

## Curriculum Vitae

# Prof. Dr. Olaf Struck

Professor für Arbeitswissenschaft  
 Otto-Friedrich-Universität Bamberg  
 Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften  
 Feldkirchenstraße 21  
 96052 Bamberg  
 Tel.: +49 (0)951 863-2092  
 Mail: [olaf.struck@uni-bamberg.de](mailto:olaf.struck@uni-bamberg.de)



## Inhalt

Ausbildungsgang .....	1
Berufsverlauf.....	2
Publikationen .....	3
Geförderte Forschungsprojekte.....	23
Organisation wissenschaftlicher Tagungen und Workshops .....	27
Mitgliedschaften, Gutachtertätigkeit, Beratung (Auswahl).....	31
Lehre.....	35

Geboren am 20. Mai 1964 in Bremen. Familienstand: verheiratet

## Ausbildungsgang

Sept. 1970 – Mai 1983, Schulbesuche in Bremen, Abitur

Okt. 1983 – Juni 1990, Studium der Soziologie, Nebenfach: Rechtswissenschaften an der Universität Bremen

- Studentische Hilfskrafttätigkeiten u.a. bei:
  - Prof. Wolfgang Jagodzinski und Dr. Steffen Kühnel: Statistiktutorium (1984-1985)
  - Prof. Rüdiger Lautmann, Dr. Jörg Hutter, Dr. Angela Täger: Inhaltsanalyse hist. Gesetze und Akten zu „Sexualdelikten“ (1985-1986)
  - Dr. Meuser zu Inhaltsanalyse von Stellenanzeigen zu Geschlechtergleichstellung (1986)
  - Prof. Hans Haferkamp: Dokumentation zu Theorien sozialen Wandels (1985-1987)
  - Prof. Detlef Krause: Text- und statistische Datenanalysen zur Sozialstrukturanalyse (1987)
  - Prof. Karl F. Schumann: Stat. Analysen zur ost-westdeutschen Migration u. Erwerbsintegration (1988-1990)
- Praktikum beim Senator für Bildung: Erstellung eines statistischen Berichtes zur außerschulischen Jugendbildung im Lande Bremen
- Titel der Diplomarbeit: »Individualisierung und Gestaltungsleistungen im Alltag: Theorie und statistische Modellierung«.  
Gutachter: Prof. Dr. Hans Giegler; Prof. Dr. Ansgar Weymann

Okt. 1990 – Mai 1993 Promotionsstipendium am DFG-Graduiertenkolleg »Lebenslauf und Sozialpolitik« der Universität Bremen, Promotion 1995

- Titel der Promotionsschrift: »Individuenzentrierte Personalentwicklung. Konzepte und empirische Befunde«.  
Gutachter: Prof. Dr. Ansgar Weymann; Prof. Dr. Karl F. Schumann, und mündl. Prüf. Prof. Dr. Walter Heinz

Juli 2005, Habilitation an der Friedrich-Schiller-Universität Jena (Venia Legendi: Soziologie)

- Titel der Schrift: »Flexibilität und Sicherheit. Empirische Befunde, theoretische Konzepte und institutionelle Gestaltung von Beschäftigungsstabilität«. Gutachter: Prof. Dr. Heinrich Best, Prof. Dr. Christoph Köhler, Prof. Dr. Ansgar Weymann

Ausbildungsaufenthalte: 1991, Deutsches Institut der Wirtschaft in Berlin, Datenanalyse mit dem Sozioökonomischen Panel; 1993 und 1996, Zentralarchiv für Umfragedaten in Köln, Seminare zu linearen Strukturgleichungsmodellen und zur Ereignisdatenanalyse;

1998, Essex Summer School zu Ereignisdaten, 1996, 1997 u. 1999, jeweils 2 Monate Universität Edinburgh. Lehre und Forschung zur Sozialpolitik in Großbritannien sowie zur „Schottischen Moralphilosophie“

## Berufsverlauf

Juni 1993 – Mai 1995, Wissenschaftlicher Assistent an der Humboldt Universität zu Berlin Lehrstuhl: Jugend, Familie und Geschlechtersoziologie, Prof. Dr. Hildegard Maria Nickel

- Lehre im Bereich: Arbeits- und Geschlechtersoziologie, soziologische Theorie.
- Beantragung von Forschungsmitteln und Mitarbeit in KSPW-Forschungsprojekten zu »Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch« und zur »Betrieblichen Beschäftigungspolitik«. Vorbereitung, Durchführung und Analyse quantitativer Beschäftigten- und qualitativer Expertenbefragungen.

Juni 1995 – März 2000, Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Sonderforschungsbereich 186 »Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf « der Universität Bremen, Prof. Dr. Ansgar Weymann.

- Projekt »Berufliche Verläufe im sozialen Wandel«, Vorbereitung, Durchführung und Analyse von quali- und quantitativen Befragungen von Berufskohorten sowie von Betriebsfallstudien zur betrieblichen Alters- und Lebenslaufpolitik. Mitarbeit: Erstellung eines Verlängerungsantrages im Sonderforschungsbereich 186
- Lehre zu Arbeits- und Berufssoziologie, Sozialstrukturforschung, soziologische Theorie
- Mitarbeit im zentralen Steuerungsprojekt der Universität Bremen: »Dezentrale Haushaltsbewirtschaftung und Personalentwicklung«.

April 2000 – Sept. 2001, Wissenschaftlicher Assistent an der Universität Leipzig, Lehrstuhl: Sozialpolitik, Prof. Dr. Georg Vobruba.

- Lehre im Bereich: Arbeits-, Berufssoziologie, international vergleichende Wohlfahrtsstaatsforschung, Statistik u. Methoden.
- Mitarbeit, Vorbereitungsgruppe des Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie 2002 in Leipzig.
- Mitarbeit zur Gründung des Sonderforschungsbereich 580 »Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch« der Universitäten Halle und Jena.

Juli 2001 – März 2009: Projektleiter im Sonderforschungsbereich 580 an den Universitäten Jena und Halle.

Okt. 2001 – März 2009, Wissenschaftlicher (Ober-)Assistent an der Friedrich-Schiller-Universität Jena, Arbeitsbereich: Wirtschafts- und Sozialstruktur, Prof. Dr. Christoph Köhler.

- Lehre im Bereich: international vergleichende Sozialstrukturforschung, Organisations-, Arbeits- und Bildungssoziologie, Sozialpolitik, soziologische Theorie, Statistik und Methoden.
- Habilitation. Titel »Flexibilität und Sicherheit«.
- Projektleitung in mehreren Forschungsprojekten, darunter im Sonderforschungsbereich 580, B2 »Betrieb und Beschäftigung im Wandel« und im Hans-Böckler-Stiftungs-Projekt »Arbeit und Gerechtigkeit«,
- Mitarbeit, Vorbereitungsgruppe des Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie 2008 in Jena.

Okt. 2007 – Sept. 2008, Vertretungsprofessor für Soziologie, Schwerpunkt "Empirische Sozialstrukturanalyse" (Prof. Dr. Heike Solga) an der Georg-August-Universität Göttingen

Okt. 2008 – März 2009, Vertretungsprofessor für Soziologie, insbesondere Theorie (Prof. Dr. Reingard Kreckel) an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg

April 2009 bis heute, Professor für Arbeitswissenschaft an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg

## Rufe auf Professorenstellen

Arbeitswissenschaft an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg (2009, angenommen)

Soziologie mit dem Schwerpunkt empirische Sozialforschung, Universität Duisburg-Essen (2009, abgelehnt)

Soziologie mit dem Schwerpunkt Wirtschaft, Organisation, soziale Probleme, Universität Graz (2009, abgelehnt)

Soziologie, Hochschule der Bundesagentur für Arbeit, Schwerin (2009, abgelehnt)

## Publikationen

### Bücher

1. Digitale Logistik. Digitalisierungstechnik, Arbeitsbedingungen, Leistungspolitik und Mitbestimmung in Transportlogistik und Kurier-, Express- und Paketdiensten  
Mit Klaus Schmierl, Pauline Schneider, Franziska Ganesch  
HBS-Study 477, Düsseldorf 2022
2. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen.  
Mit Christoph Köhler u.a.  
VS-Verlag, Wiesbaden 2008
3. Flexibilität und Sicherheit. Empirische Befunde, theoretische Konzepte und politische Gestaltung (in-)stabiler Beschäftigung.  
VS-Verlag, Wiesbaden 2006
4. Arbeit und Gerechtigkeit. Entlassungen und Lohnkürzungen im Urteil der Bevölkerung.  
Mit Gesine Stephan, Christoph Köhler, Alexandra Krause, Christian Pfeifer, Tatjana Sohr  
VS-Verlag, Wiesbaden 2006
5. Individuenzentrierte Personalentwicklung. Konzepte und empirische Befunde. Campus, Frankfurt a.M., New York 1998, unveränderte Neuauflage 2020
6. Finanzmetropole Berlin. Strategien betrieblicher Transformation.  
Mit Hildegard Maria Nickel, Hasko Hüning u.a.  
Leske und Budrich, Opladen 1998
7. Privatwege der Wiedervereinigung. Die deutsche Ost-West-Migration vor der Wende.  
Mit Karl F. Schumann, Gerhard U. Dietz, Manfred Gehrmann, Heidi Kaspras.  
Deutscher Studien Verlag (Statuspassagen und Lebenslauf Band 8), Weinheim 1996
8. Gestaltungschancen und Handlungsgrenzen. Zur Transformation des Finanzdienstleistungssektors in Ostdeutschland.  
Mit Hildegard Maria Nickel, Hasko Hüning, Iris Peinl, Catrin Stock.  
(Kommission zur Erforschung der sozialen und politischen Wandel), Berlin 1995

### Herausgeberwerke

*Arbeit – Macht – Würde. Machtasymmetrien und Würdeverletzungen in Arbeitskontexten*  
Mit Martin Brussig  
DIFIS-Studie 1/2026

1. Berichterstattung zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland. Exklusive Teilhabe – ungenutzte Chancen.  
Dritter Bericht.  
Mit Forschungsverbund Sozioökonomische Berichterstattung (Hg.)  
W. Bertelsmann, Bielefeld 2019
2. lidA - German Cohort Study on Work, Age and Health. Sonderheft Journal for Labour Market Research 48, H. 3  
Mit Joachim Möller, Richard Peter, Angela Rauch, Anita Tisch.  
Springer, Wiesbaden 2015
3. Arbeitsmarkt und Industrielle Beziehungen. Sonderheft Industrielle Beziehungen  
Mit Christoph Köhler und Werner Sesselmeier.  
Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2015
4. Berufliche Qualifikationen - Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme  
Mit Thomas Haipeter, Gernot Müghe , Klaus Schmierl  
Springer VS Verlag, Wiesbaden 2013
5. Betriebliche Beschäftigungssysteme. Sonderheft Industrielle Beziehungen.  
Mit Dorothea Alewell.  
Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2012

6. Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy  
Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2011
7. Stützen für qualifizierte Facharbeit: Ansätze zum Ausgleich von Stabilität und Flexibilität im Betrieb und auf dem Arbeitsmarkt.  
Mit Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Dorothea Voss-Dahm.  
VS-Verlag, Wiesbaden 2011
8. Arbeitsmarkt und Sozialpolitik. Kontroversen um Effizienz und soziale Sicherheit  
Herausgabe mit Hartmut Seifert.  
VS-Verlag, Wiesbaden 2009
9. Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische und theoretische Befunde.  
Herausgabe mit Christoph Köhler.  
Rainer Hampp Verlag, München, Mering 2004, 2. Aufl. 2005
10. Generationenaustausch im Unternehmen. Empirische Befunde zum Altersaustausch und Erfahrungstransfer.  
Herausgabe mit Rainer George.  
Rainer Hampp Verlag, München, Mering 2000

## **Zeitschriftenaufsätze (peer reviewed)**

*A systematic review on chronobiological work design in the day shift - effects on well-being and performance*

*Mit Lisa Fraunhofer, Regina Escher; Thomas Spittler*

*Eingereicht in: European Journal of Work an Organizational Psychology (1. Begutachtung)*

*Dual Vocational Training and Flexibility: The Role of Training Content in Explaining Horizontal Mobility.*

*Mit: Julia Müller, Lea Ahrens, Franziska Ganesch*

*Eingereicht in: Swiss Journal of Sociology (1. Begutachtung)*

*The perceived attractiveness of nursing jobs in the population: Findings from a factorial survey*

*Mit: Richard Wolff, Monika Senghaas, Gesine Stephan*

*Eingereicht in: The European Journal of Health Economics (1. Begutachtung)*

*Public perception on the appropriate remuneration for different working conditions of nurses?*

*Mit: Christopher Osiander, Monika Senghaas, Richard V. Wolff*

*Eingereicht in: Journal of Labour Market Research (2. Begutachtung)*

1. Skilled Labour Immigration A vignette analysis on the willingness to accept migrants from outside the EU  
Mit Christopher Osiander, Richard Wolff  
In: Journal for Labour Market Research 59, (14), 2025, online
2. Continuous vocational education and training and new technologies - On the importance of educational level and technology in the workplace  
Mit Andreas Stöckl  
In: Journal for Labour Market Research, 59 (12), 2025, online
3. Digitale Lehr- und Lernlabore zur Förderung digitalitätsbezogener Professionskompetenzen in der Lehrkräftebildung  
Mit Anja Gärtig-Daugs, Karl-Heinz Gerholz, Pascal Gutjahr, Konstantin Lindner, Denis Messig, Jennifer Paetsch, Marisa Pensel, Nicholas Peterson, Philipp Schlottmann, Anne Schlosser, Pauline Schneider, Olaf Struck, Theresia Witt  
In: Journal für LehrerInnenbildung 1, 2025, 52-62
4. Does organizational context matter? An examination of the factors influencing employees' judgments on minimum wage increases.  
Mit: Matthias, Dütsch; Monika Senghaas; Gesine Stephan  
In: Journal for Labour Market Research 59, (1), 2025, 1-15, online
5. Digitale Technik und schwindende Machtressourcen in der Transportlogistik 4.0  
Mit Pauline Schneider  
In: WSI-Mitteilungen 76(1) 2024, 3-9

