a. (Hg.): Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland. SFB 580 – Mitteilungen 14, Jena, Halle. 2004, S. 7-15
47. Betrieb und Beschäftigung – Kurzpräsentation der ersten Welle der Betriebsbefragung
Mit Ina Goetzelt, Michael Grotheer, Tim Schröder, Christoph Köhler.
SFB 580 – Arbeitspapiere 2, Jena, Halle. 2004
48. Betriebe und Beschäftigungsperspektiven. Ergebnisse einer Betriebsbefragung in zehn Branchen.
Mit Tim Schröder, Frank Schwiderrek, Christoph Köhler.
In: Köhler, C. / Struck, O. u.a. (Hg.): Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland. SFB 580 – Mitteilungen 14, Jena, Halle. 2004, S. 17-47
49. Geschlossene, offene und marktförmige Beschäftigungssysteme – Überlegungen zu einer empiriegeleiteten Typologie.
Mit Christoph Köhler, Anja Bultemeier.
In: Köhler, C. / Struck, O. u.a. (Hg.): Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland. SFB 580 – Mitteilungen 14, Jena, Halle. 2004, S. 49-73
50. Beschäftigungsstabilität – Empirische Befunde in West- und Ostdeutschland.
Sonderforschungsbereich 580 – Mitteilungen 11, Jena 2003
51. Generation als zeitdynamische Strukturierung: Zum Deutungsverständnis Generation am Beispiel (betriebs-) demographischer Entwicklungen
In: Schmidt, R. (Hg.): Systemumbruch und Generationswechsel. SFB 580 – Mitteilungen 9, Jena, Halle 2003: 41-56
52. Sicherheit und Flexibilität in ostdeutschen Berufsverläufen. Ergebnisse eines Forschungspraktikums.
I. f. S. der Universität Leipzig; Arbeitsbericht 21, Leipzig 2001
53. Gatekeeping zwischen Individuum, Organisation und Institution. Zur Bedeutung und Analyse von Gatekeeping am Beispiel von Übergängen im Lebensverlauf.
I.f.S. der Universität Leipzig; Arbeitsbericht 16, Leipzig 2000
54. Continuity and Change: Coping Strategies in a Time of Social Change.
I.f.S. der Universität Leipzig; Arbeitsbericht 15, Leipzig 2000
55. Stabilität und De-Stabilität am betrieblichen Arbeitsmarkt. Eine Untersuchung zur betrieblichen Übergangspolitik in West- und Ostdeutschland.
Mit Julia Simonson.
I.f.S. der Universität Leipzig; Arbeitsbericht 11, Leipzig 2000
56. Gemeinsame Startbedingungen in Ost und West. Risiken beim Berufseinstieg und deren Folgen im weiteren Erwerbsverlauf.
Mit Susanne Falk, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Michael Windzio Matthias Wingsens.
SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 65, Bremen 2000
57. Die Generation der Wendezeit. Erfolgreich, nüchtern und enttäuscht.
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Matthias Wingsens.
SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 49, Bremen 1998
58. Der eigene Weg der Anpassung. Strukturwandel und Personalauswahl im Finanzdienstleistungssektor.
Mit Hasko Hüning.
In: Personalrekrutierung in Sachsen-Anhalt. Ergebnisse eines Verbundprojektes. (KSPW 96-05). Halle 1996, S. 104-137

59. Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch: Einführung.
In: Hüning, Hasko / Nickel, Hildegard-Maria: Dienstleistungsbeschäftigung in den neuen Bundesländern 1989/90-1995. Eine Zwischenbilanz. Berliner Arbeitshefte und Berichte zur sozialwissenschaftlichen Forschung, Berlin 1996, S. 18-25
60. Die Dynamik von Erwerbslosigkeit und Geburtenrückgang bei jungen Erwachsenen im Transformationsprozeß.
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Matthias Wingens.
SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 34, Bremen 1996
61. Gestaltung berufsbiographischer Diskontinuität. Bewältigungsstrategien von ostdeutschen Berufs- und Hochschulabsolventen im Transformationsprozeß.
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Matthias Wingens.
SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 38, Bremen 1996
62. Berufliche Mobilität in Ostdeutschland. Eine Längsschnittstudie über Berufswechselprozesse von ostdeutschen Berufs- und Hochschulabsolventen im Transformationsprozeß.
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Matthias Wingens.
SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 39, Bremen 1996
63. Aufbau und Konsolidierung im Finanzdienstleistungssektor in Sachsen-Anhalt. Ein Beitrag zur Transformation des Dienstleistungssektors 1990-1994.
Mit Hildegard Maria Nickel und Hasko Hüning.
Berliner Arbeitshefte und Berichte zur sozialwissenschaftlichen Forschung, Berlin 1995

