

# Publikationen

## Prof. Dr. Olaf Struck

Otto-Friedrich-Universität Bamberg  
Professur für Arbeitswissenschaft  
D-96045 Bamberg

Tel.: ++49 (0)951 / 863-2692 (d.)  
E-mail: olaf.struck@uni-bamberg.de



### a) Bücher

#### Monographien (auch Autorengruppe)

1. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen.  
Mit: Christoph Köhler u.a. VS-Verlag, Wiesbaden 2008
2. Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung.  
Mit: G. Stephan u.a. VS-Verlag, Wiesbaden 2006
3. Flexibilität und Sicherheit. Entwicklungen und Gestaltungsmöglichkeiten von Beschäftigungsstabilität.  
VS-Verlag, Wiesbaden 2006
4. Individuenzentrierte Personalentwicklung. Konzepte und empirische Befunde.  
Campus Verlag, Frankfurt a.M., New York 1998
5. Finanzmetropole Berlin. Strategien betrieblicher Transformation.  
Mit: H.M. Nickel, H. Hüning u.a. Leske und Budrich, Opladen 1998
6. Privatwege der Wiedervereinigung. Die deutsche Ost-West-Migration vor der Wende.  
Mit: K.F. Schumann, G.U. Dietz, M. Gehrmann, H. Kaspras. Deutscher Studien Verlag, Weinheim 1996
7. Gestaltungschancen und Handlungsgrenzen. Zur Transformation des Finanzdienstleistungssektors in Ostdeutschland.  
Mit: H.M. Nickel, H. Hüning, I. Peinl, C. Stock, Berlin 1995

#### Herausgeberschaften und Herausgeberbände

8. Current and future challenges for a long and healthy working life. Sonderheft Journal for Labour Market Research  
Mit Joachim Möller, Richard Peter, Angela Rauch, Anita Tisch  
Springer, Wiesbaden 2015
9. Arbeitsmarkt und Industrielle Beziehungen. Sonderheft Industrielle Beziehungen  
Mit: Christoph Köhler und Werner Sesselmeier  
Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2015
10. Berufliche Qualifikationen - Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme.  
Mit: Thomas Haipeter, Gernot Mühge, Klaus Schmierl. Springer VS Verlag, Wiesbaden 2013
11. Betriebliche Beschäftigungssysteme. Sonderheft Industrielle Beziehungen  
Mit: Dorothea Alewell. Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2012
12. Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy  
Herausgegeben. Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2011
13. Stützen für qualifizierte Facharbeit: Ansätze zum Ausgleich von Stabilität und Flexibilität im Betrieb und auf dem Arbeitsmarkt.  
Herausgabe mit: Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Dorothea Voss-Dahm  
VS-Verlag, Wiesbaden 2011
14. Arbeitsmarkt und Sozialpolitik. Kontroversen um Effizienz und soziale Sicherheit  
Herausgabe mit: Hartmut Seifert.  
VS-Verlag, Wiesbaden 2009

15. Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische und theoretische Befunde.  
Herausgabe mit: C. Köhler. Rainer Hampp Verlag, München, Mering 2004, 2. Aufl. 2005
16. Generationenaustausch im Unternehmen. Empirische Befunde zum Altersaustausch und Erfahrungstransfer.  
Herausgabe mit: R. George. Rainer Hampp Verlag, München, Mering 2000

### **b) Aufsätze in Büchern und Zeitschriften (peer reviewed = kursiv)**

1. *Regionale Mobilität am Arbeitsmarkt. Individuelle, betriebliche und wirtschaftsstrukturelle Determinanten von Mobilität und Einkommen*  
Mit Franziska Ganesch, Matthias Dütsch  
Eingereicht in: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie (Status: 1. Begutachtung)*
2. *Vorzug Ganztagschule? Zusammenhänge ganztägigen Lernens mit Kompetenzen*  
Mit Thomas Bäumer, Tobias Linberg  
Eingereicht in: *Zeitschrift für Erziehungswissenschaft (Status: 2. Begutachtung)*
3. *Bonuszahlungen im Management. Ursachen von Gerechtigkeitsurteilen.*  
Mit Matthias Dütsch, Gesine Stephan  
Eingereicht in: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie (Status: 2. Begutachtung)*
4. *Arbeitsentgelte und Gerechtigkeit. Eine Szenarienanalyse zur Lohnpolitik von Berufsgewerkschaften*  
Mit Matthias Dütsch, Gesine Stephan  
Erscheint in: *Industrielle Beziehungen 24, 2017*
5. *Das Erwerbssystem in dynamischer Perspektive*  
Erscheint in: Knuth, Matthias / Sesselmeier, Werner / Struck, Olaf u.a.: *Arbeitsmarktpolitik*. Springer VS Verlag, Wiesbaden 2017
6. *Krise der Arbeitsgesellschaft? Der Bamberger Soziologiekongress 1982 im Rückblick und Ausblick im Kontext von Digitalisierung, Arbeitsmarkt- und Qualifikationsentwicklung.*  
Erscheint in: Stephan Lessenich (Hg.) 2017: *Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016*. Campus, Frankfurt 2017
7. *Fluchtmigration und Probleme der Arbeitsmarktinklusioin.*  
Mit: Christoph Köhler  
Erscheint in: Stephan Lessenich (Hg.) 2017: *Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016*. Campus, Frankfurt 2017
8. *Betriebliche Beschäftigungssysteme und Arbeitsmarktsegmentierung.*  
Mit Matthias Dütsch, Franziska Ganesch  
Erscheint in: Stephan Lessenich (Hg.) 2017: *Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016*. Campus, Frankfurt 2017
9. *Ambivalenzen geschlossener und offener Gesellschaften. Einführung und Begrüßung zum 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie.*  
Erscheint in: Stephan Lessenich (Hg.) 2017: *Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016*. Campus, Frankfurt 2017
10. *Berufe, Berufsgewerkschaften und Lohngerechtigkeit*  
Mit: Matthias Dütsch  
Erscheint in: Stephan Lessenich (Hg.) 2017: *Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016*. Campus, Frankfurt 2017
11. *Betriebliche Beschäftigungssysteme.*  
Erscheint in: Hirsch-Kreinsen, Hartmut / Minssen, Heiner (Hg.): *Lexikon der Arbeits- und Industriosozologie*. edition sigma, Berlin 2017 (2. Neu bearbeitete Auflage).
12. *Betrieb und Arbeitsmarkt*  
Erscheint in: Abraham, Martin / Hinze Thomas (Hg.): *Arbeitsmarktsoziologie: Probleme, Theorien*. VS-Verlag, Wiesbaden 2017 (3. Neu überarbeitete Auflage)
13. *Betriebliche Beschäftigungssysteme und ungleiche Erwerbschancen*  
Mit Matthias Dütsch  
Forschungsverbund Sozioökonomische Berichterstattung (Hg.): *Exklusive Teilhabe – ungenutzte Chancen. Dritter Bericht zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland*. W. Bertelsmann Verlag, Bielefeld 2017
14. *Do workers perceive high wage settlements of craft unions as fair?*  
Mit Christian Pfeifer, Gesine Stephan, Matthias Dütsch  
In: *Applied Economics Letters*. 24, 2017. Iss. 15, S. 1093-1096
15. *Professionalität: Bedeutung und Nutzen*  
In: *Leidfaden* 6, H. 2, 2017, S 4-8