6. Which Duration of Unemployment Benefits is Perceived as Being Just for Which Groups? Results from a Factorial Survey Experiment in Germany  
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan, Richard Wolff  
In: Social Policy and Society 23 (1), 2024: 103-123  
(five-person shortlist for an SPA award (Cambridge University Press Awards for Excellence in Social Policy Scholarship: Social Policy and Society)
7. Sozialpartnerschaft. Probleme und Möglichkeiten ihrer Vitalisierung für Transformationsaufgaben.  
In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Vol. 92(4), 2023: 35-48
8. The perceived fair duration of unemployment benefits for older workers. The role of lifetime achievements in the labour market.  
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan, Richard Wolff  
In: International Journal of Social Welfare 32, (2) 2023, 164-177
9. Fairness perceptions regarding in-work benefits: A survey experiment  
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan  
In: International Journal of Sociology and Social Policy 42, (13/14), 2022, 30-49
10. Justice perceptions of occupational training subsidies: Findings from a factorial survey  
Mit Richard Wolff, Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan  
In: Journal for Labour Market Research 56(6), 2022, online
11. The impact of informal communication on the quality and productivity of digital collaborative work.  
Mit Andreas Stöckl  
In: Work 72(4), 2022, 1655-1671
12. Digitale Technik einfach gemacht. Der Einfluss betrieblicher Lerngelegenheiten auf die Nutzung digitaler Datenbanken  
Mit Andreas Stöckl  
In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft 76(1), 2022, 10-23
13. Digitalisierung und Arbeitsqualität in der Transportlogistik. Qualitative und quantitative Befunde aus Deutschland.  
Mit: Pauline Schneider, Franziska Ganesch, Klaus Schmierl  
In: Soziale Welt (Sonderheft: Arbeits- und Beschäftigungsqualität in digitalen Arbeitswelten – Veränderungspotentiale und methodische Herausforderungen) 72(4), 2021, 483-513
14. Längeres Arbeitslosengeld in der Krise? Covid-19 und die angemessene maximale Bezugsdauer.  
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan  
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 73(3), 2021, 419-448
15. Flexibilitätsinstrumente am Arbeitsmarkt in der Corona-Krise  
Mit Matthias Dütsch, Daniel Fackler, Christian Hohendanner  
In: WSI-Mitteilungen 74(6), 2021, 435-445
16. „Gläserne“ Paketbot\*innen – Arbeitsbedingungen und Mitbestimmung in Kurier-, Express- und Paketdiensten.  
Mit Klaus Schmierl, Pauline Schneider  
In: WSI-Mitteilungen 74(6), 2021, 472-478
17. Erfolgreiche Einführung von Enterprise Collaboration Systems: Work Design und Mitarbeiterpartizipation als Voraussetzung für Nutzungsakzeptanz?  
Mit Susanne Sczogiel, Stephanie Schmitt-Rüth, Andreas Stöckl  
In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft 75, 2021(4), 491-504
18. Strukturwandel in Ostdeutschland. Wirtschaftliche und soziale Folgen 30 Jahre nach dem Fall der Mauer.  
In: Sozialer Fortschritt 69 (6-7), 2020, 375-394
19. Arbeitsplatzmobilität zwischen Nord-, Ost- und Süddeutschland. Zu individuellen Erfolgsfaktoren für Einkommenszuwächse.  
Mit Franziska Ganesch und Matthias Dütsch  
In: Sozialer Fortschritt 69 (6-7), 2020, 417-444
20. Fluchtmigration und Arbeitsmarktintegration  
In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis 2 (2), 2019, 11-28

21. Regionale Mobilität am Arbeitsmarkt. Individuelle, betriebliche und wirtschaftsstrukturelle Determinanten von Mobilität und Einkommen  
Mit Franziska Ganesch und Matthias Dütsch.  
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 71 (2), 2019, 181-210
22. Employment trajectories in heterogeneous regions: Evidence from Germany  
Mit Matthias Dütsch und Franziska Ganesch.  
In: Advances in Life Course Research 40, June 2019, 43-84
23. Education Processes in Life-Course-Specific Learning Environments  
Mit Thomas Bäumer, Eckhard Klieme, Susanne Kuger, Kai Maaz, Hans-Günther Roßbach, Ludwig Stecher  
In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft (Sonderheft: Education as a Lifelong Process). 2019, 83-99
24. Vorzug Ganztagschule? Zusammenhänge ganztägigen Lernens mit der Kompetenzentwicklung im Bereich Lesen und Mathematik  
Mit Thomas Bäumer und Tobias Linberg.  
In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft 21(6). 2018, 1205-1227
25. Anforderungen an Datenstrukturen in der Arbeits- und Arbeitsmarktforschung  
Mit Franziska Ganesch.  
In: WSI Mitteilungen 71(4), 2018, 307-316
26. Probleme der Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten.  
In: WSI Mitteilungen 71(2), 2018, 105-113
27. Arbeitsentgelte und Gerechtigkeit. Eine Szenarienanalyse zur Lohnpolitik von Berufsgewerkschaften  
Mit Matthias Dütsch, Gesine Stephan.  
In: Industrielle Beziehungen 24(3), 2017, 271-295
28. Bonuszahlungen an Geschäftsführungen: Wodurch werden Gerechtigkeitsurteile von Erwerbstägigen beeinflusst?  
Mit Matthias Dütsch, Gesine Stephan.  
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 69(3), 2017, 473-501
29. Do workers perceive high wage settlements of craft unions as fair?  
Mit Christian Pfeifer, Gesine Stephan, Matthias Dütsch.  
In: Applied Economics Letters. 24(15), 2017, 1093-1096
30. Bonuszahlungen an Manager. Eine Szenarienanalyse zu Gerechtigkeitsurteilen.  
Mit Matthias Dütsch, Gesine Stephan.  
In: WSI-Mittelungen 69(2), 2016, 85-94
31. Hohe Gehaltssteigerungen durch Berufsgewerkschaften – Gerechtigkeitsbewertungen und Folgewirkungen.  
Mit Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Gesine Stephan.  
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 66(4), 2014, 517-548
32. When are bonus payments for managers perceived as fair? Results from a quasi-experiment  
Mit Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Gesine Stephan.  
In: Economics Letters 125, 2014(1), 130-133
33. Employment trajectories in Germany: Do firm characteristics and regional disparities matter?  
Mit Matthias Dütsch.  
In: Journal for Labour Market Research 47(1-2), 2014, 107-127
34. Atypische Beschäftigungen im Erwerbsverlauf: Eine Analyse der Determinanten und Risiken für den Erhalt beruflicher Qualifikationen.  
Mit Matthias Dütsch.  
In: Industrielle Beziehungen 21(1), 2014, 58-77
35. Arbeit zur falschen Zeit am falschen Platz? Eine Matching-Analyse zu gesundheitlichen Beanspruchungen bei Schicht- und Nachtarbeit.  
Mit Matthias Dütsch, Verena Liebig und Angelina Springer.  
In: Journal for Labour Market Research 47, 2014, 245-272

36. Erosion oder Stabilität der Berufsfachlichkeit? Eine Analyse der Entwicklung und Determinanten beruflicher Mobilität  
Mit Matthias Dütsch und Verena Liebig.  
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie u. Sozialpsychologie 65(3), 2013, 505-531
37. Learn from the crisis. Requirements for the constitution of labor market and welfare state reforms.  
Mit Matthias Dütsch  
In: Economia & Lavoro 47(2), 2013, 107-119
38. Gesicherte Mobilität am Arbeitsmarkt: Zur Bedeutung berufsfachlicher Qualifikationen in geschlossenen und offenen Beschäftigungssystemen  
Mit Matthias Dütsch.  
In: Industrielle Beziehungen 19(2) (Sonderheft Beschäftigungssysteme) 2012, 154-186
39. Flexibilität als Problem?  
In: Sozialer Fortschritt / German Review of Social Policy 59(12), 2010, 291-296
40. Zukunftslos aktiviert oder zukunftsfähig investiert? Zur Übergangssicherung in einer flexiblen Arbeitswelt  
Mit Susanne Gerstenberg, Alexandra Krause, Ina Krause  
In: WSI-Mitteilungen 62(10), 2009, 519-525
41. Entlassungen: Gerechtigkeitsempfinden und Folgewirkungen. Theoretische Konzepte und empirische Ergebnisse  
Mit Christian Pfeifer, Alexandra Krause.  
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 60(1), 2008, 98-117
42. Fairness and the employment contract: North American regions versus Germany  
Mit Knut Gerlach, David Levine, Gesine Stephan.  
In: Cambridge Journal of Economics 32, 2008(3), 421-439
43. Generalisierung von Beschäftigungsrisiken oder anhaltende Arbeitsmarktsegmentation?  
Mit Christoph Köhler, Kai Loduvici.  
Berliner Journal für Soziologie 17(3), 2007, 387-406
44. The German model of employment and segmentation - tendencies of change  
Mit Burkart Lutz, Christoph Köhler, Holle Grünert.  
In: Société et Economie 28 (Sonderband: Socio-Économie du travail), 2007, 1057-1088
45. Instabile Beschäftigung. Neue Ergebnisse zu einer alten Kontroverse.  
Mit Michael Grotheer, Christoph Köhler, Tim Schröder.  
In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 59(2), 2007, 294-317
46. Die Ausweitung von Instabilität? Beschäftigungsduern und betriebliche Beschäftigungssysteme (BBSS).  
Mit Christoph Köhler, Ina Goetzelt, Michael Grotheer, Tim Schröder  
In: Arbeit – Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik 15(3), 2006, 167-179.
47. Beschäftigungsstabilität: Entwicklung und Arbeitszufriedenheit. Ergebnisse aus der IAB-Beschäftigtenstichprobe 1975-1997 und der BIBB/IAB-Erhebung.  
Mit Michael Grotheer.  
In: Mitteilungen der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 37(1), 2003, 300-328
48. Stabilität und De-Stabilität am betrieblichen Arbeitsmarkt. Eine Untersuchung zur betrieblichen Übergangspolitik in west- und ostdeutschen Unternehmen.  
Mit Julia Simonson.  
In: Arbeit – Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik 9(3), 2001, 219-237
49. Betriebliche Lebenslaufpolitik in ostdeutschen Unternehmen.  
In: Mitteilungen der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 32(3), 1999, 315-330
50. Aufbruch im Umbruch. Strukturwandel und Personalpolitik im ostdeutschen Finanzdienstleistungssektor.  
In: Zeitschrift für Personalforschung 12(4), 1998, 452-473

## Weitere Zeitschriftenaufsätze

*Unsicherheit oder Zuversicht bei digitalem Wandel und KI. Gesellschaftlicher Zusammenhalt beginnt vor Ort  
Erscheint in: uni.vers. 2026*

1. Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen in der Pflege: Hohe Arbeitsbelastung, aber zumindest in der kurzen Frist kein „Pflexit“.  
Mit Heusler, Anna; Kunaschk, Max; Osiander, Christopher; Senghaas, Monika; Stephan, Gesine; Wolff, Richard  
In: IAB-Forum 23. April 2025,
2. Bürokratie braucht Leitplanken  
SPW, Heft 3, 2024. 58-60
3. Wachstum? Und wie! Ein Essay zu Wachstumskritik, Energiezuwachs, Wachstum und staatlicher Steuerungsnotwendigkeit  
In: SPW, Heft 253, 2022, 24-27
4. Lebenskraft und Arbeitsfreude erhalten. Arbeitsbelastung: Ursache, Wirkung, Maßnahmen.  
In: uni.vers. 2022, 60-63
5. Lehrkräfte auf die digitale Transformation an Schulen vorbereiten – DigiLLabs als Innovationszentren in der Lehrerbildung an der Universität Bamberg  
Mit: Anja Gertig-Daugs, Lisa Dücker, Karl-Heinz Gerholz, Jorge Groß, Konstantin Lindner, Jürgen Paul, Ute Schmid, Anna Steinweg, Prof. Dr. Renata Szczepania  
In: SchulVerwaltung Bayern. Zeitschrift für Schulentwicklung und Schulmanagement 38(10), 2021, 280-283
6. Erwerbsarbeit und Familie vereinbaren. Das Problem mit der Flexibilität.  
In: Stimme der Familie 68(2), 2021, 17-19
7. (Un)ersetzbare Personal. Qualifikationen am Arbeitsmarkt bestimmen den Einsatz digitaler Technik.  
Mit Franziska Ganesch, Pauline Schneider, Andreas Stöckl  
In: uni.vers. 2021, 24-27
8. Engels und die (Arbeits- und Industrie-)Soziologie. Ein Essay.  
In: SPW, H. 240, 2020, 77-80
9. Bildungsexpansion, soziale Mobilität und die Bedeutung von frühen Lernumwelten.  
In: Im Dialog mit China, Schriftenreihe zur Gesellschaftspolitik in Deutschland und China, Bd. 13, 2019, 79-91  
(教育扩张、社会流动, 和早期学习环境的重要性. In: 对话中国, 第 13 册, 93-101)
10. Strukturwandel in Ostdeutschland nach der Wiedervereinigung. Wirtschaftliche und soziale Folgen.  
In: Im Dialog mit China, Schriftenreihe zur Gesellschaftspolitik in Deutschland und China Bd. 13, 2019, S. 103-121  
(两德统一后东德结构转型的经济 第 和社会影响. In: 对话中国, 第 13 册, 123- 135)
11. Education Processes in Life-Course-Specific Learning Environments  
Mit Thomas Bäumer, Eckhard Klieme, Susanne Kuger, Kai Maaz, Hans-Günther Roßbach, Ludwig Stecher  
In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft (Sonderheft: Education as a Lifelong Process). 2019, 83-99
12. Professionalität: Bedeutung und Nutzen  
In: Leitfaden 6, H. 2, 2017, 4-8
13. Arbeitswelt 4.0.  
In: Technik in Bayern. H 1, 2016, 7-8
14. Current and future challenges for a long and healthy working life.  
Mit Richard Peter, Angela Rauch, Anita Tisch  
In: Journal for Labour Market Research 48, 2015, S. 193-194
15. Geschlossene Gesellschaften. Themenpapier zum 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie.  
In: Soziologie 44(4), 2015, 459-464
16. Arbeit 4.0. Mensch gegen Maschine  
In: Magazin Mittbestimmung. ONLINE Ausgabe 06/2015