Forschungsberichte

1. Längsschnittdaten zur Entwicklung von Kompetenzen an Halb- und Ganztagschulen
Mit Thomas Bäumer, Tobis Linberg.
Endbericht an die Bertelsmann Stiftung, Bamberg 2016
2. Managervergütung. Eine Frage der Gerechtigkeit
Mit Matthias Dütsch, Gesine Stephan.
Böckler-Impuls. Heft 9, Düsseldorf 2016, S. 3
3. Arbeit und Gerechtigkeit. Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit. Akzeptanz und innerbetriebliche Folgewirkungen exklusiver Lohnzuwächse in Deutschland
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.
Endbericht an die Hans-Böckler Stiftung, Bamberg 2014
4. Arbeitsmarkt: Immer weniger Beschäftigte üben durchgehend ihren erlernten Beruf aus. Mit der beruflichen Mobilität steigt die Gefahr, sozial abzusteuern.
Böckler-Impuls. Düsseldorf 2013, S.
5. Stress in der Arbeitswelt belastet besonders.
Böckler-Impuls 15/2013. Düsseldorf 2013, S. 7
6. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause.
Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle, Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch. Abschlussbericht, Jena 2012
7. Betrieb und Beschäftigung im Wandel.
Mit Christoph Köhler.
Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle, Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch, Arbeits- und Ergebnisbericht, Jena 2007
8. Ergebnisse der Evaluierung des Forschungsdatenzentrums der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung.
Mit Bernhard Boockmann, Michael Fertig, Steffen Kühnel (Vorsitz), Rainer Schnell, Heike Trappe.
Göttingen 2006 (Unveröffentlicht)

9. Arbeit und Gerechtigkeit.
Mit Christoph Köhler und Gesine Stephan.
Friedrich-Schiller-Universität Jena, Institut für Soziologie und Universität Hannover, Institut für Quantitative Wirtschaftsforschung, Ergebnisbericht, Jena 2005
10. Arbeitsmärkte für Hochqualifizierte und Instrumente der Personalpolitik. Eine Studie im Auftrag der JENOPTIK AG
Mit Christoph Köhler und Sven Hauff.
Institut für Soziologie der Friedrich-Schiller-Universität Jena, Jena 2005
11. Betrieb und Beschäftigung im Wandel.
Mit Christoph Köhler.
Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle, Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch, Arbeits- und Ergebnisbericht, Jena 2004
12. Arbeitnehmerorientierte Beratung, Qualifizierung und Forschung in Thüringen. Evaluation im Auftrag des Thüringischen Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Infrastruktur
Mit Christoph Köhler.
Institut für Soziologie der F-S-Universität Jena, Jena 2001
13. Berufliche Verläufe im sozialen Wandel.
Mit Susanne Falk, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Michael Windzio, Matthias Wingers.
Sonderforschungsbereich 186 der Universität Bremen; Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf, Arbeits- und Ergebnisbericht, Bremen 1999
14. Berufliche Verläufe im Transformationsprozess.
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Matthias Wingers, Günter Tempel.
Sonderforschungsbereich 186 der Universität Bremen, Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf, Arbeits- und Ergebnisbericht, Bremen 1996
15. Finanzdienstleistungsbeschäftigung im Umbruch. Betriebliche Strategien und individuelle Handlungsoptionen am Beispiel von Banken und Versicherungen.
Mit H. M. Nickel, H. Hüning, M. Frey, S. Grüner, I. Peinl, C. Stock.
Forschungsbericht an die KSPW; HU Berlin, FU Berlin, Berlin 1996
16. »Erfolgswille und Eigenorganisation – dann bauen wir ihn selber auf«.
Personalrekrutierung im Finanzdienstleistungssektor in Sachsen-Anhalt.
Mit Hasko Hüning und Hildegard Maria Nickel.
Projektbericht an die KSPW; Humboldt-Universität Berlin, Freie Universität Berlin, Berlin 1994
17. Ehemalige DDR-Bürger in der Bundesrepublik. Dokumentation der Umfragedaten des Projektes »Berufliche und soziale Integration von DDR-Zuwanderern« im SFB 186.
Mit Karl F. Schumann.
Sonderforschungsbereich 186 der Universität Bremen, Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf, Bremen 1993

Geförderte Forschungsprojekte

Beantragung und Projektleitung

Digitale Logistik, Arbeitsstrukturen und Mitbestimmung – DiLAMi

Mit Dr. Klaus Schmierl (ISF-München)

Förderung: Hans-Böckler Stiftung (250.000 Euro), 2018 – 2021

Wegweisende Lehrerbildung I und II – Entwicklung reflexiver Kommunikationsprozesse (WegE). Mittragstellung und Einzelprojektleitung zu Datenbankstrukturen und Digitalisierung mit Prof. Dr Henrich und Jorge Groß. Förderung: BMBF – Qualitätsoffensive Lehrerbildung, (Teilprojekt I und II zusammen 750.000 Mio. Euro, Gesamtförderung 7,7 Mio. Euro), 2016 – 2023

Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder: Bamberg Graduate School of Social (BAGSS),

Mittragsteller, Vorstand, Leitung Abteilung 3 (Arbeit und soziale Ungleichheit)

Hauptantragsteller: Prof. Dr. Thomas Saalfeld

Förderung: Bund und Länder (8,5 Mio. Euro), 2012 – 2019

Sozialpolitik per Tarifvertrag. Ursachen und Folgen der Vertarifizierung sozialer Sicherung

Mit Thilo Fehmel

Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (260.000 Euro), 2015 – 2018

Mobilität am Arbeitsmarkt. Individuelle, betriebliche und regionale Chancen- und Risikostrukturen im Erwerbsverlauf

Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (182.000 Euro), 2014 – 2017

Lernzeit und Kompetenzen. Ein Vergleich anhand der Schülerkohorte des Nationalen Bildungspanels

Förderung: Bertelsmann Stiftung (40.000 Euro), 2014 – 2016

Erwerbsverläufe und betriebliche Beschäftigungssysteme. Teilprojekt Arbeitspaket 7 des Verbundprojekt: Dritter Bericht zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland (soeb 3).

Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung (Teilprojekt: 154.000 Euro; Gesamtprojekt: 3 Mio. Euro), 2013 – 2016

Die Bedeutung von Gatekeeping im Lebensverlauf

Förderung: FNK-Universität Bamberg (3.500 Euro), 2015

Campus of Excellence »Zukunft Talent«

Mit Prof. Dr. Dr. h.c. Jürgen Lehmann, Cornelia Unglaube

Förderung: Unternehmen, Oberfrankenstiftung u.a. (Teilprojekt: 30.000 Euro für die wissenschaftliche Begleitung. Gesamtprojekt: 300.000 Euro), 2012 – 2015

Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit

Mit PD Dr. Gesine Stephan (IAB)

Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (205.000 Euro), 2011 – 2014

Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung (BOPS).

Verbundprojekt mit dem Institut für Arbeit und Qualifikation an der Universität Duisburg-Essen und Institut für sozialwissenschaftliche Forschung München

Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung

(Teilprojekt: 120.000 Euro; Gesamtprojekt: 1,6 Mio. Euro), 2009 – 2013

Skalenentwicklung zur Klassifizierung von Ausbildungsberufen

Förderung: FNK-Universität Bamberg (2.000 Euro), 2011 – 2012

Beschäftigungsformen in Deutschland

Förderung: Bertelsmann Stiftung (17.000 Euro), 2011 – 2012

Nacht- und Schichtarbeit und Gesundheitsrisiken

Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (6.000 Euro), 2011 – 2012

Sonderforschungsbereich 580 »Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch« der Universitäten Halle und Jena. Projekt B2 »Betrieb und Beschäftigung im Wandel«. 1. und 2. Forschungsförderphase.

Mit Prof. Dr. Christoph Köhler.

Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (Projekt B2: 1,03 Mio. Euro), 2001 – 2012

»Frauen in Thüringen: Eine Bestandsaufnahme der Berufs- und Einkommenssituation.

Förderung: DGB-Thüringen (5.000 Euro), 2007 – 2008

»Arbeit und Fairness – Die Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung in Deutschland, USA, Kanada

Mit Prof. Dr. Christoph Köhler (Universität Jena); PD Dr. Gesine Stephan (Universität Hannover) und in Kooperation mit Prof. David Levine (University of California, Berkeley).

In diesem Kontext: Empirische Prüfung spieltheoretischer Modelle zusammen mit Prof. Werner Güth und Prof. Werner Sutter (MPI für Ökonomik)

Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (105.000 Euro), 2004 – 2005

Anforderungen an Personalentwicklung 2010: Zur Zukunftsfähigkeit betrieblicher Lohn und Anreizsysteme.

Mit Prof. Dr. Christoph Köhler.

Förderung: Jenoptik AG (15.000 Euro), 2004 – 2005

»Arbeitsorganisation und Mitarbeiterzufriedenheit: Eine Mitarbeiterbefragung«.

Mit Prof. Dr. Christoph Köhler.

Förderung: Fiber-Core Jena AG (10.000 Euro), 2002 – 2003

Evaluationsstudie zur Beschäftigungs- und Technologieberatung im Lande Thüringen im Auftrag des Thüringischen Ministeriums für Wirtschaft.

Mit Prof. Dr. Christoph Köhler.

Förderung: Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Technologie (25.000 Euro), 2001

Betriebliche Beschäftigungspolitik.

Mit Prof. Dr. Hildegard Maria Nickel, Hasko Hüning.

