

Curriculum Vitae

Prof. Dr. Olaf Struck

Professor für Arbeitswissenschaft
Otto-Friedrich-Universität Bamberg
Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften
Feldkirchenstraße 21
96052 Bamberg

Tel.: +49 (0)951 863-2092
Mail: olaf.struck@uni-bamberg.de



Inhalt

Ausbildungsgang	1
Berufsverlauf	2
Publikationen	3
Geförderte Forschungsprojekte	23
Organisation wissenschaftlicher Tagungen und Workshops	26
Mitgliedschaften, Gutachtertätigkeit, Beratung (Auswahl)	30
Lehre	34
Vorträge (Auswahl)	36

Geboren am 20. Mai 1964 in Bremen. Familienstand: verheiratet

Ausbildungsgang

Sept. 1970 – Mai 1983, Schulbesuche in Bremen, Abitur

Okt. 1983 – Juni 1990, Studium der Soziologie, Nebenfach: Rechtswissenschaften an der Universität Bremen

- Studentische Hilfskrafttätigkeiten u.a. bei:
 - Prof. Wolfgang Jagodzinski und Dr. Steffen Kühnel: Statistiktutorium (1984-1985)
 - Prof. Rüdiger Lautmann, Dr. Jörg Hutter, Dr. Angela Täger: Inhaltsanalyse hist. Gesetze und Akten zu „Sexualdelikten“ (1985-1986)
 - Dr. Meuser zu Inhaltsanalyse von Stellenanzeigen zu Geschlechtergleichstellung (1986)
 - Prof. Hans Haferkamp: Dokumentation zu Theorien sozialen Wandels (1985-1987)
 - Prof. Detlef Krause: Text- und statistische Datenanalysen zur Sozialstrukturanalyse (1987)
 - Prof. Karl F. Schumann: Stat. Analysen zur ost-westdeutschen Migration u. Erwerbsintegration (1988-1990)
- Praktikum beim Senator für Bildung: Erstellung eines statistischen Berichtes zur außerschulischen Jugendbildung im Lande Bremen
- Titel der Diplomarbeit: »Individualisierung und Gestaltungsleistungen im Alltag: Theorie und statistische Modellierung«. Gutachter: Prof. Dr. Hans Giegler; Prof. Dr. Ansgar Weymann

Okt. 1990 – Mai 1993, Promotionsstipendium am DFG-Graduiertenkolleg »Lebenslauf und Sozialpolitik« der Universität Bremen

- Titel der Promotionsschrift: »Individuenzentrierte Personalentwicklung. Konzepte und empirische Befunde«. Gutachter: Prof. Dr. Ansgar Weymann; Prof. Dr. Karl F. Schumann, und mündl. Prüf. Prof. Dr. Walter Heinz

Juli 2005, Habilitation an der Friedrich-Schiller-Universität Jena (Venia Legendi: Soziologie)

- Titel der Schrift: »Flexibilität und Sicherheit. Empirische Befunde, theoretische Konzepte und institutionelle Gestaltung von Beschäftigungsstabilität«. Gutachter: Prof. Dr. Heinrich Best, Prof. Dr. Christoph Köhler, Prof. Dr. Ansgar Weymann

Ausbildungsaufenthalte: 1991, Deutsches Institut der Wirtschaft in Berlin, Datenanalyse mit dem Sozioökonomischen Panel; 1993 und 1996, Zentralarchiv für Umfragedaten in Köln, Seminare zu linearen Strukturgleichungsmodellen und zur Ereignisdatenanalyse; 1998, Essex Summer School zu Ereignisdaten, 1996, 1997 u. 1999, jeweils 2 Monate Universität Edinburgh. Lehre und Forschung zur Sozialpolitik in Großbritannien sowie zur „Schottischen Moralphilosophie“

Berufsverlauf

Jun 1993 – Mai 1995, Wissenschaftlicher Assistent an der Humboldt Universität zu Berlin Lehrstuhl: Jugend, Familie und Geschlechtersoziologie, Prof. Dr. Hildegard Maria Nickel

- Lehre im Bereich: Arbeits- und Geschlechtersoziologie, soziologische Theorie.
- Beantragung von Forschungsmitteln und Mitarbeit in KSPW-Forschungsprojekten zu »Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch« und zur »Betrieblichen Beschäftigungspolitik«. Vorbereitung, Durchführung und Analyse quantitativer Beschäftigten- und qualitativer Expertenbefragungen.

Jun 1995 – März 2000, Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Sonderforschungsbereich 186 »Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf« der Universität Bremen, Prof. Dr. Ansgar Weymann.

- Projekt »Berufliche Verläufe im sozialen Wandel«, Vorbereitung, Durchführung und Analyse von quali- und quantitativen Befragungen von Berufskohorten sowie von Betriebsfallstudien zur betrieblichen Alters- und Lebenslaufpolitik. Mitarbeit: Erstellung eines Verlängerungsantrages im Sonderforschungsbereich 186
- Lehre zu Arbeits- und Berufssoziologie, Sozialstrukturforschung, soziologische Theorie
- Mitarbeit im zentralen Steuerungsprojekt der Universität Bremen: »Dezentrale Haushaltsbewirtschaftung und Personalentwicklung«.

April 2000 – Sept. 2001, Wissenschaftlicher Assistent an der Universität Leipzig, Lehrstuhl: Sozialpolitik, Prof. Dr. Georg Vobruba.

- Lehre im Bereich: Arbeits-, Berufssoziologie, international vergleichende Wohlfahrtsstaatsforschung, Statistik u. Methoden.
- Mitarbeit, Vorbereitungsgruppe des Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie 2002 in Leipzig.
- Mitarbeit zur Gründung des Sonderforschungsbereich 580 »Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch« der Universitäten Halle und Jena.

Juli 2001 – März 2009: Projektleiter im Sonderforschungsbereich 580 an den Universitäten Jena und Halle.

Okt. 2001 – März 2009, Wissenschaftlicher (Ober-)Assistent an der Friedrich-Schiller-Universität Jena, Arbeitsbereich: Wirtschafts- und Sozialstruktur, Prof. Dr. Christoph Köhler.

- Lehre im Bereich: international vergleichende Sozialstrukturforschung, Organisations-, Arbeits- und Bildungssoziologie, Sozialpolitik, soziologische Theorie, Statistik und Methoden.
- Habilitation. Titel »Flexibilität und Sicherheit«.
- Projektleitung in mehreren Forschungsprojekten, darunter im Sonderforschungsbereich 580, B2 »Betrieb und Beschäftigung im Wandel« und im Hans-Böckler-Stiftungs-Projekt »Arbeit und Gerechtigkeit«,
- Mitarbeit, Vorbereitungsgruppe des Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie 2008 in Jena.

Okt. 2007 – Sept. 2008, Vertretungsprofessor für Soziologie, Schwerpunkt "Empirische Sozialstrukturanalyse" (Prof. Dr. Heike Solga) an der Georg-August-Universität Göttingen

Okt. 2008 – März 2009, Vertretungsprofessor für Soziologie, insbesondere Theorie (Prof. Dr. Reingard Kreckel) an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg

April 2009 bis heute, Professor für Arbeitswissenschaft an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg

Rufe auf Professorenstellen

Arbeitswissenschaft an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg (2009, angenommen)

Soziologie mit dem Schwerpunkt empirische Sozialforschung, Universität Duisburg-Essen (2009, abgelehnt)

Soziologie mit dem Schwerpunkt Wirtschaft, Organisation, soziale Probleme, Universität Graz (2009, abgelehnt)

Soziologie, Hochschule der Bundesagentur für Arbeit, Schwerin (2009, abgelehnt)

Publikationen

Bücher

1. Digitale Logistik. Digitalisierungstechnik, Arbeitsbedingungen, Leistungspolitik und Mitbestimmung in Transportlogistik und Kurier-, Express- und Paketdiensten
Mit Klaus Schmierl, Pauline Schneider, Franziska Ganesch
HBS-Study 477, Düsseldorf 2022
2. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen.
Mit Christoph Köhler u.a.
VS-Verlag, Wiesbaden 2008
3. Flexibilität und Sicherheit. Empirische Befunde, theoretische Konzepte und politische Gestaltung (in-)stabiler Beschäftigung.
VS-Verlag, Wiesbaden 2006
4. Arbeit und Gerechtigkeit. Entlassungen und Lohnkürzungen im Urteil der Bevölkerung.
Mit Gesine Stephan, Christoph Köhler, Alexandra Krause, Christian Pfeifer, Tatjana Sohr
VS-Verlag, Wiesbaden 2006
5. Individuenzentrierte Personalentwicklung. Konzepte und empirische Befunde. Campus, Frankfurt a.M., New York 1998, unveränderte Neuauflage 2020
6. Finanzmetropole Berlin. Strategien betrieblicher Transformation.
Mit Hildegard Maria Nickel, Hasko Hüning u.a.
Leske und Budrich, Opladen 1998
7. Privatwege der Wiedervereinigung. Die deutsche Ost-West-Migration vor der Wende.
Mit Karl F. Schumann, Gerhard U. Dietz, Manfred Gehrmann, Heidi Kaspras.
Deutscher Studien Verlag (Statuspassagen und Lebenslauf Band 8), Weinheim 1996
8. Gestaltungschancen und Handlungsgrenzen. Zur Transformation des Finanzdienstleistungssektors in Ostdeutschland.
Mit Hildegard Maria Nickel, Hasko Hüning, Iris Peinl, Catrin Stock.
(Kommission zur Erforschung der sozialen und politischen Wandel), Berlin 1995

Herausgeberwerke

1. Berichterstattung zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland. Exklusive Teilhabe – ungenutzte Chancen. Dritter Bericht.
Mit Forschungsverbund Sozioökonomische Berichterstattung (Hg.)
W. Bertelsmann, Bielefeld 2019
2. lidA - German Cohort Study on Work, Age and Health. Sonderheft Journal for Labour Market Research 48, H. 3
Mit Joachim Möller, Richard Peter, Angela Rauch, Anita Tisch.
Springer, Wiesbaden 2015
3. Arbeitsmarkt und Industrielle Beziehungen. Sonderheft Industrielle Beziehungen
Mit Christoph Köhler und Werner Sesselmeier.
Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2015
4. Berufliche Qualifikationen - Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme
Mit Thomas Haipeter, Gernot Müghe, Klaus Schmierl
Springer VS Verlag, Wiesbaden 2013
5. Betriebliche Beschäftigungssysteme. Sonderheft Industrielle Beziehungen.
Mit Dorothea Alewell.
Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2012
6. Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy
Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2011

7. Stützen für qualifizierte Facharbeit: Ansätze zum Ausgleich von Stabilität und Flexibilität im Betrieb und auf dem Arbeitsmarkt.
Mit Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Dorothea Voss-Dahm.
VS-Verlag, Wiesbaden 2011
8. Arbeitsmarkt und Sozialpolitik. Kontroversen um Effizienz und soziale Sicherheit
Herausgabe mit Hartmut Seifert.
VS-Verlag, Wiesbaden 2009
9. Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische und theoretische Befunde.
Herausgabe mit Christoph Köhler.
Rainer Hampp Verlag, München, Mering 2004, 2. Aufl. 2005
10. Generationenaustausch im Unternehmen. Empirische Befunde zum Altersaustausch und Erfahrungstransfer.
Herausgabe mit Rainer George.
Rainer Hampp Verlag, München, Mering 2000

Zeitschriftenaufsätze (peer reviewed)

The perceived attractiveness of nursing jobs in the population: Findings from a factorial survey

Mit: Richard Wolff, Monika Senghaas, Gesine Stephan

Eingereicht in: *The European Journal of Health Economics* (1. Begutachtung)

Public perception on the appropriate remuneration for different working conditions of nurses?

Mit: Christopher Osiander, Monika Senghaas, Richard V. Wolff

Eingereicht in: *Journal of Labour Market Research* (1. Begutachtung)

Skilled Labour Immigration A vignette analysis on the willingness to accept migrants from outside the EU

Mit Christopher Osiander, Richard Wolff

Eingereicht in: *Journal for Labour Market Research* (2. Begutachtung).

Digitale Lehr- und Lernlabore zur Förderung digitalitätsbezogener Professionskompetenzen in der Lehrkräftebildung

Mit Anja Gärtig-Daugs, Karl-Heinz Gerholz, Pascal Gutjahr, Konstantin Lindner, Denis Messig, Jennifer Paetsch, Marisa Pensel, Nicholas Peterson, Philipp Schlottmann, Anne Schlosser, Pauline Schneider, Olaf Struck, Theresia Witt

Eingereicht: *Journal für LehrerInnenbildung* (2. Begutachtung)

1. Continuous vocational education and training and new technologies - On the importance of educational level and technology in the workplace
Mit Andreas Stöckl
Erscheint in: *Journal for Labour Market Research* 2025,59(?), 1-?, online
2. Does organizational context matter? An examination of the factors influencing employees' judgments on minimum wage increases.
Mit: Matthias, Dütsch; Monika Senghaas; Gesine Stephan
Journal for Labour Market Research 2025, 59(1), 1-15, online
3. Digitale Technik und schwindende Machtressourcen in der Transportlogistik 4.0
Mit Pauline Schneider
WSI-Mitteilungen 76(1) 2024, 3-9
4. Sozialpartnerschaft. Probleme und Möglichkeiten ihrer Vitalisierung für Transformationsaufgaben.
Vierteiljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Vol. 92(4), 2023: 35-48
5. Which Duration of Unemployment Benefits is Perceived as Being Just for Which Groups? Results from a Factorial Survey Experiment in Germany
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan, Richard Wolff
In: *Social Policy and Society* 23 (1): 103-123
6. Fairness perceptions regarding in-work benefits: A survey experiment
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan
In: *International Journal of Sociology and Social Policy* 42, (13/14), 2022, 30-49

7. The perceived fair duration of unemployment benefits for older workers. The role of lifetime achievements in the labour market.
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan, Richard Wolff
In: International Journal of Social Welfare 32, (2) 2022, 164-177
8. Justice perceptions of occupational training subsidies: Findings from a factorial survey
Mit Richard Wolff, Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan
In: Journal for Labour Market Research 56(6), 2022, online
9. The impact of informal communication on the quality and productivity of digital collaborative work.
Mit Andreas Stöckl
In: Work 72(4), 2022, 1655-1671
10. Digitale Technik einfach gemacht. Der Einfluss betrieblicher Lerngelegenheiten auf die Nutzung digitaler Datenbanken
Mit Andreas Stöckl
In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft 76(1), 2022, 10-23
11. Digitalisierung und Arbeitsqualität in der Transportlogistik. Qualitative und quantitative Befunde aus Deutschland.
Mit: Pauline Schneider, Franziska Ganesch, Klaus Schmierl
In: Soziale Welt (Sonderheft: Arbeits- und Beschäftigungsqualität in digitalen Arbeitswelten – Veränderungspotentiale und methodische Herausforderungen) 72(4), 2021, 483-513
12. Längeres Arbeitslosengeld in der Krise? Covid-19 und die angemessene maximale Bezugsdauer.
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 73(3), 2021, 419-448
13. Flexibilitätsinstrumente am Arbeitsmarkt in der Corona-Krise
Mit Matthias Dütsch, Daniel Fackler, Christian Hohendanner
In: WSI-Mitteilungen 74(6), 2021, 435-445
14. „Gläserne“ Paketbot*innen – Arbeitsbedingungen und Mitbestimmung in Kurier-, Express- und Paketdiensten.
Mit Klaus Schmierl, Pauline Schneider
In: WSI-Mitteilungen 74(6), 2021, 472-478
15. Erfolgreiche Einführung von Enterprise Collaboration Systems: Work Design und Mitarbeiterpartizipation als Voraussetzung für Nutzungsakzeptanz?
Mit Susanne Sczogiel, Stephanie Schmitt-Rüth, Andreas Stöckl
In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft 75, 2021(4), 491-504
16. Strukturwandel in Ostdeutschland. Wirtschaftliche und soziale Folgen 30 Jahre nach dem Fall der Mauer.
In: Sozialer Fortschritt 69 (6-7), 2020, 375-394
17. Arbeitsplatzmobilität zwischen Nord-, Ost- und Süddeutschland. Zu individuellen Erfolgsfaktoren für Einkommenszuwächse.
Mit Franziska Ganesch und Matthias Dütsch
In: Sozialer Fortschritt 69 (6-7), 2020, 417-444
18. Fluchtmigration und Arbeitsmarktintegration
In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis 2 (2), 2019, 11-28
19. Regionale Mobilität am Arbeitsmarkt. Individuelle, betriebliche und wirtschaftsstrukturelle Determinanten von Mobilität und Einkommen
Mit Franziska Ganesch und Matthias Dütsch.
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 71 (2), 2019, 181-210
20. Employment trajectories in heterogeneous regions: Evidence from Germany
Mit Matthias Dütsch und Franziska Ganesch.
In: Advances in Life Course Research 40, June 2019, 43-84
21. Education Processes in Life-Course-Specific Learning Environments
Mit Thomas Bäumer, Eckhard Klieme, Susanne Kuger, Kai Maaz, Hans-Günther Roßbach, Ludwig Stecher
In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft (Sonderheft: Education as a Lifelong Process). 2019, 83-99

22. Vorzug Ganztagschule? Zusammenhänge ganztägigen Lernens mit der Kompetenzentwicklung im Bereich Lesen und Mathematik
Mit Thomas Bäumer und Tobias Linberg.
In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft 21(6). 2018, 1205-1227
23. Anforderungen an Datenstrukturen in der Arbeits- und Arbeitsmarktforschung
Mit Franziska Ganesch.
In: WSI Mitteilungen 71(4), 2018, 307-316
24. Probleme der Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten.
In: WSI Mitteilungen 71(2), 2018, 105-113
25. Arbeitsentgelte und Gerechtigkeit. Eine Szenarienanalyse zur Lohnpolitik von Berufsgewerkschaften
Mit Matthias Dütsch, Gesine Stephan.
In: Industrielle Beziehungen 24(3), 2017, 271-295
26. Bonuszahlungen an Geschäftsführungen: Wodurch werden Gerechtigkeitsurteile von Erwerbstätigen beeinflusst?
Mit Matthias Dütsch, Gesine Stephan.
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 69(3), 2017, 473-501
27. Do workers perceive high wage settlements of craft unions as fair?
Mit Christian Pfeifer, Gesine Stephan, Matthias Dütsch.
In: Applied Economics Letters. 24(15), 2017, 1093-1096
28. Bonuszahlungen an Manager. Eine Szenarienanalyse zu Gerechtigkeitsurteilen.
Mit Matthias Dütsch, Gesine Stephan.
In: WSI-Mitteilungen 69(2), 2016, 85-94
29. Hohe Gehaltssteigerungen durch Berufsgewerkschaften – Gerechtigkeitsbewertungen und Folgewirkungen.
Mit Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Gesine Stephan.
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 66(4), 2014, 517-548
30. When are bonus payments for managers perceived as fair? Results from a quasi-experiment
Mit Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Gesine Stephan.
In: Economics Letters 125, 2014(1), 130-133
31. Employment trajectories in Germany: Do firm characteristics and regional disparities matter?
Mit Matthias Dütsch.
In: Journal for Labour Market Research 47(1-2), 2014, 107-127
32. Atypische Beschäftigungen im Erwerbsverlauf: Eine Analyse der Determinanten und Risiken für den Erhalt beruflicher Qualifikationen.
Mit Matthias Dütsch.
In: Industrielle Beziehungen 21(1), 2014, 58-77
33. Arbeit zur falschen Zeit am falschen Platz? Eine Matching-Analyse zu gesundheitlichen Beanspruchungen bei Schicht- und Nachtarbeit.
Mit Matthias Dütsch, Verena Liebig und Angelina Springer.
In: Journal for Labour Market Research 47, 2014, 245-272
34. Erosion oder Stabilität der Berufsfachlichkeit? Eine Analyse der Entwicklung und Determinanten beruflicher Mobilität
Mit Matthias Dütsch und Verena Liebig.
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie u. Sozialpsychologie 65(3), 2013, 505-531
35. Learn from the crisis. Requirements for the constitution of labor market and welfare state reforms.
Mit Matthias Dütsch
In: Economia & Lavoro 47(2), 2013, 107-119
36. Gesicherte Mobilität am Arbeitsmarkt: Zur Bedeutung berufsfachlicher Qualifikationen in geschlossenen und offenen Beschäftigungssystemen
Mit Matthias Dütsch.
In: Industrielle Beziehungen 19(2) (Sonderheft Beschäftigungssysteme) 2012, 154-186