16. *Bonuszahlungen im an Manager. Eine Szenarienanalyse zu Gerechtigkeitsurteilen.*  
Mit Matthias Dütsch, Gesine Stephan  
In: *WSI-Mittellungen* 69, H. 2, 2016, S. 85-94
17. *Arbeitswelt 4.0.*  
In: *Technik in Bayern*. H 1, 2016, S 7-8
18. *Geschlossene Gesellschaften. Themenpapier zum 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie.*  
In Abstimmung mit dem Vorstand der deutschen Gesellschaft für Soziologie, insb. Paula-Irene Villa  
In: *Soziologie* 44. H. 4, 2015, S. 459-464
19. *Current and future challenges for a long and healthy working life.*  
Mit Richard Peter, Angela Rauch, Anita Tisch  
In: *Journal for Labour Market Research* 48, 2015, S. 193-194
20. *Der Einfluss industrieller Beziehungen auf die Arbeitsmarktstruktur. Ein Essay.*  
Mit: Christoph Köhler und Werner Sesselmeier  
In: *Industrielle Beziehungen* 22 (Sonderheft: Arbeitsmarkt und industrielle Beziehungen). H3/4, 2015, S. 201-216
21. *Hohe Gehaltssteigerungen durch Berufsgewerkschaften – Gerechtigkeitsbewertungen und Folgewirkungen.*  
Mit Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Gesine Stephan  
In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 66, H.4, 2014, S. 517-548
22. *Employment trajectories in Germany: Do firm characteristics and regional disparities matter?*  
Mit Matthias Dütsch  
In: *Journal for Labour Market Research* 2014 – derzeit nur Online
23. *When are bonus payments for managers perceived as fair? Results from a quasi-experiment*  
Mit Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Gesine Stephan  
In: *Economics Letters* 125, Issue 1, S. 130-133
24. *Atypische Beschäftigungen im Erwerbsverlauf: Eine Analyse der Determinanten und Risiken für den Erhalt beruflicher Qualifikationen.*  
Mit Matthias Dütsch  
*Industrielle Beziehungen* 21, H1, 2014
25. *Arbeitswissenschaft.*  
In: Endruweit, Günter u.a.: *Wörterbuch der Soziologie*. UVK/UTB, Konstanz 2014. S. 32-34
26. *Europäische Arbeitsmärkte – Arbeitsmarkt Europa*  
Dörre, Klaus /Jürgens, Kerstin / Matuschek, Ingo (Hg.): *Arbeiten in Europa. Marktfundamentalismus als Zerreißprobe*. Campus, Frankfurt 2014, S.125-144
27. *Demographische Entwicklung als Herausforderung. Ein essayistischer Rück- und Vorausblick.*  
In: Amann, Anton / Kolland, Franz (Hg.): *Paradiese des Alters? Freiheit und Notwendigkeit*. VS-Verlag, Wiesbaden 2014. (veränderte Fassung für die 2. Auflage) S. 317-339
28. *Arbeit zur falschen Zeit am falschen Platz? Eine Matching-Analyse zu gesundheitlichen Beanspruchungen bei Schicht- und Nachtarbeit.*  
Mit Matthias Dütsch, Verena Liebig und Angelina Springer  
In: *Journal for Labour Market Research* 2013 – derzeit nur Online
29. *Erosion oder Stabilität berufsfachlicher Qualifikationen? Eine Analyse der Entwicklung und Determinanten beruflicher Mobilität*  
Mit Matthias Dütsch und Verena Liebig  
In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie u. Sozialpsychologie* 65, 2013, H. 3, S. 505-531
30. *Learn from the crisis. Requirements for the constitution of labor market and welfare state reforms.*  
Mit Matthias Dütsch  
In: *Economia & Lavoro* 47, No. 2, 2013, S. 107-119
31. *In memoriam Burkart Lutz.*  
In: *Soziologie* 42, H 4, 2013, 451-455
32. *Betriebliche Beschäftigungssysteme.*  
In: Hirsch-Kreinsen, Hartmut / Minssen, Heiner (Hg.): *Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie*. edition sigma, Berlin 2013. S. 135-139