Förderung: Kommission für die Erforschung des politischen und sozialen Wandel (KSPW) (15.000 Euro), 1994

Graduiertenkolleg »Sozialpolitik und Lebensverlauf« der Universität Bremen.

Promotionsstipendium

Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft, (ca. 27.000 Euro) 1990 – 1993

Mitarbeit und Mitwirkung an der Antragstellung von Drittmittelprojekten

Leibniz Institut für Bildungsverläufe (LifBi), vormals National Educational Panel Study (NEPS).

Arbeitsbereichsleiter Lernumwelten; Mitarbeit in der Etappe 8 – Bildung im Erwachsenenalter. Gesamtleitung des NEPS im LifBi, Leistung: Prof. Dr. Sabine Weinert (zuvor Prof. Dr. Peter Blossfeld, Prof. Dr. Hans-Günther Roßbach)

Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung.

(Fördersumme: jährlich ca. 20 Mio. Euro), 2009 – heute

Kompetenzzentrum für digitales Lehren und Lehren (DigiLLab) für die Lehrerbildung.

Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung.

Bayrisches Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst (jährlich ca. 250.000), 2018 – heute

Sonderforschungsbereich 186 »Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf« der Universität Bremen. Projekt A4, »Berufsverläufe im Sozialen Wandel (Risikopassage Berufseintritt)«.

Leitung: PD Reinhold Sackmann und Prof. Dr. Ansgar Weymann.

Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (410.000 Euro), 1997 – 2000

Mitarbeit in Drittmittelprojekten

Sonderforschungsbereich 186 »Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf« der Universität Bremen. Projekt A4, »Berufsverläufe im Sozialen Wandel (Risikopassage Berufseintritt II)«.

Leitung: PD Matthias Wingens und Prof. Dr. Ansgar Weymann.

Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft 1995 – 1998

Finanzdienstleistungsbeschäftigung im Umbruch.

Leitung: Prof. Dr. Hildegard Maria Nickel, Hasko Hüning.

Förderung: Kommission für die Erforschung des politischen und sozialen Wandel (KSPW), 1993-1995

Sonderforschungsbereich 186 »Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf« der Universität Bremen. Projekt B4, »Berufliche und soziale Integration von DDR-Zuwanderer«.

Leitung: Prof. Dr. Karl F. Schumann

Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft, 1988 – 1991

Aktuell eingereichte Anträge: Antragstellung und Projektleitung

Digitale Kooperationssysteme im Mittelstand: Innovative Kommunikations- und Kooperationsprozesse in der digitalen Arbeitswelt – KOMIK.

Mit Dr. Klaus Schmierl (ISF-München) und Prof. Dr. Alexander Pflaum, Prof. Dr., Uni Bamberg und Fraunhofer-Institut für Integrierte Schaltungen SCS Nürnberg.

Förderung: BMBF (1.600.000 Euro), 2019 – 2022

Akzeptanz sozial- und arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen und Regelungen.

Mit Prof. Dr. Gesine Stephan und Dr. Christopher Osiander (Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg).

Förderung: BMAS (250.000 Euro) 2019 – 2022

SFB-Transregio, Arbeitsformen im Wandel

Mit Pfau-Effinger und Jürgen Beyer (Universität Hamburg) und Michael Gebel (Universität Bamberg).

Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (Teilprojekte a) Qualifizierung 425.000 Euro, b)

Beschäftigungssysteme mit Franziska Ganesch 425.000, c) Infrastrukturprojekt mit Prof. Trappmann, Prof. Kley u.a. 425.000 Euro, Gesamtförderung 12,5 Mio. Euro für die erste Förderphase) 2020 – 2024

Organisation wissenschaftlicher Tagungen und Workshops

Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), der Friedrich-Ebert-Stiftung und der Hans-Böckler-Stiftung »Neue Macht für Arbeitnehmer/innen? Wer gewinnt, wer verliert in Zeiten von Arbeitskräftemangel?« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 20.-22. Februar 2019.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier u.a.

Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 8. Oktober 2018

39. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Göttingen 2018.
(zusammen mit dem Vorstand der DGS und den lokalen Veranstaltern)
24.28. September 2019

Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 6. Juli 2018

Akademischer Austausch zwischen der Zentralen Parteihochschule des ZK der KPChina und der Universität Bamberg „Soziale Mobilität als Garant einer ausgeglichenen Entwicklung“ unterstützt von der Hanns-Seidl-Stiftung. Bamberg 25. April 2018

Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), der Friedrich-Ebert-Stiftung und der Hans-Böckler-Stiftung »Arbeitsmarktpolitik: Herausforderungen an Theorie, Daten und Forschungsinfrastruktur« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 14.-16. Februar 2018.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier u.a.

Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), der Friedrich-Ebert-Stiftung und der Hans-Böckler-Stiftung »Arbeitsmarktpolitik. Entwicklungen und Gestaltungsmöglichkeiten« 16.-17. Februar 2017.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei u.a.

Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 27.-28. Oktober 2017

38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016.
(Lokale Vorbereitung)

Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 1.-2. April 2016

Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »Bildung und Arbeitsmarkt« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 17-19. Februar 2016.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei

Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 9.-10. Oktober 2015

Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 3.-4. April 2015

Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »Regulierungen am Arbeitsmarkt« 26-27. Februar 2015.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei u.a.

Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 3.-4. Oktober 2014

Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 28.-29. März 2014

Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »Ordnung am Arbeitsmarkt« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 19-21. Februar 2014.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei u.a.

Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 28.-29. September 2013

Tagung des IAB, des NEPS und des SAMF: » Daten des Nationalen Bildungspanel, der amtlichen Statistik und des IAB «, Nürnberg, 11. -12. Juni 2013.
Mit Stefan Bender und Ulrich Walwei

Workshop der Hans-Böckler-Stiftung »Lohn und Gerechtigkeit«. Düsseldorf 12. April 2013.

Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 22.-23. März 2013

Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »10 Jahre „Hartz-Reform“ – was ist geblieben« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 20-22. Februar 2013.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei u.a.

Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 28.-29. September 2012

Young Scholars' Workshop. Social structures in societies - differentiation or re-formation. Bamberg, 23.-24. März 2012

Workshop der Hans-Böckler-Stiftung »Lohn und Gerechtigkeit«. Düsseldorf 30. März 2012.

Workshop für des BMBF Projektes BOPS »Beruflichkeit: Potenzial für eine Balance von Flexibilität und Stabilität am Arbeitsmarkt« im Rahmen der BMBF-Balance-Tagung. Nürnberg 20. März 2012. Mit Dr. Voss-Dahm, Dr. Schmierl.

Young Scholars' Workshop. Social structures in societies - differentiation or re-formation. Bamberg, 23.-24. März 2012

Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) und des IAQ (Duisburg). »Migranten, Migration und Arbeitsmarkt«. sowie Young Scholars' Workshop. Duisburg, 22-24. Februar 2012.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Jacobsen, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei

Conference of the International Working Party on Labour Market Segmentation (IWPLMS) in Kooperation mit dem IAQ der Universität Duisburg und dem Nationalen Bildungspanel (NEPS) »Education and Training, Skills and the Labour Market« Bamberg 10.-13. Juli 2011. Mit Gerhard Bosch, Jill Rubery, Dorothea Voss-Dahm

Workshop der Professur Arbeitswissenschaft und der Sparkassenstiftung Bamberg »Duale Lehrerausbildung und Berufsbildung«. Bamberg, 27. November 2010. Mit Roland Back, Petra Meyer

Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) und des IAQ (Duisburg). »Arbeitsmarkt der Zukunft, Zukunft der Arbeitsmarktforschung«. Cottbus, 18.-19. November 2010.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier u.a.

Workshop des BMBF Projektes BOPS. »Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung«. Duisburg 15. bis 16. April 2010
Mit Prof. Bosch; Dr. Voss-Dahm.

Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) und des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Instituts (WSI). »Finanzmarktkrise und Arbeitsmarkt«. Dortmund, 19.-20. November 2009.
Mit Prof. Dr. Gensior, Dr. Jakobsen, Dr. Linne, Dr. Mendius, Prof. Dr. Sesselmeier

Workshop des BMBF Projektes BOPS. »Betriebliche Restrukturierung und Kompetenzentwicklung«. Duisburg 25. September 2009
Mit Dr. Voss-Dahm; Dr. Schmierl.

34. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Jena 2008.
Mit Prof. Dr. Dörre, Prof. Dr. Lessenich u.a. (Lokale Vorbereitung)

Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF), des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Instituts (WSI) und des Sonderforschungsbereiches 580 der Universität Jena. »Arbeitsmarkt und Sozialpolitik«. Berlin (WZB), 12.-13. Dezember 2007. Mit Hartmut Seifert

Tagung des Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB) und des Sonderforschungsbereiches 580 der Universität Jena. »Arbeit und Fairness«. Nürnberg, 1.-2. Dezember 2006

Internationale Tagung des ESA Research Network »Industrial Relation, Labour Market Institutions and Employment« und des Sonderforschungsbereiches 580 an der Universität Jena. »Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy«. 16.-18. November 2006

Internationale Tagung des Sonderforschungsbereiches 580 an der Universität Jena. »The Transformation of Internal and External Labour Markets in Eastern and Western Europe«. 4.-5. Dezember 2004

Methodenworkshops des Instituts für Soziologie und des Sonderforschungsbereiches 580 an der Universität Jena. Seit Anfang 2004 halbjährliche Dreitägkurse zu Statistik und quantitativen Methoden.
Mit Ronald Gebauer.