37. Flexibilität als Problem?
In: Sozialer Fortschritt / German Review of Social Policy 59(12), 2010, 291-296
38. Zukunftslos aktiviert oder zukunftsfähig investiert? Zur Übergangssicherung in einer flexiblen Arbeitswelt
Mit Susanne Gerstenberg, Alexandra Krause, Ina Krause
In: WSI-Mitteilungen 62(10), 2009, 519-525
39. Entlassungen: Gerechtigkeitsempfinden und Folgewirkungen. Theoretische Konzepte und empirische Ergebnisse
Mit Christian Pfeifer, Alexandra Krause.
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 60(1), 2008, 98-117
40. Fairness and the employment contract: North American regions versus Germany
Mit Knut Gerlach, David Levine, Gesine Stephan.
In: Cambridge Journal of Economics 32, 2008(3), 421-439
41. Generalisierung von Beschäftigungsrisiken oder anhaltende Arbeitsmarktsegmentation?
Mit Christoph Köhler, Kai Loduvici.
Berliner Journal für Soziologie 17(3), 2007, 387-406
42. The German model of employment and segmentation - tendencies of change
Mit Burkart Lutz, Christoph Köhler, Holle Grünert.
In: Société et Economie 28 (Sonderband: Socio-Économie du travail), 2007, 1057-1088
43. Instabile Beschäftigung. Neue Ergebnisse zu einer alten Kontroverse.
Mit Michael Grotheer, Christoph Köhler, Tim Schröder.
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 59(2), 2007, 294-317
44. Die Ausweitung von Instabilität? Beschäftigungsdauern und betriebliche Beschäftigungssysteme (BBSS).
Mit Christoph Köhler, Ina Goetzelt, Michael Grotheer, Tim Schröder
In: Arbeit – Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik 15(3), 2006, 167-179.
45. Beschäftigungsstabilität: Entwicklung und Arbeitszufriedenheit. Ergebnisse aus der IAB-Beschäftigtenstichprobe 1975-1997 und der BIBB/IAB-Erhebung.
Mit Michael Grotheer.
In: Mitteilungen der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 37(1), 2003, 300-328
46. Stabilität und De-Stabilität am betrieblichen Arbeitsmarkt. Eine Untersuchung zur betrieblichen Übergangspolitik in west- und ostdeutschen Unternehmen.
Mit Julia Simonson.
In: Arbeit – Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik 9(3), 2001, 219-237
47. Betriebliche Lebenslaufpolitik in ostdeutschen Unternehmen.
In: Mitteilungen der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 32(3), 1999, 315-330
48. Aufbruch im Umbruch. Strukturwandel und Personalpolitik im ostdeutschen Finanzdienstleistungssektor.
In: Zeitschrift für Personalforschung 12(4), 1998, 452-473

Weitere Zeitschriftenaufsätze

1. Bürokratie braucht Leitplanken
SPW, Heft 3, 2024. 58-60
2. Wachstum? Und wie! Ein Essay zu Wachstumskritik, Energiezuwachs, Wachstum und staatlicher Steuerungsnotwendigkeit
In: SPW, Heft 253, 2022, 24-27
3. Lebenskraft und Arbeitsfreude erhalten. Arbeitsbelastung: Ursache, Wirkung, Maßnahmen.
In: uni.vers. 2022, 60-63
4. Lehrkräfte auf die digitale Transformation an Schulen vorbereiten – DigiLLabs als Innovationszentren in der Lehrerbildung an der Universität Bamberg
Mit: Anja Gertig-Daugs, Lisa Dücker, Karl-Heinz Gerholz, Jorge Groß, Konstantin Lindner, Jürgen Paul, Ute Schmid, Anna Steinweg, Prof. Dr. Renata Szczepania
In: SchulVerwaltung Bayern. Zeitschrift für Schulentwicklung und Schulmanagement 38(10), 2021, 280-283

5. Erwerbsarbeit und Familie vereinbaren. Das Problem mit der Flexibilität.
In: Stimme der Familie 68(2), 2021, 17-19
6. (Un)ersetzbare Personal. Qualifikationen am Arbeitsmarkt bestimmen den Einsatz digitaler Technik.
Mit Franziska Ganesch, Pauline Schneider, Andreas Stöckl
In: uni.vers. 2021, 24-27
7. Engels und die (Arbeits- und Industrie-)Soziologie. Ein Essay.
In: SPW, H. 240, 2020, 77-80
8. Bildungsexpansion, soziale Mobilität und die Bedeutung von frühen Lernumwelten.
In: Im Dialog mit China, Schriftenreihe zur Gesellschaftspolitik in Deutschland und China, Bd. 13, 2019, 79-91
(教育扩张、社会流动, 和早期学习环境的重要性. In: 对话中国, 第 13 册, 93-101)
9. Strukturwandel in Ostdeutschland nach der Wiedervereinigung. Wirtschaftliche und soziale Folgen.
In: Im Dialog mit China, Schriftenreihe zur Gesellschaftspolitik in Deutschland und China Bd. 13, 2019, S. 103-121
(两德统一后东德结构转型的经济 第 和社会影响. In: 对话中国, 第 13 册, 123- 135)
10. Education Processes in Life-Course-Specific Learning Environments
Mit Thomas Bäumer, Eckhard Klieme, Susanne Kuger, Kai Maaz, Hans-Günther Roßbach, Ludwig Stecher
In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft (Sonderheft: Education as a Lifelong Process). 2019, 83-99
11. Professionalität: Bedeutung und Nutzen
In: Leidfaden 6, H. 2, 2017, 4-8
12. Arbeitswelt 4.0.
In: Technik in Bayern. H 1, 2016, 7-8
13. Current and future challenges for a long and healthy working life.
Mit Richard Peter, Angela Rauch, Anita Tisch
In: Journal for Labour Market Research 48, 2015, S. 193-194
14. Geschlossene Gesellschaften. Themenpapier zum 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie.
In: Soziologie 44(4), 2015, 459-464
15. Arbeit 4.0. Mensch gegen Maschine
In: Magazin Mittbestimmung. ONLINE Ausgabe 06/2015
16. Psychische Belastungen. Ursachen, Wirkungen, Maßnahmen
In: SPW, H. 195, 2013, 18-23
17. Einleitung zum Schwerpunkttheft "Betriebliche Beschäftigungssysteme"
Mit Dorothea Alewell.
In: Industrielle Beziehungen 19(2), 2012, 85-89
18. Arbeitsmarktpolitik und Arbeitsmarkt. Eine knappe Bilanz der letzten 10 Jahre
Mit Roland Back, Matthias Dütsch, Verena Liebig.
In: Vorgänge 49(3), 2010, 18-26
19. Beschleunigt, aktiviert, zukunftsfähig? Arbeit und Leben im Kapitalismus. Editorial.
Mit Christoph Köhler.
In: WSI-Mitteilungen 62, H. 10. 2009, 518
20. Die sorgenvolle Zukunft der Arbeit: Flexibilität benötigt Sicherheiten
In: SPW 164, 2008, 16-19
21. Prekäre Freiheiten der Lebensführung.
In: SPW. H. 150, 2006, 26-29
22. Die „demographische Zeitbombe“. Sie tickt seit langem doch explodieren muss sie nicht!
In: SPW. H. 135. 2004, S. 52-55
23. Soziale Gerechtigkeit zwischen Effizienz und Sicherheit.
In: SPW, H. 133, 2003, 13-16

24. Die Regulierung atypischer Beschäftigung.
Mit Jörg Deml.
In: SPW, Heft 98, 1997, 14-19
25. Tigersprung oder Katzenjammer. Ein Essay zu Südostasien.
In: SPW, Heft 94, 1997, 45-50.
26. Berufseintritt als Risikopassage.
In: Impulse aus der Forschung. (Universität Bremen) Heft 22, 1997, 9-15
27. Bankenstrategien in der Bundesrepublik Deutschland.
In: SPW, Heft 87. 1996, 41-46

Buchaufsätze

1. Bedingungsfaktoren eines erfolgreichen Blended Learnings
Mit Pia; Kastl, Andreas Stöckl
In Bedingungsfaktoren eines erfolgreichen Blended Learnings. Springer Fachmedien, Springer VS, Wiesbaden 2024, 9-28
2. Refugee Migration 2014 to 2018 and Labour Market Integration
In: Blättel-Mink, Birgit; Noack, Torsten; Onnen, Corinna, Späte, Katrin; Stein-Redent, Rita (Hg.): Refuge. Social Science Debates. Springer Verlag, Wiesbaden, 2024, 11-28
3. Digitale Kooperationssysteme im Mittelstand: innovative Kommunikations- und Kooperationsprozesse in der digitalen Arbeitswelt.
Mit Julia Boppert, Klaus Schmierl, Susanne Sczogiel, Andreas Stöckl
In: Nitsch, Verena; Brandl, Christopher; Häußling, Roger; Roth, Philip; Gries, Thomas; Schmenk; Bernhard (Hg.): Digitalisierung der Arbeitswelt im Mittelstand 2: Ergebnisse und Best Practice des BMBF-Förderschwerpunkts "Zukunft der Arbeit: Mittelstand – innovativ und sozial". Springer Nature, Berlin 2023, 109-138
4. Betriebliche Beschäftigungssysteme.
In: Hirsch-Kreinsen, Hartmut / Minssen, Heiner (Hg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie. Nomos/ edition sigma, Berlin 2023 (3. Aufl., Beitrag überarbeitet), 115-118
5. Erwerbsarbeit.
In: Hirsch-Kreinsen, Hartmut / Minssen, Heiner (Hg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie. Nomos/ edition sigma, Berlin 2023 (3. Aufl.), 149-153
6. Exkurs: Arbeitssoziologische Einordnung der Einstellungen junger Zahnärztinnen und Zahnärzte in den gesamtgesellschaftlichen Kontext.
In: Kettler, Nele. Mit Beiträgen von Jasmin Siri und Olaf Struck: Junge junger Zahnärztinnen und -ärzte. Berufsbild – Patientenversorgung – Standespolitik. Deutscher Zahnärzteverlag, Köln 2021, 65-85
7. Betriebliche Beschäftigungssysteme und ungleiche Erwerbschancen
Mit Matthias Dütsch.
In: Forschungsverbund Sozioökonomische Berichterstattung (Hg.): Exklusive Teilhabe – ungenutzte Chancen. Dritter Bericht zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland. W. Bertelsmann, Bielefeld 2019, 377-410
8. Betriebs- und raumstrukturelle Einflüsse der Beschäftigungsstabilität von Frauen.
Mit Franziska Ganesch, Matthias Dütsch
In: Burzan, Nicole (Hg). Komplexe Dynamiken globaler und lokaler Entwicklungen: Der Verhandlungsband des 39. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie vom 24.-28. September 2018 in an der Georg-August-Universität Göttingen. Campus, Frankfurt 2019
http://publikationen.sozioologie.de/index.php/kongressband_2018/article/view/1016/1270
9. Zwischen Hoffnung und Realität: Die Wirkung von Ganztagsschule auf die Schülerkompetenzen in Lesen und Mathematik. Befunde einer Analyse von Längsschnittdaten des Nationalen Bildungspanels (NEPS)
Mit Tobias Linberg, Thomas Bäumer
In: Hollenbach-Biele, Nicole / Zorn, Dirk (Hg.): Gute Ganztagsschulen entwickeln. Zwischenbilanz und Perspektiven. Bertelsmann Stiftung, Gütersloh 2019, 31-41

10. Betrieb und Arbeitsmarkt
Abraham, Martin / Hinz, Thomas (Hg.): Arbeitsmarktsoziologie: Probleme, Theorien. VS-Verlag, Wiesbaden 2018 (3. Aufl., Beitrag erheblich überarbeitet). 193-224
11. Berufliche Qualifikationsrisiken jenseits des „Normalarbeitsverhältnisses“
Mit Matthias Dütsch.
In: Muckenhuber, Johanna / Hödl, Joseph / Griesbacher, Martin (Hg.): Normalarbeit. Nur Vergangenheit oder Zukunft? Transcript Verlag, Bielefeld 2018. 289-304
12. Krise der Arbeitsgesellschaft? Der Bamberger Soziologiekongress 1982 im Rückblick und Ausblick im Kontext von Digitalisierung, Arbeitsmarkt- und Qualifikationsentwicklung.
In: Lessenich, Stephan (Hg.): Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016. Campus, Frankfurt 2017
13. Fluchtmigration und Probleme der Arbeitsmarktinklusion.
Mit Christoph Köhler
In: Lessenich, Stephan (Hg.): Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016. Campus, Frankfurt 2017
14. Betriebliche Beschäftigungssysteme und Arbeitsmarktsegmentierung.
Mit Matthias Dütsch, Franziska Ganesch
In: Lessenich, Stephan (Hg.): Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016. Campus, Frankfurt 2017
15. Ambivalenzen geschlossener und offener Gesellschaften. Einführung und Begrüßung zum 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie.
In: Lessenich, Stephan (Hg.): Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016. Campus, Frankfurt 2017
16. Berufe, Berufsgewerkschaften und Lohngerechtigkeit
Mit Matthias Dütsch.
In: Lessenich, Stephan (Hg.): Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016. Campus, Frankfurt 2017
17. Betriebliche Beschäftigungssysteme.
In: Hirsch-Kreinsen, Hartmut / Minssen, Heiner (Hg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie. edition sigma, Berlin 2017 (2. Aufl., Beitrag erheblich überarbeitet), 88-91
18. Europäische Arbeitsmärkte – Arbeitsmarkt Europa
Dörre, Klaus /Jürgens, Kerstin / Matuschek, Ingo (Hg.): Arbeiten in Europa. Marktfundamentalismus als Zerreißprobe. Campus, Frankfurt 2014, S.125-144
19. Demographische Entwicklung als Herausforderung. Ein essayistischer Rück- und Vorausblick.
In: Amann, Anton / Kolland, Franz (Hg.): Paradiese des Alters? Freiheit und Notwendigkeit. VS-Verlag, Wiesbaden 2014. (veränderte Fassung für die 2. Auflage), 317-339
20. Arbeitswissenschaft.
In: Endruweit, Günter u.a.: Wörterbuch der Soziologie. UVK/UTB, Konstanz 2014, 32-34
21. Betriebliche Beschäftigungssysteme.
In: Hirsch-Kreinsen, Hartmut / Minssen, Heiner (Hg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie. edition sigma, Berlin 2013. 135-139
22. Geschlossene und offene Beschäftigungssysteme: Eine Analyse der Entwicklungen und Determinanten anhand beruflicher Mobilitätsprozesse
Mit Matthias Dütsch.
In: Haipeter, Thomas / Müghe, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg.): Berufliche Qualifikationen - Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Springer VS Verlag, Wiesbaden 2013, 157-196
23. Berufliche Qualifikationen in offenen und geschlossenen Beschäftigungssystemen – Eine Einführung
Mit Thomas Haipeter, Gernot Müghe, Klaus Schmierl.
In: Haipeter, Thomas / Müghe, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg.): Berufliche Qualifikationen - Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Springer VS Verlag, Wiesbaden 2013, 9-36

24. Generalisierung von Unsicherheit? Transformationen des ost-westdeutschen Arbeitsmarktes.
Mit Alexandra Krause, Alexandra Böhm, Susanne Gerstenberg, Christoph Köhler, Stephan Schröder. In: Best, Heinrich / Holtmann, Everhard (Hg.): Aufbruch der entscherten Gesellschaft. Deutschland unterwegs nach der Einigung. Entwicklungen seit dem Systemumbruch. Frankfurt/Main: Campus 2012, 222-235
25. Berufliche Fachlichkeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität am Arbeitsmarkt.
Mit Gerhard Bosch, Matthias Dütsch, Christine Franz, Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Oliver Schweer
In: Bullinger, Angelika C. u.a. (Hrsg.) Balance-Konferenzband. Arbeitsgestaltung. Beiträge zur 2. Jahrestagung des BMBF-Förderschwerpunkts Balance: Flexibilität und Stabilität in einer sich wandelnden Arbeitswelt. Göttingen, Cuvillier, 2012, 167-177
26. Stützen für qualifizierte Facharbeit: Ansätze zum Ausgleich von Stabilität und Flexibilität im Betrieb und auf dem Arbeitsmarkt.
Mit Gerhard Bosch, Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Dorothea Voss-Dahm.
In: Voss-Dahm, Dorothea / Mühge, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, 11-25
27. Muster interner und externer Personalanpassungsformen. Eine Analyse anhand des IAB-Betriebspanels 2007.
Mit Matthias Dütsch
In: Voss-Dahm, Dorothea / Mühge, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, 245-284
28. Berufsfachlichkeit fördernde Ansätze der Organisations- und Personalentwicklung. Eine Dokumentation anhand des SFB-B2-Betriebspanels
Mit Matthias Dütsch, Delia Wiest, Angelina Springer u.a.
In: Voss-Dahm, Dorothea / Mühge, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, 285-296
29. Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy. An Introduction
In: Struck, Olaf (Hg.): Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy. Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2011, 7-15
30. Europäische Flexicurity – Eine Leitidee im Fokus einer Theorie gesellschaftlichen Wandels
In: Eigmüller Monika / Mau, Steffen (Hg.): Gesellschaftstheorie und Europapolitik. Sozialwissenschaftliche Ansätze zur Europaforschung. VS-Verlag, Wiesbaden 2010, 379-410
31. Abstiegssorgen der Mitte“ – Flexibilität benötigt Sicherheiten.
In: Castel, Robert / Dörre, Klaus (Hg.): Prekarität, Abstieg, Ausgrenzung. Die soziale Frage am Beginn des 21. Jahrhunderts. Campus Verlag, Frankfurt a.M., New York 2009. 269-281
32. Arbeitsmarkt und Sozialpolitik – Eine Einführung.
Mit Hartmut Seifert.
In: Struck, Olaf / Seifert, Hartmut (Hg.): Arbeitsmarkt und Sozialpolitik. Kontroversen um Effizienz und Sicherheit. VS-Verlag, Wiesbaden 2009. 7-13.
33. Arbeitsmarkt und Sozialpolitik – Flexibilität benötigt Sicherheiten.
Mit Hartmut Seifert.
In: Struck, Olaf / Seifert, Hartmut (Hg.): Arbeitsmarkt und Sozialpolitik. Kontroversen um Effizienz und soziale Sicherheit. VS-Verlag, Wiesbaden 2009. 53-75.
34. Arbeitsplatzunsicherheit: Herausforderungen und Bewältigungsstrategien.
Mit Ina Götzelt, Alexandra Krause, Tim Schröder.
In: Rehberg, Karl-Siebert (Hg.): Die Natur der Gesellschaft. Verhandlungen der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006, Teil 2. Campus, Frankfurt a.M./ New York 2008
35. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Ansätze, Ergebnisse, Ausblick.
Mit Christoph Köhler.
In: Köhler, Christoph / Struck, Olaf u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. 11-30

36. Vordringlichkeit des Befristeten? Zur Theorie und Empirie offener Beschäftigungssysteme.
Mit Tim Schröder, Carola Wlodarski.
In: Köhler, Christoph / Struck, Olaf u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. 144-200
37. Innovation und Beschäftigungsstabilität.
Mit Ina Krause / Tim Schröder.
In: Köhler, Christoph / Struck, Olaf u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. 201-216
38. Risiken und Nebenwirkungen von Entlassungen. Gerechtigkeitsbewertungen und ihre Handlungsfolgen.
Mit Alexandra Krause.
In: Köhler, Christoph / Struck, Olaf u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. 217-240
39. Demographische Entwicklung als Herausforderung. Ein Essay zu Entwicklung und Bewältigungsstrategien.
In: Amann, Anton / Kolland, Franz (Hg.): Paradiese des Alters? Freiheit und Notwendigkeit. VS-Verlag, Wiesbaden 2007. 275-295
40. Gerechtigkeit und Gleichheit. Zu Kontinuität und Differenziertheit zentraler Grundwerte in der sozialdemokratischen Programmgeschichte.
Juso Hochschulgruppen (Hg.): Gleichheit und Gerechtigkeit (Arbeitsheft 107). Berlin 2007, 20-32
41. Warum eine Studie zum Thema „Arbeit und Gerechtigkeit“?
Mit Gesine Stephan und Christoph Köhler.
In: Struck, Olaf / Gesine Stephan u.a.: Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, 11-16
42. Theoretischer Bezugsrahmen und methodischer Ansatz
Mit Gesine Stephan und Christoph Köhler.
In: Struck, Olaf / Gesine Stephan u.a.: Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, 17-32
43. Arbeitsmotivation, Fluktuation, Krankenstand – wie wirken sich Entlassungen und Lohnsenkungen aus?
In: Struck, Olaf / Gesine Stephan u.a.: Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, 87-104
44. Gerechtigkeitsurteile im internationalen Vergleich
Mit Gesine Stephan.
In: Struck, Olaf / Gesine Stephan u.a.: Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, 121-138
45. Arbeit und Gerechtigkeit: Ein Fazit
Mit Gesine Stephan und Christoph Köhler.
In: Struck, Olaf / Gesine Stephan u.a.: Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, 139-144
46. Ursachen betrieblicher Beschäftigungsdauern: Theoretische Zugänge und empirische Befunde anhand des SFB 580-B2-Betriebspanels.
Mit Tim Schröder.
In: Nienhüser, Werner (Hg.): Beschäftigungspolitik von Unternehmen. Theoretische Erklärungsansätze und empirische Erkenntnisse. Rainer Hampp Verlag, München, Mering 2006, 39-67
47. Betrieb und Arbeitsmarkt
In: Abraham, Martin / Hinze Thomas (Hg.): Arbeitsmarktsoziologie: Probleme, Theorien. VS-Verlag, Wiesbaden 2005, 169-198
48. Trajectories of Coping Strategies in Eastern Germany.
In: Miller, Robert (Ed.): Biographical Research Methods (Four-Volume Set). Part One: Time and Biographical Research, Sage Publications, Thousand Oaks 2005, 133-149 (zuerst erschienen in Humphrey, Robin u.a. (Ed.): Biographical Research in Eastern Europe. Ashgate, Aldershot, Hampshire 2003)