33. Geschlossene und offene Beschäftigungssysteme: Eine Analyse der Entwicklungen und Determinanten anhand beruflicher Mobilitätsprozesse  
Mit Matthias Dütsch  
In: Haipeter, Thomas / Müghe, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg.): Berufliche Qualifikationen - Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Springer VS Verlag, Wiesbaden 2013, S. 157-196
34. Berufliche Qualifikationen in offenen und geschlossenen Beschäftigungssystemen – Eine Einführung  
Mit Thomas Haipeter, Gernot Müghe, Klaus Schmierl  
In: Haipeter, Thomas / Müghe, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg.): Berufliche Qualifikationen - Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Springer VS Verlag, Wiesbaden 2013, S. 9-36
35. Psychische Belastungen. Ursachen, Wirkungen, Maßnahmen  
In: SPW. H. 195, 2013, S. 18-23
36. Generalisierung von Unsicherheit? Transformationen des ost-westdeutschen Arbeitsmarktes.  
Mit: Alexandra Krause, Alexandra Böhm, Susanne Gerstenberg, Christoph Köhler, Stephan Schröder. In: Best, Heinrich / Holtmann, Everhard (Hg.) (2012): Aufbruch der entscherten Gesellschaft. Deutschland unterwegs nach der Einigung. Entwicklungen seit dem Systemumbruch. Frankfurt/Main: Campus 2012, S. 222-235
37. Berufliche Fachlichkeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität am Arbeitsmarkt.  
Mit: Matthias Dütsch, Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Oliver Schweer  
Balance-Konferenzband. Arbeitsgestaltung. Beiträge zur 2. Jahrestagung des BMBF-Förderschwerpunkts Balance: Flexibilität und Stabilität in einer sich wandelnden Arbeitswelt. Göttingen, Cuvillier, 2012, S. 167-177
38. *Gesicherte Mobilität am Arbeitsmarkt: Zur Bedeutung berufsfachlicher Qualifikationen in geschlossenen und offenen Beschäftigungssystemen*  
Mit: Matthias Dütsch  
In: *Industrielle Beziehungen 19 (Sonderheft Beschäftigungssysteme) H. 2, 2012, S. 154-186*
39. Einleitung  
Mit: Dorothea Alewell  
In: *Industrielle Beziehungen 19 (Sonderheft Betriebliche Beschäftigungssysteme) H. 2, 2012, S. 85-89*
40. Stützen für qualifizierte Facharbeit: Ansätze zum Ausgleich von Stabilität und Flexibilität im Betrieb und auf dem Arbeitsmarkt.  
Mit: Gerhard Bosch, Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Dorothea Voss-Dahm  
In: Voss-Dahm, Dorothea / Mühge, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, S. 11-25
41. Muster interner und externer Personalanpassungsformen. Eine Analyse anhand des IAB-Betriebspanels 2007.  
Mit: Matthias Dütsch  
In: Voss-Dahm, Dorothea / Mühge, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, S. 245-284
42. Berufsfachlichkeit fördernde Ansätze der Organisations- und Personalentwicklung. Eine Dokumentation anhand des SFB-B2-Betriebspanels.  
Mit: Matthias Dütsch, Delia Wiest, Angelina Springer u.a.  
In: Voss-Dahm, Dorothea / Mühge, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, S. 285-296
43. Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy. An Introduction.  
In: Struck, Olaf (Hg.): Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy. Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2011, S. 7-15
44. *Flexibilität als Problem?*  
In: *Sozialer Fortschritt – German Review of Social Policy H.12, 2010, S. 291-296*
45. Arbeitsmarktpolitik und Arbeitsmarkt. Eine knappe Bilanz der letzten 10 Jahre.  
Mit: R. Back, M. Dütsch, V. Liebig  
In: *Vorgänge 49, H. 3, 2010, S. 18-26*
46. Manuel Franzmann (Hg.): Bedingungsloses Grundeinkommen als Antwort auf die Krise der Arbeitsgesellschaft. Weilerswist / Velbrück 2010  
In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 62, 2010*

47. Europäische Flexicurity – Eine Leitidee im Fokus einer Theorie gesellschaftlichen Wandels.  
In: Eigmüller Monika / Mau, Steffen (Hg.): Gesellschaftstheorie und Europapolitik. Sozialwissenschaftliche Ansätze zur Europaforschung. VS-Verlag, Wiesbaden 2009, S. 379-410
48. *Zukunftslos aktiviert oder zukunftsfähig investiert? Zur Übergangssicherung in einer flexiblen Arbeitswelt.*  
Mit: S. Gerstenberg, A. Krause, I. Krause  
In: *WSI-Mitteilungen* 62, H. 10. 2009, S. 519-525
49. Beschleunigt aktiviert zukunftsfähig? Arbeit und Leben im Kapitalismus. Editorial.  
Mit: C. Köhler  
In: *WSI-Mitteilungen* 62, H. 10. 2009, S. 518
50. Abstiegssorgen der Mitte“ – Flexibilität benötigt Sicherheiten.  
In: Castel, Robert / Dörre, Klaus (Hg.): Prekarität, Abstieg, Ausgrenzung. Die soziale Frage am Beginn des 21. Jahrhunderts. Campus Verlag, Frankfurt a.M., New York 2008
51. *Entlassungen: Gerechtigkeitsempfinden und Folgewirkungen. Theoretische Konzepte und empirische Ergebnisse*  
Mit: Christian Pfeifer, Alexandra Krause  
In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 60, 2008, H. 1, S. 98-117
52. *Fairness and the employment contract: North American regions versus Germany*  
Mit: Knut Gerlach, David Levine, Gesine Stephan  
In: *Cambridge Journal of Economics* 32, 2008, H. 3, S. 421-439
53. Die sorgenvolle Zukunft der Arbeit: Flexibilität benötigt Sicherheiten  
In: *SPW* 164, 2008, S. 16-19
54. Arbeitsmarkt und Sozialpolitik – Eine Einführung.  
Mit: Hartmut Seifert.  
In: Struck, Olaf / Seifert, Hartmut (Hg.): Arbeitsmarkt und Sozialpolitik. Kontroversen um Effizienz und Sicherheit. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. S. 7-13.
55. Arbeitsmarkt und Sozialpolitik – Flexibilität benötigt Sicherheiten.  
Mit: Hartmut Seifert.  
In: Struck, Olaf / Seifert, Hartmut (Hg.): Arbeitsmarkt und Sozialpolitik. Kontroversen um Effizienz und soziale Sicherheit. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. S. 53-75.
56. Arbeitsplatzunsicherheit: Herausforderungen und Bewältigungsstrategien.  
Mit: Ina Götzelt, Alexandra Krause, Tim Schröder  
In: Rehberg, Karl-Siebert (Hg.): Die Natur der Gesellschaft. Verhandlungen der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006, Teil 2. Campus, Frankfurt a.M./ New York 2008
57. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Ansätze, Ergebnisse, Ausblick  
Mit: Christoph Köhler.  
In: Köhler, Christoph / Struck, Olaf u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. S. 11-30
58. „Vordringlichkeit des Befristeten“? Zur Theorie und Emperie offener Beschäftigungssysteme  
Mit: Tim Schröder / Carola Wlodarski.  
In: Köhler, Christoph / Struck, Olaf u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. S. 144-200
59. Innovation und Beschäftigungsstabilität  
Mit: Ina Krause / Tim Schröder.  
In: Köhler, Christoph / Struck, Olaf u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. S. 201-216
60. *Generalisierung von Beschäftigungsrisiken oder anhaltende Arbeitsmarktsegmentation?*  
Mit: Christoph Köhler, Kai Loduvici  
*Berliner Journal für Soziologie* 17, 2007, H. 3, S. 387-406
61. *The German model of employment and segmentation - tendencies of change*  
Mit: Burkart Lutz, Christoph Köhler, Holle Grünert  
*Société et Economie (Sonderband: Socio-Économie du travail)*, No 28. 2007, S. 1057-1088
62. *Beschäftigungsstabilität: Entwicklung im Zeitverlauf und Ursachen ihrer Veränderung.*  
Mit M. Grotheer, T. Schröder, C. Köhler.  
In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 59, H. 2, 2007, S. S. 294-317
63. Zum Gerechtigkeits- und Gleichheitsbegriff der deutschen Sozialdemokratie in der historischen Entwicklung.  
In: Juso Hochschulgruppen (Hg.): Gleichheit und Gerechtigkeit (Arbeitsheft 108). Berlin 2007