17. Psychische Belastungen. Ursachen, Wirkungen, Maßnahmen  
In: SPW, H. 195, 2013, 18-23
18. Einleitung zum Schwerpunkttheft "Betriebliche Beschäftigungssysteme"  
Mit Dorothea Alewell.  
In: Industrielle Beziehungen 19(2), 2012, 85-89
19. Arbeitsmarktpolitik und Arbeitsmarkt. Eine knappe Bilanz der letzten 10 Jahre  
Mit Roland Back, Matthias Dütsch, Verena Liebig.  
In: Vorgänge 49(3), 2010, 18-26
20. Beschleunigt, aktiviert, zukunftsfähig? Arbeit und Leben im Kapitalismus. Editorial.  
Mit Christoph Köhler.  
In: WSI-Mitteilungen 62, H. 10. 2009, 518
21. Die sorgenvolle Zukunft der Arbeit: Flexibilität benötigt Sicherheiten  
In: SPW 164, 2008, 16-19
22. Prekäre Freiheiten der Lebensführung.  
In: SPW. H. 150, 2006, 26-29
23. Die „demographische Zeitbombe“. Sie tickt seit langem doch explodieren muss sie nicht!  
In: SPW. H. 135. 2004, S. 52-55
24. Soziale Gerechtigkeit zwischen Effizienz und Sicherheit.  
In: SPW, H. 133, 2003, 13-16
25. Die Regulierung atypischer Beschäftigung.  
Mit Jörg Deml.  
In: SPW, Heft 98, 1997, 14-19
26. Tigersprung oder Katzenjammer. Ein Essay zu Südostasien.  
In: SPW, Heft 94, 1997, 45-50.
27. Berufseintritt als Risikopassage.  
In: Impulse aus der Forschung. (Universität Bremen) Heft 22, 1997, 9-15
28. Bankenstrategien in der Bundesrepublik Deutschland.  
In: SPW, Heft 87. 1996, 41-46

## Buchaufsätze

*Bildung für Handlungsspielräume in der betrieblichen Arbeit: Was wissen wir und was nicht?*  
*Erscheint in Ullrich Bauer, Karin Büchter, Gabriele Molzberger (Hg.): Jahrbuch für Bildung und Arbeit: Nach dreißig Jahren: Bildung für Arbeit und Leben. 2026*

*Technology, AI and vocational training: Utilising the opportunities of transformation and qualification.*  
*Erscheint in: Festschrift anlässlich der Emeritierung von Prof. R. Sackmann 2026*

1. Bedingungsfaktoren eines erfolgreichen Blended Learnings  
Mit Pia; Kastl, Andreas Stöckl  
In Bedingungsfaktoren eines erfolgreichen Blended Learnings. Springer Fachmedien, Springer VS, Wiesbaden 2024, 9-28
2. Refugee Migration 2014 to 2018 and Labour Market Integration  
In: Blättel-Mink, Birgit; Noack, Torsten; Onnen, Corinna, Späte, Katrin; Stein-Redent, Rita (Hg.): Refuge. Social Science Debates. Springer Verlag, Wiesbaden, 2024, 11-28
3. Digitale Kooperationssysteme im Mittelstand: innovative Kommunikations- und Kooperationsprozesse in der digitalen Arbeitswelt.  
Mit Julia Boppert, Klaus Schmierl, Susanne Sczogiel, Andreas Stöckl  
In: Nitsch, Verena; Brandl, Christopher; Häußling, Roger; Roth, Philip; Gries, Thomas; Schmenk; Bernhard (Hg.): Digitalisierung der Arbeitswelt im Mittelstand 2: Ergebnisse und Best Practice des BMBF-Förderorschwerpunkts "Zukunft der Arbeit: Mittelstand – innovativ und sozial". Springer Nature, Berlin 2023, 109 138

4. Betriebliche Beschäftigungssysteme.  
In: Bohn, R.; Hirsch-Kreinsen, H.; Pfeiffer, S.; Will-Zocholl, M. (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie. Nomos/ edition sigma, Berlin 2023 (3. Aufl., Beitrag überarbeitet),, 115-118.
5. Erwerbsarbeit.  
In: Hirsch-Kreinsen, Hartmut / Minssen, Heiner (Hg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie. Nomos/ edition sigma, Berlin 2023 (3. Aufl.), 149-153
6. Exkurs: Arbeitssoziologische Einordnung der Einstellungen junger Zahnärztinnen und Zahnärzte in den gesamtgesellschaftlichen Kontext.  
In: Kettler, Nele. Mit Beiträgen von Jasmin Siri und Olaf Struck: Junge junger Zahnärztinnen und -ärzte. Berufsbild – Patientenversorgung – Standespolitik. Deutscher Zahnärzteverlag, Köln 2021, 65-85
7. Betriebliche Beschäftigungssysteme und ungleiche Erwerbschancen  
Mit Matthias Dütsch.  
In: Forschungsverbund Sozioökonomische Berichterstattung (Hg.): Exklusive Teilhabe – ungenutzte Chancen. Dritter Bericht zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland. W. Bertelsmann, Bielefeld 2019, 377-410
8. Betriebs- und raumstrukturelle Einflüsse der Beschäftigungsstabilität von Frauen.  
Mit Franziska Ganesch, Matthias Dütsch  
In: Burzan, Nicole (Hg). Komplexe Dynamiken globaler und lokaler Entwicklungen: Der Verhandlungsbund des 39. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie vom 24.-28. September 2018 in an der Georg-August-Universität Göttingen. Campus, Frankfurt 2019  
[http://publikationen.sozиologie.de/index.php/kongressband\\_2018/article/view/1016/1270](http://publikationen.sozиologie.de/index.php/kongressband_2018/article/view/1016/1270)
9. Zwischen Hoffnung und Realität: Die Wirkung von Ganztagschule auf die Schülerkompetenzen in Lesen und Mathematik. Befunde einer Analyse von Längsschnittdaten des Nationalen Bildungspanels (NEPS)  
Mit Tobias Linberg, Thomas Bäumer  
In: Hollenbach-Biele, Nicole / Zorn, Dirk (Hg.): Gute Ganztagschulen entwickeln. Zwischenbilanz und Perspektiven. Bertelsmann Stiftung, Gütersloh 2019, 31-41
10. Betrieb und Arbeitsmarkt  
Abraham, Martin / Hinz, Thomas (Hg.): Arbeitsmarktsoziologie: Probleme, Theorien. VS-Verlag, Wiesbaden 2018 (3. Aufl., Beitrag erheblich überarbeitet). 193-224
11. Berufliche Qualifikationsrisiken jenseits des „Normalarbeitsverhältnisses“  
Mit Matthias Dütsch.  
In: Muckenhuber, Johanna / Hödl, Joseph / Griesbacher, Martin (Hg.): Normalarbeit. Nur Vergangenheit oder auch Zukunft? Transcript Verlag, Bielefeld 2018. 289-304
12. Krise der Arbeitsgesellschaft? Der Bamberger Soziologiekongress 1982 im Rückblick und Ausblick im Kontext von Digitalisierung, Arbeitsmarkt- und Qualifikationsentwicklung.  
In: Lessenich, Stephan (Hg.): Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016. Campus, Frankfurt 2017
13. Fluchtmigration und Probleme der Arbeitsmarktkinklusion.  
Mit Christoph Köhler  
In: Lessenich, Stephan (Hg.): Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016. Campus, Frankfurt 2017
14. Betriebliche Beschäftigungssysteme und Arbeitsmarktsegmentierung.  
Mit Matthias Dütsch, Franziska Ganesch  
In: Lessenich, Stephan (Hg.): Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016. Campus, Frankfurt 2017
15. Ambivalenzen geschlossener und offener Gesellschaften. Einführung und Begrüßung zum 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie.  
In: Lessenich, Stephan (Hg.): Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016. Campus, Frankfurt 2017

16. Berufe, Berufsgewerkschaften und Lohngerechtigkeit  
Mit Matthias Dütsch.  
In: Lessenich, Stephan (Hg.): Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016. Campus, Frankfurt 2017
17. Betriebliche Beschäftigungssysteme.  
In: Hirsch-Kreinsen, Hartmut / Minssen, Heiner (Hg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie. edition sigma, Berlin 2017 (2. Aufl., Beitrag erheblich überarbeitet), 88-91
18. Europäische Arbeitsmärkte – Arbeitsmarkt Europa  
Dörre, Klaus /Jürgens, Kerstin / Matuschek, Ingo (Hg.): Arbeiten in Europa. Marktfundamentalismus als Zerreisprobe. Campus, Frankfurt 2014, S.125-144
19. Demographische Entwicklung als Herausforderung. Ein essayistischer Rück- und Vorausblick.  
In: Amann, Anton / Kolland, Franz (Hg.): Paradiese des Alters? Freiheit und Notwendigkeit. VS-Verlag, Wiesbaden 2014. (veränderte Fassung für die 2. Auflage), 317-339
20. Arbeitswissenschaft.  
In: Endruweit, Günter u.a.: Wörterbuch der Soziologie. UVK/UTB, Konstanz 2014, 32-34
21. Betriebliche Beschäftigungssysteme.  
In: Hirsch-Kreinsen, Hartmut / Minssen, Heiner (Hg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie. edition sigma, Berlin 2013. 135-139
22. Geschlossene und offene Beschäftigungssysteme: Eine Analyse der Entwicklungen und Determinanten anhand beruflicher Mobilitätsprozesse  
Mit Matthias Dütsch.  
In: Haipeter, Thomas / Müghe, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg.): Berufliche Qualifikationen - Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Springer VS Verlag, Wiesbaden 2013, 157-196
23. Berufliche Qualifikationen in offenen und geschlossenen Beschäftigungssystemen – Eine Einführung  
Mit Thomas Haipeter, Gernot Müghe, Klaus Schmierl.  
In: Haipeter, Thomas / Müghe, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg.): Berufliche Qualifikationen - Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Springer VS Verlag, Wiesbaden 2013, 9-36
24. Generalisierung von Unsicherheit? Transformationen des ost-westdeutschen Arbeitsmarktes.  
Mit Alexandra Krause, Alexandra Böhm, Susanne Gerstenberg, Christoph Köhler, Stephan Schröder. In: Best, Heinrich / Holtmann, Everhard (Hg.): Aufbruch der entsicherten Gesellschaft. Deutschland unterwegs nach der Einigung. Entwicklungen seit dem Systemumbruch. Frankfurt/Main: Campus 2012, 222-235
25. Berufliche Fachlichkeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität am Arbeitsmarkt.  
Mit Gerhard Bosch, Matthias Dütsch, Christine Franz, Gernot Müghe, Klaus Schmierl, Oliver Schweer  
In: Bullinger, Angelika C. u.a. (Hrsg.) Balance-Konferenzband. Arbeitsgestaltung. Beiträge zur 2. Jahrestagung des BMBF-Förderschwerpunkts Balance: Flexibilität und Stabilität in einer sich wandelnden Arbeitswelt. Göttingen, Cuvillier, 2012, 167-177
26. Stützen für qualifizierte Facharbeit: Ansätze zum Ausgleich von Stabilität und Flexibilität im Betrieb und auf dem Arbeitsmarkt.  
Mit Gerhard Bosch, Gernot Müghe, Klaus Schmierl, Dorothea Voss-Dahm.  
In: Voss-Dahm, Dorothea / Müghe, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg.): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, 11-25
27. Muster interner und externer Personalanpassungsformen. Eine Analyse anhand des IAB-Betriebspanels 2007.  
Mit Matthias Dütsch  
In: Voss-Dahm, Dorothea / Müghe, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg.): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, 245-284
28. Berufsfachlichkeit fördernde Ansätze der Organisations- und Personalentwicklung. Eine Dokumentation anhand des SFB-B2-Betriebspanels  
Mit Matthias Dütsch, Delia Wiest, Angelina Springer u.a.  
In: Voss-Dahm, Dorothea / Müghe, Gernot / Schmierl, Klaus / Struck, Olaf (Hg.): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, 285-296

29. Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy. An Introduction  
In: Struck, Olaf (Hg.): Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy. Rainer Hampp-Verlag, München, Mering 2011, 7-15
30. Europäische Flexicurity – Eine Leitidee im Fokus einer Theorie gesellschaftlichen Wandels  
In: Eigmüller Monika / Mau, Steffen (Hg.): Gesellschaftstheorie und Europapolitik. Sozialwissenschaftliche Ansätze zur Europaforschung. VS-Verlag, Wiesbaden 2010, 379-410
31. Abstiegssorgen der Mitte“ – Flexibilität benötigt Sicherheiten.  
In: Castel, Robert / Dörre, Klaus (Hg.): Prekarität, Abstieg, Ausgrenzung. Die soziale Frage am Beginn des 21. Jahrhunderts. Campus Verlag, Frankfurt a.M., New York 2009. 269-281
32. Arbeitsmarkt und Sozialpolitik – Eine Einführung.  
Mit Hartmut Seifert.  
In: Struck, Olaf / Seifert, Hartmut (Hg.): Arbeitsmarkt und Sozialpolitik. Kontroversen um Effizienz und Sicherheit. VS-Verlag, Wiesbaden 2009. 7-13.
33. Arbeitsmarkt und Sozialpolitik – Flexibilität benötigt Sicherheiten.  
Mit Hartmut Seifert.  
In: Struck, Olaf / Seifert, Hartmut (Hg.): Arbeitsmarkt und Sozialpolitik. Kontroversen um Effizienz und soziale Sicherheit. VS-Verlag, Wiesbaden 2009. 53-75.
34. Arbeitsplatzunsicherheit: Herausforderungen und Bewältigungsstrategien.  
Mit Ina Götzelt, Alexandra Krause, Tim Schröder.  
In: Rehberg, Karl-Siegbert (Hg.): Die Natur der Gesellschaft. Verhandlungen der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006, Teil 2. Campus, Frankfurt a.M./ New York 2008
35. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Ansätze, Ergebnisse, Ausblick.  
Mit Christoph Köhler.  
In: Köhler, Christoph / Struck, Olaf u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. 11-30
36. Vordringlichkeit des Befristeten? Zur Theorie und Empirie offener Beschäftigungssysteme.  
Mit Tim Schröder, Carola Włodarski.  
In: Köhler, Christoph / Struck, Olaf u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. 144-200
37. Innovation und Beschäftigungsstabilität.  
Mit Ina Krause / Tim Schröder.  
In: Köhler, Christoph / Struck, Olaf u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. 201-216
38. Risiken und Nebenwirkungen von Entlassungen. Gerechtigkeitsbewertungen und ihre Handlungsfolgen.  
Mit Alexandra Krause.  
In: Köhler, Christoph / Struck, Olaf u.a.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008. 217-240
39. Demographische Entwicklung als Herausforderung. Ein Essay zu Entwicklung und Bewältigungsstrategien.  
In: Amann, Anton / Kolland, Franz (Hg.): Paradiese des Alters? Freiheit und Notwendigkeit. VS-Verlag, Wiesbaden 2007. 275-295
40. Gerechtigkeit und Gleichheit. Zu Kontinuität und Differenziertheit zentraler Grundwerte in der sozialdemokratischen Programmgeschichte.  
Juso Hochschulgruppen (Hg.): Gleichheit und Gerechtigkeit (Arbeitsheft 107). Berlin 2007, 20-32
41. Warum eine Studie zum Thema „Arbeit und Gerechtigkeit“?  
Mit Gesine Stephan und Christoph Köhler.  
In: Struck, Olaf / Gesine Stephan u.a.: Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, 11-16
42. Theoretischer Bezugsrahmen und methodischer Ansatz  
Mit Gesine Stephan und Christoph Köhler.  
In: Struck, Olaf / Gesine Stephan u.a.: Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, 17-32

43. Arbeitsmotivation, Fluktuation, Krankenstand – wie wirken sich Entlassungen und Lohnsenkungen aus?  
In: Struck, Olaf / Gesine Stephan u.a.: Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, 87-104
44. Gerechtigkeitsurteile im internationalen Vergleich  
Mit Gesine Stephan.  
In: Struck, Olaf / Gesine Stephan u.a.: Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, 121-138
45. Arbeit und Gerechtigkeit: Ein Fazit  
Mit Gesine Stephan und Christoph Köhler.  
In: Struck, Olaf / Gesine Stephan u.a.: Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung. VS-Verlag, Wiesbaden 2006, 139-144
46. Ursachen betrieblicher Beschäftigungsduern: Theoretische Zugänge und empirische Befunde anhand des SFB 580-B2-Betriebspanels.  
Mit Tim Schröder.  
In: Nienhäuser, Werner (Hg.): Beschäftigungspolitik von Unternehmen. Theoretische Erklärungsansätze und empirische Erkenntnisse. Rainer Hampp Verlag, München, Mering 2006, 39-67
47. Betrieb und Arbeitmarkt  
In: Abraham, Martin / Hinze Thomas (Hg.): Arbeitsmarktsoziologie: Probleme, Theorien. VS-Verlag, Wiesbaden 2005, 169-198
48. Trajectories of Coping Strategies in Eastern Germany.  
In: Miller, Robert (Ed.): Biographical Research Methods (Four-Volume Set). Part One: Time and Biographical Research, Sage Publications, Thousand Oaks 2005, 133-149 (zuerst erschienen in Humphrey, Robin u.a. (Ed.): Biographical Research in Eastern Europe. Ashgate, Aldershot, Hampshire 2003)
49. Schutzzone Organisation – Risikozone Markt? Entlassungen: Gerechtigkeitsbewertungen und Handlungsfolgen  
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause, Christian Pfeifer, Tatjana Sohr.  
Kronauer, Martin / Linne, Gudrun (Hg.): Flexicurity. Die Suche nach Sicherheit in der Flexibilität. Sigma Verlag, Berlin 2005, 295-316
50. Generationen als zeitdynamische Strukturierung von Gesellschaften und Organisationen.  
In: Szydlik, Marc (Hrsg.): Generation und Ungleichheit. VS-Verlag, Wiesbaden 2004, 51-76
51. Beschäftigungsstabilität im Wandel? Eine problemorientierte Sicht auf den Untersuchungsgegenstand.  
Mit Christoph Köhler.  
In: Struck, Olaf / Köhler, Christoph. (Hg.): Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen. Rainer Hampp Verlag: München, Mering 2004, 7-20
52. Determinanten von Beschäftigungsstabilität: Chancen und Risiken von „Entrants“ im ost-westdeutschen Vergleich.  
Mit Michael Grotheer, Lutz Bellmann, Tilo Gewiese.  
In: Struck, Olaf / Köhler, Christoph (Hg.): Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen. Rainer Hampp Verlag: München, Mering. 2004, 125-156
53. Trajectories of Coping Strategies in Eastern Germany.  
In: Humphrey, Robin / Miller, Robert / Zdravomyslova, Elena (Ed.): Biographical Research in Eastern Europe. Ashgate, Aldershot, Hampshire 2003, 211-224
54. Betriebliche Beschäftigungs(in)stabilität: Ursachen und Folgen für die Arbeitszufriedenheit.  
Mit Michael Grotheer.  
In: Allmendinger, Jutta (Hg.): Entstaatlichung und soziale Sicherheit. Verhandlungen des 31. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Leipzig 2002. Arbeitsgruppen-, Sektionssitzungen und Ad-hoc-Gruppen-Beiträge. Leske und Budrich. Opladen 2003
55. Zur betrieblichen Entwicklung von didaktischen Methodenkonzeptionen.  
In: Wingens, Matthias / Sackmann, Reinhold (Hg.): Ausbildung und berufsstruktureller Wandel in der Wissensgesellschaft. Juventa Verlag, Weinheim und München 2002, 213-228

56. Demographie und Strukturbruch – Zur nachhaltigen demographischen Verwerfung auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt.  
In: Heinrich-Böll-Stiftung (Hg.): Zukunft der Arbeit V: Demographische Entwicklung. Dokumentation einer internationalen Konferenz der Heinrich-Böll-Stiftung in der Reihe »Zukunft der Arbeit«. Berlin 2002, 59-65
57. Gatekeeping zwischen Individuum, Organisation und Institution. Zur Bedeutung und Analyse von Gatekeeping am Beispiel von Übergängen im Lebenslauf.  
In: Leisering, Lutz / Müller, Rainer / Schumann, Karl F. (Hg.): Institution und Lebensläufe im Wandel. Juventa Verlag, Weinheim, München 2001, 29-54
58. Betriebliche Lebenslaufpolitik.  
In: Sackmann, Reinhold / Weymann, Ansgar / Wingens, Matthias (Hg.): Die Generation der Wende. Westdeutscher Verlag, Opladen 2000, 135-167
59. Risikolagen und Handlungsspielräume in biographischer Perspektive.  
In: Sackmann, Reinhold / Weymann, Ansgar / Wingens, Matthias (Hg.): Die Generation der Wende. Westdeutscher Verlag, Opladen 2000, 197-218
60. Übergänge im Erwerbsleben. Theoretische Konzepte und empirische Befunde zur betrieblichen Lebenslaufpolitik.  
Mit Julia Simonson.  
In: George, Rainer / Struck, Olaf (Hg.): Generationenaustausch im Unternehmen. Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2000, 21-54
61. Generationenaustausch im Unternehmen. Eine Einführung.  
Mit Rainer George.  
In: George, Rainer / Struck, Olaf (Hg.): Generationenaustausch im Unternehmen. Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2000, 7-18
62. Entgrenzung von Individuen – Begrenzung von Solidarität.  
In: Honegger, Claudia / Hradil, Stefan / Traxler, Franz (Hg.): Grenzenlose Gesellschaft? (Teil 2) Leske und Budrich, Opladen 1999, 25-38
63. Biographie und neue Selbständigkeit in Ostdeutschland.  
In: Bögenhold, Dieter (Hrsg.): Unternehmensgründungen und Dezentralität – Eine neue Renaissance der beruflichen Selbständigkeit in Europa? Westdeutscher Verlag, Opladen 1999, 175-194
64. Formen flexibler Beschäftigung. Umfang und Regulierungserfordernisse.  
Mit Jörg Deml.  
Supplement der Zeitschrift Sozialismus. VSA, Hamburg 1998, 44 Seiten.
65. Transformation und Modernisierung im ostdeutschen Einzelhandel.  
In: Nickel, Hildegard Maria / Hüning, Hasko (Hrsg.): Großbetrieblicher Dienstleistungssektor. Leske und Budrich, Opladen 1997, 62-85
66. Banken, Sparkassen und Versicherungen: Ein eigener Weg der betrieblichen Transformation.  
In: Nickel, Hildegard Maria / Hüning, Hasko (Hrsg.): Großbetrieblicher Dienstleistungssektor. Leske und Budrich, Opladen 1997, 87-108
67. Akteure des Transformationsprozesses: Führungskräfte im Dienstleistungssektor.  
In: Nickel, Hildegard Maria / Hüning, Hasko (Hrsg.): Großbetrieblicher Dienstleistungssektor. Leske und Budrich, Opladen 1997, 175-194
68. School-to-Work-Transition after Reunification.  
Mit Reinhold Sackmann.  
In: ILM Conference: »Understanding the School-to-Work-Transition« (Hrsg. von The Robert Gordon University). Aberdeen 1997, 34-47.
69. Trajectories of Coping Strategies in a Post-Socialist Society.  
In: Voronkov, Viktor / Zdravomyslova, Elena (Ed.): Biographical Perspective on Post-Socialist-Societies. (Discussion Paper of the Centre for Independent Social Research) St. Petersburg (Russia) 1997: 50-56 (in Russisch) und 166-171 (in Englisch)

70. Berufliche Integration.  
 In: Schumann, Karl F. / Dietz, Gerhard U. / Gehrmann, Manfred / Kaspras, Heidi / Struck-Möbbeck, Olaf: Privatwege der Wiedervereinigung. Die deutsche Ost-West-Migration vor der Wende. (Statuspassagen und Lebenslauf, Band 8) Deutscher Studien Verlag, Weinheim 1996, 105-161
71. Eine migrationssoziologische Perspektive auf die Vereinigung.  
 Mit Manfred Gehrmann und Karl F. Schumann.  
 In: Schumann, Karl F. / Dietz, Gerhard U. / Gehrmann, Manfred / Kaspras, Heidi / Struck-Möbbeck, Olaf: Privatwege der Wiedervereinigung. Die deutsche Ost-West-Migration vor der Wende. (Statuspassagen und Lebenslauf, Band 8) Deutscher Studien Verlag, Weinheim 1996, 359-368
72. Junge Männer auf dem Weg nach oben. Neue Vergeschlechtlichung des Finanzdienstleistungssektors?  
 Mit Hasko Hüning.  
 In: Ministerium für Arbeit, Soziales und Gesundheit des Landes Sachsen-Anhalt. Arbeitsmarktforschung für Sachsen-Anhalt. Neue Ergebnisse in 1994. Magdeburg 1994, 189-195
73. Personnel Management as a »Gatekeeper« for Individual Career and Life-Course: Research in Progress.  
 In: The Life Course an Social Policy: Interrelations, Contradictions and Changes. Ed. by Graduate College: Life Course and Social Policy. Bremen: University of Bremen. 1992, 161-175

## **Rezensionen u. ä.**

1. In memoriam Burkart Lutz.  
 In: Soziologie 42, H 4, 2013, 451-455
2. Manuel Franzmann (Hg.): Bedingungsloses Grundeinkommen als Antwort auf die Krise der Arbeitsgesellschaft. Weilerswist / Velbrück 2010  
 In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 62, 2010, 566-568
3. Josef Mooser: Arbeiterleben in Deutschland 1900-1970. Klassenlagen Kultur und Politik. EA: Frankfurt / Main: Suhrkamp 1984.  
 In: Müller, Hans-Peter / Schmid Michael (Hrsg.): Hauptwerke der Ungleichheitsforschung. Westdeutscher Verlag, Opladen 2003, 190-192
4. Jean Fourastié: Die 40.000 Stunden. Aufgaben und Chancen der sozialen Evolution. Düsseldorf, Wien: Econ Verlag 1966.  
 In: Oesterdiekhoff, Georg W. (Hrsg.): Lexikon der soziologischen Werke. Westdeutscher Verlag, Opladen 2001, 198-199
5. Georg Vobruba: Autonomiegewinne. Sozialstaatsdynamik, Moralfreiheit, Transnationalisierung. (Gains in Autonomy, Welfare State Dynamics, Moral Freedom, Transnationalism). Wien: Passagen Verlag 1997.  
 In: European Societies, Jg. 1, H. 2, 1999, 296-299

## **Übersetzung**

Wolfgang Streeck: Die Festsetzung von Professorengehältern. (Übersetzt aus dem Englischen).  
 In: Soziologie. Mitteilungsblatt der deutschen Gesellschaft für Soziologie, 1998, H. 3, 12-30

## **Working Paper und Wissenschaft-Politik-Transfer**

*Arbeit, Macht, Würde: Zusammenhänge und Regulierungen*  
*Erscheint in: Martin Brussig, Olaf Struck (Hrsg.) Arbeit – Macht – Würde. Machtasymmetrien und Würdeverletzungen in Arbeitskontexten. DIFIS-Studie 1/2026, 7-24*

*Einführung*  
*Mit Martin Brussig*  
*Erscheint in: Martin Brussig, Olaf Struck (Hrsg.) Arbeit – Macht – Würde. Machtasymmetrien und Würdeverletzungen in Arbeitskontexten. DIFIS-Studie 1/2026, 4-6*