Tagung des Sonderforschungsbereiches 580 an der Universität Jena »Beschäftigungsstabilität im Wandel ?« 4.-5. Juli 2003

31. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Leipzig, 2002.
Mit Prof. Dr. Georg Vobruba u.a. (Lokale Vorbereitung bis August 2001)

Tagung des Sonderforschungsbereiches 186 an der Universität Bremen: »Generationenaustausch im Betrieb«, 22. bis 23. April 1999

Tagung an der Humboldt-Universität zu Berlin: »Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch«, 30. Juni bis 1. Juli 1995

Mitgliedschaften, Gutachtertätigkeit, Beratung (Auswahl)

Mitgliedschaften in wissenschaftlichen Gremien

Mitherausgeber Soziologische Revue (2017)

Mitherausgeber Jahrbuch für Regionalwissenschaft / Review of Regional Research (2013 bis 2017)

Wissenschaftlicher Beirat des Fördernetzwerks Interdisziplinäre Sozialpolitikforschung (FIS) des Bundesministerium für Arbeit und Soziales (seit 2018)

Wissenschaftlicher Beirat der Zeitschrift „Sozialer Fortschritt“ (seit 2009)

Vorsitzender, Deutsche Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF), (seit 2017, seit 2006 im Vorstand)

Vorstand der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS) mit dem Aufgabengebiet Forschung (seit 2017) sowie Mitglied im Konzil der DGS (in 2017)

Vorsitzender des wissenschaftlichen Beirates des Fachinformationsdienstes Soziologie (seit 2017)

Wissenschaftlicher Beirat des Erwerbstätigenpanel des Bundesinstitut für Berufsbildung (seit 2018)

Akademischer Beirat sowie wissenschaftliche Leitung des Bamberger Zentrums für Lehrerbildung (seit 2010)

Wissenschaftlicher Leiter des Bereiches Lernumwelten im Nationalen Bildungspanel im Leibniz Institut für Bildungsverläufe, (seit 2014)

Vorstand der von der Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder geförderten Bamberg Graduate School of Social Sciences (seit 2011)

Mitglied der DGS-Sektionen

- Sektion »Soziale Ungleichheit und Sozialstrukturanalyse«
- Sektion »Arbeits- und Industriesoziologie«
- Sektion »Sozialpolitik«
- Sektion »Altern und Gesellschaft«

Mitglied European Sociological Association

- »Biographical Perspectives on European Societies«
- »Industrial Relations, Labour Market Institution and Employment «

Mitglied International Sociological Association

- »Social Stratification«

Mitglied der German Industrial Relations Assoziation (GIRA) (seit 2014)

Mitglied des Instituts für Bildungswissenschaftliche Längsschnittforschung (INBIL) (seit 2010)

Mitglied des Bay-WISS Verbundkollegs Sozialer Wandel (seit 2017)

Gutachtertätigkeiten für Forschungsinstitutionen und Zeitschriften

Alexander von Humboldt Stiftung

Bundesinstitut für Berufliche Bildung: Projektbeirat Erwerbstätigenbefragung

Bundesministerium für Bildung und Forschung

Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)

Fritz-Thyssen-Stiftung

Hans-Böckler-Stiftung: Diverse Projektbeiräte und Vertrauensdozent

Österreichische Akademie der Wissenschaften

Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten: Evaluationsbeirat Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit (2006)

Scientific Committee and Chair: Internationale Tagungen des Instituts für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB), des Bundesinstituts für Berufliche Bildung (BIBB) und des Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW). T.A.S.K.S (Technology, Assets, Skills, Knowledge, Specialisation), Tagungen 1 bis 5 (seit 2010)

Wissenschaftsrat: Akkreditierung der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (2016)

Zeitschriften:

Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik

European Societies

European Sociological Review

Industrielle Beziehungen

Journal for Labour Market Research (zuvor ZAF und MittAB)

Journal of Econometrics

Journal of Economics and Statistics

Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie

Sozialer Fortschritt

WSI-Mitteilungen

Zeitschrift für Personalforschung

Zeitschrift für Soziologie

Mitarbeit in Gremien der universitären Selbstverwaltung

Vorstand des Allgemeinen Studentenausschuss (Bremen),

Fakultäts- und Institutsräte (Bremen, Jena, Bamberg),

Haushaltskommission (Bremen)

Forschungsförderung-/Nachwuchs-Kommissionen (Bremen, Bamberg),

Promotionskommissionen (Leipzig, Jena, Bamberg),

Berufungskommissionen, teilweise als Vorsitzender (Bremen, Jena, Bamberg, Hamburg) und vergleichende Gutachten (Duisburg-Essen, Darmstadt)

Steuerungsgruppen für Antragsverbünde für Lehre und Forschung (u.a. SFB 580 in Jena, Exzellenzinitiative, Bamberg Graduate School of Social Sciences, Qualitätsoffensive Lehrerbildung sowie SFB „Mehrebenenanalyse in Bamberg)