64. Demographische Entwicklung als Herausforderung. Ein Essay zu Entwicklung und Bewältigungsstrategien. Amann, A. / Kolland, F. (Hg.): *Paradiese des Alters? Freiheit und Notwendigkeit*. VS-Verlag, Wiesbaden 2007
65. Prekäre Freiheiten der Lebensführung.  
In: SPW. H. 150. 2006
66. *Die Ausweitung von Instabilität? Beschäftigungsdauern und betriebliche Beschäftigungssysteme (BBSS)*. Mit C. Köhler, I. Goetzelt, M. Grotheer, T. Schröder  
In: *Arbeit – Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik*. Jg. 15. Heft 3, 2006, S. 167-180
67. Warum eine Studie zum Thema „Arbeit und Gerechtigkeit“?  
Mit G. Stephan und C. Köhler.  
In: Struck, O. u.a.: *Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung*. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, S. 11-16
68. Theoretischer Bezugsrahmen und methodischer Ansatz  
Mit G. Stephan und Christoph Köhler.  
In: Struck, O. u.a.: *Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung*. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, S. 17-32
69. Arbeitsmotivation, Fluktuation, Krankenstand – wie wirken sich Entlassungen und Lohnsenkungen aus?  
In: Struck, O. u.a.: *Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung*. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, S. 87-104
70. Gerechtigkeitsurteile im internationalen Vergleich  
Mit G. Stephan.  
In: Struck, O. u.a.: *Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung*. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, S. 121-138
71. Arbeit und Gerechtigkeit: Ein Fazit  
Mit G. Stephan und C. Köhler.  
In: Struck, O. u.a.: *Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung*. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, S. 139-144
72. Ursachen betrieblicher Beschäftigungsdauern: Theoretische Zugänge und empirische Befunde anhand des SFB 580-B2-Betriebspanels.  
Mit: T. Schröder.  
In: Nienhüser, W. (Hg.): *Beschäftigungspolitik von Unternehmen. Theoretische Erklärungsansätze und empirische Erkenntnisse*. Rainer Hampp Verlag, München, Mering 2006, S. 39-67
73. Betrieb und Arbeitsmarkt.  
In: Abraham, M. / Hinze T. (Hg.): *Arbeitsmarktsoziologie: Probleme, Theorien*. VS-Verlag, Wiesbaden 2005, S. 169-198
74. Trajectories of Coping Strategies in Eastern Germany.  
In: Miller, R. (Ed.): *Biographical Research Methods (Four-Volume Set). Part One: Time And Biographical Research*, Sage Publications, Thousand Oaks 2005, 133-149 (zuerst erschienen in Humphrey, R. u.a. (Ed.): *Biographical Research in Eastern Europe*. Ashgate, Aldershot, Hampshire 2003)
75. Schutzzone Organisation – Risikozone Markt? Entlassungen: Gerechtigkeitsbewertungen und Handlungsfolgen.  
Mit: C. Köhler, A. Krause, C. Pfeifer, T. Sohr.  
In: Kronauer, M. / Linne, G. (Hg.): *Flexicurity. Die Suche nach Sicherheit in der Flexibilität*. Sigma Verlag, Berlin 2005, S. 295-316
76. Generationen als zeitdynamische Strukturierung von Gesellschaften und Organisationen.  
In: Szydlik, M. (Hg.): *Generation und Ungleichheit*. VS-Verlag, Wiesbaden 2004, S. 51-76
77. Die „demographische Zeitbombe“. Sie tickt seit langem doch explodieren muss sie nicht!  
In: SPW. H. 135. 2004, S. 52-55
78. Beschäftigungsstabilität im Wandel? Eine problemorientierte Sicht auf den Untersuchungsgegenstand.  
Mit: C. Köhler.  
In: Struck, O. / Köhler, C. (Hg.): *Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen*. Rainer Hampp Verlag: München, Mering 2004, S. 7-20
79. Determinanten von Beschäftigungsstabilität: Chancen und Risiken von „Entrants“ im ost-westdeutschen Vergleich.  
Mit: M. Grotheer, L. Bellmann, T. Gewiese.  
In: Struck, O. / Köhler, C. (Hg.): *Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen*. Rainer Hampp Verlag: München, Mering. 2004, S. 125-156