1. Populismus: Verführerisch einfach  
 Böckler Impuls. Heft 18, Düsseldorf 2025, 7

2. Populismus als Strategie: Mechanismen von Vereinfachungen und falschen Aussagen.  
Hans-Böckler-Stiftung, Studienförderung, Working Paper 4, Düsseldorf 2024
3. Was die AFD behauptet und wie wir darüber in der Gesellschaft diskutieren können.  
Mit Max Arndt, Susan Arndt, Jakob Baumgartner, Robin Böker, Konrad Erben, Georg Hein, Ruth Hunstock, Thomas Hunstock, Numaira Khan, Marit Hanas, Matt Hannah, Mario Faust-Scalisi, Özge Kaya Manav, Puja Matta, Miriam Oke, Asya Pekyigit, Peggy Piesche, Natalie Seibold, Kristin Skottki, Cihan Sinanoglu, Anja Spitzer, Eric Wrasse.  
Gesellschaft Demokratisch Gestalten, Bayreuth 2024
4. Arbeits- und Personalsituation in Pflegeberufen. Qualitative Befunde  
Mit Monika Senghaas  
IAB Forschungsbericht 8/ 2023, Nürnberg 2023
5. Arbeitsmigration und Aufnahmebereitschaft: Merkmale, die am Arbeitsmarkt Erfolg versprechen, erhöhen die Akzeptanz der Bevölkerung  
Mit Richard Wolff, Christopher Osiander, Monika Senghaas  
IAB Kurzbericht 24/ 2022, Nürnberg 2022
6. Wenig Mittbestimmung, viel Überwachung.  
Mit Franziska Ganesch, Pauline Schneider, Klaus Schmierl  
Böckler-Impuls. Heft 17, Düsseldorf 2022, 4-5
7. Digitalisierung. Paketdienste: Gläserne Beschäftigte  
Mit Pauline Schneider, Klaus Schmierl  
Böckler-Impuls. Heft 2, Düsseldorf 2022, 3
8. Acceptance of social- and labor market programs and regulations": Methodological report on the second survey  
Mit Gesine Stephan, Christopher Osiander, Monika Senghaas  
IAB Forschungsbericht 4/ 2021, Nürnberg 2021
9. Befragung zum Kurzarbeitergeld in Corona-Zeiten. Bei niedrigen Einkommen wird eine höhere Erstattungsquote als angemessen erachtet.  
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan, Richard Wolff  
IAB Kurzbericht 17/ 2020, Nürnberg 2020
10. Acceptance of social- and labor market programs and regulations: Methodological report on the first survey wave.  
Mit Christopher Osiander, Monika Senghaas, Gesine Stephan, Olaf Struck, Richard Wolff  
IAB Forschungsbericht 7/ 2020, Nürnberg 2020
11. Digitale Lernumwelten  
Mit Susanne Kuger, Tobias Linberg, Thomas Bäumer.  
NEPS Working Paper No. 71, Leibniz-Institut für Bildungsverläufe, Bamberg 2018
12. Duales Studium, und dann? Eine umfragebasierte Untersuchung zur Bindungsbereitschaft dual Studierender  
Mit Sabrina Sonntag.  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 20, Bamberg 2017
13. Aufschwung und Unzufriedenheit. Strukturwandel und Lebenssituation in Ostdeutschland  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 19, Bamberg 2017
14. Arbeitsmarktintegration von Flüchtlingen  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 18, Bamberg 2017
15. Struktur und Ausgleich des Arbeitsmarktes  
Mit Werner Eichhorst, Gesine Stephan.  
Hans-Böckler-Stiftung; Working Paper Forschungsförderung. Nr. 28, 2017. Düsseldorf
16. Datenhandbuch Projekt SFB 580 - B2: "Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit 2009: Eine CATI-Befragung west- und ostdeutscher Betriebe"  
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause, Susanne Gerstenberg, Maik Dammann.  
DSZ-BO Technical Report 12; Bielefeld 2016

17. Längsschnittanalysen zur Entwicklung von Kompetenzen an Halb- und Ganztagschulen  
Mit Thomas Bäumer, Tobias Linberg.  
Bertelsmann Stiftung, Bamberg 2016
18. Managervergütung. Eine Frage der Gerechtigkeit  
Mit Matthias Dütsch, Gesine Stephan.  
Böckler-Impuls. Heft 9, Düsseldorf 2016, 3
19. Krise der Arbeitsgesellschaft? Der Bamberger Soziologiekongress 1982 im Rückblick und Ausblick im Kontext von Digitalisierung, Arbeitsmarkt- und Qualifikationsentwicklung  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 17, Bamberg 2016
20. Ungleichheit und Erwerbsteilhabe  
Mit Matthias Dütsch.  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – Working Paper – No. 16, Bamberg 2016
21. Is it perceived as fair when craft unions exploit bottleneck positions?  
Mit Christian Pfeifer, Gesine Stephan, Matthias Dütsch.  
LASER Discussion Papers - Paper No. 94, 2015
22. Das Erwerbssystem in dynamischer Perspektive  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 15, Bamberg 2016
23. Lernzeit und Kompetenz. Zum Zusammenhang zwischen der Nutzung von Ganztagsangeboten und Kompetenzen von Schülerinnen und Schülern in Deutschland.  
Mit Thomas Bäumer und Tobias Linberg.  
Arbeitsbericht, Bertelsmann-Stiftung 2015
24. Arbeit und Gerechtigkeitsempfinden. Was die Leute von Bonuszahlungen an Geschäftsführer halten.  
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.  
IAB-Kurzbericht 6/2014, Nürnberg 2014
25. Arbeitsmarkt Europa  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 14, Bamberg 2014
26. Arbeit und Gerechtigkeit. Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit. Akzeptanz und innerbetriebliche Folgewirkungen exklusiver Lohnzuwächse in Deutschland  
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.  
Endbericht an die Hans-Böckler Stiftung, Bamberg 2014
27. Befragung "BLoG" - Dokumentation der Beschäftigtenbefragung "Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit"  
Mit Gesine Stephan, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn.  
FDZ-Datenreport, 04/2014 Nürnberg 2014
28. Arbeitsentgelte und Gerechtigkeit. Eine Szenarienanalyse zur Lohnpolitik von Berufsgewerkschaften  
Mit Matthias Dütsch; Cathrin Gückelhorn; Gesine Stephan  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 13, Bamberg 2014
29. Bonuszahlungen an Manager. Gerechtigkeitsurteile und betriebliche Folgewirkungen  
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 12, Bamberg 2014
30. Bonuszahlungen an Manager. Eine Szenarienanalyse zu Gerechtigkeitsurteilen von Beschäftigten  
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 11, Bamberg 2014
31. Berufsgewerkschaften und Lohnpolitik. Hohe Gehaltszuwächse, Gerechtigkeitsurteile und Folgewirkungen  
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 10, Bamberg 2014
32. Die Befragung „Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit“. Erhebungsdesign, Selektivitätsanalyse und Gewichtung.  
Mit Gesine Stephan, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn.  
IAB der Bundesagentur für Arbeit - FDZ-Methodenreport 7, Nürnberg 2013

33. Arbeitsmarkt: Immer weniger Beschäftigte üben durchgehend ihren erlernten Beruf aus. Mit der beruflichen Mobilität steigt die Gefahr, sozial abzusteigen.  
Böckler-Impuls. Heft 17, Düsseldorf 2013, 5
34. Employment trajectories in Germany: Do firm characteristics and regional disparities matter?  
Mit Matthias Dütsch.  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 9, Bamberg 2013
35. Stress in der Arbeitswelt belastet besonders.  
Böckler-Impuls. Heft 15, Düsseldorf 2013, 7
36. Erosion oder Stabilität der Beruflichkeit? Eine Analyse der Entwicklung und Determinanten beruflicher Mobilität.  
Mit Matthias Dütsch, Verena Liebig.  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 8, Bamberg 2012
37. Gesicherte Mobilität: Zur Bedeutung berufsfachlicher Qualifikationen in geschlossenen und offenen Beschäftigungssystemen  
Mit Matthias Dütsch.  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 7, Bamberg 2012
38. Datenhandbuch Projekt SFB 580 - B2 - Betriebspanel. Welle 1. "Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit".  
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause, Jelena Hohlweg.  
DSZ-BO Technical Report 3.1, Bielefeld 2012
39. Datenhandbuch Projekt SFB 580 - B2 - Betriebspanel. Welle 2. "Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit".  
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause, Jelena Hohlweg, Susanne Edler  
DSZ-BO Technical Report 3.2, Bielefeld 2012
40. Datenhandbuch Projekt SFB 580 - B2 - Betriebspanel. Welle 3. "Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit".  
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause, Maik Dammann, Jelena Hohlweg  
DSZ-BO Technical Report 3.3, Bielefeld 2012
41. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme  
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause.  
Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle, Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch. Abschlussbericht, Jena 2012
42. Arbeit zur falschen Zeit am falschen Ort? Eine Matching-Analyse zur Gesundheitsgefährdung bei Schicht- und Nachtarbeit  
Mit Matthias Dütsch, Verena Liebig, Aneglina Springer.  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 6, Bamberg 2012
43. Beschäftigungsformen in Deutschland. Entwicklungen, Determinanten und Folgen.  
Mit Matthias Dütsch, Zoltan J. Juhász.  
Bericht für die Bertelsmann Stiftung, Bamberg 2011
44. Individual, Firm-specific and Regional Effects on Internal Employment Trajectories in Germany. With Special Focus on Education, Further Training and Skill Formation  
Mit Matthias Dütsch.  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 5, Bamberg 2011
45. Arbeitsmarktpolitik und Arbeitsmarkt. Eine knappe Bilanz der letzten 10 Jahre.  
Mit Roland Back, Matthias Dütsch, Verena Liebig.  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 4, Bamberg 2010
46. Berufsfachlichkeit fördernde Ansätze der Organisations- und Personalentwicklung. Eine Dokumentation von unternehmensinternen Versetzungsabteilungen, differenzierten Aufstiegswegen und unternehmensübergreifenden Ausbildungsverbünden anhand des SFB-B2-Betriebspanels.  
Mit D. Wiest, A. Böhm, M. Dütsch, K. Hofmann, A. Springer.  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 3, Bamberg 2010

47. Interne und externe Flexibilität. Eine Analyse von Personalanpassungsformen anhand des IAB-Betriebspanels 2007  
Mit Matthias Dütsch.  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 2, Bamberg 2010
48. Flexibilität als Problem. Antrittsvorlesung  
Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg – working paper – No. 1, Bamberg 2010
49. Entlassungen für höhere Profite: Die Mehrheit findet das ungerecht  
In: Böckler Impuls. H. 1, Düsseldorf 2008, 8
50. Frauen in Thüringen. Eine Bestandsaufnahme der Wanderungs-, Beschäftigungs- und Einkommensbedingungen.  
Mit Alexandra Krause.  
Mitteilungen des Instituts für Soziologie, Universität Jena, Jena 2008
51. Ultimatum Behavior, Individual Characteristics, and Moral Attitudes on the Labor Market: an internet ultimatum experiment  
Mit Christoph Köhler, Wiebke Kuklys, Sven Fischer.  
SFB 580 – Arbeitspapiere 20; Jena, Halle. 2007
52. Arbeitsmarktsegmentation und betriebliche Beschäftigungssysteme  
Mit Christoph Köhler, Kai Loudovici.  
In: Köhler, C. / Loudovici, K. (Hg.): Beschäftigungssysteme, Unsicherheit und Erwerbsorientierungen. Theoretische und empirische Befunde. SFB 580 – Mitteilungen 226, Jena 2007, 14-93
53. Alles was recht ist .... Wie Menschen Lohnkürzungen und Entlassungen beurteilen  
Mit Gesine Stephan  
In: IAB-Forum 1/2007. Nürnberg, 50-53
54. The Acceptability of Layoffs and Pay Cuts: Comparing North America with Germany  
Mit Knut Gerlach, David Levine, Gesine Stephan.  
IAB-DiscussionPaper 1/2006
55. Betrieb und Beschäftigung – Kurzpräsentation der zweiten Welle der Betriebsbefragung  
Mit Ina Goetzelt, Michael Grotheer, Tim Schröder, Christoph Köhler.  
SFB 580 SFB 580 – Arbeitspapiere 11; Jena, Halle. 2006
56. Beschäftigungsstabilität: Entwicklung im Zeitverlauf und Ursachen ihrer Veränderung  
Mit Michael Grotheer, Tim Schröder, Christoph Köhler.  
SFB 580 – Arbeitspapiere 10; Jena, Halle. 2006
57. Employment Stability and Labour Market Flexibility. The Case of Eastern and Western Germany.  
Mit Michael Grotheer.  
In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment
58. Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005
59. Flexibility and Discontinuities? – A Comment on Marcel Erlinghagen.  
Mit Michael Grotheer.  
In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005
60. Average Tenure, Survivor Rates and Employment Trajectories – A Comment on Marcel Erlinghagen and Gernot Mühge.  
Mit Michael Grotheer.  
In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005