49. Schutzzone Organisation – Risikozone Markt? Entlassungen: Gerechtigkeitsbewertungen und Handlungsfolgen
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause, Christian Pfeifer, Tatjana Sohr.
Kronauer, Martin / Linne, Gudrun (Hg.): Flexicurity. Die Suche nach Sicherheit in der Flexibilität. Sigma Verlag, Berlin 2005, 295-316
50. Generationen als zeitdynamische Strukturierung von Gesellschaften und Organisationen.
In: Szydlík, Marc (Hrsg.): Generation und Ungleichheit. VS-Verlag, Wiesbaden 2004, 51-76
51. Beschäftigungsstabilität im Wandel? Eine problemorientierte Sicht auf den Untersuchungsgegenstand.
Mit Christoph Köhler.
In: Struck, Olaf / Köhler, Christoph. (Hg.): Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen. Rainer Hampp Verlag: München, Mering 2004, 7-20
52. Determinanten von Beschäftigungsstabilität: Chancen und Risiken von „Entrants“ im ost-westdeutschen Vergleich.
Mit Michael Grotheer, Lutz Bellmann, Tilo Gewiese.
In: Struck, Olaf / Köhler, Christoph (Hg.): Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen. Rainer Hampp Verlag: München, Mering. 2004, 125-156
53. Trajectories of Coping Strategies in Eastern Germany.
In: Humphrey, Robin / Miller, Robert / Zdravomyslova, Elena (Ed.): Biographical Research in Eastern Europe. Ashgate, Aldershot, Hampshire 2003, 211-224
54. Betriebliche Beschäftigungs(in)stabilität: Ursachen und Folgen für die Arbeitszufriedenheit.
Mit Michael Grotheer.
In: Allmendinger, Jutta (Hg.): Entstaatlichung und soziale Sicherheit. Verhandlungen des 31. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Leipzig 2002. Arbeitsgruppen-, Sektionssitzungen und Ad-koc-Gruppen-Beiträge. Leske und Budrich. Opladen 2003
55. Zur betrieblichen Entwicklung von didaktischen Methodenkonzeptionen.
In: Wiggins, Matthias / Sackmann, Reinhold (Hg.): Ausbildung und berufsstruktureller Wandel in der Wissensgesellschaft. Juventa Verlag, Weinheim und München 2002, 213-228
56. Demographie und Strukturbruch – Zur nachhaltigen demographischen Verwerfung auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt.
In: Heinrich-Böll-Stiftung (Hg.): Zukunft der Arbeit V: Demographische Entwicklung. Dokumentation einer internationalen Konferenz der Heinrich-Böll-Stiftung in der Reihe »Zukunft der Arbeit«. Berlin 2002, 59-65
57. Gatekeeping zwischen Individuum, Organisation und Institution. Zur Bedeutung und Analyse von Gatekeeping am Beispiel von Übergängen im Lebenslauf.
In: Leisering, Lutz / Müller, Rainer / Schumann, Karl F. (Hg.): Institution und Lebensläufe im Wandel. Juventa Verlag, Weinheim, München 2001, 29-54
58. Betriebliche Lebenslaufpolitik.
In: Sackmann, Reinhold / Weymann, Ansgar / Wiggins, Matthias (Hg.): Die Generation der Wende. Westdeutscher Verlag, Opladen 2000, 135-167
59. Risikolagen und Handlungsspielräume in biographischer Perspektive.
In: Sackmann, Reinhold / Weymann, Ansgar / Wiggins, Matthias (Hg.): Die Generation der Wende. Westdeutscher Verlag, Opladen 2000, 197-218
60. Übergänge im Erwerbsleben. Theoretische Konzepte und empirische Befunde zur betrieblichen Lebenslaufpolitik.
Mit Julia Simonson.
In: George, Rainer / Struck, Olaf (Hg.): Generationenaustausch im Unternehmen. Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2000, 21-54
61. Generationenaustausch im Unternehmen. Eine Einführung.
Mit Rainer George.
In: George, Rainer / Struck, Olaf (Hg.): Generationenaustausch im Unternehmen. Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2000, 7-18
62. Entgrenzung von Individuen – Begrenzung von Solidarität.
In: Honegger, Claudia / Hradil, Stefan / Traxler, Franz (Hg.): Grenzenlose Gesellschaft? (Teil 2) Leske und Budrich, Opladen 1999, 25-38

63. Biographie und neue Selbständigkeit in Ostdeutschland.
In: Bögenhold, Dieter (Hrsg.): Unternehmensgründungen und Dezentralität – Eine neue Renaissance der beruflichen Selbständigkeit in Europa? Westdeutscher Verlag, Opladen 1999, 175-194
64. Formen flexibler Beschäftigung. Umfang und Regulierungserfordernisse.
Mit Jörg Deml.
Supplement der Zeitschrift Sozialismus. VSA, Hamburg 1998, 44 Seiten.
65. Transformation und Modernisierung im ostdeutschen Einzelhandel.
In: Nickel, Hildegard Maria / Hüning, Hasko (Hrsg.): Großbetrieblicher Dienstleistungssektor. Leske und Budrich, Opladen 1997, 62-85
66. Banken, Sparkassen und Versicherungen: Ein eigener Weg der betrieblichen Transformation.
In: Nickel, Hildegard Maria / Hüning, Hasko (Hrsg.): Großbetrieblicher Dienstleistungssektor. Leske und Budrich, Opladen 1997, 87-108
67. Akteure des Transformationsprozesses: Führungskräfte im Dienstleistungssektor.
In: Nickel, Hildegard Maria / Hüning, Hasko (Hrsg.): Großbetrieblicher Dienstleistungssektor. Leske und Budrich, Opladen 1997, 175-194
68. School-to-Work-Transition after Reunification.
Mit Reinhold Sackmann.
In: ILM Conference: »Understanding the School-to-Work-Transition« (Hrsg. von The Robert Gordon University). Aberdeen 1997, 34-47.
69. Trajectories of Coping Strategies in a Post-Socialist Society.
In: Voronkov, Viktor / Zdravomyslova, Elena (Ed.): Biographical Perspective on Post-Socialist-Societies. (Discussion Paper of the Centre for Independent Social Research) St. Petersburg (Russia) 1997): 50-56 (in Russisch) und 166-171 (in Englisch)
70. Berufliche Integration.
In: Schumann, Karl F. / Dietz, Gerhard U. / Gehrmann, Manfred / Kaspras, Heidi / Struck-Möbbeck, Olaf: Privatwege der Wiedervereinigung. Die deutsche Ost-West-Migration vor der Wende. (Statuspassagen und Lebenslauf Band 8) Deutscher Studien Verlag, Weinheim 1996, 105-161
71. Eine migrationssoziologische Perspektive auf die Vereinigung.
Mit Manfred Gehrmann und Karl F. Schumann.
In: Schumann, Karl F. / Dietz, Gerhard U. / Gehrmann, Manfred / Kaspras, Heidi / Struck-Möbbeck, Olaf: Privatwege der Wiedervereinigung. Die deutsche Ost-West-Migration vor der Wende. (Statuspassagen und Lebenslauf Band 8) Deutscher Studien Verlag, Weinheim 1996, 359-368
72. Junge Männer auf dem Weg nach oben. Neue Vergeschlechtlichung des Finanzdienstleistungssektors?
Mit Hasko Hüning.
In: Ministerium für Arbeit, Soziales und Gesundheit des Landes Sachsen-Anhalt. Arbeitsmarktforschung für Sachsen-Anhalt. Neue Ergebnisse in 1994. Magdeburg 1994, 189-195
73. Personnel Management as a »Gatekeeper« for Individual Career and Life-Course: Research in Progress.
In: The Life Course an Social Policy: Interrelations, Contradictions and Changes. Ed. by Graduate College: Life Course and Social Policy. Bremen: University of Bremen. 1992, 161-175

Rezensionen u. ä.

1. In memoriam Burkart Lutz.
In: Soziologie 42, H 4, 2013, 451-455
2. Manuel Franzmann (Hg.): Bedingungsloses Grundeinkommen als Antwort auf die Krise der Arbeitsgesellschaft. Weilerswist / Velbrück 2010
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 62, 2010, 566-568
3. Josef Mooser: Arbeiterleben in Deutschland 1900-1970. Klassenlagen Kultur und Politik. EA: Frankfurt / Main: Suhrkamp 1984.
In: Müller, Hans-Peter / Schmid Michael (Hrsg.): Hauptwerke der Ungleichheitsforschung. Westdeutscher Verlag, Opladen 2003, 190-192

4. Jean Fourastié: Die 40.000 Stunden. Aufgaben und Chancen der sozialen Evolution. Düsseldorf, Wien: Econ Verlag 1966.
In: Oesterdiekhoff, Georg W. (Hrsg.): Lexikon der soziologischen Werke. Westdeutscher Verlag, Opladen 2001, 198-199
5. Georg Vobruba: Autonomiegewinne. Sozialstaatsdynamik, Moralfreiheit, Transnationalisierung. (Gains in Autonomy, Welfare State Dynamics, Moral Freedom, Transnationalism). Wien: Passagen Verlag 1997.
In: European Societies, Jg. 1, H. 2, 1999, 296-299

Übersetzung

Wolfgang Streeck: Die Festsetzung von Professorengehältern. (Übersetzt aus dem Englischen).
In: Soziologie. Mitteilungsblatt der deutschen Gesellschaft für Soziologie, 1998, H. 3, 12-30

Working Paper und Wissenschaft-Politik-Transfer

1. Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen in der Pflege: Hohe Arbeitsbelastung, aber kein „Pflexit“
Mit Anna Heusler, Max Kunaschk, Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan Richard Wolff
IAB Forum 2024
2. Populismus: Verführerisch einfach
Böckler Impuls. Heft 18, Düsseldorf 2022, 7
3. Populismus als Strategie: Mechanismen von Vereinfachungen und falschen Aussagen.
Hans-Böckler-Stiftung, Studienförderung, Working Paper 4, Düsseldorf
4. Was die AFD behauptet und wie wir darüber in der Gesellschaft diskutieren können.
Mit Max Arndt, Susan Arndt, Jakob Baumgartner, Robin Böker, Konrad Erben, Georg Hein, Ruth Hunstock, Thomas Hunstock, Numaira Khan, Marit Hanas, Matt Hannah, Mario Faust-Scalisi, Özge Kaya Manav, Puja Matta, Miriam Oke, Asya Pekyigit, Peggy Piesche, Natalie Seibold, Kristin Skottki, Cihan Sinanoglu, Anja Spitzer, Eric Wrasse.
Gesellschaft Demokratisch Gestalten, Bayreuth 2024
5. Arbeits- und Personalsituation in Pflegeberufen. Qualitative Befunde
Mit Monika Senghaas
IAB Forschungsbericht 8/ 2023, Nürnberg 2023
6. Arbeitsmigration und Aufnahmebereitschaft: Merkmale, die am Arbeitsmarkt Erfolg versprechen, erhöhen die Akzeptanz der Bevölkerung
Mit Richard Wolff, Christopher Osiander, Monika Senghaas
IAB Kurzbericht 24/ 2022, Nürnberg 2022
7. Wenig Mittbestimmung, viel Überwachung.
Mit Franziska Ganesch, Pauline Schneider, Klaus Schmierl
Böckler-Impuls. Heft 17, Düsseldorf 2022, 4-5
8. Digitalisierung. Paketdienste: Gläserne Beschäftigte
Mit Pauline Schneider, Klaus Schmierl
Böckler-Impuls. Heft 2, Düsseldorf 2022, 3
9. Acceptance of social- and labor market programs and regulations": Methodological report on the second survey
Mit Gesine Stephan, Christopher Osiander, Monika Senghaas
IAB Forschungsbericht 4/ 2021, Nürnberg 2021
10. Befragung zum Kurzarbeitergeld in Corona-Zeiten. Bei niedrigen Einkommen wird eine höhere Erstattungsquote als angemessen erachtet.
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan, Richard Wolff
IAB Kurzbericht 17/ 2020, Nürnberg 2020
11. Acceptance of social- and labor market programs and regulations: Methodological report on the first survey wave.
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan, Olaf Struck, Richard Wolff
IAB Forschungsbericht 7/ 2020, Nürnberg 2020

12. Digitale Lernumwelten
Mit Susanne Kuger, Tobias Linberg, Thomas Bäumer.
NEPS Working Paper No. 71, Leibniz-Institut für Bildungsverläufe, Bamberg 2018
13. Duales Studium, und dann? Eine umfragebasierte Untersuchung zur Bindungsbereitschaft dual Studierender
Mit Sabrina Sonntag.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 20, Bamberg 2017
14. Aufschwung und Unzufriedenheit. Strukturwandel und Lebenssituation in Ostdeutschland
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 19, Bamberg 2017
15. Arbeitsmarktintegration von Flüchtlingen
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 18, Bamberg 2017
16. Struktur und Ausgleich des Arbeitsmarktes
Mit Werner Eichhorst, Gesine Stephan.
Hans-Böckler-Stiftung; Working Paper Forschungsförderung. Nr. 28, 2017. Düsseldorf
17. Datenhandbuch Projekt SFB 580 - B2: "Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit 2009: Eine CATI-Befragung west- und ostdeutscher Betriebe"
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause, Susanne Gerstenberg, Maik Dammann.
DSZ-BO Technical Report 12; Bielefeld 2016
18. Längsschnittanalysen zur Entwicklung von Kompetenzen an Halb- und Ganztagschulen
Mit Thomas Bäumer, Tobias Linberg.
Bertelsmann Stiftung, Bamberg 2016
19. Managervergütung. Eine Frage der Gerechtigkeit
Mit Matthias Dütsch, Gesine Stephan.
Böckler-Impuls. Heft 9, Düsseldorf 2016, 3
20. Krise der Arbeitsgesellschaft? Der Bamberger Soziologiekongress 1982 im Rückblick und Ausblick im Kontext von Digitalisierung, Arbeitsmarkt- und Qualifikationsentwicklung
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 17, Bamberg 2016
21. Ungleichheit und Erwerbsteilhabe
Mit Matthias Dütsch.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 16, Bamberg 2016
22. Is it perceived as fair when craft unions exploit bottleneck positions?
Mit Christian Pfeifer, Gesine Stephan, Matthias Dütsch.
LASER Discussion Papers - Paper No. 94, 2015
23. Das Erwerbssystem in dynamischer Perspektive
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 15, Bamberg 2016
24. Lernzeit und Kompetenz. Zum Zusammenhang zwischen der Nutzung von Ganztagsangeboten und Kompetenzen von Schülerinnen und Schülern in Deutschland.
Mit Thomas Bäumer und Tobias Linberg.
Arbeitsbericht, Bertelsmann-Stiftung 2015
25. Arbeit und Gerechtigkeitsempfinden. Was die Leute von Bonuszahlungen an Geschäftsführer halten.
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.
IAB-Kurzbericht 6/2014, Nürnberg 2014
26. Arbeitsmarkt Europa
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 14, Bamberg 2014
27. Arbeit und Gerechtigkeit. Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit. Akzeptanz und innerbetriebliche Folgewirkungen exklusiver Lohnzuwächse in Deutschland
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.
Endbericht an die Hans-Böckler Stiftung, Bamberg 2014

28. Befragung "BLoG" - Dokumentation der Beschäftigtenbefragung "Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit"
Mit Gesine Stephan, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn.
FDZ-Datenreport, 04/2014 Nürnberg 2014
29. Arbeitsentgelte und Gerechtigkeit. Eine Szenarienanalyse zur Lohnpolitik von Berufsgewerkschaften
Mit Matthias Dütsch; Cathrin Gückelhorn; Gesine Stephan
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 13, Bamberg 2014
30. Bonuszahlungen an Manager. Gerechtigkeitsurteile und betriebliche Folgewirkungen
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 12, Bamberg 2014
31. Bonuszahlungen an Manager. Eine Szenarienanalyse zu Gerechtigkeitsurteilen von Beschäftigten
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 11, Bamberg 2014
32. Berufsgewerkschaften und Lohnpolitik. Hohe Gehaltszuwächse, Gerechtigkeitsurteile und Folgewirkungen
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 10, Bamberg 2014
33. Die Befragung „Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit“. Erhebungsdesign, Selektivitätsanalyse und Gewichtung.
Mit Gesine Stephan, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn.
IAB der Bundesagentur für Arbeit - FDZ-Methodenreport 7, Nürnberg 2013
34. Arbeitsmarkt: Immer weniger Beschäftigte üben durchgehend ihren erlernten Beruf aus. Mit der beruflichen Mobilität steigt die Gefahr, sozial abzustiegen.
Böckler-Impuls. Heft 17, Düsseldorf 2013, 5
35. Employment trajectories in Germany: Do firm characteristics and regional disparities matter?
Mit Matthias Dütsch.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 9, Bamberg 2013
36. Stress in der Arbeitswelt belastet besonders.
Böckler-Impuls. Heft 15, Düsseldorf 2013, 7
37. Erosion oder Stabilität der Beruflichkeit? Eine Analyse der Entwicklung und Determinanten beruflicher Mobilität.
Mit Matthias Dütsch, Verena Liebig.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 8, Bamberg 2012
38. Gesicherte Mobilität: Zur Bedeutung berufsfachlicher Qualifikationen in geschlossenen und offenen Beschäftigungssystemen
Mit Matthias Dütsch.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 7, Bamberg 2012
39. Datenhandbuch Projekt SFB 580 - B2 - Betriebspanel. Welle 1. "Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit".
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause, Jelena Hohlweg.
DSZ-BO Technical Report 3.1, Bielefeld 2012
40. Datenhandbuch Projekt SFB 580 - B2 - Betriebspanel. Welle 2. "Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit".
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause, Jelena Hohlweg, Susanne Edler
DSZ-BO Technical Report 3.2, Bielefeld 2012
41. Datenhandbuch Projekt SFB 580 - B2 - Betriebspanel. Welle 3. "Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit".
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause, Maik Dammann, Jelena Hohlweg
DSZ-BO Technical Report 3.3, Bielefeld 2012

42. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause.
Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle, Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch. Abschlussbericht, Jena 2012
43. Arbeit zur falschen Zeit am falschen Ort? Eine Matching-Analyse zur Gesundheitsgefährdung bei Schicht- und Nachtarbeit
Mit Matthias Dütsch, Verena Liebig, Aneglina Springer.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 6, Bamberg 2012
44. Beschäftigungsformen in Deutschland. Entwicklungen, Determinanten und Folgen.
Mit Matthias Dütsch, Zoltan J. Juhász.
Bericht für die Bertelsmann Stiftung, Bamberg 2011
45. Individual, Firm-specific and Regional Effects on Internal Employment Trajectories in Germany. With Special Focus on Education, Further Training and Skill Formation
Mit Matthias Dütsch.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 5, Bamberg 2011
46. Arbeitsmarktpolitik und Arbeitsmarkt. Eine knappe Bilanz der letzten 10 Jahre.
Mit Roland Back, Matthias Dütsch, Verena Liebig.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 4, Bamberg 2010
47. Berufsfachlichkeit fördernde Ansätze der Organisations- und Personalentwicklung. Eine Dokumentation von unternehmensinternen Versetzungsabteilungen, differenzierten Aufstiegswegen und unternehmensübergreifenden Ausbildungsverbünden anhand des SFB-B2-Betriebspanels.
Mit D. Wiest, A. Böhm, M. Dütsch, K. Hofmann, A. Springer.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 3, Bamberg 2010
48. Interne und externe Flexibilität. Eine Analyse von Personalanpassungsformen anhand des IAB-Betriebspanels 2007
Mit Matthias Dütsch.
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 2, Bamberg 2010
49. Flexibilität als Problem. Antrittsvorlesung
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 1, Bamberg 2010
50. Entlassungen für höhere Profite: Die Mehrheit findet das ungerecht
In: Böckler Impuls. H. 1, Düsseldorf 2008, 8
51. Frauen in Thüringen. Eine Bestandsaufnahme der Wanderungs-, Beschäftigungs- und Einkommensbedingungen.
Mit Alexandra Krause.
Mitteilungen des Instituts für Soziologie, Universität Jena, Jena 2008
52. Ultimatum Behavior, Individual Characteristics, and Moral Attitudes on the Labor Market: an internet ultimatum experiment
Mit Christoph Köhler, Wiebke Kuklys, Sven Fischer.
SFB 580 – Arbeitspapiere 20; Jena, Halle. 2007
53. Arbeitsmarktsegmentation und betriebliche Beschäftigungssysteme
Mit Christoph Köhler, Kai Loudovici.
In: Köhler, C. / Loudovici, K. (Hg.): Beschäftigungssysteme, Unsicherheit und Erwerbsorientierungen. Theoretische und empirische Befunde. SFB 580 – Mitteilungen 226, Jena 2007, 14-93
54. Alles was recht ist Wie Menschen Lohnkürzungen und Entlassungen beurteilen
Mit Gesine Stephan
In: IAB-Forum 1/2007. Nürnberg, 50-53
55. The Acceptability of Layoffs and Pay Cuts: Comparing North America with Germany
Mit Knut Gerlach, David Levine, Gesine Stephan.
IAB-DiscussionPaper 1/2006

56. Betrieb und Beschäftigung – Kurzpräsentation der zweiten Welle der Betriebsbefragung
Mit Ina Goetzelt, Michael Grotheer, Tim Schröder, Christoph Köhler.
SFB 580 – Arbeitspapiere 11; Jena, Halle. 2006
57. Beschäftigungsstabilität: Entwicklung im Zeitverlauf und Ursachen ihrer Veränderung
Mit Michael Grotheer, Tim Schröder, Christoph Köhler.
SFB 580 – Arbeitspapiere 10; Jena, Halle. 2006
58. Employment Stability and Labour Market Flexibility. The Case of Eastern and Western Germany.
Mit Michael Grotheer.
In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment
59. Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005
60. Flexibility and Discontinuities? – A Comment on Marcel Erlinghagen.
Mit Michael Grotheer.
In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005
61. Average Tenure, Survivor Rates and Employment Trajectories – A Comment on Marcel Erlinghagen and Gernot Mühge.
Mit Michael Grotheer.
In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005
62. Introduction – Debates on the Erosion of Internal Labour Markets in Europe.
Mit Christoph Köhler, Kyra Junge, Tim Schröder.
In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005
63. Demographische Entwicklung als Herausforderung. Entwicklung und Bewältigungsstrategien.
SFB 580 – Arbeitspapiere 5, Jena, Halle. 2005
64. The Acceptability of Layoffs and Pay Cuts: Comparing North America with Germany
Mit Knut Gerlach, David Levine, Gesine Stephan.
Institute of Industrial Relations Working Paper Series, University of California, Berkeley - Paper iirwps-130-06, Berkely. 2005
65. Ursachen betrieblicher Beschäftigungsdauern: Befunde anhand der ersten Welle des SFB 580-B2-Betriebspanels.
Mit Tim Schröder.
SFB 580 – Arbeitspapiere 4, Jena, Halle. 2005
66. Regulierung und Deregulierung – alte Debatte im neuen Gewand?
Gensior, Sabine / Mendius, Hans Gerhard / Seifert Hartmut (Hg.): 25 Jahre SAMF. Perspektiven sozialwissenschaftlicher Arbeitsmarktforschung. SAMF; Arbeitspapier 2004-1, Cottbus 2004, 29-34
67. Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland.
Forschungsergebnisse und -perspektiven.
Mit Christoph Köhler, Anja Bultemeier, Michael Grotheer, Tim Schröder, Frank Schwiderrek.
In: Köhler, C. / Struck, O. u.a. (Hg.): Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland. SFB 580 – Mitteilungen 14, Jena, Halle. 2004, 7-15
68. Betrieb und Beschäftigung – Kurzpräsentation der ersten Welle der Betriebsbefragung
Mit Ina Goetzelt, Michael Grotheer, Tim Schröder, Christoph Köhler.
SFB 580 – Arbeitspapiere 2, Jena, Halle. 2004
69. Betriebe und Beschäftigungsperspektiven. Ergebnisse einer Betriebsbefragung in zehn Branchen.
Mit Tim Schröder, Frank Schwiderrek, Christoph Köhler.
In: Köhler, C. / Struck, O. u.a. (Hg.): Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland. SFB 580 – Mitteilungen 14, Jena, Halle. 2004, 17-47

70. Geschlossene, offene und marktförmige Beschäftigungssysteme – Überlegungen zu einer empiriegeleiteten Typologie.
Mit Christoph Köhler, Anja Bultemeier.
In: Köhler, C. / Struck, O. u.a. (Hg.): Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland. SFB 580 – Mitteilungen 14, Jena, Halle. 2004, 49-73
71. Beschäftigungsstabilität – Empirische Befunde in West- und Ostdeutschland.
Sonderforschungsbereich 580 – Mitteilungen 11, Jena 2003
72. Generation als zeitdynamische Strukturierung: Zum Deutungsverständnis Generation am Beispiel (betriebs-) demographischer Entwicklungen
In: Schmidt, R. (Hg.): Systemumbruch und Generationswechsel. SFB 580 – Mitteilungen 9, Jena, Halle 2003: 41-56
73. Sicherheit und Flexibilität in ostdeutschen Berufsverläufen. Ergebnisse eines Forschungspraktikums.
I. f. S. der Universität Leipzig; Arbeitsbericht 21, Leipzig 2001
74. Gatekeeping zwischen Individuum, Organisation und Institution. Zur Bedeutung und Analyse von Gatekeeping am Beispiel von Übergängen im Lebensverlauf.
I.f.S. der Universität Leipzig; Arbeitsbericht 16, Leipzig 2000
75. Continuity and Change: Coping Strategies in a Time of Social Change.
I.f.S. der Universität Leipzig; Arbeitsbericht 15, Leipzig 2000
76. Stabilität und De-Stabilität am betrieblichen Arbeitsmarkt. Eine Untersuchung zur betrieblichen Übergangspolitik in West- und Ostdeutschland.
Mit Julia Simonson.
I.f.S. der Universität Leipzig; Arbeitsbericht 11, Leipzig 2000
77. Gemeinsame Startbedingungen in Ost und West. Risiken beim Berufseinstieg und deren Folgen im weiteren Erwerbsverlauf.
Mit Susanne Falk, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Michael Windzio Matthias Wingers.
SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 65, Bremen 2000
78. Die Generation der Wendezeit. Erfolgreich, nüchtern und enttäuscht.
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Matthias Wingers.
SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 49, Bremen 1998
79. Der eigene Weg der Anpassung. Strukturwandel und Personalauswahl im Finanzdienstleistungssektor.
Mit Hasko Hüning.
In: Personalrekrutierung in Sachsen-Anhalt. Ergebnisse eines Verbundprojektes. (KSPW 96-05). Halle 1996, 104-137
80. Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch: Einführung.
In: Hüning, Hasko / Nickel, Hildegard-Maria: Dienstleistungsbeschäftigung in den neuen Bundesländern 1989/90-1995. Eine Zwischenbilanz. Berliner Arbeitshefte und Berichte zur sozialwissenschaftlichen Forschung, Berlin 1996, 18-25
81. Die Dynamik von Erwerbslosigkeit und Geburtenrückgang bei jungen Erwachsenen im Transformationsprozeß.
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Matthias Wingers.
SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 34, Bremen 1996
82. Gestaltung berufsbiographischer Diskontinuität. Bewältigungsstrategien von ostdeutschen Berufs- und Hochschulabsolventen im Transformationsprozeß.
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Matthias Wingers.
SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 38, Bremen 1996
83. Berufliche Mobilität in Ostdeutschland. Eine Längsschnittstudie über Berufswechselprozesse von ostdeutschen Berufs- und Hochschulabsolventen im Transformationsprozeß.
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Matthias Wingers.
SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 39, Bremen 1996

84. Aufbau und Konsolidierung im Finanzdienstleistungssektor in Sachsen-Anhalt. Ein Beitrag zur Transformation des Dienstleistungssektors 1990-1994.
Mit Hildegard Maria Nickel und Hasko Hüning.
Berliner Arbeitshefte und Berichte zur sozialwissenschaftlichen Forschung Nr. 96, Berlin 1995

Forschungs- und Evaluationsberichte

1. Stellungnahme zu einem fachrichtungsgebundenen Promotionsrecht für die HAW Hamburg.
Mitglied der Arbeitsgruppe, Herausgeber Wissenschaftsrat. Köln 2023
2. Stellungnahme zum Promotionskolleg für angewandte Forschung der Fachhochschulen in Nordrhein-Westfalen
Mitglied der Arbeitsgruppe, Herausgeber Wissenschaftsrat. Köln 2022
3. Arbeit und Gerechtigkeit. Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit. Akzeptanz und innerbetriebliche Folgewirkungen exklusiver Lohnzuwächse in Deutschland
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.
Enderbericht an die Hans-Böckler Stiftung, Bamberg 2014
4. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause.
Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle, Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch. Abschlussbericht, Jena 2012
5. Betrieb und Beschäftigung im Wandel.
Mit Christoph Köhler.
Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle, Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch, Arbeits- und Ergebnisbericht, Jena 2007
6. Ergebnisse der Evaluierung des Forschungsdatenzentrums der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung.
Mit Bernhard Boockmann, Michael Fertig, Steffen Kühnel (Vorsitz), Rainer Schnell, Heike Trappe.
Göttingen 2006 (Unveröffentlicht)
7. Arbeit und Gerechtigkeit.
Mit Christoph Köhler und Gesine Stephan.
Friedrich-Schiller-Universität Jena, Institut für Soziologie und Universität Hannover, Institut für Quantitative Wirtschaftsforschung, Ergebnisbericht, Jena 2005
8. Arbeitsmärkte für Hochqualifizierte und Instrumente der Personalpolitik. Eine Studie im Auftrag der JENOPTIK AG
Mit Christoph Köhler und Sven Hauff.
Institut für Soziologie der Friedrich-Schiller-Universität Jena, Jena 2005
9. Betrieb und Beschäftigung im Wandel.
Mit Christoph Köhler.
Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle, Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch, Arbeits- und Ergebnisbericht, Jena 2004
10. Arbeitnehmerorientierte Beratung, Qualifizierung und Forschung in Thüringen. Evaluation im Auftrag des Thüringischen Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Infrastruktur
Mit Christoph Köhler.
Institut für Soziologie der F-S-Universität Jena, Jena 2001
11. Berufliche Verläufe im sozialen Wandel.
Mit Susanne Falk, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Michael Windzio, Matthias Wingens.
Sonderforschungsbereich 186 der Universität Bremen; Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf, Arbeits- und Ergebnisbericht, Bremen 1999
12. Berufliche Verläufe im Transformationsprozess.
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Matthias Wingens, Günter Tempel.
Sonderforschungsbereich 186 der Universität Bremen, Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf, Arbeits- und Ergebnisbericht, Bremen 1996

13. Finanzdienstleistungsbeschäftigung im Umbruch. Betriebliche Strategien und individuelle Handlungsoptionen am Beispiel von Banken und Versicherungen.
Mit H. M. Nickel, H. Hüning, M. Frey, S. Grüner, I. Peinl, C. Stock.
Forschungsbericht an die KSPW; HU Berlin, FU Berlin, Berlin 1996
14. »Erfolgswille und Eigenorganisation – dann bauen wir ihn selber auf«.
Personalrekrutierung im Finanzdienstleistungssektor in Sachsen-Anhalt.
Mit Hasko Hüning und Hildegard Maria Nickel.
Projektbericht an die KSPW; Humboldt-Universität Berlin, Freie Universität Berlin, Berlin 1994
15. Ehemalige DDR-Bürger in der Bundesrepublik. Dokumentation der Umfragedaten des Projektes »Berufliche und soziale Integration von DDR-Zuwanderern« im SFB 186.
Mit Karl F. Schumann.
Sonderforschungsbereich 186 der Universität Bremen, Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf, Bremen 1993

Geförderte Forschungsprojekte

Projektleitung in eingeworbenen Drittmittelprojekten

1. Strukturen und Inhalte der Dualen Ausbildung als Ressource oder Bürde für Erwerbsverläufe
Mit Dr. Franziska Ganesch
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft, 480.000 Euro, 2023 – 2026
2. Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen im Gesundheitssektor – eine multimethodische Studie
Mit Dr. Christopher Osiander, Dr. Monika Senghaas, Prof. Dr. Gesine Stephan
Förderung: BMAS, FIS und IAB (300.000 Euro), 2021 – 2024
3. Digitale Kulturen der Lehre entwickeln
Mit Prof. Dr. Julia Franz, Prof. Dr. Dominik Hermann, Prof. Dr. Hörmann u.a. (Universität Bamberg)
Förderung: Stiftung Innovation der Hochschullehre
3a) Teilprojekt Blended Learning – Berufswelten (160.000 Euro),
3b) Teilprojekt Digitaler Studienassistent mit Prof. Dr. Andreas Henrich (215.000 Euro),
(Gesamtförderung 3,7 Mio. Euro) 2021 – 2024
4. Lehr-Lernlabor Berufswelten: Erforschung des berufspraktischen Lernens mit digitalen Medien und Technik
Förderung: Oberfrankenstiftung (90.000 Euro), 2021 – 2024
5. Digitale Kooperationssysteme im Mittelstand: Innovative Kommunikations- und Kooperationsprozesse in der digitalen Arbeitswelt – KOMIK.
Verbundprojekt mit dem Institut für sozialwissenschaftliche Forschung München, dem Fraunhofer-Institut für Integrierte Schaltungen SCS Nürnberg sowie Praxis- und Transferpartnern.
Förderung: BMBF (Teilprojekt: 210.000; Gesamtprojekt: 1.600.000 Euro), 2019 – 2022
6. Akzeptanz sozial- und arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen und Regelungen. Mit Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Dr. Christopher Osiander (IAB)
Förderung: BMAS-FIS (300.000 Euro), 2019 – 2022
7. Einrichtung digitaler Lehr- und Lernlabore (DigiLLabs) - Initiative Bayern Digital II
Mit Prof. Dr. Karl-Heinz Gerholz; Prof. Dr. Anna Steinweg, u.a. Förderung: Bayrisches Staatsministerium für Bildung und Kultus (200.000 Euro) 2019-2021 (sowie 100.000 jährlich).
8. Digitale Logistik, Arbeitsstrukturen und Mitbestimmung – DiLAMi
Mit Dr. Klaus Schmierl (ISF-München)
Förderung: Hans-Böckler Stiftung (250.000 Euro), 2018 – 2022
9. Antragsförderung: Sonderforschungsbereich/Transregio, Arbeitsformen.
Förderung: FNK-Universität Bamberg (12.000 Euro), 2019 – 2020
10. Wegweisende Lehrerbildung I und II – Entwicklung reflexiver Kommunikationsprozesse (WegE). Mittragstellung und Einzelprojektleitung zu Datenbankstrukturen und Digitalisierung mit Prof. Dr. Henrich und Jorge Groß.
Förderung: BMBF – Qualitätsoffensive Lehrerbildung, (Teilprojekt I und II zusammen 750.000 Mio. Euro, Gesamtförderung 7,7 Mio. Euro), 2016 – 2023
11. Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder: Bamberg Graduate School of Social (BAGSS), Mittragsteller, Vorstand, Leitung Abteilung 3 (Arbeit und soziale Ungleichheit)
Hauptantragsteller: Prof. Dr. Thomas Saalfeld
Förderung: Bund und Länder (8,5 Mio. Euro), 2012 – 2019
12. Sozialpolitik per Tarifvertrag. Ursachen und Folgen der Vertarifizierung sozialer Sicherung
Mit Thilo Fehmel
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (260.000 Euro), 2015 – 2018
13. Mobilität am Arbeitsmarkt. Individuelle, betriebliche und regionale Chancen- und Risikostrukturen im Erwerbsverlauf
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (182.000 Euro), 2014 – 2017

14. Lernzeit und Kompetenzen. Ein Vergleich anhand der Schülerkohorte des Nationalen Bildungspanels
Förderung: Bertelsmann Stiftung (40.000 Euro), 2014 – 2016
15. Erwerbsverläufe und betriebliche Beschäftigungssysteme. Teilprojekt Arbeitspaket 7 des Verbundprojekt: Dritter Bericht zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland (soeb 3).
Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung (Teilprojekt: 154.000 Euro; Gesamtprojekt: 3 Mio. Euro), 2013 – 2016
16. Die Bedeutung von Gatekeeping im Lebensverlauf
Förderung: FNK-Universität Bamberg (3.500 Euro), 2015
17. Campus of Excellence »Zukunft Talent«
Mit Prof. Dr. Dr. h.c. Jürgen Lehmann, Cornelia Unglaube
Förderung: Unternehmen, Oberfrankenstiftung u.a. (Teilprojekt: 30.000 Euro für die wissenschaftliche Begleitung. Gesamtprojekt: 300.000 Euro), 2012 – 2015
18. Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit
Mit PD Dr. Gesine Stephan (IAB)
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (205.000 Euro), 2011 – 2014
19. Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung (BOPS).
Verbundprojekt mit dem Institut für Arbeit und Qualifikation an der Universität Duisburg-Essen und Institut für sozialwissenschaftliche Forschung München sowie Praxis- und Transferpartnern.
Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung
(Teilprojekt: 120.000 Euro; Gesamtprojekt: 1,6 Mio. Euro), 2009 – 2013
20. Skalenentwicklung zur Klassifizierung von Ausbildungsberufen
Förderung: FNK-Universität Bamberg (2.000 Euro), 2011 – 2012
21. Beschäftigungsformen in Deutschland
Förderung: Bertelsmann Stiftung (17.000 Euro), 2011 – 2012
22. Nacht- und Schichtarbeit und Gesundheitsrisiken
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (6.000 Euro), 2011 – 2012
23. Sonderforschungsbereich 580 »Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch« der Universitäten Halle und Jena. Projekt B2 »Betrieb und Beschäftigung im Wandel«. 1. und 2. Forschungsförderphase.
Mit Prof. Dr. Christoph Köhler.
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (Projekt B2: 1,03 Mio. Euro), 2001 – 2012
24. »Frauen in Thüringen: Eine Bestandsaufnahme der Berufs- und Einkommenssituation.
Förderung: DGB-Thüringen (5.000 Euro), 2007 – 2008
25. »Arbeit und Fairness – Die Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung in Deutschland, USA, Kanada
Mit Prof. Dr. Christoph Köhler (Universität Jena); PD Dr. Gesine Stephan (Universität Hannover) und in Kooperation mit Prof. David Levine (University of California, Berkeley).
In diesem Kontext: Empirische Prüfung spieltheoretischer Modelle zusammen mit Prof. Werner Güth und Prof. Werner Sutter (MPI für Ökonomik)
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (105.000 Euro), 2004 – 2005
26. Anforderungen an Personalentwicklung 2010: Zur Zukunftsfähigkeit betrieblicher Lohn und Anreizsysteme.
Mit Prof. Dr. Christoph Köhler.
Förderung: Jenoptik AG (15.000 Euro), 2004 – 2005
27. »Arbeitsorganisation und Mitarbeiterzufriedenheit: Eine Mitarbeiterbefragung«.
Mit Prof. Dr. Christoph Köhler.
Förderung: Fiber-Core Jena AG (10.000 Euro), 2002 – 2003
28. Evaluationsstudie zur Beschäftigungs- und Technologieberatung im Lande Thüringen im Auftrag des Thüringischen Ministeriums für Wirtschaft.
Mit Prof. Dr. Christoph Köhler.
Förderung: Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Technologie
(25.000 Euro), 2001

