

Geförderte Forschungsprojekte

Prof. Dr. Olaf Struck

Otto-Friedrich-Universität Bamberg
Professur für Arbeitswissenschaft
D-96045 Bamberg

Tel.: ++49 (0)951 / 863-2692 (d.)
E-mail: olaf.struck@uni-bamberg.de



a) Beantragung und Projektleitung

- 2016 – 2018 Wegweisende Lehrerbildung – Entwicklung reflexiver Kommunikationsprozesse (WegE).
Mittragstellung, Mitglied der Gesamtkoordinationsgruppe und Einzelprojektleitung der statistischen Bedarfs- und Projektevaluation und der Datenbankstrukturen. Förderung: BMBF – Qualitätsoffensive Lehrerbildung, (Teilprojekt zusammen mit Prof. A. Henrich, 580.000 Euro, Gesamtförderung 3,3 Mio. Euro).
- 2015 – 2018 Sozialpolitik per Tarifvertrag. Ursachen und Folgen der Vertariflichung sozialer Sicherung
Mit: PD T. Fehmel
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (260.000 Euro)
- 2015 – 2016 Die Bedeutung von Gatekeeping im Lebensverlauf
Förderung: FNK-Universität Bamberg (3.500 Euro)
- 2013 – 2016 Lernzeit und Kompetenzen. Ein Vergleich anhand der Schülerkohorte des Nationalen Bildungspanels
Mit: Dr. T. Bäumer und T. Linberg
Förderung: Bertelsmann-Stiftung (32.000 Euro)
- 2013 – 2016 Mobilität am Arbeitsmarkt. Individuelle, betriebliche und regionale Chancen- und Risikostrukturen im Erwerbsverlauf
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (182.000 Euro)
- 2013 – 2016 Erwerbsverläufe und betriebliche Beschäftigungssysteme. Teilprojekt Arbeitspaket 7 des Verbundprojekt: Dritter Bericht zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland (soeb 3).
Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung (Teilprojekt: 154.000 Euro; Gesamtprojekt: 5 Mio. Euro).
- 2012 – 2014 ZukunftTALENT – Entwicklung von Projektleitlinien, Kompetenzdiagnostik, Auswahlverfahren und Evaluation
Förderung: Campus of Excellence (20.000 Euro)
- 2012 – 2013 Klassifizierung von Berufsausbildungsordnungen
Förderung: FNK-Universität Bamberg (2.000 Euro)
- 2011 – 2014 Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (206.000 Euro)
- 2009 – 2013 Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung (BOPS).
Verbundprojekt mit: Institut für Arbeit und Qualifikation an der Universität Duisburg-Essen (Prof. G. Bosch, Dr. D. Voss-Dahm, G. Müghe) und dem Institut für sozialwissenschaftliche Forschung München (Dr. K. Schmierl).
Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung (Teilprojekt: 100.000 Euro; Gesamtprojekt: 1,6 Mio. Euro).

- 2001 – 2012 Sonderforschungsbereich 580 »Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch« der Universitäten Halle und Jena. Projekt B2 »Betrieb und Beschäftigung im Wandel«. 1. und 2. Forschungsförderphase.
Mit Prof. C. Köhler.
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (Projekt B2: 1.03 Mio. Euro).
- 2011 – 2012 Individuelle, betriebliche und regionale wirtschaftsstrukturelle Determinanden von Erwerbsverläufen
Förderung: FNK-Universität Bamberg (5.000 Euro)
- 2011 Gesundheitgefährdung bei Nacht- und Schichtarbeit: Eine Matchinganalyse
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (5.000 Euro)
- 2011 Beschäftigungsformen in Deutschland
Förderung: Bertelsmann Stiftung (17.000 Euro) 2011 Lohn und Gerechtigkeit
Förderung: FNK-Universität Bamberg (5.000 Euro)
- 2008 Frauen in Thüringen: Eine Bestandsaufnahme der Berufs- und Einkommenssituation.
Förderung: DGB-Thüringen (5.000 Euro)
- 2004 - 2005 Arbeit und Fairness – Die Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung in Deutschland, USA, Kanada
Mit: Prof. C. Köhler (Universität Jena); PD G. Stephan (Universität Hannover) und in Kooperation mit Prof. D. Levine (University of California, Berkeley). In diesem Kontext auch: Empirische Prüfung spieltheoretischer Modelle zusammen mit Prof. W. Güth und Prof. W. Sutter (MPI zur Erforschung von Wirtschaftssystemen Jena)
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung.
(105.000 Euro)
- 2004 Anforderungen an Personalentwicklung 2010: Zur Zukunftsfähigkeit betrieblicher Lohn und Anreizsysteme.
Mit Prof. C. Köhler.
Förderung: Jenoptik AG (15.000 Euro).
- 2003 - 2004 Arbeitsorganisation und Mitarbeiterzufriedenheit: Eine Mitarbeiterbefragung.
Mit Prof. C. Köhler.
Förderung: Fiber-Core Jena AG (10.000 Euro).
- 2001 Evaluationsstudie zur Beschäftigungs- und Technologieberatung im Lande Thüringen.
Mit Prof. C. Köhler.
Förderung: Thüringisches Ministerium für Wirtschaft (25.000 Euro).
- 1994 Betriebliche Beschäftigungspolitik.
Mit Prof. H.M., Nickel, H. Hüning.
Förderung: Kommission für die Erforschung des politischen und sozialen Wandel (KSPW).
(15.000 Euro)
- 1986 Bericht zur außerschulischen Jugendbildung im Lande Bremen.
Mit D. Braun, C. Erzberger.
Förderung: Senator für Bildung des Landes Bremen. (2.000 Euro)