61. Introduction – Debates on the Erosion of Internal Labour Markets in Europe.  
Mit Christoph Köhler, Kyra Junge, Tim Schröder.  
In: Köhler, C. / Junge, K. / Schröder, T. / Struck, O. (Eds.): Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe. SFB 580 – Mitteilungen 16, Jena 2005
62. Demographische Entwicklung als Herausforderung. Entwicklung und Bewältigungsstrategien.  
SFB 580 – Arbeitspapiere 5, Jena, Halle. 2005
63. The Acceptability of Layoffs and Pay Cuts: Comparing North America with Germany  
Mit Knut Gerlach, David Levine, Gesine Stephan.  
Institute of Industrial Relations Working Paper Series, University of California, Berkeley - Paper iirwps-130-06, Berkely. 2005
64. Ursachen betrieblicher Beschäftigungsduern: Befunde anhand der ersten Welle des SFB 580-B2-Betriebspansels.  
Mit Tim Schröder.  
SFB 580 – Arbeitspapiere 4, Jena, Halle. 2005
65. Regulierung und Deregulierung – alte Debatte im neuen Gewand?  
Gensior, Sabine / Mendius, Hans Gerhard / Seifert Hartmut (Hg.): 25 Jahre SAMF. Perspektiven sozialwissenschaftlicher Arbeitsmarktforschung. SAMF; Arbeitspapier 2004-1, Cottbus 2004, 29-34
66. Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland.  
Forschungsergebnisse und -perspektiven.  
Mit Christoph Köhler, Anja Bultemeier, Michael Grotheer, Tim Schröder, Frank Schwiderrek.  
In: Köhler, C. / Struck, O. u.a. (Hg.): Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland. SFB 580 – Mitteilungen 14, Jena, Halle. 2004, 7-15
67. Betrieb und Beschäftigung – Kurzpräsentation der ersten Welle der Betriebsbefragung  
Mit Ina Goetzelt, Michael Grotheer, Tim Schröder, Christoph Köhler.  
SFB 580 – Arbeitspapiere 2, Jena, Halle. 2004
68. Betriebe und Beschäftigungserspektiven. Ergebnisse einer Betriebsbefragung in zehn Branchen.  
Mit Tim Schröder, Frank Schwiderrek, Christoph Köhler.  
In: Köhler, C. / Struck, O. u.a. (Hg.): Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland. SFB 580 – Mitteilungen 14, Jena, Halle. 2004, 17-47
69. Geschlossene, offene und marktförmige Beschäftigungssysteme – Überlegungen zu einer empiriegeleiteten Typologie.  
Mit Christoph Köhler, Anja Bultemeier.  
In: Köhler, C. / Struck, O. u.a. (Hg.): Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland. SFB 580 – Mitteilungen 14, Jena, Halle. 2004, 49-73
70. Beschäftigungsstabilität – Empirische Befunde in West- und Ostdeutschland.  
Sonderforschungsbereich 580 – Mitteilungen 11, Jena 2003
71. Generation als zeitdynamische Strukturierung: Zum Deutungsverständnis Generation am Beispiel (betriebs-) demographischer Entwicklungen  
In: Schmidt, R. (Hg.): Systemumbruch und Generationswechsel. SFB 580 – Mitteilungen 9, Jena, Halle 2003: 41-56
72. Sicherheit und Flexibilität in ostdeutschen Berufsverläufen. Ergebnisse eines Forschungspraktikums.  
I. f. S. der Universität Leipzig; Arbeitsbericht 21, Leipzig 2001
73. Gatekeeping zwischen Individuum, Organisation und Institution. Zur Bedeutung und Analyse von Gatekeeping am Beispiel von Übergängen im Lebensverlauf.  
I.f.S. der Universität Leipzig; Arbeitsbericht 16, Leipzig 2000
74. Continuity and Change: Coping Strategies in a Time of Social Change.  
I.f.S. der Universität Leipzig; Arbeitsbericht 15, Leipzig 2000

75. Stabilität und De-Stabilität am betrieblichen Arbeitsmarkt. Eine Untersuchung zur betrieblichen Übergangspolitik in West- und Ostdeutschland.  
Mit Julia Simonson.  
I.f.S. der Universität Leipzig; Arbeitsbericht 11, Leipzig 2000
76. Gemeinsame Startbedingungen in Ost und West. Risiken beim Berufseinstieg und deren Folgen im weiteren Erwerbsverlauf.  
Mit Susanne Falk, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Michael Windzio Matthias Wingens.  
SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 65, Bremen 2000
77. Die Generation der Wendezeit. Erfolgreich, nüchtern und enttäuscht.  
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Matthias Wingens.  
SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 49, Bremen 1998
78. Der eigene Weg der Anpassung. Strukturwandel und Personalauswahl im Finanzdienstleistungssektor.  
Mit Hasko Hüning.  
In: Personalrekrutierung in Sachsen-Anhalt. Ergebnisse eines Verbundprojektes. (KSPW 96-05). Halle 1996, 104-137
79. Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch: Einführung.  
In: Hüning, Hasko / Nickel, Hildegard-Maria: Dienstleistungsbeschäftigung in den neuen Bundesländern 1989/90-1995. Eine Zwischenbilanz. Berliner Arbeitshefte und Berichte zur sozialwissenschaftlichen Forschung, Berlin 1996, 18-25
80. Die Dynamik von Erwerbslosigkeit und Geburtenrückgang bei jungen Erwachsenen im Transformationsprozeß.  
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Matthias Wingens.  
SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 34, Bremen 1996
81. Gestaltung berufsbiographischer Diskontinuität. Bewältigungsstrategien von ostdeutschen Berufs- und Hochschulabsolventen im Transformationsprozeß.  
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Matthias Wingens.  
SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 38, Bremen 1996
82. Berufliche Mobilität in Ostdeutschland. Eine Längsschnittstudie über Berufswechselprozesse von ostdeutschen Berufs- und Hochschulabsolventen im Transformationsprozeß.  
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Matthias Wingens.  
SFB 186 der Universität Bremen; Arbeitspapier Nr. 39, Bremen 1996
83. Aufbau und Konsolidierung im Finanzdienstleistungssektor in Sachsen-Anhalt. Ein Beitrag zur Transformation des Dienstleistungssektors 1990-1994.  
Mit Hildegard Maria Nickel und Hasko Hüning.  
Berliner Arbeitshefte und Berichte zur sozialwissenschaftlichen Forschung Nr. 96, Berlin 1995

## Forschungs- und Evaluationsberichte

1. Stellungnahme zu einem fachrichtungsgebundenen Promotionsrecht für die HAW Hamburg.  
Mitglied der Arbeitsgruppe, Herausgeber Wissenschaftsrat. Köln 2023
2. Stellungnahme zum Promotionskolleg für angewandte Forschung der Fachhochschulen in Nordrhein-Westfalen  
Mitglied der Arbeitsgruppe, Herausgeber Wissenschaftsrat. Köln 2022
3. Arbeit und Gerechtigkeit. Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit. Akzeptanz und innerbetriebliche Folgewirkungen exklusiver Lohnzuwächse in Deutschland  
Mit Matthias Dütsch, Katrin Gückelhorn, Gesine Stephan.  
Endbericht an die Hans-Böckler Stiftung, Bamberg 2014
4. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme  
Mit Christoph Köhler, Alexandra Krause.  
Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle, Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch. Abschlussbericht, Jena 2012

5. Betrieb und Beschäftigung im Wandel.  
Mit Christoph Köhler.  
Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle, Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch, Arbeits- und Ergebnisbericht, Jena 2007
6. Ergebnisse der Evaluierung des Forschungsdatenzentrums der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung.  
Mit Bernhard Boockmann, Michael Fertig, Steffen Kühnel (Vorsitz), Rainer Schnell, Heike Trappe.  
Göttingen 2006 (Unveröffentlicht)
7. Arbeit und Gerechtigkeit.  
Mit Christoph Köhler und Gesine Stephan.  
Friedrich-Schiller-Universität Jena, Institut für Soziologie und Universität Hannover, Institut für Quantitative Wirtschaftsforschung, Ergebnisbericht, Jena 2005
8. Arbeitsmärkte für Hochqualifizierte und Instrumente der Personalpolitik. Eine Studie im Auftrag der JENOPIK AG  
Mit Christoph Köhler und Sven Hauff.  
Institut für Soziologie der Friedrich-Schiller-Universität Jena, Jena 2005
9. Betrieb und Beschäftigung im Wandel.  
Mit Christoph Köhler.  
Sonderforschungsbereich 580 der Universitäten Jena und Halle, Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch, Arbeits- und Ergebnisbericht, Jena 2004
10. Arbeitnehmerorientierte Beratung, Qualifizierung und Forschung in Thüringen. Evaluation im Auftrag des Thüringischen Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Infrastruktur  
Mit Christoph Köhler.  
Institut für Soziologie der F-S-Universität Jena, Jena 2001
11. Berufliche Verläufe im sozialen Wandel.  
Mit Susanne Falk, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Michael Windzio, Matthias Wingens.  
Sonderforschungsbereich 186 der Universität Bremen; Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf, Arbeits- und Ergebnisbericht, Bremen 1999
12. Berufliche Verläufe im Transformationsprozess.  
Mit Matthias Rasztar, Reinhold Sackmann, Ansgar Weymann, Matthias Wingens, Günter Tempel.  
Sonderforschungsbereich 186 der Universität Bremen, Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf, Arbeits- und Ergebnisbericht, Bremen 1996
13. Finanzdienstleistungsbeschäftigung im Umbruch. Betriebliche Strategien und individuelle Handlungsoptionen am Beispiel von Banken und Versicherungen.  
Mit H. M. Nickel, H. Hüning, M. Frey, S. Grüner, I. Peinl, C. Stock.  
Forschungsbericht an die KSPW; HU Berlin, FU Berlin, Berlin 1996
14. »Erfolgswille und Eigenorganisation – dann bauen wir ihn selber auf«.  
Personalrekrutierung im Finanzdienstleistungssektor in Sachsen-Anhalt.  
Mit Hasko Hüning und Hildegard Maria Nickel.  
Projektbericht an die KSPW; Humboldt-Universität Berlin, Freie Universität Berlin, Berlin 1994
15. Ehemalige DDR-Bürger in der Bundesrepublik. Dokumentation der Umfragedaten des Projektes »Berufliche und soziale Integration von DDR-Zuwanderern« im SFB 186.  
Mit Karl F. Schumann.  
Sonderforschungsbereich 186 der Universität Bremen, Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf, Bremen 1993

# Geförderte Forschungsprojekte

## Projektleitung in eingeworbenen Drittmittelprojekten

1. Bamberger Kulturen der Lehre gemeinsam gestalten (Lehrarchitekturen)  
Mit Prof. Dr. Julia Franz, Prof. Dr. Dominik Hermann, Prof. Dr. Konstantin Lindner, Prof. Dr. Hörmann u. a.  
Förderung: Stiftung Innovation der Hochschullehre, Gesamtförderung 7 Millionen Euro, 2025-2031  
Teilbereich Onboarding und Absolventenbefragung (mit Prof. Dr. Steinweg, Prof. Dr. Strecker) (800.000 Euro)
2. Strukturen und Inhalte der Dualen Ausbildung als Ressource oder Bürde für Erwerbsverläufe  
Mit Dr. Franziska Ganesch  
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (480.000 Euro, 2023 – 2026)
3. Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen im Gesundheitssektor – eine multimethodische Studie  
Mit Dr. Christopher Osiander, Dr. Monika Senghaas, Prof. Dr. Gesine Stephan  
Förderung: BMAS, FIS und IAB (300.000 Euro), 2021 – 2024
4. Digitale Kulturen der Lehre entwickeln  
Mit Prof. Dr. Julia Franz, Prof. Dr. Dominik Hermann, Prof. Dr. Hörmann u.a. (Universität Bamberg)  
Förderung: Stiftung Innovation der Hochschullehre  
3a) Teilprojekt Blended Learning – Berufswelten (160.000 Euro),  
3b) Teilprojekt Digitaler Studienassistent mit Prof. Dr. Andreas Henrich (215.000 Euro),  
(Gesamtförderung 3,7 Mio. Euro) 2021 – 2024
5. Lehr-Lernlabor Berufswelten: Erforschung des berufspraktischen Lernens mit digitalen Medien und Technik  
Förderung: Oberfrankenstiftung (90.000 Euro), 2021 – 2024
6. Digitale Kooperationssysteme im Mittelstand: Innovative Kommunikations- und Kooperationsprozesse in der digitalen Arbeitswelt – KOMIK.  
Verbundprojekt mit dem Institut für sozialwissenschaftliche Forschung München, dem Fraunhofer-Institut für Integrierte Schaltungen SCS Nürnberg sowie Praxis- und Transferpartnern.  
Förderung: BMBF (Teilprojekt: 210.000; Gesamtprojekt: 1,6 Millionen Euro), 2019 – 2022
7. Akzeptanz sozial- und arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen und Regelungen.  
Mit Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Dr. Christopher Osiander (IAB)  
Förderung: BMAS-FIS (300.000 Euro), 2019 – 2022
8. Einrichtung digitaler Lehr- und Lernlabore (DigiLLabs) - Initiative Bayern Digital II  
Mit Prof. Dr. Karl-Heinz Gerholz; Prof. Dr. Anna Steinweg, u.a. Förderung: Bayrisches Staatsministerium für Bildung und Kultus (200.000 Euro) 2019-2021 (sowie 100.000 jährlich).
9. Digitale Logistik, Arbeitsstrukturen und Mitbestimmung – DiLAMi  
Mit Dr. Klaus Schmierl (ISF-München)  
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (250.000 Euro), 2018 – 2022
10. Antragsförderung: Sonderforschungsbereich/Transregio, Arbeitsformen.  
Förderung: FNK-Universität Bamberg (12.000 Euro), 2019 – 2020
11. Wegweisende Lehrerbildung I und II – Entwicklung reflexiver Kommunikationsprozesse (WegE). Mitantragstellung und Einzelprojektleitung zu Datenbankstrukturen und Digitalisierung mit Prof. Dr. Henrich und Jorge Groß.  
Förderung: BMBF – Qualitätsoffensive Lehrerbildung, (Teilprojekt I und II zusammen 750.000 Mio. Euro, Gesamtförderung 7,7 Millionen Euro), 2016 – 2023
12. Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder: Bamberg Graduate School of Social (BAGSS), Mitantragsteller, Vorstand, Leitung Abteilung 3 (Arbeit und soziale Ungleichheit)  
Hauptantragsteller: Prof. Dr. Thomas Saalfeld  
Förderung: Bund und Länder (8,5 Millionen Euro), 2012 – 2019
13. Sozialpolitik per Tarifvertrag. Ursachen und Folgen der Vertariflichung sozialer Sicherung  
Mit Thilo Fehmel  
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (260.000 Euro), 2015 – 2018