29. Betriebliche Beschäftigungspolitik.
Mit Prof. Dr. Hildegard Maria Nickel, Hasko Hüning.
Förderung: Kommission für die Erforschung des politischen und sozialen Wandel (KSPW) (15.000 Euro), 1994
30. Graduiertenkolleg »Sozialpolitik und Lebensverlauf« der Universität Bremen.
Promotionsstipendium
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft, (ca. 50.000 Euro) 1990 – 1993

Mitarbeit und Mitwirkung an der Antragstellung von Drittmittelprojekten

Leibniz Institut für Bildungsverläufe (LifBi), vormals National Educational Panel Study (NEPS).
Arbeitsbereichsleiter Lernumwelten; Mitarbeit in der Etappe 8 – Bildung im Erwachsenenalter. Gesamtleitung des NEPS im LifBi, Leistung: Prof. Dr. Sabine Weinert (zuvor Prof. Dr. Peter Blossfeld, Prof. Dr. Hans-Günther Roßbach)
Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung.
(Fördersumme: jährlich ca. 20 Mio. Euro), 2009 – 2021

Kompetenzzentrum für digitales Lehren und Lehren (DigiLLab) für die Lehrerbildung.
Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung.
Bayrisches Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst (jährlich ca. 250.000), 2018 – heute

Sonderforschungsbereich 186 »Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf« der Universität Bremen. Projekt A4, »Berufsverläufe im Sozialen Wandel (Risikopassage Berufseintritt)«.
Leitung: PD Reinhold Sackmann und Prof. Dr. Ansgar Weymann.
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (410.000 Euro), 1997 – 2000

Mitarbeit in Drittmittelprojekten

Sonderforschungsbereich 186 »Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf« der Universität Bremen. Projekt A4, »Berufsverläufe im Sozialen Wandel (Risikopassage Berufseintritt II)«.
Leitung: PD Matthias Wingens und Prof. Dr. Ansgar Weymann.
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft 1995 – 1998

Finanzdienstleistungsbeschäftigung im Umbruch.
Leitung: Prof. Dr. Hildegard Maria Nickel, Hasko Hüning.
Förderung: Kommission für die Erforschung des politischen und sozialen Wandel (KSPW), 1993-1995

Sonderforschungsbereich 186 »Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf« der Universität Bremen. Projekt B4, »Berufliche und soziale Integration von DDR-Zuwanderer«.
Leitung: Prof. Dr. Karl F. Schumann
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft, 1988 – 1991

Aktuell entwickelte oder eingereichte Drittmittelanträge: Projektleitung und Antragstellung

International Research Training Group: Navigating Epistemic Uncertainty. Analyzing Coping Strategies for Epistemic Challenges in Modern Societies
Mit Prof. Dr. Cornelia Kristen, Prof. Dr. Isabel Kusche, Prof. Dr. Johannes Marx, Prof. Dr. Ulrich Sieberer
Antragstellung, Deutsche Forschungsgemeinschaft (1.000.000) 2026-2030

Lehrarchitekturen
Mit Prof. Dr. Julia Franz, Prof. Dr. Dominik Hermann, Prof. Dr. Konstantin Lindner, Prof. Dr. Hörmann u. a.
Teilbereich Formelle und informelle Lernorte (mit Prof. Dr. Franz, Prof. Dr. Gerholz, Dr. Gertig-Daugs) (700.000 Euro)
Teilbereich Onboarding (mit Prof. Dr. Steinweg, Prof. Dr. Strecker) (730.000 Euro)
Antragstellung 11/2024, Stiftung Innovation der Hochschullehre (Gesamtförderung 7 Mill. Euro) 2025-2031)

Promotionskolleg: Arbeit: Qualität und Machtressourcen
Mit Prof. Dr. Matthias Dütsch; Prof. Dr. Michael Gebel, Prof. Dr. Nina Kleinöder, Prof. Dr. Katja Möhring u. a.
Antragstellung 1/2025, Hans-Böckler-Stiftung (ca. 800.000 Euro) 2026-2030

Organisation wissenschaftlicher Tagungen und Workshops

Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) der Hans-Böckler-Stiftung, der Friedrich-Ebert-Stiftung und der Universität Bamberg“, »Arbeit - Macht – Würde « sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Bamberg, 4. bis 6. Juni 2025

Mit Prof. Dr. Miriam Beblo, Prof. Dr. Silke Bothfeld, Prof. Dr. Martin Brussig, Prof. Dr. Matthias Dütsch, Dr. Christian Hohendanner, Prof. Dr. Bettina Kohlrausch, Prof. Dr. Sabine Pfeiffer, Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok

Young Scholars' Workshop der Universität Bamberg und der Bundesanstalt für Arbeitsschutz- und Arbeitsmedizin »Arbeitsmärkte, Arbeitsorganisationen und Arbeitsbedingungen – aktuelle Entwicklungen und Befunde«, Bamberg, 17. und 18. Juli 2022

Mit Prof. Dr. Matthias Dütsch

1. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 14. und 15. April 2025
Mit Dr. Franziska Ganesch
2. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) der Hans-Böckler-Stiftung und der Universität Bamberg“, »Modell Deutschland: Lost in Transformation?« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Bamberg, 12. bis 14. Juni 2024
Mit Prof. Dr. Silke Bothfeld, Prof. Dr. Martin Brussig, Prof. Dr. Matthias Dütsch, Dr. Christian Hohendanner, Prof. Dr. Bettina Kohlrausch, Prof. Dr. Sabine Pfeiffer, Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok
3. Wissenschaftlicher Workshop der Bundeszentrale für politische Bildung, der Hans Böckler-Stiftung, des Promotionskolleg Promotionskolleg für Intersektionalitätsstudien Universität Bayreuth, Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg, »Rechtsextremistischer Populismus«, Universität Bayreuth, 8. und 9. Juni 2024
Mit Susan Arndt, Mario-Faust-Scalisi, Peggy Piesche, Fadi Saleh
4. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 27. und 28. September 2023
Mit Dr. Franziska Ganesch
5. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) der Hans-Böckler-Stiftung, der Bundesanstalt für „Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin“ (BAuA) und der Universität Bamberg“, »Digitale Arbeit: Zur Gestaltung neuer Selbst- oder Fremdbestimmung« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Dortmund, 10. bis 12. Mai 2023
6. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 30. und 31. März 2023
Mit Dr. Franziska Ganesch
7. Young Scholars' Workshop der Universität Bamberg und der Bundesanstalt für Arbeitsschutz- und Arbeitsmedizin »Arbeitsmärkte, Arbeitsorganisationen und Arbeitsbedingungen – aktuelle Entwicklungen und Befunde«, Bamberg, 7. und 8. Juli 2022
Mit Prof. Dr. Matthias Dütsch
8. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) und der Hans-Böckler-Stiftung »Frauen am Arbeitsmarkt« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 18. bis 20. Mai 2022.
Mit Prof. Dr. Martin Brussig, Prof. Dr. Sabine Pfeiffer, Gudrun Linne, Dr. Christian Hohendanner, Dr. Daniel Fackler, Dr. Matthias Dütsch, Prof. Dr. Silke Bothfeld, Petra Schütt, Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok
9. Kolloquium der Universität Bamberg und der Bundesanstalt für Arbeitsschutz- und Arbeitsmedizin. Digital 23. Juli 2021
Mit Dr. Matthias Dütsch
10. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), der Hans-Böckler-Stiftung und der Friedrich-Ebert-Stiftung »Die Bewältigung der Corona-Krise. Wie robust ist das deutsche Beschäftigungssystem?« Berlin, 10.-11. Juni 2021.
Mit Prof. Dr. Martin Brussig, Prof. Dr. Sabine Pfeiffer, Andreas Will, Gudrun Linne, Dr. Christian Hohendanner, Dr. Daniel Fackler, Dr. Matthias Dütsch, Prof. Dr. Silke Bothfeld, Petra Schütt, Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok

11. Deutsche Gesellschaft für Soziologie, Ad hoc Gruppe: Spannungen in der digitalen Arbeit, Berlin und Digital 15. September 2020
Mit: Prof. Dr. Jürgen Beyer, Prof. Dr. Stefan Kirchner, Prof. Dr. Sabine Pfeiffer, Dr. Knut Tullius
12. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), und der Hans-Böckler-Stiftung »Wirtschaft und Arbeit im Umbruch. Wie wird der Strukturwandel gestaltet?« Berlin, 13.-14. Februar 2020.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Gudrun Linne, Prof. Dr. Martin Brussig, Gudrun Linne, Dr. Christian Hohendanner, Dr. Matthias Dütsch, Petra Schütt, Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok
13. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 12. Juli 2019
Mit Dr. Franziska Ganesch
14. Akademischer Austausch zwischen der Zentralen Parteihochschule des ZK der KPChina und der Universität Bamberg „Social Gouvernance“ unterstützt von der Hanns-Seidl-Stiftung. Bamberg 2. April 2019
15. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), der Friedrich-Ebert-Stiftung und der Hans-Böckler-Stiftung »Neue Macht für Arbeitnehmer/innen? Wer gewinnt, wer verliert in Zeiten von Arbeitskräftemangel?« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 20.-22. Februar 2019.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Gudrun Linne, Prof. Dr. Martin Brussig, Gudrun Linne, Dr. Christian Hohendanner, Dr. Matthias Dütsch, Petra Schütt, Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok
16. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 8. Oktober 2018
Mit Dr. Franziska Ganesch
17. 39. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Göttingen 2018.
(zusammen mit dem Vorstand der DGS und den lokalen Veranstaltern)
24.-28. September 2019
18. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 6. Juli 2018
Mit Dr. Franziska Ganesch
19. Akademischer Austausch zwischen der Zentralen Parteihochschule des ZK der KPChina und der Universität Bamberg „Soziale Mobilität als Garant einer ausgeglichenen Entwicklung“ unterstützt von der Hanns-Seidl-Stiftung. Bamberg 25. April 2018
20. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), der Friedrich-Ebert-Stiftung und der Hans-Böckler-Stiftung »Arbeitsmarktpolitik: Herausforderungen an Theorie, Daten und Forschungsinfrastruktur« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 14.-16. Februar 2018.
Mit Prof. Dr. Knuth, Gudrun Linne, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei, u.a.
21. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), der Friedrich-Ebert-Stiftung und der Hans-Böckler-Stiftung »Arbeitsmarktpolitik. Entwicklungen und Gestaltungsmöglichkeiten« 16.-17. Februar 2017.
Mit Prof. Dr. Knuth, Gudrun Linne, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei, u.a.
22. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 27.-28. Oktober 2017
23. 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016.
(Lokale Vorbereitung)
24. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 1.-2. April 2016
25. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »Bildung und Arbeitsmarkt« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 17-19. Februar 2016.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei
26. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 9.-10. Oktober 2015
27. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 3.-4. April 2015
28. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »Regulierungen am Arbeitsmarkt« 26-27. Februar 2015.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei u.a.

29. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 3.-4. Oktober 2014
30. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 28.-29. März 2014
31. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »Ordnung am Arbeitsmarkt« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 19-21. Februar 2014.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei u.a.
32. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 28.-29. September 2013
33. Tagung des IAB, des NEPS und des SAMF: »Daten des Nationalen Bildungspanel, der amtlichen Statistik und des IAB«. Nürnberg, 11.-12. Juni 2013.
Mit Stefan Bender und Ulrich Walwei
34. Workshop der Hans-Böckler-Stiftung »Lohn und Gerechtigkeit«. Düsseldorf 12. April 2013.
35. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 22.-23. März 2013
36. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »10 Jahre „Hartz-Reform“ – was ist geblieben« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 20-22. Februar 2013.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei u.a.
37. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 28.-29. September 2012
38. Young Scholars' Workshop. Social structures in societies - differentiation or reformation. Bamberg, 23.-24. März 2012
39. Workshop der Hans-Böckler-Stiftung »Lohn und Gerechtigkeit«. Düsseldorf 30. März 2012.
40. Workshop für des BMBF Projektes BOPS »Beruflichkeit: Potenzial für eine Balance von Flexibilität und Stabilität am Arbeitsmarkt« im Rahmen der BMBF-Balance-Tagung. Nürnberg 20. März 2012. Mit Dr. Voss-Dahm, Dr. Schmierl.
41. Young Scholars' Workshop. Social structures in societies - differentiation or reformation. Bamberg, 23.-24. März 2012
42. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) und des IAQ (Duisburg). »Migranten, Migration und Arbeitsmarkt«. sowie Young Scholars' Workshop. Duisburg, 22 bis 24. Februar 2012.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Jacobsen, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei
43. Conference of the International Working Party on Labour Market Segmentation (IWPLMS) in Kooperation mit dem IAQ der Universität Duisburg und dem Nationalen Bildungspanel (NEPS) »Education and Training, Skills and the Labour Market« Bamberg 10.-13. Juli 2011. Mit Gerhard Bosch, Jill Rubery, Dorothea Voss-Dahm
44. Workshop der Professur Arbeitswissenschaft und der Sparkassenstiftung Bamberg »Duale Lehrerausbildung und Berufsbildung«. Bamberg, 27. November 2010. Mit Roland Back, Petra Meyer
45. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) und des IAQ (Duisburg). »Arbeitsmarkt der Zukunft, Zukunft der Arbeitsmarktforschung«. Cottbus, 18.-19. November 2010.
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier u.a.
46. Workshop des BMBF Projektes BOPS. »Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung«. Duisburg 15. bis 16. April 2010
Mit Prof. Bosch; Dr. Voss-Dahm.
47. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) und des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Instituts (WSI). »Finanzmarktkrise und Arbeitsmarkt«. Dortmund, 19.-20. November 2009.
Mit Prof. Dr. Gensior, Dr. Jakobsen, Dr. Linne, Dr. Mendijs, Prof. Dr. Sesselmeier
48. Workshop des BMBF Projektes BOPS. »Betriebliche Restrukturierung und Kompetenzentwicklung«. Duisburg 25. September 2009
Mit Dr. Voss-Dahm; Dr. Schmierl.

49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Jena 2008.
Mit Prof. Dr. Dörre, Prof. Dr. Lessenich u.a. (Lokale Vorbereitung)
50. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF), des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts (WSI) und des Sonderforschungsbereiches 580 der Universität Jena.
»Arbeitsmarkt und Sozialpolitik«. Berlin (WZB), 12.-13. Dezember 2007. Mit Hartmut Seifert
51. Tagung des Instituts für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB) und des Sonderforschungsbereiches 580 der Universität Jena. »Arbeit und Fairness«. Nürnberg, 1.-2. Dezember 2006
52. Internationale Tagung des ESA Research Network »Industrial Relation, Labour Market Institutions and Employment« und des Sonderforschungsbereiches 580 an der Universität Jena. »Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy«. 16.-18. November 2006
53. Internationale Tagung des Sonderforschungsbereiches 580 an der Universität Jena. »The Transformation of Internal and External Labour Markets in Eastern and Western Europe«. 4.-5. Dezember 2004
54. Methodenworkshops des Instituts für Soziologie und des Sonderforschungsbereichs 580 an der Universität Jena.
Seit Anfang 2004 halbjährliche Dreitagekurse zu Statistik und quantitativen Methoden.
Mit Ronald Gebauer.
55. Tagung des Sonderforschungsbereiches 580 an der Universität Jena »Beschäftigungsstabilität im Wandel ?« 4.-5. Juli 2003
56. 31. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Leipzig, 2002.
Mit Prof. Dr. Georg Vobruba u.a. (Lokale Vorbereitung bis August 2001)
57. Tagung des Sonderforschungsbereiches 186 an der Universität Bremen: »Generationenaustausch im Betrieb«. 22. bis 23. April 1999
58. Tagung an der Humboldt-Universität zu Berlin: »Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch«, 30. Juni bis 1. Juli 1995

Mitgliedschaften, Gutachtertätigkeit, Beratung (Auswahl)

Mitgliedschaften in wissenschaftlichen Gremien

Mitherausgeber: Journal for Labour Market Research (2021 bis heute)

Mitherausgeber: SPW (2020 bis heute)

Mitherausgeber: Soziologische Revue (2017 bis heute)

Mitherausgeber: Jahrbuch für Regionalwissenschaft / Review of Regional Research (2013 bis 2017)

Wissenschaftlicher Beirat des Fördernetzwerks Interdisziplinäre Sozialpolitikforschung (FIS) des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (2018 bis heute)

Wissenschaftlicher Beirat der Zeitschrift „Sozialer Fortschritt“ (2009 bis heute)

Vorsitzender (2017 bis heute) und im Vorstand (2006 bis heute) der Deutschen Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.)

Vorstand der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS) mit dem Aufgabengebiet Forschung (2017-2019) sowie Mitglied im Konzil der DGS (in 2017)

Vorsitzender (2017-2019) und stellv. Vorsitzender (2020 bis 2023) des wissenschaftlichen Beirates des Fachinformationsdienstes Soziologie

Wissenschaftlicher Beirat des Erwerbstätigenpanel des Bundesinstituts für Berufsbildung (2018 bis heute)

Akademischer Beirat (2010-2019) sowie wissenschaftliche Leitung des Bamberger Zentrums für Lehrerbildung (2010-2020)

Leiter des Kompetenzzentrums für Digitales Lehren und Lernen (DigiZ) der Universität Bamberg (2019 bis 2020)

Research Affiliate und wissenschaftlicher Leiter des Bereiches Lernumwelten im Nationalen Bildungspanel im Leibniz Institut für Bildungsverläufe (2012 bis 2021)

Vorstand der von der Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder geförderten Bamberg Graduate School of Social Sciences (2011 bis 2023)

Mitglied der DGS-Sektionen

- Sektion »Soziale Ungleichheit und Sozialstrukturanalyse«
- Sektion »Arbeits- und Industriesoziologie«
- Sektion »Sozialpolitik«
- Sektion »Altern und Gesellschaft«

Mitglied European Sociological Association

- »Biographical Perspectives on European Societies«
- »Industrial Relations, Labour Market Institution and Employment «

Mitglied International Sociological Association

- »Social Stratification«

Mitglied der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) (2021-2024)

Mitglied der German Industrial Relations Assoziation (GIRA) (seit 2014)

Mitglied des Instituts für Bildungswissenschaftliche Längsschnitfforschung (INBIL) (2010-2016)

Mitglied des Bay-WISS Verbundkollegs Sozialer Wandel (seit 2017)

Gutachtertätigkeiten für Wissenschaftsorganisationen

Alexander von Humboldt Stiftung

Bundesinstitut für Berufliche Bildung: Projektbeirat „Erwerbstätigenbefragung“ und „Heterogenität der Ausbildungsberufe – Segmente in der beruflichen Ausbildung“

Bundesministerium für Arbeit und Soziales: u.a. Beirat, Fördernetzwerks Interdisziplinäre Sozialpolitikforschung (FIS)

Bundesministerium für Bildung und Forschung

Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)

Deutsche Rentenversicherung Bund

Fritz-Thyssen-Stiftung

Hans-Böckler-Stiftung: Diverse Projektbeiräte (2009 bis heute), Auswahlausschuss Promotionen und Kollegs (2019 bis heute) und Vertrauensdozent (2009 bis heute)

Österreichische Akademie der Wissenschaften

Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten: Evaluationsbeirat Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit (2006)

Scientific Committee International Socio-Economic Panel User Conference (SOEP 2022): "Economic, political, psychological, and social consequences of technological change and digitalization at the workplace and in everyday life. Berlin (2022).

Scientific Committee and Chair: Internationale Tagungen des Instituts für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB), des Bundesinstituts für Berufliche Bildung (BIBB) und des Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW). T.A.S.K.S (Technology, Assets, Skills, Knowledge, Specialisation), Tagungen I bis VI in Nürnberg (seit 2010)

Scientific Committee bei DiKuLe-Tagungen. 1. Symposium „Digitale Kulturen der Lehre entwickeln“, 6./ 7. Oktober 2022 in Bamberg. Tagung „Diversität braucht Digitalität. Innovative Formate und empirische Befunde in digitalen Kulturen der Lehre.“ am 5.– 6. Oktober 2023 in Bamberg. 2. Symposium „Digitale Kulturen der Lehre entwickeln“, 21./ 22. März 2024 in Bamberg.