80. *Beschäftigungsstabilität: Entwicklung und Arbeitszufriedenheit. Ergebnisse aus der IAB-Beschäftigtenstichprobe 1975-1997 und der BIBB/IAB-Erhebung.*  
Mit: M. Grotheer.  
In: *Mitteilungen der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*. Jg. 37, H. 1, 2003, S. 300-328
81. Betriebliche Beschäftigungs(in)stabilität: Ursachen und Folgen für die Arbeitszufriedenheit.  
Mit: M. Grotheer.  
In: Allmendinger, J. (Hg.): *Entstaatlichung und soziale Sicherheit*. Verhandlungen des 31. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Leipzig. Arbeitsgruppen-, Sektionssitzungen und Ad-hoc-Gruppen-Beiträge. Leske und Budrich. Opladen 2003
82. *Trajectories of Coping Strategies in Eastern Germany.*  
In: Humphrey, R. / Miller, R. / Zdravomyslova, E. (Ed.): *Biographical Research in Eastern Europe*. Ashgate, Aldershot, Hampshire 2003, S. 211-224
83. Soziale Gerechtigkeit zwischen Effizienz und Sicherheit.  
In: SPW, Heft 133, 2003, S. 13-16
84. Demographie und Strukturbruch – Zur nachhaltigen demographischen Verwerfung auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt.  
In: Heinrich-Böll-Stiftung (Hg.): *Zukunft der Arbeit V: Demographische Entwicklung*. Dokumentation einer internationalen Konferenz der Heinrich-Böll-Stiftung in der Reihe »Zukunft der Arbeit«. Berlin 2002, S. 59-65
85. Zur betrieblichen Entwicklung von didaktischen Methodenkonzeptionen.  
In: Wingers, M. / Sackmann, R. (Hg.): *Ausbildung und berufsstruktureller Wandel in der Wissensgesellschaft*. Juventa Verlag, Weinheim und München 2002, S. 213-228
86. Gatekeeping zwischen Individuum, Organisation und Institution. Zur Bedeutung und Analyse von Gatekeeping am Beispiel von Übergängen im Lebenslauf.  
In: Leisering, L. / Müller, R. / Schumann, K.F. (Hg.): *Institution und Lebensläufe im Wandel*. Juventa Verlag, Weinheim, München 2001, S. 29-54
87. *Stabilität und De-Stabilität am betrieblichen Arbeitsmarkt. Eine Untersuchung zur betrieblichen Übergangspolitik in west- und ostdeutschen Unternehmen.*  
Mit: J. Simonson.  
In: *Arbeit – Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik*. Jg. 9. Heft 3, 2001, S. 219-237
88. Josef Mooser: *Arbeiterleben in Deutschland 1900-1970. Klassenlagen, Kultur und Politik*. EA: Frankfurt/Main: Suhrkamp 1984.  
In: Müller, H.-P. / Schmid, M. (Hg.): *Hauptwerke der Ungleichheitsforschung*. Opladen: Westdeutscher Verlag 2001
89. Jean Fourastié: *Die 40.000 Stunden. Aufgaben und Chancen der sozialen Evolution*. Düsseldorf, Wien: Econ Verlag 1966.  
In: Oesterdiekhoff, G. W. (Hg.): *Lexikon der soziologischen Werke*. Opladen: Westdeutscher Verlag 2001, 198-199
90. Betriebliche Lebenslaufpolitik.  
In: Sackmann, R. / Weymann, A. / Wingers, M. (Hg.): *Die Generation der Wende*. Westdeutscher Verlag, Opladen 2000, S. 135-167
91. Risikolagen und Handlungsspielräume in biographischer Perspektive.  
In: Sackmann, R. / Weymann, A. / Wingers, M. (Hg.): *Die Generation der Wende*. Westdeutscher Verlag, Opladen 2000, S. 197-218
92. Übergänge im Erwerbsleben.  
Mit: J. Simonson.  
In: George, R. / Struck, O. (Hg.): *Generationenaustausch im Unternehmen*. Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2000, S. 21-54
93. *Generationenaustausch im Unternehmen. Eine Einführung.*  
Mit: R. George.  
In: George, R. / Struck, O. (Hg.): *Generationenaustausch im Unternehmen*. Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2000, S. 7-18
94. *Betriebliche Lebenslaufpolitik in ostdeutschen Unternehmen.*  
In: *Mitteilungen der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*. Jg. 32, H. 3, 1999, S. 315-330
95. Entgrenzung von Individuen – Begrenzung von Solidarität.  
In: Honegger, C. / Hradil, S. / Traxler, F. (Hg.): *Grenzenlose Gesellschaft? (Teil 2)* Leske und Budrich, Opladen 1999, S. 25-38

96. Biographie und neue Selbständigkeit in Ostdeutschland.  
In: Bögenhold, D. (Hg.): Unternehmensgründungen und Dezentralität – Eine neue Renaissance der beruflichen Selbständigkeit in Europa? Westdeutscher Verlag, Opladen 1999, S. 175-194
97. Georg Vobruba: Gains in Autonomy, Welfare State Dynamics, Moral Freedom, Transnationalism (Orig.: Autonomiegewinne. Sozialstaatsdynamik, Moralfreiheit, Transnationalisierung). Wien: Passagen Verlag 1997.  
In: European Societies, Vol. 1, H. 2, 1999, 296-299
98. Formen flexibler Beschäftigung. Umfang und Regulierungserfordernisse.  
Mit: J. Deml. Supplement der Zeitschrift Sozialismus. VSA, Hamburg 1998, 44 Seiten.
99. *Aufbruch im Umbruch. Strukturwandel und Personalpolitik im ostdeutschen Finanzdienstleistungssektor.*  
In: *Zeitschrift für Personalforschung. Jg. 12, Heft 4, 1998, S. 452-473*
100. Transformation und Modernisierung im ostdeutschen Einzelhandel.  
In: Nickel, H.M. / Hüning, H. (Hg.): Großbetrieblicher Dienstleistungssektor. Leske und Budrich, Opladen 1997, S. 62-85
101. Banken, Sparkassen und Versicherungen: Ein eigener Weg der betrieblichen Transformation.  
In: Nickel, H.M. / Hüning, H. (Hg.): Großbetrieblicher Dienstleistungssektor. Leske und Budrich, Opladen 1997, S. 87-108
102. Akteure des Transformationsprozesses: Führungskräfte im Dienstleistungssektor.  
In: Nickel, H.M. / Hüning, H. (Hg.): Großbetrieblicher Dienstleistungssektor. Leske und Budrich, Opladen 1997, S. 175-194
103. School-to-Work-Transition after Reunification.  
Mit: R. Sackmann.  
In: ILM Conference: »Understanding the School-to-Work-Transition« (Ed.: The Robert Gordon University). Aberdeen 1997, S. 34-47.
104. Tigersprung oder Katzenjammer. Ein Essay zu Südostasien.  
In: SPW, Heft 94, 1997, S. 45-50.
105. Berufseintritt als Risikopassage.  
In: Impulse aus der Forschung. (Universität Bremen) Heft 22, 1997, S. 9-15.
106. Trajectories of Coping Strategies in a Post-Socialist Society.  
In: Voronkov, V. / Zdravomyslova, E. (Ed.): Biographical Perspective on Post-Socialist Societies. (Discussion Paper of the Centre for Independent Social Research) St. Petersburg (Russia) 1997: S. 50-56 (in Russisch) und S. 166-171 (in Englisch)
107. Die Regulierung atypischer Beschäftigung.  
Mit: J. Deml.  
In: SPW, Heft 98, 1997, S. 14-19.
108. Berufliche Integration.  
In: Schumann, K.F. / Dietz, G.U. / Gehrmann, M. / Kaspras, H. / Struck-Möbbeck, O.: Privatwege der Wiedervereinigung. Die deutsche Ost-West-Migration vor der Wende. Deutscher Studien Verlag, Weinheim 1996, S. 105-161
109. Eine migrationssoziologische Perspektive auf die Vereinigung.  
Mit M. Gehrmann und K.F. Schumann.  
In: Schumann, K.F. / Dietz, G.U. / Gehrmann, M. / Kaspras, H. / Struck-Möbbeck, O.: Privatwege der Wiedervereinigung. Die deutsche Ost-West-Migration vor der Wende. Deutscher Studien Verlag, Weinheim 1996, S. 359-368
110. Bankenstrategien in der Bundesrepublik Deutschland.  
In: SPW, Heft 87. 1996, S. 41-46
111. Junge Männer auf dem Weg nach oben. Neue Vergeschlechtlichung des Finanzdienstleistungssektors?  
Mit: H. Hüning. In: Ministerium für Arbeit, Soziales und Gesundheit des Landes Sachsen-Anhalt. Arbeitsmarktforschung für Sachsen-Anhalt. Neue Ergebnisse in 1994. Magdeburg 1994, S. 189-195
112. Personnel Management as a »Gatekeeper« for Individual Career and Life-Course: Research in Progress.  
In: The Life Course and Social Policy: Interrelations, Contradictions and Changes. Ed. by Graduate College: Life Course and Social Policy. Bremen: University of Bremen. 1992, S. 161-175