Praktikumsbeauftragter (Jena, Bamberg)

Einrichtungskommissionen von BA- und MA-Studiengängen (Jena, Bamberg)

Prüfungsausschüsse Dipl., BA, MA (Bamberg)

Wissenschaftliche Leitung des Zentrums für Lehrerbildung der Universität Bamberg

Dekan und Prodekan der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät (Bamberg)

Erweiterte Universitätsleistung (Bamberg)

Senatsmitglied und stellvertretender Vorsitzender des Senats (Bamberg)

Chief Information Office (CIO) der Universität Bamberg

Beratung in Politik, Wirtschaft und Bildungsinitiativen

Mitglied im Wirtschafts- und Innovationsrat des Thüringischen Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Technologie (2009-2014)

Mitglied im Beirat der Thüringischen Landesstiftung FamilienSinn (seit 2008)

Wissenschaftliche Begleitung Campus of Excellence (2012-2014)

Beratung im Bundesministerium für Arbeit und Soziales (2013), für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung (2007) sowie für Parteien und Arbeitnehmer- und Arbeitgeberverbände (seit 2001)

Beratung und Kooperationen im Rahmen von BMBF-Forschung, betrieblich unterstützten Doktor-, Diplom- und Masterarbeiten in Unternehmen zu Arbeitsmarkt, Sozialpolitik, Demographie, Bildung, Personalentwicklung, Arbeitsorganisation, Gesundheitsschutz, Weiterbildung, IT-Einführung, Diversity u. a. (seit 1996).
Darunter: BASF SE, Bosch Rexroth Mechatronics GmbH, Brose Fahrzeugteile GmbH & Co KG, BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH, Caritas Alten- und Pflegeheime Bamberg, Daimler AG, Dell Halle GmbH, E.ON IT, Fiber-Core Jena AG, Geno Personal Consult GmbH, GfK SE, Habermas GmbH, Hamburger Hafen und Logistik AG, HEITEC AG, IBA Dosimetry GmbH, iWorG, Jenoptik AG, Kempfer & Kolakovic Personalmanagement GmbH, Kliniken Nordoberpfalz AG, Loewe AG, P3 Ingenieurgesellschaft mbH, Rambøll Management Consulting GmbH, Robert Bosch GmbH, Schaeffler Technologies AG & Co. KG, SEMIKRON International GmbH, Siemens AG, Sky Deutschland Fernsehen GmbH & Co. KG, Stadtwerke Bamberg, Thomann GmbH, triloglQa, T-Systems International GmbH, TÜV Rheinland Bildung und Consulting GmbH, Vogel Business Media, Voith Industrial Services GmbH & Co. KG, Volkswagen AG, WIBU System AG, Würth Industrie Service GmbH & Co. KG, ZF Friedrichshafen AG etc.

Lehre

Otto-Friedrich-Universität Bamberg, 2009 bis heute

- Grundlagen der Arbeitswissenschaft, Vorlesung, regelmäßig
- Arbeitsmarkt und Beruf, Vorlesung, regelmäßig
- Grundlagen der Ergonomie, Vorlesung und Tutorien, regelmäßig
- Entgelt und Arbeitszeit, Vorlesung, regelmäßig
- Berufswahl und berufliche Entwicklung, Seminar, regelmäßig
- Psychische Belastungen und Beanspruchungen, Seminar, regelmäßig
- Qualitative und quantitative Methoden der empirischen Organisationsforschung, Seminar, regelmäßig
- Ökonomisches Handeln in Volks- und Weltwirtschaften, Seminar, regelmäßig
- Organisationstheorien, regelmäßig
- Human Resource Management, regelmäßig
- Ökonomisches Handeln in Unternehmen, regelmäßig
- Grundlagen der Technik, Vorlesung, regelmäßig
- Anwendungsfelder von Technik und Technikfolgen, Seminar, regelmäßig
- Wirtschaft und Gesellschaft, Doktorandenseminar, regelmäßig
- Arbeit und Gesellschaft, Oberseminar, regelmäßig

Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg (Vertretung Kreckel) , 2008/09

- Einführung in soziologische Grundprobleme und Theorien. Vorlesung
- Soziologische Grundprobleme und Theorien. Proseminar
- Rational Choice: Theorie und methodische Umsetzung. Hauptseminar
- Theorie und Methode: Vom Pragmatismus und Phänomenologie zu angewandten Methoden der Sozialforschung

Georg-August-Universität Göttingen (Vertretung Solga), 2007 - 2008

- 2* Einführung in die empirische Sozialstrukturanalyse moderner Gesellschaften. Vorlesung
- Soziale Gerechtigkeit. Hauptseminar
- Sozialer Wandel. Theorie und methodische Analyseformen. Hauptseminar
- Einführung in die Soziologie. Proseminar (sowie Beteiligung Ringvorlesung)
- Einführung in die empirische Sozialforschung. Proseminar
- Arbeitsmarktsoziologie. Hauptseminar
- Bildungssoziologie. Hauptseminar