Social Sciences and Humanities Research Council of Canada (SSHRC)

Stiftung Warentest Fachbeirat Paketdienste (CSR) (2022)

Wissenschaftsrat: Akkreditierung der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (2016); Begutachtung des Promotionskollegs für angewandte Forschung der Fachhochschulen in Nordrhein-Westfalen (2021 – 2022), Begutachtung eines fachrichtungsgebundenen Promotionsrechts für die HAW Hamburg (2023)

Zentrale Evaluations- und Akkreditierungsagentur Hannover: MA-Studiengang-Akkreditierung. Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (2020)

Gutachtertätigkeiten für Zeitschriften:

Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik

European Societies

European Sociological Review

Industrielle Beziehungen

Journal for Labour Market Research (zuvor ZAF und MittAB)

Journal of Econometrics

Journal of Economics and Statistics

Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie

Soziale Welt

Sozialer Fortschritt

WSI-Mitteilungen

Zeitschrift für Personalforschung

Zeitschrift für Soziologie

ZFlucht - Zeitschrift für Flüchtlingsforschung

Mitarbeit in Gremien der universitären Selbstverwaltung

Chief Information Office (CIO) der Universität Bamberg (2018 - heute)

Senatsmitglied und z. T. stellvertretender Vorsitzender des Senats in Bamberg (2015 - 2019 und 2023-2025)

Mitglied des Universitätsrates Bamberg (2015 - 2019 und 2023-2025)

Dekan und Prodekan der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät Bamberg (2013-2015)

Erweiterte Universitätsleistung in Bamberg (2013-2015)

Forschungsförderung-/Nachwuchs-Kommissionen (Bremen, Bamberg, 2011-2013)

Fakultäts- und Institutsräte (Bremen, Jena, Bamberg) (aktuell)

Sprecher des Professoriums der Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften Bamberg (2020 - heute)

Sprecher des Instituts für Soziologie (Bamberg (2021 - 2023)

Praktikumsbeauftragter im Fach Soziologie (Jena, Bamberg) (2009 - heute)

Berufungsausschüsse, teilweise als Vorsitzender (Universitäten Bremen, Jena, Bamberg, Hamburg) und vergleichende Gutachten für Besetzungen von Professorenstellen (Universitäten Chemnitz, Darmstadt, Duisburg-Essen, Erlangen-Nürnberg)

In Bamberg:

- BWL, insbes. Innovationsmanagement (2010/11)
- Wirtschaftspädagogik (2010/11, 2011/12, 2012/13)
- VWL, insbes. Empirische Mikroökonomik (2011/12)
- BWL, insbes. Supply Change Management (2011/12)
- Soziologie mit dem Schwerpunkt Internet (2011/13)
- Soziologie, insbes. Survey-Methodologie (2011/12)
- Didaktik der Naturwissenschaften (2011/12)
- Pädagogik (Berichterstatte des Senat, 2011/12)
- Soziologie mit dem Schwerpunkt Bildungsungleichheit im Lebenslauf (2011/12)
- Sozialpädagogik (ab 2012)
- Soziologie, insb. Methoden der empirischen Sozialforschung (2013/14)
- Soziologie mit dem Schwerpunkt längsschnittliche Bildungsforschung (2014/15)
- BWL, insb. Organisation (2016/16)
- Soziologie, insb. soziale Ungleichheit (2019/20)
- Regionale Arbeitsmarktökonomie (Vorsitz 2020/21)
- Digitale Medien (2020/21)
- Soziologie Europas und der Globalisierung (Vorsitz 2020/21)
- Soziologie, insb. Familie und Arbeit (2021/22)
- Soziologie, insb. Arbeit und Gesundheit (Vorsitz 2021/22)
- Deutschen Philologie des Mittelalters (Berichterstatte des Senat 2022/23)
- Soziologie, insb. Soziologische Theorie (Vorsitz 2012/13, 2014/15, 2022/23, 2024/25)

Promotionskommissionen (Leipzig, Jena, Bamberg) (2009-aktuell)

Prüfungsausschüsse Dipl., BA, MA (Bamberg) (2011-2020)

Wissenschaftliche Leitung des Zentrums für Lehrerbildung der Universität Bamberg (2016-2020)

Einrichtungskommissionen von BA- und MA-Studiengängen (Jena, Bamberg)

Vorstand des Allgemeinen Studentenausschuss (Bremen)

Haushaltskommission, Projekt Verwaltungsvereinfachung (Bremen)

Steuerungsgruppen für Antragsverbünde für Lehre und Forschung (u.a. SFB 580 in Jena sowie Exzellenzinitiative Bamberg Graduate School of Social Sciences, Qualitätsoffensive Lehrerbildung, DFG-Graduiertenkolleg „Epistemische Unsicherheit“ und HBS-Graduiertenkolleg „Arbeit: Qualität und Machtressourcen“ (laufend), SFB „Workpotentials“ in Bamberg, laufend)

Gremien und Beratung in Politik, Wirtschaft und Bildungsinitiativen

Mitglied im Wirtschafts- und Innovationsrat des Thüringischen Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Technologie (2009-2014)

Mitglied im Beirat der Thüringischen Landesstiftung FamilienSinn (2008-2018)

Wissenschaftliche Begleitung „Campus of Excellence“ (2012-2014)

Beratung im Bundesministerium für Arbeit und Soziales (2013), für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung (2007) sowie für Parteien und Arbeitnehmer- und Arbeitgeberverbände (seit 2001)

Beratung und Kooperationen unter anderem im Rahmen von BMBF-Forschung, betrieblich unterstützten Doktor-, Diplom- und Masterarbeiten in Unternehmen zu Arbeitsmarkt, Sozialpolitik, Demographie, Bildung, Personalentwicklung, Arbeitsorganisation, Gesundheitsschutz, Weiterbildung, IT-Einführung, Diversity u. a. (seit 1996). Darunter: BASF SE, Bosch Industriekessel GmbH, Bosch Rexroth Mechatronics GmbH, Brose Fahrzeugteile GmbH & Co KG, BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH, Caritas Alten- und Pflegeheime Bamberg, Daimler AG, Dell Halle GmbH, great2know, Königstein, E.ON IT, Feintechnik GmbH Eisfeld, Fiber-Core Jena AG, Fraunhofer-Institut für Integrierte Schaltungen IIS, Geno Personal Consult GmbH, GfK SE, Habermas GmbH, Hamburger Hafen und Logistik AG, HEITEC AG, HOMAG Group AG, IBA Dosimetry GmbH, iWorG, Jenoptik AG, Kempfer & Kolakovic Personalmanagement GmbH, Kliniken Nordoberpfalz AG, LEONI AG, Lidl Dienstleistung GmbH & Co. KG, Loewe AG, N-ERGIE AG, P3 Ingenieurgesellschaft mbH, Rambøll Management Consulting GmbH, Robert Bosch GmbH, Schaeffler Technologies AG & Co. KG, SEMIKRON International GmbH, Siemens AG, Sky Deutschland Fernsehen GmbH & Co. KG, Stadtwerke Bamberg, Thomann GmbH, triloglQa, Truma Gerätetechnik GmbH & Co. KG, Trumpf GmbH und Co KG, T-Systems International GmbH, TÜV Rheinland Bildung und Consulting GmbH, VINTIN GmbH, Vogel Business Media, Voith Industrial Services GmbH & Co. KG, Volkswagen AG, WIBU Systems AG, Würth Industrie Service GmbH & Co. KG, ZF Friedrichshafen AG etc.

Lehre

Otto-Friedrich-Universität Bamberg, 2009 bis heute

- Grundlagen der Arbeitswissenschaft, Vorlesung, regelmäßig
- Arbeitsmarkt und Beruf, Vorlesung, regelmäßig
- Grundlagen der Ergonomie, Vorlesung und Tutorien, regelmäßig
- Entgelt und Arbeitszeit, Vorlesung, regelmäßig
- Berufswahl und berufliche Entwicklung, Seminar, regelmäßig
- Psychische Belastungen und Beanspruchungen, Seminar, regelmäßig
- Qualitative und quantitative Methoden der empirischen Organisationsforschung, Seminar, regelmäßig
- Ökonomisches Handeln in Volks- und Weltwirtschaften, Seminar, regelmäßig
- Organisationstheorien, Seminar, regelmäßig
- Human Resource Management, Seminar, regelmäßig
- Ökonomisches Handeln in Unternehmen, Seminar, regelmäßig
- Grundlagen der Technik, Vorlesung, regelmäßig
- Anwendungsfelder von Technik und Technikfolgen, Seminar, regelmäßig
- Arbeit und Gesellschaft, MA+BA-Kolloquium, regelmäßig
- Wirtschaft und Gesellschaft, Doktorandenseminar, regelmäßig

Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg (Vertretung Kreckel), 2008/09

- Einführung in soziologische Grundprobleme und Theorien. Vorlesung
- Soziologische Grundprobleme und Theorien. Proseminar
- Rational Choice: Theorie und methodische Umsetzung. Hauptseminar
- Theorie und Methode: Vom Pragmatismus und Phänomenologie zu angewandten Methoden der Sozialforschung

Georg-August-Universität Göttingen (Vertretung Solga), 2007 - 2008

- 2* Einführung in die empirische Sozialstrukturanalyse moderner Gesellschaften. Vorlesung
- Soziale Gerechtigkeit. Hauptseminar
- Sozialer Wandel. Theorie und methodische Analyseformen. Hauptseminar
- Einführung in die Soziologie. Proseminar (sowie Beteiligung Ringvorlesung)
- Einführung in die empirische Sozialforschung. Proseminar
- Arbeitsmarktsoziologie. Hauptseminar
- Bildungssoziologie. Hauptseminar

Friedrich-Schiller-Universität Jena, 2001 - 2007

- Arbeit und Organisation. Proseminar
- Zukunft der Arbeit: Europa, USA und Japan im Vergleich. Proseminar
- Methoden/Statistik I. Vorlesung und Tutorien, Mit Katharina Bluhm
- 5 * Einführung in die Soziologie – Theorien und ihre Anwendungsfelder. Vorlesung und Tutorien
- 5 * Einführung in die Soziologie - Individuum, Organisation und Institution. Vorlesung und Tutorien
- Institutionentheorie. Hauptseminar
- International vergleichende Sozialstrukturanalyse. Hauptseminar
- Empirische Wirtschafts-, Betriebs- und Arbeitssoziologie. Hauptseminar
- Modernisierungstheorien. Hauptseminar
- Bildung und Sozialstruktur. Theorie und Empirie. Hauptseminar
- Sozialer Wandel. Theorien und empirisch international vergleichende Analyse. Hauptseminar
- Soziale Gerechtigkeit in den Systemen der sozialen Sicherung. Theorie und Empirie. Hauptseminar
- Ökonomische und soziologische Arbeitsmarkttheorien. Hauptseminar
- Theorien sozialer Differenzierung - Luhmann und systemtheoretische Selbstkritik. Hauptseminar
- 2 * (Log-)Logistische-Regression und Mehrebenenmodelle mit STATA. Blockseminar

- Statistische Mehrebenenanalyse mit MLwin und HLM 6. Einführung ins Hauptseminar von Julia Simonson, und Manuela Pötschke
- 2* Ereignisdaten- und Sequenzmusteranalyse - Methode und statistische Anwendung. Hauptseminar.
- Sozialpolitik in Deutschland und Europa. Hauptseminar.
- Internationaler Wohlfahrtsstaatsvergleich. Methode und statistische Analyse Hauptseminar
- Sozialisation, Bildung, berufliche Kompetenz. Hauptseminar
- Internationaler Sozialstaatsvergleich. Hauptseminar
- Soziologie des Vertrauens. Hauptseminar
- 11 * Wirtschaft, Arbeit und Sozialstruktur. Forschungskolloquium. Mit Prof. Dr. Christoph Köhler

Universität Leipzig, 2000 – 2001

- Erwerbsarbeit im Sozialstaat 2. Lehrforschung zu qualitativen Methoden der empirischen Sozialforschung (vierstündig)
- Statistische Methoden der vergleichenden Sozialstaatsbeobachtung und Sozialberichterstattung. Hauptseminar
- Erwerbsarbeit im Sozialstaat 1. Lehrforschung zu qualitativen Methoden der empirischen Sozialforschung (vierstündig)
- Generation und Generationenbeziehungen. Vorlesung
- Modernisierungsfolgen. Wirtschaft, Arbeit, Sozialpolitik und Familie. Seminar
- Soziologie des Vertrauens. Hauptseminar
- Globalisierungsrisiken für den Sozialstaat. Hauptseminar
- Betrieb und Beschäftigung. Proseminar
- Berufssoziologie. Proseminar
- 3 * Sozialpolitisches Kolloquium. mit Dr. P. Bleses und Prof. Dr. G. Vobruba

Universität Bremen, 1995 - 2000

- Ordnung und Gesellschaft. Hauptseminar
- Betrieb und Alter. Hauptseminar
- Lebensverläufe im Umbruch. Hauptseminar
- Statistik III – Multivariate Regressionsverfahren. Hauptseminar
- Individualistische Soziologie. Hauptseminar
- Sozialstruktur der Bundesrepublik Deutschland. Proseminar
- Geschichte der Soziologie. Übung zur Vorlesung von Prof. Dr. A. Weymann
- Arbeitsmarkt und Beschäftigungspolitik in Europa. Hauptseminar
- Arbeitssoziologie II: Technik, Arbeitsorganisation, Personalentwicklung. Proseminar
- Arbeitssoziologie I: Arbeitspolitik. Proseminar

Humboldt-Universität zu Berlin, 1993 - 1995

- »Lean Production« und »Lean Qualification«. Hauptseminar
- Theoretische Grundzüge der Soziologie und ihr Blick auf das Geschlechterverhältnis. Hauptseminar
- Theoretische Grundzüge der Soziologie - Soziologie und Lebenswelt. Vorlesung
- 3 * Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch - Qualitative Interviews und betriebliche Fallanalysen. Projektseminar (vierstündig) Mit Prof. Dr. H. M. Nickel und H. Hüning.

Vorträge (Auswahl)

1. Kommunikative Strategien von Populist*innen
Vortrag-Digital: Hans-Böckler-Stiftung, 31. Januar 2025
2. Pflegetätigkeit: Besser als ihr Ruf?
Tagung, DUCAH-Forum »Fach- und Arbeitskräfte in der Sozial- und Gesundheitswirtschaft finden und halten - Digitale Lösungen mitentwickeln« Berlin, 24. Juni 2024
3. Modell Deutschland: Lost in Transformation? Komplexe Herausforderungen wissenschaftlich und strategisch gestalten.
Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) der Hans-Böckler-Stiftung und der Universität Bamberg, »Modell Deutschland: Lost in Transformation?«, Bamberg, 13.-14. Juni 2024
4. Welche Entlohnung für Beschäftigte im gesundheits- und Pflegesektor gilt der Bevölkerung als angemessen?
Forschungsverbund Sozialrecht und Sozialpolitik, Universität Kassel, Hochschule Fulda, 5. Februar 2024
5. Die Geschichte der beruflichen Ausbildung: Passungen zu Industrie und Gesellschaft.
Tagung »Deutsch-chinesische Tagung zur industrietechnischen Kultur und Ausbildung in Deutschland«. Zentrum für internationale Hochschulstudien, Universität Peking, Hanns-Seidel-Stiftung, Peking, Hybrid. 1. Dezember 2023
6. Entlohnung für Beschäftigte im Gesundheits- und Pflegesektor trifft auf gesellschaftliche Akzeptanz?
Mit Christopher Osiander, Richard Wolff
Jahrestagung des efas. »(K)eine Frage der Ökonomie? Gesundheits- und Pflegearbeit aus feministischer Perspektive«. Berlin 1. Dezember 2023
7. Belastungsfaktoren und Ressourcen in der Alten- und Krankenpflege. Ergebnisse einer qualitativen Studie.
Mit Monika Senghaas.
Jahrestagung des efas. »(K)eine Frage der Ökonomie? Gesundheits- und Pflegearbeit aus feministischer Perspektive«. Berlin 1. Dezember 2023
8. Direktes miteinander Lernen fördert erfolgreiches Lernen. Wie können Austausch und Kooperation im Blended Learning sichergestellt werden?
Mit Pia Wetzel
Symposium: QUADIS – Qualität digitaler Lehre steigern. „Brückenschlag: Lernprozesse in analogen, hybriden und digitalen Formaten“ Bamberg und Nürnberg, 09.-11. Oktober 2023
9. Sozialpartnerschaft. Probleme und Möglichkeiten ihrer Vitalisierung
Konferenz des Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung (DIW) „Sozialpartnerschaft – Chancen und Herausforderungen“. Berlin, 19. September 2023
10. International labour migration: A vignette analysis on acceptance of skilled immigration.
Mit Richard Wolff
Tagung der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 34rd Annual Meeting Rio de Janeiro 19 bis 22. Juli 2023
11. Digitale Arbeit: Zur Gestaltung neuer Selbst- und Fremdbestimmung.
Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), der Bundesanstalt für Arbeitsmedizin und Arbeitsschutz, der Hans-Böckler-Stiftung und der Universität Bamberg, Dortmund, 11. und 12. Mai 2023
12. Arbeitsmarkt und Migration. Diskussionsrunden
Tübingen Seminar on Social Europe 2023, Tübingen, 4. und 5. Mai 2023
13. „Für jedes Bremsen werde ich bestraft“. Wirkungen digitaler Taylorisierung am Beispiel der Transportlogistik
Mit Pauline Schneider
Tagung der Arbeitskreise „Organisation und Bewertung“ & „Digitalisierung und Organisation“ der Sektion Organisationssoziologie der DGS: »Digitalisierung – Organisation – Bewertung«, Universität Bielefeld 16. 17.02.2023
14. Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen im Gesundheitssektor. Eine multimethodische Studie.
Mit Christopher Osiander
Bayerischen Landesamt für Pflege, 1. Februar 2023

15. Belastungswahrnehmungen in Pflegeberufen.
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan, Richard Wolf
FIS-Forum 2022 des BMAS und DIFIS, Bremen, 18.11. - 19.11.2022
16. Bedingungen eines erfolgreichen Blended-Learnings: Befragungsergebnisse
Mit Pia Kast, Andreas Stöckl
Symposium-Digital: »Digitale Kulturen in der Lehre entwickeln«, 6. -7. Oktober 2022
17. Personalentwicklung: Herausforderung Fachkräftemangel.
Wirtschaftsforum Nordoberpfalz. 1. Juni 2022
18. Akzeptanz sozial- und arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen und Regelungen.
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan, Richard Wolf
FIS-Forum 2021 des BMAS und DIFIS, Duisburg, 18.11. - 19.11.2021
19. Fairness judgements on minimum wage increases.
Mit Matthias Dütsch, Monika Senghaas, Christopher Osiander, Gesine Stephan
3rd Academy of Sociology conference, Leipzig/Digital, 29.9. - 1.10 2021
20. Fairness Perceptions of In-Work Benefit Regulations: Evidence From a Factorial Survey in Germany.
Mit Monika Senghaas, Christopher Osiander, Gesine Stephan, Richard Wolff
Tagung ESA RN17 - Work, Employment and Industrial Relations, Barcelona, Digital, 31. August – 3. Sept. 2021
21. Justice perceptions of occupational training subsidies: Findings from a factorial survey
Mit Richard Wolff, Monika Senghaas, Christopher Osiander, Gesine Stephan
Tagung ESPAnet - Up for the Future? Social policies in challenged societies. Leuven, Digital August 31 - September 3, 2021
22. Bezugsdauern des Arbeitslosengeldes. Eine Vignettenanalyse zur empfundenen Angemessenheit vor und während der Covid-19-Krise. Mit Monika Senghaas, Christopher Osiander, Gesine Stephan, Richard Wolff
Kongress der österreichischen und deutschen Gesellschaft für Soziologie (ÖGS und DGS). Sektion Sozialpolitik. Wien, Digital 23. bis 25. August 2021
23. Digitale Arbeit, Arbeitsqualität und Bildung.
Erstes Kolloquium der Universität Bamberg und der Bundesanstalt für Arbeitsschutz- und Arbeitsmedizin.
Dortmund und Bamberg. Digital 23. Juli 2021
24. How Much Short-Time Work Benefits Are Considered Being Just Under Which Circumstances? Evidence from a Factorial Survey Experiment in Germany
Mit Monika Senghaas, Christopher Osiander, Gesine Stephan
Konferenz Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 33rd Annual Meeting, Digital 2. - 5. Juli 2021
25. Who Should Receive Unemployment Benefits for How Long? a Vignette Study on the Social Legitimacy of Unemployment Insurance Regulations in Germany and the Potential Role of Lifetime Achievements in the Labour Market
Mit Monika Senghaas, Christopher Osiander, Gesine Stephan
Konferenz Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), SASE 33rd Annual Meeting, Digital 2. - 5. Juli 2021
26. Fairness Perceptions of in-Work Benefit Regulations: Evidence from a Factorial Survey in Germany.
Mit Monika Senghaas, Christopher Osiander, Gesine Stephan
Konferenz Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), SASE 33rd Annual Meeting, Digital 2. - 5. Juli 2021
27. Flexibilitätsinstrumente am Arbeitsmarkt in der Corona-Krise.
Mit Matthias Dütsch, Christian Hohendanner, Daniel Fackler
Tagung »Die Bewältigung der Corona-Krise. Wie robust ist das deutsche Beschäftigungssystem?« der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), der Hans-Böckler-Stiftung und der Friedrich-Ebert-Stiftung. Hybrid, Berlin, 10. - 11. Juni 2021.
28. Projekt „Akzeptanz sozial- und arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen und Regelungen“. Ergebnisse von Vignettenbefragungen zur Weiterbildungsförderung Beschäftigter und zur Bezugsdauer des Kurzarbeitergeldes
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan, Richard Wolff
Abstimmungsgespräch zwischen IAB und BMAS. Nürnberg/ Digital, 1. Dezember 2020