### c) Arbeitspapiere (Auswahl)

1. Digitale Lernumwelten  
Mit Susanne Kuger, Tobias Linberg, Thomas Bäumer  
Erscheint als: NEPS Working Paper No. 70, Leibniz-Institut für Bildungsverläufe, Bamberg 2017

2. Arbeitsmarktintegration von Flüchtlingen  
(Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 17) Bamberg 2017
3. Struktur und Ausgleich des Arbeitsmarktes  
Mit Werner Eichhorst, Gesine Stephan  
(Hans-Böckler-Stiftung; Working Paper Forschungsförderung. Nr. 28) Düsseldorf 2017
4. Krise der Arbeitsgesellschaft? Der Bamberger Soziologiekongress 1982 im Rückblick und Ausblick im Kontext von Digitalisierung, Arbeitsmarkt- und Qualifikationsentwicklung  
(Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 17) Bamberg 2016
5. Ungleichheit und Erwerbsteilhabe  
Mit: Matthias Dütsch  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 16) Bamberg 2016
6. Is it perceived as fair when craft unions exploit bottleneck positions?  
Mit: Christian Pfeifer, Gesine Stephan, Matthias Dütsch  
LASER Discussion Papers - Paper No. 94, 2015
7. Das Erwerbssystem in dynamischer Perspektive  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 15) Bamberg 2016
8. Lernzeit und Kompetenz. Zum Zusammenhang zwischen der Nutzung von Ganztagsangeboten und Kompetenzen von Schülerinnen und Schülern in Deutschland.  
Mit: Thomas Bäumer und Tobias Linberg  
Arbeitsbericht, Bertelsmann-Stiftung 2015
9. Arbeitsmarkt Europa  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 14) Bamberg 2014
10. Befragung "BLoG" - Dokumentation der Beschäftigtenbefragung "Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit"  
Mit: Gesine Stephan, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn  
FDZ-Datenreport, 04/2014 Nürnberg 2014
11. Arbeit und Gerechtigkeitsempfinden. Was die Leute von Bonuszahlungen an Geschäftsführer halten.  
Mit: Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan  
IAB-Kurzbericht 6/2014, Nürnberg 2014
12. Arbeitsentgelte und Gerechtigkeit. Eine Szenarienanalyse zur Lohnpolitik von Berufsgewerkschaften  
Mit: Matthias Dütsch; Cathrin Gückelhorn; Gesine Stephan  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 13) Bamberg 2014
13. Bonuszahlungen an Manager. Gerechtigkeitsurteile und betriebliche Folgewirkungen  
Mit: Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 12) Bamberg 2014
14. Bonuszahlungen an Manager. Eine Szenarienanalyse zu Gerechtigkeitsurteilen von Beschäftigten  
Mit: Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 11) Bamberg 2014
15. Berufsgewerkschaften und Lohnpolitik. Hohe Gehaltszuwächse, Gerechtigkeitsurteile und Folgewirkungen  
Mit: Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 10) Bamberg 2014
16. Die Befragung „Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit“. Erhebungsdesign, Selektivitätsanalyse und Gewichtung.  
Mit: Gesine Stephan, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn.  
(IAB der Bundesagentur für Arbeit - FDZ-Methodenreport 7) Nürnberg 2013
17. Employment trajectories in Germany: Do firm characteristics and regional disparities matter?  
Mit Matthias Dütsch  
(Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 9) Bamberg 2013
18. Beschäftigungsformen in Deutschland. Entwicklungen, Determinanten und Folgen.  
Mit: Matthias Dütsch, Zoltan J. Juhász  
(Bericht für die Bertelsmann Stiftung) Bamberg 2011
19. Erosion oder Stabilität der Beruflichkeit? Eine Analyse der Entwicklung und Determinanten beruflicher Mobilität.  
Mit: Matthias Dütsch, Verena Liebig  
(Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 8) Bamberg 2012