Friedrich-Schiller-Universität Jena, 2001 - 2007

- Arbeit und Organisation. Proseminar
- Zukunft der Arbeit: Europa, USA und Japan im Vergleich. Proseminar
- Methoden/Statistik I. Vorlesung und Tutorien, Mit Katharina Bluhm
- 5* Einführung in die Soziologie – Theorien und ihre Anwendungsfelder. Vorlesung und Tutorien
- 5* Einführung in die Soziologie - Individuum, Organisation und Institution. Vorlesung und Tutorien
- Institutionentheorie. Hauptseminar
- International vergleichende Sozialstrukturanalyse. Hauptseminar
- Empirische Wirtschafts-, Betriebs- und Arbeitssoziologie. Hauptseminar
- Modernisierungstheorien. Hauptseminar
- Bildung und Sozialstruktur. Theorie und Empirie. Hauptseminar
- Sozialer Wandel. Theorien und empirisch international vergleichende Analyse. Hauptseminar
- Soziale Gerechtigkeit in den Systemen der sozialen Sicherung. Theorie und Empirie. Hauptseminar
- Ökonomische und soziologische Arbeitsmarkttheorien. Hauptseminar
- Theorien sozialer Differenzierung - Luhmann und systemtheoretische Selbstkritik. Hauptseminar

- 2* (Log-)Logistische-Regression und Mehrebenenmodelle mit STATA. Blockseminar
- Statistische Mehrebenenanalyse mit MLwin und HLM 6. Einführung ins Hauptseminar von Julia Simonson, und Manuela Pötschke (Universität Bremen)
- 2* Ereignisdaten- und Sequenzmusteranalyse - Methode und statistische Anwendung. Hauptseminar.
- Sozialpolitik in Deutschland und Europa. Hauptseminar.
- Internationaler Wohlfahrtsstaatsvergleich. Methode und statistische Analyse Hauptseminar
- Sozialisation, Bildung, berufliche Kompetenz. Hauptseminar
- Internationaler Sozialstaatsvergleich. Hauptseminar
- Soziologie des Vertrauens. Hauptseminar
- 11 * Wirtschaft, Arbeit und Sozialstruktur. Forschungskolloquium. Mit Prof. Dr. Christoph Köhler

Universität Leipzig, 2000 – 2001

- Erwerbsarbeit im Sozialstaat 2. Lehrforschung zu qualitativen Methoden der empirischen Sozialforschung (vierstündig)
- Statistische Methoden der vergleichenden Sozialstaatsbeobachtung und Sozialberichterstattung. Hauptseminar
- Erwerbsarbeit im Sozialstaat 1. Lehrforschung zu qualitativen Methoden der empirischen Sozialforschung (vierstündig)
- Generation und Generationenbeziehungen. Vorlesung
- Modernisierungsfolgen. Wirtschaft, Arbeit, Sozialpolitik und Familie. Seminar
- Soziologie des Vertrauens. Hauptseminar
- Globalisierungsrisiken für den Sozialstaat. Hauptseminar
- Betrieb und Beschäftigung. Proseminar
- Berufssoziologie. Proseminar
- 3 * Sozialpolitisches Kolloquium. mit Peter Bleses und Georg Vorbruba

Universität Bremen, 1995 - 2000

- Ordnung und Gesellschaft. Hauptseminar
- Betrieb und Alter. Hauptseminar
- Lebensverläufe im Umbruch. Hauptseminar
- Statistik III – Multivariate Regressionsverfahren. Hauptseminar
- Individualistische Soziologie. Hauptseminar
- Sozialstruktur der Bundesrepublik Deutschland. Proseminar
- Geschichte der Soziologie. Übung zur Vorlesung von Prof. Dr. A. Weymann
- Arbeitsmarkt und Beschäftigungspolitik in Europa. Hauptseminar
- Arbeitssoziologie II: Technik, Arbeitsorganisation, Personalentwicklung. Proseminar
- Arbeitssoziologie I: Arbeitspolitik. Proseminar

Humboldt-Universität zu Berlin, 1993 - 1995

- »Lean Production« und »Lean Qualification«. Hauptseminar
- Theoretische Grundzüge der Soziologie und ihr Blick auf das Geschlechterverhältnis. Hauptseminar
- Theoretische Grundzüge der Soziologie - Soziologie und Lebenswelt. Vorlesung
- 3 * Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch - Qualitative Interviews und betriebliche Fallanalysen. Projektseminar (vierstündig) Mit Prof. Dr. Hildegard Maria Nickel und Hasko Hüning.