29. Digitale Logistik, Arbeitsstrukturen & Mitbestimmung DiLami.
Mit Pauline Schneider und Klaus Schmierl
Workshop Forschungsgruppe Digitalisierung im Betrieb der Hans Böckler Stiftung. Düsseldorf/ Digital, 17. November 2020
30. Spannungen in der digitalen Arbeit – Konzeptionelle Grundlagen. Kongress der deutschen Gesellschaft für Soziologie, Technische Universität Berlin/ Digital, 15 September 2020
31. (How) Should the State Support Further Training in Firms? Results from a Factorial Survey Experiment.
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan, Richard Wolff
Konferenz: Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE). University of Amsterdam, Amsterdam, The Netherlands, 18-20 July 2020
32. Which Duration of Unemployment Benefits Is Perceived As Fair? Results from a Factorial Survey Experiment.
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan, Richard Wolff
Konferenz: Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE). University of Amsterdam, Amsterdam, The Netherlands, 18-20 July 2020
33. Wirtschaft und Arbeit im Umbruch. Staatliche Regulierungskompetenz bei der Gestaltung von Basisinfrastrukturen und Strukturwandel. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), und der Hans-Böckler-Stiftung, Berlin, 13.-14. Februar 2020
34. Verwendung und Nutzung digitaler Datenbanken in Unternehmen. Empirische Befragungsergebnisse.
Workshop: Digitale Kooperationssysteme im Mittelstand – innovative Kommunikations- und Kooperationsprozesse in der digitalen Arbeitswelt (KoMik), Fraunhofer-Institut für Integrierte Schaltungen IIS, Nürnberg, 20. November 2019
35. Digitalisierung in der Logistik – Eine Bestandsaufnahme.
Mit Pauline Schneider und Klaus Schmierl
Workshop Arbeitsgruppe Digitalisierung im Betrieb der Hans Böckler Stiftung. Düsseldorf, 12. November 2019
36. Zusammenspiel von Staat und Gesellschaft für mehr Gerechtigkeitsempfinden.
Akademischer Austausch zwischen der Zentralen Parteihochschule des ZK der KPChina und der Universität Bamberg „Social Gouvernance“ unterstützt von der Hanns-Seidl-Stiftung. Bamberg, 2. April 2019
37. Betriebliche Beschäftigungssysteme.
Workshop: Beschäftigungssysteme im Wandel und in digitalen Bezügen.
Freie Universität Berlin, 4. und 5. März 2019 in Berlin
38. Neue Macht für Arbeitnehmer/innen? Wer gewinnt, wer verliert in Zeiten von Fachkräfteknappheit?
Tagung „Neue Macht für Arbeitnehmer/innen?“ der Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung SAMF e.V. 21. und 22 Februar 2019 in Berlin
39. Betriebs- und raumstrukturelle Einflüsse der Beschäftigungsstabilität von Frauen
Mit Franziska Ganesch und Matthias Dütsch.
Kongress der deutschen Gesellschaft für Soziologie, Universität Göttingen, 24.-28. September 2018
40. Digitalisierung: Gestaltung von Arbeit und Qualifikationen. 2. Südböhmisch-Niederbayerischer Transferkongress, Universität Passau, 19.-20. September 2018
41. Förderung eines regionalen Strukturwandels durch regionale und soziale Mobilität. Tagung: »Soziale Mobilität als Grundlage für eine ausgeglichene gesellschaftliche Entwicklung« der Hanns-Seidel Stiftung und der Parteihochschule des Zentralkomitees der Kommunistischen Partei China. Beijing, 8. Juni 2018
42. Bildung und Soziale Mobilität. Vortrag: Universität Bejing (Beida), 7. Juni 2018
43. Digitalisierung und Qualifizierungsanforderungen. Vortrag, Fremdsprachenuniversität Bejing, 6. Juni 2017
44. Regionaler Strukturwandel und Mobilität in Deutschland
Workshop »Soziale Mobilität als Garant einer ausgeglichenen Entwicklung« Delegation der und Parteihochschule des Zentralkomitees der Kommunistischen Partei China und der Hans-Seidel-Stiftung, Beijing, 25. April 2018 in Bamberg
45. Arbeitsmarkt- und Beschäftigungssituation in Deutschland. Status Quo und Employment trajectories in heterogeneous regions: Evidence from Germany
Mit Matthias Dütsch und Franziska Ganesch.
Kongresses »Wachsende Ungleichheit – gesplante Gesellschaft? Aktuelle Beiträge der empirisch-analytischen Soziologie« der Akademie für Soziologie, 4. bis 6. April 2018 in München

46. Aktuelle Problemfelder der Arbeitsmarktforschung aus Perspektive der Ungleichheitsforschung.
Tagung »Arbeitsmarktforschung: Herausforderungen an Theorie, Daten und Forschungsinfrastruktur« der Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung SAMF e.V. 15. und 16. Februar 2018 in Berlin
47. Arbeitsmarkt- und Beschäftigungssituation in Deutschland. Status Quo und Herausforderungen.
Tagung »Solidarischen und sozialinvestive Arbeitsmarktpolitik« des Arbeitskreis Arbeitsmarktpolitik der Hans-Böckler Stiftung. 16. Januar 2018
48. Employment related regional mobility and disparities
Mit Franziska Ganesch.
Konferenz Work on the Move 2017, Work-related mobility, ADEME (L'Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie), PMTU (Les Professionnels Mobiles dans le Trafic Urbain), IFSTTAR (French Institute of Science and Technology for Transport, Development and Networks). Paris 29. Nov.- 1. Dez. 2017
49. Strukturwandel in Ostdeutschland nach der Wiedervereinigung: Soziale Folgen und politische Lösungsansätze
Tagung: Strukturwandel und gesellschaftliche Entwicklung. Möglichkeiten der Förderung sozialer Gerechtigkeit in China und Deutschland. Hanns-Seidel Stiftung und Parteihochschule des Zentralkomitees der Kommunistischen Partei China. Beijing, 10. November 2017
50. Structural changes in East Germany after reunification.
Vortrag: Universität Beijing Beida, 9. November 2017
51. Social policy and labor market in Germany. Basic assumptions and current developments
Vortrag, Fremdsprachenuniversität Beijing, 8. November 2017
52. Dertermine an success factors of interregional mobility processes.
Mit Franziska Ganesch.
International Workshop an Establishment Panel Analyses. Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung. Nürnberg, 4.-5. Oktober 2017
53. Regionale Disparitäten und räumliche Dimensionen sozialer Ungleichheit.
Mit Franziska Ganesch.
Tagung »Inequality reloaded« der Sektion Soziale Ungleichheit und Sozialstrukturanalyse der Deutschen Gesellschaft für Soziologie an der Universität Tübingen, 28.-29. September 2017
54. Weniger Arbeit, mehr Feierabend?
Vortrag, DGB Jugend Oberfranken, Bamberg 25. Juli 2017
55. Privatisierung von Staatsbetrieben nach der Wiedervereinigung: Einfluss auf die Entwicklung des ostdeutschen Arbeitsmarktes und soziale Folgen
Tagung: Delegation der Hanns-Seidel Stiftung und der Parteihochschule des Zentralkomitees der Kommunistischen Partei China, Strukturwandel in Ostdeutschland – Der „Aufbau Ost“ als Vorbild für China?“ Hans-Seidel-Stiftung , München, 12. Juni 2017
56. Digitale Arbeitswelt: Ende der Arbeit oder Arbeit ohne Ende?
Vortrag, ver.di-Fachbereich Bildung Wissenschaft und Forschung, Bamberg 11. Mai 2017
57. Entwicklung von Arbeitsanforderungen und Herausforderungen der Fachkräftesicherung.
Vortrag, Landkreisamt Schweinfurt, Politik trifft Wirtschaft, Schweinfurt 24. April 2017
58. Probleme des Arbeitsmarktes – aktuelle und zukünftige Anforderungen an die Arbeitsmarktpolitik.
Mit Werner Eichhorst und Gesine Stephan.
Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »Arbeitsmarktpolitik – aktuelle (An-)Forderungen«. Berlin, 16.-17. Februar 2017
59. Struktur und Ausgleich des Arbeitsmarkts – Eine Bestandsaufnahme.
Workshop Arbeitsgruppe Arbeitsmarktpolitik der Hans Böckler Stiftung. Berlin 2.November 2016
60. Entwicklung von Arbeitsanforderungen und Herausforderungen der Fachkräftesicherung
Workshop von Stadt und Landkreis sowie Universität Bamberg: Wissenschaft trifft Wirtschaft. 18. Oktober 2016
61. Berufliche Bildung und ihr Bedeutungswandel – Ein Kommentar
Workshop Gesellschaftliche Wertschätzung und Selbstwert des Berufes in Dienstleistungen. Technische Universität Dresden, 6.-7. Oktober 2016

62. Geschlossene Gesellschaft. Eine knappe Einführung.
Einführungsveranstaltung: Kongress der deutschen Gesellschaft für Soziologie, Universität Bamberg 26.-30. September 2016
63. Krise der Arbeitsgesellschaft. Rückblick und Ausblick im Kontext von Digitalisierung, Arbeitsmark- und Qualifikationsentwicklung.
Sonderveranstaltung: Kongress der deutschen Gesellschaft für Soziologie, Universität Bamberg 26.-30. September 2016
64. Berufe, Berufsgewerkschaften und Lohngerechtigkeit.
Mit Matthias Dütsch.
Kongress der deutschen Gesellschaft für Soziologie, Universität Bamberg 26.-30. September 2016
65. Flucht, Migration und Probleme der Arbeitsmarktinklusion.
Mit Hedwig Fuß und Prof. Christoph Köhler.
Kongress der deutschen Gesellschaft für Soziologie, Universität Bamberg 26.-30. September 2016
66. Betriebliche Beschäftigungssysteme und Arbeitsmarktsegmentierung..
Mit Matthias Dütsch und Franziska Ganesch.
Kongress der deutschen Gesellschaft für Soziologie, Universität Bamberg 26.-30. September 2016
67. Beschäftigung im Wandel. Segmentation, Vermarktlichung und die Interessen der Beschäftigten.
Festkolloquium zur Verabschiedung von Prof. Christoph Kohler, Universität Jena, 7. Juli 2016
68. Full-day Schools an Students' Competencies in Language an Metacognition.
Tagung, European Conference on Educational Research in Dublin, 23.-26. August 2016
69. Bildung und Arbeitsmarkt.
Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »Bildung und Arbeitsmarkt«. Berlin, 18.-19. Februar 2016
70. Ganztagschule: hoch gelobt aber auch erfolgreich? Zum Zusammenhang ganztägigen Lernens mit Kompetenzen.
Workshop, Institut für Soziologie der Universität Jena, 21. Dezember 2015
71. IT-Arbeit: Entwicklung von Arbeit und Qualifikation
Tagung der IHK-Oberfranken und des IT-Cluster Oberfranken: »IT-Trends«. Bayreuth, 17. November 2015
72. Craft unions and wage policy: High wage increases, perceived justice and organizational consequences.
Mit Matthias Dütsch.
Conference of the European Sociological Association. RN17 Work, Employment and Industrial Relations. Prague, 25.-28. August 2015
73. Employment trajectories in Germany: do firms characteristics, regional disparities and the business cycle matter.
Mit Matthias Dütsch
Tagung der International Working Party on Labor Market Segmentation (IWPLMS) »Long term trends in the world of work and effects of the economic crisis: Policy challenges and responses«, Athen, 22.-24. June 2015
74. Lohnverhandlungen durch Berufsgewerkschaften. Eine Betrachtung der Gründe für die tarifpolitische Eigenständigkeit sowie Analysen zu den Gerechtigkeitsbewer-tungen und Folgewirkungen exklusiver Lohnverhandlungen.
Mit Matthias Dütsch.
Tagung der Sektion Arbeits- und Industriesoziologie der Deutschen Gesellschaft für Soziologie. »Konflikt(e) um Arbeit« Göttingen, 11-12. Juni 2015
75. Normalarbeit und berufliche Qualifikationen.
Mit Matthias Dütsch.
Tagung der Universität Graz, der FH Graz in Kooperation mit dem Arbeitsmarktservice Steiermark. »Normalarbeit – Vergangenheit oder Zukunft? 20 Jahre Denkwerkstätte Graz«. 28. und 29. Mai 2015
76. Regulierung von Arbeit im Kontext von Globalisierung, Digitalisierung und Qualifikationsanforderungen. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »Neue Regulierungsmuster von Arbeit«. Berlin, 26.-27. Februar 2015
77. Thüringen. Aufgaben nach der Wahl. Diskussionsveranstaltung im Kulturforum Haus Dacheröden, Erfurt, 12. Februar 2015

78. Frauen in Führungspositionen. Von gläsernen Decken und von Scherben.
Workshop des Zonta-Club Erfurt, Erfurt 5. Februar 2015
79. Die Bedeutung betrieblicher Beschäftigungssysteme für Erwerbsteilhabe.
Mit Matthias Dütsch.
Tagung des soeb-Verbundes » Über Teilhabe berichten«, Göttingen 4.-5. Dezember 2014
80. Wider der Formalisierung und Standardisierung. Symposium WERKsHANDLUNGen. Über das Integrative zeitgenössischer Kunst. »Vierkanthörserie D« von Charlotte Posenenske im Internationalen Künstlerhaus Villa Concordia, Bamberg 17.6. - 18. Juni 2014
81. Arbeitsmarkt und Arbeitsmarktpolitik. Tagung des Sozialwissenschaftlichen Forschungsinstitut (SOFI) »Work in Progress« 2014, Göttingen 23. und 24. Mai 2014
82. Atypische Beschäftigung und berufliche Qualifikationsrisiken im Erwerbsverlauf.
Mit Matthias Dütsch.
Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »Ordnung am Arbeitsmarkt«. Berlin, 19-21. Februar 2014.
83. Management. Gerechtigkeitsempfinden und betriebliche Folgewirkungen. Institut für Soziologie an der Universität Göttingen. 13. Januar 2014.
84. Richard Münch. Eine Würdigung zum »Abschied«. Fakultät für Sozial- und Wirtschaftswissenschaft der Universität Bamberg. 11. Dez. 2013
85. Beschäftigungsstabilität als Problem. Institut für Soziologie an der TU Darmstadt. 2. Juli 2013
86. Neue Ordnung auf dem Arbeitsmarkt: Zur Regulierung von Arbeit und Bildung – ein Kommentar. Tagung der Universität Jena, der DGS-Sektion Arbeits- und Industriesoziologie und des Thüringer Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Technologie »Jena Dialog – Arbeit(en) in Europa«, 26.-27. Juni 2013.
87. Förderung benachteiligter Jugendlicher: Zu Auswahlprozessen und Verfahren.
Workshop des Campus of Excellence »Zukunft Talent«. Hof, 16. Juni 2013.
88. Bonuszahlungen und hohe Lohnzuwächse und Gerechtigkeit. Projektbeirat der Hans-Böckler-Stiftung »Lohn und Gerechtigkeit«. Düsseldorf, 12. April 2013.
89. Arbeit zur falschen Zeit am falschen Platz? Eine Matching-Analyse zu gesundheitlichen Beanspruchungen bei Schicht- und Nachtarbeit
Mit Matthias Dütsch.
Tagung der Sektion Medizin- und Gesundheitssoziologie »Gesundheitssoziologie trifft Ökonomie« Nürnberg, 4.-5. März 2013
90. Risiken von Übergängen im Lebenslauf. Ein Kommentar.
Tagung der Hans-Böckler-Stiftung »Das Recht auf eine selbstbestimmte Erwerbsbiographie. Ein Beitrag für ein Soziales Recht der Arbeit«. Humboldt-Viadrina School of Governance Berlin, 21.-22. Februar 2013
91. Open Access. Veröffentlichungsstrategien in den Sozialwissenschaften.
Workshop der Universität Bamberg. Bamberg, 29. Januar 2013
92. Kontrolle ist gut, Vertrauen ist besser. Theoretisch und empirisch gestützte Anmerkungen zum Vertrauen in Technik, Wirtschaft und Arbeit.
Tagung im Rahmen der Ringvorlesung des Verbandes der Philologen und der bayrischen Staatskanzlei zu »Ethik in gesellschaftlicher Verantwortung«. Bamberg, 20. Dezember 2012.
93. Eignungsdiagnostik für den Berufsstart – Workshop des Campus of Excellence »Zukunft Talent«. Hof, 20. Oktober 2012.
94. Individual, firm-specific and regional effects on employment trajectories. Evidence from German Linked Employer-Employee-Data supplemented with regional structural data. Mit Matthias Dütsch
Konferenz des Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit (IAB) »20 Years IAB Establishment Panel – User-Conference. 18.-19. Oktober 2012
95. Learn from the crisis. Requirements for the constitution of labour market and welfare state reforms. Tagung der International Working Party on Labor Market Segmentation (IWPLMS) »Pathways to recovery: an agenda for another Europe«, Rom 12.-15. September 2012
96. Förderung von Hauptschülern – Ein pädagogisches Konzept. Workshop des Campus of Excellence »Zukunft Talent«. Hof, 21. Juli 2012

97. Lohn und Gerechtigkeit. Workshop der Hans-Böckler-Stiftung »Lohn und Gerechtigkeit«. Düsseldorf 30. März 2012
98. Flexibilität und Berufsfachlichkeit - Ein Resümee. Workshop für des BMBF Projektes BOPS »Beruflichkeit: Potenzial für eine Balance von Flexibilität und Stabilität am Arbeitsmarkt« im Rahmen der BMBF-Balance-Tagung. Nürnberg 20. März 2012.
99. Beschäftigungs(un)sicherheit als Problem. Soziologie-Kolloquium der Universität Hohenheim. 28. September 2011
100. Finanzkrise und Arbeitsmarkt. Sind die Probleme des Südens die Probleme des Nordens? Workshop Bruchzonen der Globalisierung: Graduiertenzentrum Geistes- und Sozialwissenschaften. Leipzig, 17. Oktober 2011
101. Individual, firm-specific and regional effects on internal employment trajectories. Mit Matthias Dütsch Tagung der International Working Party on Labour Market Segmentation (IWPLMS) »Education and Training, Skills and the Labour Market«, Bamberg 11-13 Juli 2011
102. Flexibilität als (theoretisches) Problem. Soziologie-Kolloquium der Universität Duisburg-Essen. 13. Dezember 2010
103. Erosion von Berufsfachlichkeit.
Workshop des SFB 580 Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch »Offene Beschäftigungssysteme und externe Arbeitsmärkte. Jena, 7.-8. Dezember 2010.
104. Arbeits- und Arbeitsmarktforschung: Internationaler und nationaler Forschungsstand und Desiderata.
Mit Markus Promberger und Werner Sesselmeier.
Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) und des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts (WSI). »Arbeitsmarkt der Zukunft – Zukunft der Arbeitsmarktforschung«. Cottbus, 18.-19. November 2010.
105. Polarization and offshoring.
Tagung des IAB und des BIBB »T.A.S.K.S: Technology, Assetc, Skills, Knowledge, Specialisation«, Nürnberg, 17-18 Mai 2010
106. Flexibilität als Problem und Programm. Antrittsvorlesung, Universität Bamberg, 28. April 2010
107. Interne und externe Flexibilität. Ursachenanalyse anhand des IAB-Betriebspanels. Workshop des BMBF Projektes BOPS an der Universität Duisburg-Essen, 15-16. April 2010.
108. Verläufe und Übergänge in der qualitativen Sozialforschung.
Kolloquium der sozialwissenschaftlichen Fakultät
Universität Erlangen-Nürnberg, 15. April 2010.
109. Wissensgesellschaft als übergreifende Strategie. Anmerkungen zu einer Paradoxie. Tagung des ESF in Bayern
»Europa fördert lebenslanges Lernen«
Universität Bamberg, 18. Januar 2010.
110. Der Arbeitsmarkt. Aktuelle Entwicklung von Instrumenten und Konzepten.
Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) und des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts (WSI). »Kapitalmarkt, Gütermarkt, Arbeitsmarkt«. Dortmund, 19.-20. November 2009.
111. Interne und externe Flexibilität auf Arbeitsmärkten. Herausforderungen und Perspektiven für die Kompetenzentwicklung in Unternehmen.
Workshop des BMBF Projektes BOPS an der Universität Duisburg-Essen, 25. September 2009
112. Finanzkrise und Arbeitsmarkt. Zum Muster eines Dilemmata wirtschaftspolitischer Steuerung und zur Polarisierung in Europa.
Juso-Seminar. Springe, 25. Oktober 2009
113. Beschäftigungsflexibilität: Statistische Analyse und theoretische Erkenntnisse.
Kolloquium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Johannes Kepler Universität Linz, 6. März 2009
114. Beschäftigungsflexibilität in Deutschland, Russland, England und Schweden: Empirische Befunde und theoretische Herausforderungen.
Kolloquium der Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Brandenburgischen Technischen Universität Cottbus, 27. November 2008