20. Gesicherte Mobilität: Zur Bedeutung berufsfachlicher Qualifikationen in geschlossenen und offenen Beschäftigungssystemen  
Mit: Matthias Dütsch  
(Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 7) Bamberg 2012
21. Arbeit zur falschen Zeit am falschen Ort? Eine Matching-Analyse zur Gesundheitsgefährdung bei Schicht- und Nachtarbeit  
Mit: Matthias Dütsch, Verena Liebig, Alexandra Springer  
(Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 6) Bamberg 2012
22. Individual, Firm-specific and Regional Effects on Internal Employment Trajectories in Germany. With Special Focus on Education, Further Training and Skill Formation  
Mit: Matthias Dütsch  
(Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 5) Bamberg 2011
23. Arbeitsmarktpolitik und Arbeitsmarkt. Eine knappe Bilanz der letzten 10 Jahre.  
Mit: Roland Back, Matthias Dütsch, Verena Liebig  
(Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 4) Bamberg 2010
24. Berufsfachlichkeit fördernde Ansätze der Organisations- und Personalentwicklung. Eine Dokumentation von unternehmensinternen Versetzungsabteilungen, differenzierten Aufstiegswegen und unternehmensübergreifenden Ausbildungsverbänden anhand des SFB-B2-Betriebspanels.  
Mit: Daniela Wiest, Alexandra Böhm, Matthias Dütsch, Katrin Hofmann, Aneglina Springer  
(Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 3) Bamberg 2010
25. Interne und externe Flexibilität. Eine Analyse von Personalanpassungsformen anhand des IAB-Betriebspanels 2007  
Mit: Matthias Dütsch  
(Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 2) Bamberg 2010
26. Flexibilität als Problem. Antrittsvorlesung  
(Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 1) Bamberg 2010
27. Entlassungen für höhere Profite: Die Mehrheit findet das ungerecht  
In: Böckler Impuls. H. 1, Düsseldorf 2008, S. 8
28. Frauen in Thüringen. Eine Bestandsaufnahme der Wanderungs-, Beschäftigungs- und Einkommensbedingungen.  
Mit: Alexandra Krause  
(Mitteilungen des Instituts für Soziologie, Universität Jena) Jena 2008
29. Ultimatum Behavior, Individual Characteristics, and Moral Attitudes on the Labor Market: an internet ultimatum experiment  
Mit: Christoph Köhler, Wiebke Kuklys, Sven Fischer  
SFB 580 – Arbeitspapiere 20; Jena, Halle. 2007
30. Arbeitsmarktsegmentation und betriebliche Beschäftigungssysteme  
Mit: Christoph Köhler, Kai Loudovici  
In: Köhler, C. / Loudovici, K. (Hg.): Beschäftigungssysteme, Unsicherheit und Erwerbsorientierungen. Theoretische und empirische Befunde. SFB 580 – Mitteilungen 226, Jena 2007, S. 14-93
31. Alles was recht ist .... Wie Menschen Lohnkürzungen und Entlassungen beurteilen  
Mit: Gesine Stephan  
In: IAB-Forum 1/2007. Nürnberg, S. 50-53
32. The Acceptability of Layoffs and Pay Cuts: Comparing North America with Germany.  
Mit: K. Gerlach, D. Levine, G. Stephan. IAB-DiscussionPaper 1/2006
33. Betrieb und Beschäftigung – Kurzpräsentation der zweiten Welle der Betriebsbefragung  
Mit I. Goetzelt, M. Grotheer, T. Schröder, C. Köhler. SFB 580; Jena, Halle. 2006
34. Beschäftigungsstabilität: Entwicklung im Zeitverlauf und Ursachen ihrer Veränderung  
Mit Michael Grotheer, Tim Schröder, Christoph Köhler. SFB 580 – Arbeitspapiere 10; Jena, Halle. 2006
35. Employment Stability and Labour Market Flexibility. The Case of Eastern and Western Germany.  
Mit: M. Grotheer. In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005
36. Flexibility and Discontinuities? – A Comment on Marcel Erlinghagen. Mit: M. Grotheer.  
In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005

37. Average Tenure, Survivor Rates and Employment Trajectories – A Comment on Marcel Erlinghagen and Gernot Mühge.  
Mit: M. Grotheer.  
In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005
38. Introduction – Debates on the Erosion of Internal Labour Markets in Europe.  
Mit: C. Köhler, K. Junge, T. Schröder.  
In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005
39. Betrieb und Beschäftigung – Kurzpräsentation der ersten Welle der Betriebsbefragung  
Mit Ina Goetzelt, Michael Grotheer, Tim Schröder, Christoph Köhler. SFB 580; Jena, Halle. 2004
40. Regulierung und Deregulierung – alte Debatte im neuen Gewand? Kommentar zu Friedrich Buttler.  
In: Gensior, S. / Mendius, H.G. / Seifert, H. (Hg.): 25 Jahre SAMF. Perspektiven sozialwissenschaftlicher Arbeitsmarktforschung. (SAMF; Arbeitspapier 2004-1). Cottbus 2004, S. 29-34
41. Betriebe und Beschäftigungsperspektiven. Ergebnisse einer Betriebsbefragung in zehn Branchen.  
Mit: T. Schröder, F. Schwiderrek, C. Köhler.  
In: Köhler, C. / Struck, O. u.a. (Hg.): Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland. SFB 580 – Mitteilungen 14; Jena, Halle. 2004, S. 17-47
42. Geschlossene, offene und marktförmige Beschäftigungssysteme – Überlegungen zu einer empiriegeleiteten Typologie.  
Mit: C. Köhler, A. Bultemeier.  
In: Köhler, C. / Struck, O. u.a. (Hg.): Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland. SFB 580 – Mitteilungen 14; Jena, Halle. 2004, S. 49-73
43. Generation als zeitdynamische Strukturierung: Zum Deutungsverständnis Generation am Beispiel (betriebs-) demographischer Entwicklungen.  
In: Schmidt, R. (Hg.): Systemumbruch und Generationswechsel. (Sonderforschungsbereich 580 – Mitteilungen 9) Jena 2003: 41-56
44. Sicherheit und Flexibilität in ostdeutschen Berufsverläufen. Ergebnisse eines Forschungspraktikums.  
(I. f. S. der Universität Leipzig; Arbeitsbericht 21) Leipzig 2001
45. Gemeinsame Startbedingungen in Ost und West. Risiken beim Berufseinstieg und deren Folgen im weiteren Erwerbsverlauf.  
Mit: S. Falk, R. Sackmann, A. Weymann, M. Windzio, M. Wingers.  
(SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 65) Bremen 2000
46. Die Generation der Wendezeit. Erfolgreich, nüchtern und enttäuscht.  
Mit: M. Rasztar, R. Sackmann, A. Weymann, M. Wingers.  
(SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 49) Bremen 1998
47. Berufliche Mobilität in Ostdeutschland. Eine Längsschnittstudie über Berufswechselprozesse von ostdeutschen Berufs- und Hochschulabsolventen im Transformationsprozeß.  
Mit M. Rasztar, R. Sackmann, A. Weymann, M. Wingers.  
(SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 39) Bremen 1996
48. Gestaltung berufsbiographischer Diskontinuität. Bewältigungsstrategien von ostdeutschen Berufs- und Hochschulabsolventen im Transformationsprozeß.  
Mit: M. Rasztar, R. Sackmann, A. Weymann, M. Wingers.  
(SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 38) Bremen 1996
49. Die Dynamik von Erwerbslosigkeit und Geburtenrückgang bei jungen Erwachsenen im Transformationsprozeß.  
Mit: M. Rasztar, R. Sackmann, A. Weymann, M. Wingers.  
(SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 34) Bremen 1996
50. Der eigene Weg der Anpassung. Strukturwandel und Personalauswahl im Finanzdienstleistungssektor.  
Mit: H. Hüning. In: Personalrekrutierung in Sachsen-Anhalt. Ergebnisse eines Verbundprojektes. (KSPW 96-05). Halle 1996, S. 104-137
51. Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch: Einführung.  
In: Hüning, H. / Nickel, H.-M.: Dienstleistungsbeschäftigung in den neuen Bundesländern 1989/90-1995. Eine Zwischenbilanz. (Berliner Arbeitshefte und Berichte zur sozialwissenschaftlichen Forschung) Berlin 1996, S. 18-25