b) Mitbeantragung und Mitarbeit

- 2012 - 2017 Bamberg Graduate School of Social Sciences (BAGSS)
Leitung der Säule 3 "Changes in Human Capital, Labour Markets and Demographic Structures and their Impact on Social Inequality in Modern Societies".
Gesamtleitung: Prof. T. Saalfeld
Förderung: Exzellenzinitiative des Bundes ergänzt durch Mittel des Landes Bayern (6 Mio. Euro).

1997 - 2000 Sonderforschungsbereich 186 »Risikologen und Statuspassagen im Lebensverlauf« der Universität Bremen. Projekt A4, »Berufsverläufe im Sozialen Wandel (Risikopassage Berufseintritt)«. Leitung: PD R. Sackmann und Prof. A. Weymann. Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (410.000 Euro).

c) Mitarbeit

- 2009 ff. Nationales Bildungspanel (National Educational Panel Study - NEPS). Leitung der Säule 2 „Lernumwelten“ mit Prof. T. Rossbach, Gesamtleitung: Prof. H-G Rossbach (bis 2011 Prof. H-P. Blossfeld) Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung (90 Mio. Euro) Ab 2015 Übernahme ins Leibniz Institut für Bildungsverläufe (LifBi), Fördersumme: jährlich ca. 20 Mio. Euro
- 1995 - 1998 Sonderforschungsbereich 186 »Risikologen und Statuspassagen im Lebensverlauf« der Universität Bremen. Projekt A4, »Berufsverläufe im Sozialen Wandel (Risikopassage Berufseintritt II)«. Leitung: PD M. Wingens und Prof. A. Weymann. Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (200.000 Euro)
- 1993 – 1995 Finanzdienstleistungsbeschäftigung im Umbruch. Leitung: Prof. H.M. Nickel, H. Hüning. Förderung: Kommission für die Erforschung des politischen und sozialen Wandel (KSPW). (100.000 Euro)
- 1991 – 1993 Graduiertenkolleg »Lebenslauf und Sozialpolitik« der Universität Bremen. Promotionsprojekt: »Individuenzentrierte Personalentwicklung« Leitung: Prof. H. Krüger; W. R. Heinz; Prof. S. Leibfried; Prof. K. F. Schumann Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (30.000 Euro).
- 1988 – 1991 Sonderforschungsbereich 186 »Risikologen und Statuspassagen im Lebensverlauf« der Universität Bremen. Projekt B4, »Berufliche und soziale Integration von DDR-Zuwanderern«. Leitung: Prof. K.F. Schumann. Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (250.000 Euro)

d) Drittmittel finanzierte Forschungsaufenthalte im Ausland

- 1996,-97,-99 Jeweils 6 Wochen Universität Edinburgh zu Forschung zur Sozialpolitik in Großbritannien sowie zur schottischen Moralphilosophie. Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (insg. 3.000 Euro)
- 1996 Beratung zur Sozialstrukturanalyse in St. Petersburg, Russland Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (1000 Euro)