115. Verunsicherungen auf dem Arbeitsmarkt? Diagnosen und Diagnoseprobleme.
Kongress der deutschen Gesellschaften für Soziologie. Ad-hoc-Gruppe. Destabilisierung und Unsicherheit in der arbeitsgesellschaftlichen Mitte?
Jena, 8. Oktober 2008
116. Frauen in Thüringen – Zur wirtschaftlichen und sozialen Gleichstellung.
Workshop des Gleichstellungsausschusses des Thüringer Landtages, der Landesarbeitsgemeinschaft der Gleichstellungsbeauftragten und des DGB-Thüringen
Erfurt, 22. Juli 2008
117. Betriebliche Beschäftigungssysteme und Arbeitsmarktsegmentation in Deutschland, Russland und England.
Forschungskolloquium des Institut für Soziologie und des EMPAS
Universität Bremen, 18. Juli 2008
118. Europäische Flexicurity, eine Leitidee im Fokus einer Theorie gesellschaftlichen Wandels.
Tagung „Gesellschaftstheorie und Europapolitik“, Universität Leipzig
Leipzig, 5.-7. Juni 2008
119. Zur Gerechtigkeitsbewertung von Entlassungen in Deutschland und den USA.
Zum Einfluss soziodemographischer Merkmale, institutioneller Rahmungen und Handlungssituationen.
Kolloquium des Instituts für Soziologie. Universität Zürich. Zürich, 24. April 2008
120. Prekäre Beschäftigung von Frauen – empirische Befunde
Tagung des DGB-Thüringen. Erfurt, 29. Februar 2008
121. Beschäftigt und dennoch arm. Thesen zum Mindest- und Kombilöhnen im Kontext der Tarifautonomie.
Tagung der Christlichen Demokratischen Arbeitnehmerschaft -Thüringen. Thalfried, 7.-8. Dezember 2007
122. Zur Gerechtigkeitsbewertung von Lohnsenkungen in Deutschland und den USA.
Zum Einfluss soziodemographischer Merkmale, institutioneller Rahmungen und Handlungssituationen.
Universität Wien. Wien, 3. Oktober 2007
123. Die normative Diskussion um Arbeitsmarkt- und Wohlfahrtsstaatsreformen.
Ringvorlesung Studium generale zu »Wandel der Arbeitswelt« der TU Dresden,
Dresden 7. Juni 2007
124. „Abstiegsängste der Mitte“ – Flexibilität benötigt Sicherheiten.
Konferenz der Bundeszentrale für politische Bildung, Hans-Böckler-Stiftung, Otto-Brenner-Stiftung, SFB 580 u.a.
»Die soziale Frage am Beginn des 21. Jahrhunderts«. Jena 4.-5. Mai 2007
125. Der ostdeutsche Arbeitsmarkt zwischen Strukturwandel und Unterbeschäftigung.
Workshop des Bundesministers für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung/ Beauftragten der Bundesregierung für die neuen Bundesländer. »Kreative arbeitsmarktpolitische Modelle zur Reduktion der Langzeitarbeitslosigkeit in den neuen Bundesländern«. Berlin 17. April 2007
126. Flexibler Markt – Stabile Gerechtigkeitsnormen.
Tagung der Sektionen Kultur- und Arbeits- und Industriesoziologie der deutschen Gesellschaft für Soziologie
»Schicksal Markt«. Koblenz, 23. bis 24. März 2007
127. Die Vermarktlichung interner Arbeitsmärkte.
Mit Christoph Köhler.
SAMF-Jahrestagung »Im Dickicht der Reformen – Folgen und Nebenwirkungen für Arbeitsmarkt, Arbeitsverhältnis und Beruf« Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB), Bonn 8. bis 9. Februar 2007
128. Entwicklung und Ursachen stabiler und instabiler Beschäftigungsverhältnisse.
Institut für Höhere Studien der Universität Wien am 5. Februar 2007
129. Arbeit und Fairness, Effizienz und Norm – Ein Kommentar
Tagung des Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB) und des Sonderforschungsbereiches 580 der Universität Jena. »Arbeit und Fairness«. Nürnberg, 1.-2. Dezember 2006.
130. Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy.
ESA Research Network »Industrial Relation, Labour Market Institutions and Employment« und des Sonderforschungsbereiches 580 an der Universität Jena. »Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy«. 16.-18. November 2006.
131. Sozialstaat und Steuern – Balancen zwischen Effizienz und Gerechtigkeit.
SPD-Thüringen, Rudolstadt, 25. Oktober 2006.

132. Arbeitsplatzunsicherheit: Herausforderungen und Bewältigungsstrategien.
Mit Ina Götzelt, Alexandra Krause, Tim Schröder.
Kongresses der Gesellschaft für Soziologie, Kassel, 9.-13. Oktober 2006.
133. The Acceptability of Layoffs and Pay Cuts: Comparing USA with Germany
Mit Gesine Stephan, Knut Gerlach, David Levine.
European Association of Labor Economics, Conference 2006, Prag 2006, 22. bis 23. September 2006.
134. About New Requirements for the Theory and Measuring of Processes of Social Change
International Sociological Association World Congress of Sociology, RC33: Logic and Methodology in Sociology -
How to do research in a changing world?
Durban, South Africa, 23. bis 29. Juli 2006.
135. Tarifpolitik im Umbruch. Thesen zur Zukunft der Tarifpolitik.
Workshop des DGB-Landesvorstandes Thüringen. Erfurt, 14. Juni 2006
136. Reorganisation von Arbeit und Beschäftigung – Steuerung, Arbeitspolitik, Beschäftigungssicherheit.
Werkstattgespräch 4: Gesellschaft im Betrieb. SOFI, ISF, INIFES, Thünen-Institut Bollwick im Auftrag des
Bundesministeriums für Bildung und Forschung. Universität Göttingen, 9. bis 10. Mai 2006
137. Erwerbsarbeit mit Hilfsmotor. Anmerkungen zur Analyse des „sekundären Integrationsmodus“.
Werkstattgespräch 3: Ostdeutschland. SOFI, ISF, INIFES, Thünen-Institut Bollwick im Auftrag des
Bundesministeriums für Bildung und Forschung. TU-Berlin 11. bis 12. April 2006
138. Der Osten wird nicht zum Westen: Lebenswirklichkeit der Menschen in Ost- und Westdeutschland
3. Forum Deutschlandgespräche. VHS-Detmold und Partnerschaftsverein Detmold-Zeit. Detmold, 26. November
2005
139. Europäische Arbeitsmärkte im Wandel.
Tagung der Sektion Arbeits- und Industriesoziologie der deutschen Gesellschaft für Soziologie. Mannheim, 4. bis
5. November 2005
140. The Acceptability of Layoffs and Pay Cuts: Comparing North America with Germany.
European Sociological Association Conference 2005 »Rethinking Inequalities«, RN »Industrial Relations, Labour
Market Institutions an Employment«, University of Torun, Polen. 9. – 12. September 2005
141. Demographische Zukunftsfähigkeit bedeutet: Schrumpfung organisieren und Attraktivitätsräume gestalten.
Tagung des Wirtschaftsrates der CDU – Thüringen. Suhl, 9. August 2005
142. „Die demographische Zeitbombe.“ Sie tickt seit langem – doch explodieren muss sie nicht!“
Tagung der Sektion „Alter(n) und Gesellschaft“ der Deutschen Gesellschaft für Soziologie »Das erzwungene
Paradies des Alters?« Wirtschaftsuniversität Wien, Österreich. 8. – 9. Juli 2005
143. Attitudes Toward Fairness at Work: Comparing Germany with North America.
Mit Gesine Stephan.
Social Policy Association Annual Conference »Well-being and Social Justice. University of Bath, GB. 27. – 29.
Juni 2005
144. Challenge und Response als Modell des Wandels. Der theoretisch-konzeptionelle Ansatz des SFB 580.
Ringvorlesung des SFB 580 an der Universität Jena, 27. April 2005
145. Arbeit und Gerechtigkeit im Kontext von Betrieb, Sozialstruktur und »Gerechtigkeitskulturen« in den USA und
Deutschland.
Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf, 22. Februar 2005
146. Determinanten von Beschäftigungsstabilität. Empirische Befunde zur Zeitdimension von Personalstrukturen.
Mit Tim Schröder.
Tagung des Arbeitskreises empirische Personalforschung- und Organisationsforschung. »Beschäftigungspolitik
von Unternehmen«. Mühlheim, 2.-3. Dezember 2004
147. Mitarbeitermotivation durch Tarifbindung und Mitbestimmung?
DGB-Ostthüringen, Altenburg 25.11.2004
148. Fortschritt und Arbeit.
Gesprächskreis der Deutschen Gesellschaft für technische Zusammenarbeit und des Goethe-Instituts »Der Begriff
Fortschritt in unterschiedlichen Kulturen«.
Gut Gödelitz, Gödelitz 15.-16. Oktober 2004

149. Tarifaautonomie: Erstarrt und Wachstumsbremse oder Flexibel und Produktivität fördernd?
Fachhochschule Nordhausen, Nordhausen, 16. Juli 2004
150. Arbeitslosigkeit: Ursachen, Wirkungen, Alternativen
Evangelische Studentengemeinde (ESG) Jena, Jena, 1. Juni 2004
151. Gesellschaft zwischen Bewegung und Beharrung. Anmerkungen zu Fortschrittsskepsis und Furcht vor einer alternenden Gesellschaft.
Tag der Forschung der Friedrich-Schiller-Universität Jena »Menschen bewegen«, Jena, 25. November 2003
152. Beschäftigungsstabilität im Wandel? Eine Einführung.
Tagung des Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle: »Beschäftigungsstabilität im Wandel?«. Jena, 4.-5. Juli 2003
153. Betriebliche und individuelle Determinanten betrieblicher Beschäftigungsdauer.
Mit Lutz Bellmann, Tilo Gewiese, Michael Grotheer.
Tagung des Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle: »Beschäftigungsstabilität im Wandel?«. Jena, 4.-5. Juli 2003
154. Agenda 2010.
Podiumsdiskussion. Attac, Jena, 2. Juni 2003
155. Generationen als Ergebnis von Austausch und Aushandlungen.
Jahrestagung der Sektion Soziale Ungleichheit und Sozialstrukturanalyse der Deutschen Gesellschaft für Soziologie an der Universität Erfurt, 16.-17. Mai 2003
156. Regulierung und Deregulierung – alte Debatte im neuen Gewand? Kommentar zu Friedrich Buttler.
Tagung der Deutschen Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.): »25 Jahre SAMF – Perspektiven sozialwissenschaftlicher Arbeitsmarktforschung« Düsseldorf, 5. und 6. Dez. 2002
157. Die Beschäftigungsbeziehung zwischen Betrieb und Gesellschaft.
Tagung des Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle: »Beschäftigungssystem und Beschäftigungsrisiko im Ost-West-Vergleich«. Jena, 13. November 2002
158. Betriebliche Beschäftigungsstabilität: Ursachen und Folgen für die Arbeitszufriedenheit.
Mit Michael Grotheer.
Kongress der deutschen Gesellschaften für Soziologie. Sektion Soziale Indikatoren. Leipzig, 8 Oktober 2002
159. Generation und Beschäftigung.
Tagung des Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle: »Systemumbruch und Generationswechsel«. Weimar, 11. und 12. Okt. 2002
160. Betriebliche Qualifizierung in Zeiten des demographischen und berufsstrukturellen Wandels.
DGB Landesbezirk Thüringen: Klausurtagung »Qualifizierungsgesetz für Thüringen«. Ziegenrück, 31. bis 2. August 2002
161. Ursachen stabiler und flexibler Beschäftigung.
Mit Michael Grotheer und Christoph Köhler.
Kolloquium des Institut für Sozialwissenschaft der Humboldt-Universität Berlin »Übergänge: Arbeit und Beschäftigung im Wandel«. Berlin, 27. Mai. 2002
162. Demographie und Strukturbruch. Zur nachhaltigen Verwerfungen auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt.
Tagung der Heinrich-Böll-Stiftung »Zukunft der Arbeit«. Berlin, 9-10. Nov. 2001
163. Zur Entwicklung des Normalarbeitsverhältnisses: Kommentar.
Werkstattgespräch des Instituts für Sozialwissenschaft an der Humboldt Universität Berlin: »Integration und Desintegration – Arbeit und Organisation im Umbruch« Berlin, 11. Oktober 2001
164. Gatekeeping in the Life-Course.
Symposium des Sonderforschungsbereich 186, Universität Bremen in Kooperation mit der University of North Carolina, Institute on Aging, Chapel Hill und dem Cornell Careers Institute, Cornell Institut and the Life-Course Center, University of Minnesota: »Institution, Interrelation, Sequences – The Bremen Life-Course Approach«, Bremen. 26.-28. September 2001
165. From „rite of passage“ to gatekeeping of status transitions.
European Sociological Association Conference 2001 »Visions and Divisions«, University of Helsinki, Finland. 28. August – 1. September 2001

166. Konzepte zum generationsübergreifenden Erfahrungsaustausch in Unternehmen.
Workshop des VDI/VDE – »Braucht der demographische Wandel andere Formen der Qualifizierung?« Berlin, 10.-11. Mai 2001
167. Continuity and Change – Coping strategies in a time of social change.
International Sociological Association – RC38 Biography and Society Conference »Biographical Methods and Professional Practice«, School of Health and Social Welfare and Open University, London, England, 19.-21. Oktober 2000
168. Organisationsdynamik und soziale Ungleichheit.
Mit Michael Windzio.
Kongress der deutschen Gesellschaften für Soziologie. Ad-hoc-Gruppe Organisation und Ungleichheit. Köln, 29. September 2000
169. Zur betrieblichen Entwicklung didaktischer Methodenkonzeptionen und Lernformen.
Jahrestagung der Sektion »Bildung und Erziehung« der Deutschen Gesellschaft für Soziologie an der Universität Bremen, 1.-3. Juni 2000
170. Arbeit und Sozialpolitik in Europa.
Frühjahrstagung der Zeitschrift SPW. Springe, 26.-28. Mai 2000
171. Zur betrieblichen Strukturierung von qualifikations- und altersspezifischen Chancen und Risiken.
Jahrestagung der Sektion Soziale Ungleichheit und Sozialstrukturanalyse der Deutschen Gesellschaft für Soziologie an der L. M. Universität München, 29.-30. Oktober 1999
172. Stability and Change in Biographies under Conditions of Systemic Transformations: An Empirical Approach to Frames and Habits.
European Sociological Association Conference 1999 »Will Europe Work«, Vrije Universiteit Amsterdam, Niederlande. 18.-21. August 1999
173. Alterspolitik in kleinen und mittleren Unternehmen.
Workshop »Kleine und mittlere Unternehmen in der Arbeitsmarktforschung« der Deutschen Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.). Bremen, 09.-10. Juli 1999
174. Übergänge ins Erwerbsleben. Berufliche Eintritts- und Karrierechancen im Lichte betrieblicher Beschäftigungsdynamik.
Tagung des Sonderforschungsbereich 186 der Universität Bremen, 22.-23. April 1999
175. Entgrenzung von Individuen – Begrenzung von Solidarität?
Kongress der deutschen, österreichischen und schweizerischen Gesellschaften für Soziologie.
Plenarveranstaltung »Lebenslage und Handlungsspielräume«, Freiburg im Breisgau, 17. September 1998
176. Hoffnungsträger: Die Generation der Wendezeit.
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann.
Wissenschaftliches Ergänzungsprogramm zum Funkkolleg »Deutschland im Umbruch«. Organisiert von der Universität Bremen, der Bremer Landeszentrale für politische Bildung und den Volkshochschulen Bremen, Lilienthal-Grasberg-Worpswede, Verden und dem Bildungswerk Niels-Stensen-Haus, Worpheus. Bremen, 1. April 1998.
177. Biographie und berufliche Selbständigkeit in Ostdeutschland.
Jahrestagung der Sektion »Biographieforschung« der Deutschen Gesellschaft für Soziologie an der J.-W.-Goethe-Universität Frankfurt am Main, 29. bis 31. März 1998
178. Inclusion and Exclusion in a Biographical Perspective. Coping Strategies in a Time of Social Change.
European Sociological Association Conference 1997 »20th Century Europe: Inclusion/ Exclusions« an der University of Essex in Colchester. United Kingdom, 27. bis 30. August 1997
179. School-to-Work-Transition after Reunification.
Mit Reinhold Sackmann.
2nd ILM Conference 1997 »Understanding the School-to-Work- Transition« des »International Labor Markets Research Networks« (ILM) in Aberdeen, Scotland, 16.-17. Juni 1997
180. Berufliche Verläufe im Transformationsprozess.
Mit Matthias Rasztar.
Diskussionsforum: »Sozialwissenschaftliche Forschung an der Universität Bremen«, Bremen, 15. Mai 1997

181. Social Change and the Transformation of Work.
Tagung »Cambridge Social Stratification Seminar 1996« der Faculty of Social and Political Sciences – Sociological Research Group der Universität Cambridge. Cambridge. England. 17.-18. September 1996
182. Berufliche Verläufe und Familienbildung im Transformationsprozess.
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann.
Kolloquium, Max-Planck-Institut für Bildungsforschung. Berlin, 12.-13. Juni 1996
183. Beruf und Familie im Transformationsprozess.
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann.
Kolloquium des SFB 186 der Universität Bremen. Bremen, 15. April 1996
184. Trajectories of Coping Strategies in a Post-Socialist Society.
Tagung »Biographical Perspective on Post-Socialist-Societies« der »European Sociological Association« (ESA) in St. Petersburg, Russland, 13.-17. November 1996
185. Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch: Einführung.
Tagung »Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch« an der Humboldt-Universität zu Berlin, 30. Juni bis 1. Juli 1995
186. Die Statuspassage in den Beruf als Prozess der Reproduktion sozialer Ungleichheit. Ein Kommentar.
4. Symposium des Sonderforschungsbereichs 186 der Universität Bremen. 21.-22. September 1995
187. Junge Männer auf dem Weg nach oben. Neue Vergeschlechtlichung des Finanzdienstleistungssektors?
Mit Hasko Hüning.
Tagung »Arbeitsmarktforschung für Sachsen-Anhalt – Neue Ergebnisse« des Ministerium für Arbeit, Soziales und Gesundheit des Landes Sachsen-Anhalt und der KSPW, 5 bis 6. Dezember 1994
188. Intern vor extern – Personalentwicklung und Beschäftigungsbedarfe im Finanzdienstleistungssektor in Sachsen-Anhalt.
Workshop »Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch« an der Humboldt-Universität zu Berlin. Berlin, 30. Juli 1994
189. Personalentwicklung und betriebliche Modernisierung.
Workshop »Lebenslauf und Sozialpolitik« des Graduiertenkollegs »Lebenslauf und Sozialpolitik« der Universität Bremen. Bremen, 8. Februar 1993
190. Personnel Management as a »Gatekeeper« for Individual Career and Life-Course: Research in Progress.
»Summer School 1992« des Graduiertenkollegs »Lebenslauf und Sozialpolitik« der Universität Bremen. Bremen, 22. Juni bis 3. Juli 1992