**d) Forschungsberichte**

1. Längsschnittanalysen zur Entwicklung von Kompetenzen an Halb- und Ganztagschulen  
Mit Thomas Bäumer, Tobis Linberg  
Endbericht an die Bertelsmann Stiftung, Bamberg 2016
2. Managervergütung. Eine Frage der Gerechtigkeit  
Mit: Matthias Dütsch, Gesine Stephan  
Böckler-Impuls. Heft 9, Düsseldorf 2016, S. 3
3. Arbeit und Gerechtigkeit. Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit. Akzeptanz und innerbetriebliche Folgewirkungen exklusiver Lohnzuwächse in Deutschland  
Mit: Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan  
Endbericht an die Hans-Böckler Stiftung, Bamberg 2014
4. Arbeitsmarkt: Immer weniger Beschäftigte üben durchgehend ihren erlernten Beruf aus. Mit der beruflichen Mobilität steigt die Gefahr, sozial abzustiegen.  
Böckler-Impuls. Düsseldorf 2013, S.
5. Stress in der Arbeitswelt belastet besonders.  
Böckler-Impuls 15/2013. Düsseldorf 2013, S. 7
6. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme  
Mit: Christoph Köhler, Alexandra Krause.  
(Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle, Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch. Abschlussbericht) Jena 2012
7. Betrieb und Beschäftigung im Wandel.  
Mit: Christoph Köhler. (Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle, Arbeits- und Ergebnisbericht) Jena 2007
8. Ergebnisse der Evaluierung des Forschungsdatenzentrums der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung.  
Mit B. Boockmann, M. Fertig, S. Kühnel (Vorsitz), R. Schnell, H. Trappe. Göttingen 2006 (z.Zt. Unveröffentlicht)
9. Arbeit und Gerechtigkeit.  
Mit: C. Köhler und G. Stephan. (Friedrich-Schiller-Universität Jena, Institut für Soziologie und Universität Hannover, Institut für Quantitative Wirtschaftsforschung, Ergebnisbericht) Jena 2005
10. Arbeitsmärkte für Hochqualifizierte und Instrumente der Personalpolitik. Eine Studie im Auftrag der JENOPTIK AG.  
Mit: C. Köhler und S. Hauff. (Institut für Soziologie der F.-S.-Universität Jena) Jena 2005
11. Betrieb und Beschäftigung im Wandel.  
Mit: C. Köhler. (Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle, Arbeits- und Ergebnisbericht) Jena 2004
12. Beschäftigungs- und Technologieberatung im Lande Thüringen. Evaluation im Auftrag des Thüringischen Ministeriums für Wirtschaft.  
Mit: C. Köhler. (Institut für Soziologie der F-S-Universität Jena) Jena 2001
13. Berufliche Verläufe im sozialen Wandel.  
Mit: S. Falk, R. Sackmann, A. Weymann, M. Windzio, M. Wingens. (Sonderforschungsbereich 186 der Universität Bremen; Arbeits- und Ergebnisbericht) Bremen 1999
14. Berufliche Verläufe im Transformationsprozess.  
Mit: M. Raszta, R. Sackmann, A. Weymann, M. Wingens, G. Tempel. (Sonderforschungsbereich 186 der Universität Bremen; Arbeits- und Ergebnisbericht) Bremen 1996
15. Finanzdienstleistungsbeschäftigung im Umbruch. Betriebliche Strategien und individuelle Handlungsoptionen am Beispiel von Banken und Versicherungen.  
Mit: H. M. Nickel, H. Hüning, M. Frey, S. Grüner, I. Peinl, C. Stock. (Forschungsbericht an die KSPW; Humboldt-Universität Berlin, Freie Universität Berlin). Berlin 1996
16. »Erfolgswille und Eigenorganisation – dann bauen wir ihn selber auf«. Personalrekrutierung im Finanzdienstleistungssektor in Sachsen-Anhalt.  
Mit: H. Hüning und H. M. Nickel. (Projektbericht an die KSPW; Humboldt-Universität Berlin, Freie Universität Berlin) Berlin 1994
17. Ehemalige DDR-Bürger in der Bundesrepublik. Dokumentation der Umfragedaten des Projektes »Berufliche und soziale Integration von DDR-Zuwanderern« im SFB 186.  
Mit: K. F. Schumann. (Sonderforschungsbereich 186 der Universität Bremen) Bremen 1993