14. Mobilität am Arbeitsmarkt. Individuelle, betriebliche und regionale Chancen- und Risikostrukturen im Erwerbsverlauf  
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (182.000 Euro), 2014 – 2017
15. Lernzeit und Kompetenzen. Ein Vergleich anhand der Schülerkohorte des Nationalen Bildungspanels  
Förderung: Bertelsmann Stiftung (40.000 Euro), 2014 – 2016
16. Erwerbsverläufe und betriebliche Beschäftigungssysteme. Teilprojekt Arbeitspaket 7 des Verbundprojekt: Dritter Bericht zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland (soeb 3).  
Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung (Teilprojekt: 154.000 Euro; Gesamtprojekt: 3 Mio. Euro), 2013 – 2016
17. Die Bedeutung von Gatekeeping im Lebensverlauf  
Förderung: FNK-Universität Bamberg (3.500 Euro), 2015
18. Campus of Excellence »Zukunft Talent«  
Mit Prof. Dr. Dr. h.c. Jürgen Lehmann, Cornelia Unglaube  
Förderung: Unternehmen, Oberfrankenstiftung u.a. (Teilprojekt: 30.000 Euro für die wissenschaftliche Begleitung. Gesamtprojekt: 300.000 Euro), 2012 – 2015
19. Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit  
Mit PD Dr. Gesine Stephan (IAB)  
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (205.000 Euro), 2011 – 2014
20. Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung (BOPS).  
Verbundprojekt mit dem Institut für Arbeit und Qualifikation an der Universität Duisburg-Essen und Institut für sozialwissenschaftliche Forschung München sowie Praxis- und Transferpartnern.  
Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung  
(Teilprojekt: 120.000 Euro; Gesamtprojekt: 1,6 Mio. Euro), 2009 – 2013
21. Skalenentwicklung zur Klassifizierung von Ausbildungsberufen  
Förderung: FNK-Universität Bamberg (2.000 Euro), 2011 – 2012
22. Beschäftigungsformen in Deutschland  
Förderung: Bertelsmann Stiftung (17.000 Euro), 2011 – 2012
23. Nacht- und Schichtarbeit und Gesundheitsrisiken  
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (6.000 Euro), 2011 – 2012
24. Sonderforschungsbereich 580 »Gesellschaftliche Entwicklung nach dem Systemumbruch« der Universitäten Halle und Jena. Projekt B2 »Betrieb und Beschäftigung im Wandel«. 1. und 2. Forschungsförderphase.  
Mit Prof. Dr. Christoph Köhler.  
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (Projekt B2: 1,03 Millionen Euro), 2001 – 2012
25. »Frauen in Thüringen: Eine Bestandsaufnahme der Berufs- und Einkommenssituation.  
Förderung: DGB-Thüringen (5.000 Euro), 2007 – 2008
26. »Arbeit und Fairness – Die Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung in Deutschland, USA, Kanada  
Mit Prof. Dr. Christoph Köhler (Universität Jena); PD Dr. Gesine Stephan (Universität Hannover) und in Kooperation mit Prof. David Levine (University of California, Berkeley).  
In diesem Kontext: Empirische Prüfung spieltheoretischer Modelle zusammen mit Prof. Werner Güth und Prof. Werner Sutter (MPI für Ökonomik)  
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung (105.000 Euro), 2004 – 2005
27. Anforderungen an Personalentwicklung 2010: Zur Zukunftsfähigkeit betrieblicher Lohn und Anreizsysteme.  
Mit Prof. Dr. Christoph Köhler.  
Förderung: Jenoptik AG (15.000 Euro), 2004 – 2005
28. »Arbeitsorganisation und Mitarbeiterzufriedenheit: Eine Mitarbeiterbefragung«.  
Mit Prof. Dr. Christoph Köhler.  
Förderung: Fiber-Core Jena AG (10.000 Euro), 2002 – 2003

29. Evaluationsstudie zur Beschäftigungs- und Technologieberatung im Lande Thüringen im Auftrag des Thüringischen Ministeriums für Wirtschaft.  
Mit Prof. Dr. Christoph Köhler.  
Förderung: Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Technologie (25.000 Euro), 2001
30. Betriebliche Beschäftigungspolitik.  
Mit Prof. Dr. Hildegard Maria Nickel, Hasko Hüning.  
Förderung: Kommission für die Erforschung des politischen und sozialen Wandels (KSPW) (15.000 Euro), 1994
31. Graduiertenkolleg »Sozialpolitik und Lebensverlauf« der Universität Bremen.  
Promotionsstipendium  
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft, (Stipendium: ca. 50.000 Euro) 1990 – 1993

## **Mitarbeit und Mitwirkung an der Antragstellung von Drittmittelprojekten**

Leibniz Institut für Bildungsverläufe (LifBi), vormals National Educational Panel Study (NEPS).  
Arbeitsbereichsleiter Lernumwelten; Mitarbeit in der Etappe 8 – Bildung im Erwachsenenalter. Gesamtleitung des NEPS im LifBi, Leistung: Prof. Dr. Sabine Weinert (zuvor Prof. Dr. Peter Blossfeld, Prof. Dr. Hans-Günther Roßbach)  
Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung.  
(Fördersumme: jährlich ca. 20 Mio. Euro), 2009 – 2021

Kompetenzzentrum für digitales Lehren und Lehren (DigiLLab) für die Lehrerbildung.  
Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung.  
Bayrisches Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst (jährlich ca. 250.000), 2018 – heute

Sonderforschungsbereich 186 »Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf« der Universität Bremen. Projekt A4, »Berufsverläufe im Sozialen Wandel (Risikopassage Berufseintritt)«.  
Leitung: PD Reinhold Sackmann und Prof. Dr. Ansgar Weymann.  
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (410.000 Euro), 1997 – 2000

## **Mitarbeit in Drittmittelprojekten**

Sonderforschungsbereich 186 »Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf« der Universität Bremen. Projekt A4, »Berufsverläufe im Sozialen Wandel (Risikopassage Berufseintritt II)«.  
Leitung: PD Matthias Wingens und Prof. Dr. Ansgar Weymann.  
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft 1995 – 1998

Finanzdienstleistungsbeschäftigung im Umbruch.  
Leitung: Prof. Dr. Hildegard Maria Nickel, Hasko Hüning.  
Förderung: Kommission für die Erforschung des politischen und sozialen Wandels (KSPW), 1993-1995

Sonderforschungsbereich 186 »Risikolagen und Statuspassagen im Lebensverlauf« der Universität Bremen. Projekt B4, »Berufliche und soziale Integration von DDR-Zuwanderer«.  
Leitung: Prof. Dr. Karl F. Schumann  
Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft, 1988 – 1991

## **Aktuell eingereichte Drittmittelanträge: Projektleitung und Antragstellung**

*Collaborative Research Centre: Workpotentials*  
*Mit Prof. Dr. Cornelia Kristen, Prof. Dr. Michael Gebel; Prof. Dr. Katja Möhring u.a.,*  
*Antrag gestellt: Deutsche Forschungsgemeinschaft (11 Millionen Euro) 2027-2031*

*Good Jobs, Bad Jobs: Arbeitsbedingungen, Präferenzen und ihre Wirkungen*  
*Mit Prof. Dr. Matthias Dütsch; Dr. Christopher Osiandder*  
*Antrag gestellt: Hans-Böckler-Stiftung (ca. 420.000 Euro) 2026-2029*

*Promotionskolleg: Arbeit: Qualität und Machtressourcen*  
*Mit Prof. Dr. Matthias Dütsch; Prof. Dr. Michael Gebel, Prof. Dr. Nina Kleinöder, Prof. Dr. Katja Möhring u. a*  
*Antrag gestellt: Hans-Böckler-Stiftung (ca. 800.000 Euro) und Kofinanzierung Universität (ca. 300.000) 2027-2031*

*B-engaged.*

*Mit Prof. Dr. Julia Franz, Prof. Dr. Dominik Hermann, Prof. Dr. Konstatin Lindner, Prof. Dr. Hörmann u. a.*

*Förderung: Stiftung Innovation der Hochschullehre (Gesamtförderung 3,5 Millionen Euro), 2026-2030*

*Teilprojekt: Partizipative Innovation der soziologischen Curricula; Weiterentwicklung des Bamberg Modelle der Soziologie mit Susann Sachse-Thürer, Isabel Kusche, Michael Gebel (235.000 Euro).*

*International Research Training Group: Navigating Epistemic Uncertainty. Analyzing Coping Strategies for Epistemic Challenges in Modern Societies*

*Mit Prof. Dr. Cornelia Kristen, Prof. Dr. Isabel Kusche, Prof. Dr. Johannes Marx, Prof. Dr. Ulrich Sieberer*

*Antragstellung geplant in 2026, Deutsche Forschungsgemeinschaft (3 Million Euro) 2027-2030*

## Organisation wissenschaftlicher Tagungen und Workshops

*Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) der Hans-Böckler-Stiftung, der Arbeitnehmerkammer Bremen“, »Aktive Arbeitsmarktpolitik reloaded: Wie gelingen im Strukturwandel Prävention und Anpassung?« und Young Scholars‘ Workshop zum selben Thema. Bremen, 20. bis 22 Juni 2026  
Mit Prof. Dr. Miriam Beblo, Prof. Dr. Silke Bothfeld, Prof. Dr. Martin Brussig, Prof. Dr. Matthias Dütsch, Dr. Christian Hohendanner, Prof. Dr. Bettina Kohlrausch, Prof. Dr. Sabine Pfeiffer, Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok*

*Workshop der Hans Böckler Stiftung, »Populismus«, Springer. 2. bis 6. März 2026.  
Mit Dr. Jens Becker*

1. Young Scholars‘ Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 20. Oktober 2025  
Mit Julia Müller
2. Young Scholars‘ Workshop der Universität Bamberg und der Bundesanstalt für Arbeitsschutz- und Arbeitsmedizin »Arbeitsmärkte, Arbeitsorganisationen und Arbeitsbedingungen – aktuelle Entwicklungen und Befunde«, Bamberg, 17. und 18. Juli 2025  
Mit Prof. Dr. Matthias Dütsch
3. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) der Hans-Böckler-Stiftung, der Friedrich-Ebert-Stiftung und der Universität Bamberg“, »Arbeit - Macht – Würde « sowie Young Scholars‘ Workshop zum selben Thema. Berlin, 4. bis 6. Juni 2025  
Mit Prof. Dr. Miriam Beblo, Prof. Dr. Silke Bothfeld, Prof. Dr. Martin Brussig, Prof. Dr. Matthias Dütsch, Dr. Christian Hohendanner, Prof. Dr. Bettina Kohlrausch, Prof. Dr. Sabine Pfeiffer, Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok
4. Young Scholars‘ Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 14. und 15. April 2025  
Mit Dr. Franziska Ganesch
5. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) der Hans-Böckler-Stiftung und der Universität Bamberg“, »Modell Deutschland: Lost in Transformation?« sowie Young Scholars‘ Workshop zum selben Thema. Bamberg, 12. bis 14. Juni 2024  
Mit Prof. Dr. Silke Bothfeld, Prof. Dr. Martin Brussig, Prof. Dr. Matthias Dütsch, Dr. Christian Hohendanner, Prof. Dr. Bettina Kohlrausch, Prof. Dr. Sabine Pfeiffer, Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok
6. Wissenschaftlicher Workshop der Bundeszentrale für politische Bildung, der Hans Böckler-Stiftung, des Promotionskolleg Promotionskolleg für Intersektionalitätsstudien Universität Bayreuth, Professur für Arbeitswissenschaft der Universität Bamberg, »Rechtsextremistischer Populismus«, Universität Bayreuth, 8. und 9. Juni 2024  
Mit Susan Arndt, Mario-Faust-Scalisi, Peggy Piesche, Fadi Saleh
7. Young Scholars‘ Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 27. und 28. September 2023  
Mit Dr. Franziska Ganesch
8. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) der Hans-Böckler-Stiftung, der Bundesanstalt für „Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin“ (BAuA) und der Universität Bamberg“, »Digitale Arbeit: Zur Gestaltung neuer Selbst- oder Fremdbestimmung« sowie Young Scholars‘ Workshop zum selben Thema. Dortmund, 10. bis 12. Mai 2023
9. Young Scholars‘ Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 30. und 31. März 2023  
Mit Dr. Franziska Ganesch
10. Young Scholars‘ Workshop der Universität Bamberg und der Bundesanstalt für Arbeitsschutz- und Arbeitsmedizin »Arbeitsmärkte, Arbeitsorganisationen und Arbeitsbedingungen – aktuelle Entwicklungen und Befunde«, Bamberg, 7. und 8. Juli 2022  
Mit Prof. Dr. Matthias Dütsch

11. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) und der Hans-Böckler-Stiftung »Frauen am Arbeitsmarkt« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 18. bis 20. Mai 2022.  
Mit Prof. Dr. Martin Brussig, Prof. Dr. Sabine Pfeiffer, Gudrun Linne, Dr. Christian Hohendanner, Dr. Daniel Fackler, Dr. Matthias Dütsch, Prof. Dr. Silke Bothfeld, Petra Schütt, Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok
12. Kolloquium der Universität Bamberg und der Bundesanstalt für Arbeitsschutz- und Arbeitsmedizin. Digital 23. Juli 2021  
Mit Dr. Matthias Dütsch
13. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), der Hans-Böckler-Stiftung und der Friedrich-Ebert-Stiftung »Die Bewältigung der Corona-Krise. Wie robust ist das deutsche Beschäftigungssystem?« Berlin, 10.-11. Juni 2021.  
Mit Prof. Dr. Martin Brussig, Prof. Dr. Sabine Pfeiffer, Andreas Will, Gudrun Linne, Dr. Christian Hohendanner, Dr. Daniel Fackler, Dr. Matthias Dütsch, Prof. Dr. Silke Bothfeld, Petra Schütt, Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok
14. Deutsche Gesellschaft für Soziologie, Ad hoc Gruppe: Spannungen in der digitalen Arbeit, Berlin und Digital 15. September 2020  
Mit: Prof. Dr. Jürgen Beyer, Prof. Dr. Stefan Kirchner, Prof. Dr. Sabine Pfeiffer, Dr. Knut Tullius
15. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), und der Hans-Böckler-Stiftung » Wirtschaft und Arbeit im Umbruch. Wie wird der Strukturwandel gestaltet? « Berlin, 13.-14. Februar 2020.  
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Gudrun Linne, Prof. Dr. Martin Brussig, Gudrun Linne, Dr. Christian Hohendanner, Dr. Matthias Dütsch, Petra Schütt, Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok
16. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 12. Juli 2019  
Mit Dr. Franziska Ganesh
17. Akademischer Austausch zwischen der Zentralen Parteihochschule des ZK der KPChina und der Universität Bamberg „Social Gouvernance“ unterstützt von der Hanns-Seidl-Stiftung. Bamberg 2. April 2019
18. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), der Friedrich-Ebert-Stiftung und der Hans-Böckler-Stiftung »Neue Macht für Arbeitnehmer/innen? Wer gewinnt, wer verliert in Zeiten von Arbeitskräfteknappheit?« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 20.-22. Februar 2019.  
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Gudrun Linne, Prof. Dr. Martin Brussig, Gudrun Linne, Dr. Christian Hohendanner, Dr. Matthias Dütsch, Petra Schütt, Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok
19. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 8. Oktober 2018  
Mit Dr. Franziska Ganesh
20. 39. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Göttingen 2018.  
(zusammen mit dem Vorstand der DGS und den lokalen Veranstaltern)  
24.-28. September 2019
21. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 6. Juli 2018  
Mit Dr. Franziska Ganesh
22. Akademischer Austausch zwischen der Zentralen Parteihochschule des ZK der KPChina und der Universität Bamberg „Soziale Mobilität als Garant einer ausgeglichenen Entwicklung“ unterstützt von der Hanns-Seidl-Stiftung. Bamberg 25. April 2018
23. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), der Friedrich-Ebert-Stiftung und der Hans-Böckler-Stiftung »Arbeitsmarktpolitik: Herausforderungen an Theorie, Daten und Forschungsinfrastruktur« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 14.-16. Februar 2018.  
Mit Prof. Dr. Knuth, Gudrun Linne, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei, u.a.
24. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.), der Friedrich-Ebert-Stiftung und der Hans-Böckler-Stiftung »Arbeitsmarktpolitik. Entwicklungen und Gestaltungsmöglichkeiten« 16.-17. Februar 2017.  
Mit Prof. Dr. Knuth, Gudrun Linne, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei, u.a.
25. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 27.-28. Oktober 2017

26. 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016.  
(Lokale Vorbereitung)
27. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 1.-2. April 2016
28. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »Bildung und Arbeitsmarkt« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 17-19. Februar 2016.  
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei
29. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 9.-10. Oktober 2015
30. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 3.-4. April 2015
31. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »Regulierungen am Arbeitsmarkt« 26-27. Februar 2015.  
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei u.a.
32. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 3.-4. Oktober 2014
33. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 28.-29. März 2014
34. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »Ordnung am Arbeitsmarkt « sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 19-21. Februar 2014.  
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei u.a.
35. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 28.-29. September 2013
36. Tagung des IAB, des NEPS und des SAMF: » Daten des Nationalen Bildungspanel, der amtlichen Statistik und des IAB «. Nürnberg, 11. -12. Juni 2013.  
Mit Stefan Bender und Ulrich Walwei
37. Workshop der Hans-Böckler-Stiftung »Lohn und Gerechtigkeit«. Düsseldorf 12. April 2013.
38. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 22.-23. März 2013
39. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) »10 Jahre „Hartz-Reform“ – was ist geblieben« sowie Young Scholars' Workshop zum selben Thema. Berlin, 20-22. Februar 2013.  
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei u.a.
40. Young Scholars' Workshop. Education, Social Inequality and Labor Market Flexibility. Bamberg, 28.-29. September 2012
41. Young Scholars' Workshop. Social structures in societies - differentiation or reformation. Bamberg, 23.-24. März 2012
42. Workshop der Hans-Böckler-Stiftung »Lohn und Gerechtigkeit«. Düsseldorf 30. März 2012.
43. Workshop für des BMBF Projektes BOPS »Beruflichkeit: Potenzial für eine Balance von Flexibilität und Stabilität am Arbeitsmarkt« im Rahmen der BMBF-Balance-Tagung. Nürnberg 20. März 2012. Mit Dr. Voss-Dahm, Dr. Schmierl.
44. Young Scholars' Workshop. Social structures in societies - differentiation or reformation. Bamberg, 23.-24. März 2012
45. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) und des IAQ (Duisburg). »Migranten, Migration und Arbeitsmarkt«. sowie Young Scholars' Workshop. Duisburg, 22 bis 24. Februar 2012.  
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Jacobsen, Prof. Dr. Sesselmeier, Dr. Walwei
46. Conference of the International Working Party on Labour Market Segmentation (IWPLMS) in Kooperation mit dem IAQ der Universität Duisburg und dem Nationalen Bildungspanel (NEPS) »Education and Training, Skills and the Labour Market« Bamberg 10.-13. Juli 2011. Mit Gerhard Bosch, Jill Rubery, Dorothea Voss-Dahm
47. Workshop der Professur Arbeitswissenschaft und der Sparkassenstiftung Bamberg »Duale Lehrerausbildung und Berufsbildung«. Bamberg, 27. November 2010. Mit Roland Back, Petra Meyer

48. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) und des IAQ (Duisburg). »Arbeitsmarkt der Zukunft, Zukunft der Arbeitsmarktforschung«. Cottbus, 18.-19. November 2010.  
Mit Prof. Dr. Knuth, Prof. Dr. Sesselmeier u.a.
49. Workshop des BMBF Projektes BOPS. »Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung«. Duisburg 15. bis 16. April 2010  
Mit Prof. Bosch; Dr. Voss-Dahm.
50. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.) und des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Instituts (WSI). »Finanzmarktkrise und Arbeitsmarkt«. Dortmund, 19.-20. November 2009.  
Mit Prof. Dr. Gensior, Dr. Jakobsen, Dr. Linne, Dr. Mendius, Prof. Dr. Sesselmeier
51. Workshop des BMBF Projektes BOPS. »Betriebliche Restrukturierung und Kompetenzentwicklung«. Duisburg 25. September 2009  
Mit Dr. Voss-Dahm; Dr. Schmierl.
52. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Jena 2008.  
Mit Prof. Dr. Dörre, Prof. Dr. Lessenich u.a. (Lokale Vorbereitung)
53. Tagung der Vereinigung der sozialwissenschaftlichen Arbeitsmarktforschung (SAMF), des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Instituts (WSI) und des Sonderforschungsbereiches 580 der Universität Jena.  
»Arbeitsmarkt und Sozialpolitik«. Berlin (WZB), 12.-13. Dezember 2007. Mit Hartmut Seifert
54. Tagung des Instituts für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB) und des Sonderforschungsbereiches 580 der Universität Jena. »Arbeit und Fairness«. Nürnberg, 1.-2. Dezember 2006
55. Internationale Tagung des ESA Research Network »Industrial Relation, Labour Market Institutions and Employment« und des Sonderforschungsbereiches 580 an der Universität Jena. »Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy«. 16.-18. November 2006
56. Internationale Tagung des Sonderforschungsbereiches 580 an der Universität Jena. »The Transformation of Internal and External Labour Markets in Eastern and Western Europe«. 4.-5. Dezember 2004
57. Methodenworkshops des Instituts für Soziologie und des Sonderforschungs-bereichs 580 an der Universität Jena. Seit Anfang 2004 halbjährliche Dreitageskurse zu Statistik und quantitativen Methoden.  
Mit Ronald Gebauer.
58. Tagung des Sonderforschungsbereiches 580 an der Universität Jena »Beschäftigungsstabilität im Wandel ?« 4.-5. Juli 2003
59. 31. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Leipzig, 2002.  
Mit Prof. Dr. Georg Vobruba u.a. (Lokale Vorbereitung bis August 2001)
60. Tagung des Sonderforschungsbereiches 186 an der Universität Bremen: »Generationenaustausch im Betrieb«. 22. bis 23. April 1999
61. Tagung an der Humboldt-Universität zu Berlin: »Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch«, 30. Juni bis 1. Juli 1995

## Mitgliedschaften, Gutachtertätigkeit, Beratung (Auswahl)

### Mitgliedschaften in wissenschaftlichen Gremien

Mitherausgeber: Journal for Labour Market Research (2021 bis heute)

Mitherausgeber: SPW (2020 bis heute)

Mitherausgeber: Soziologische Revue (2017 bis heute)

Mitherausgeber: Jahrbuch für Regionalwissenschaft / Review of Regional Research (2013 bis 2017)

Wissenschaftlicher Beirat des Fördernetzwerks Interdisziplinäre Sozialpolitikforschung (FIS) des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (2018 bis heute)

Wissenschaftlicher Beirat der Zeitschrift „Sozialer Fortschritt“ (2009 bis heute)

Vorsitzender (2017 bis heute) und im Vorstand (2006 bis heute) der Deutschen Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.)

Vorstand der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS) mit dem Aufgabengebiet Forschung (2017-2019) sowie Mitglied im Konzil der DGS (in 2017)

Vorsitzender (2017-2019) und stellv. Vorsitzender (2020 bis 2023) des wissenschaftlichen Beirates des Fachinformationsdienstes Soziologie

Wissenschaftlicher Beirat des Erwerbstägenpanel des Bundesinstituts für Berufsbildung (2018 bis heute)

Akademischer Beirat (2010-2019) sowie wissenschaftliche Leitung des Bamberger Zentrums für Lehrerbildung (2010-2020)

Leiter des Kompetenzzentrums für Digitales Lehren und Lernen (DigiZ) der Universität Bamberg (2019 bis 2020)

Research Affiliate und wissenschaftlicher Leiter des Bereiches Lernumwelten im Nationalen Bildungspanel im Leibniz Institut für Bildungsverläufe (2012 bis 2021)

Vorstand der von der Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder geförderten Bamberg Graduate School of Social Sciences (2011 bis 2023)

Mitglied der DGS-Sektionen

- Sektion »Soziale Ungleichheit und Sozialstrukturanalyse«
- Sektion »Arbeits- und Industriesoziologie«
- Sektion »Sozialpolitik«

Mitglied European Sociological Association

- »Biographical Perspectives on European Societies«
- »Industrial Relations, Labour Market Institution and Employment «

Mitglied International Sociological Association

- »Social Stratification«

Mitglied der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) (2021-2024)

Mitglied der German Industrial Relations Assoziation (GIRA) (seit 2014)

Mitglied des Instituts für Bildungswissenschaftliche Längsschnittforschung (INBIL) (2010-2016)

Mitglied des Bay-WISS Verbundkollegs Sozialer Wandel (seit 2017)

### Gutachtertätigkeiten für Wissenschaftsorganisationen

Alexander von Humboldt Stiftung

Bundesinstitut für Berufliche Bildung: Projektbeirat „Erwerbstägenbefragung“ und „Heterogenität der Ausbildungsberufe – Segmente in der beruflichen Ausbildung“

Bundesministerium für Arbeit und Soziales: u.a. Beirat, Fördernetzwerks Interdisziplinäre Sozialpolitikforschung (FIS)

Bundesministerium für Bildung und Forschung

Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)

Deutsche Rentenversicherung Bund

Fritz-Thyssen-Stiftung

Hans-Böckler-Stiftung: Diverse Projektbeiräte (2009 bis heute), Auswahlausschuss Promotionen und Kollegs (2019 bis 2025) und Vertrauensdozent (2009 bis heute)

Österreichische Akademie der Wissenschaften

Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten: Evaluationsbeirat Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit (2006)

Scientific Committee International Socio-Economic Panel User Conference (SOEP 2022): "Economic, political, psychological, and social consequences of technological change and digitalization at the workplace and in everyday life. Berlin (2022).

Scientific Committee and Chair: Internationale Tagungen des Instituts für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB), des Bundesinstituts für Berufliche Bildung (BIBB) und es Zentrum für Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW). T.A.S.K.S (Technology, Assets, Skills, Knowledge, Specialisation), Tagungen I bis VI in Nürnberg (seit 2010)

Scientific Committee bei DiKuLe-Tagungen. 1. Symposium „Digitale Kulturen der Lehre entwickeln“, 6./ 7. Oktober 2022 in Bamberg. Tagung „Diversität braucht Digitalität. Innovative Formate und empirische Befunde in digitalen Kulturen der Lehre.“ am 5.– 6. Oktober 2023 in Bamberg. 2. Symposium „Digitale Kulturen der Lehre entwickeln“, 21./ 22. März 2024 in Bamberg.

Social Sciences and Humanities Research Council of Canada (SSHRC)

Stiftung Warentest Fachbeirat Paketdienste (CSR) (2022)

Wirtschaftsrat des Landes Thüringen

Wissenschaftsrat: Akkreditierung der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (2016); Begutachtung des Promotionskollegs für angewandte Forschung der Fachhochschulen in Nordrhein-Westfalen (2021 – 2022), Begutachtung eines fachrichtungsgebundenen Promotionsrechts für die HAW Hamburg (2023)

Zentrale Evaluations- und Akkreditierungsagentur Hannover: MA-Studiengang-Akkreditierung. Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (2020)

## **Gutachtertätigkeiten für Zeitschriften:**

Applied Economics Letters

Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik

European Societies

European Sociological Review

Industrielle Beziehungen

Journal for Labour Market Research (zuvor ZAF und MittAB)

Journal of Econometrics

Journal of Economics and Statistics

Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie

Soziale Welt

Sozialer Fortschritt

WSI-Mitteilungen

Zeitschrift für Personalforschung

Zeitschrift für Soziologie

ZFlucht - Zeitschrift für Flüchtlingsforschung

## Mitarbeit in Gremien der universitären Selbstverwaltung

Chief Information Office (CIO) der Universität Bamberg (2018 - heute)

Senatsmitglied und z. T. stellvertretender Vorsitzender des Senats in Bamberg (2015 - 2019 und 2023-2027)

Mitglied des Universitätsrates Bamberg (2015 - 2019 und 2023-2027)

Dekan (2013-2015) und Prodekan (2011-2013) der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät Bamberg

Erweiterte Universitätsleistung in Bamberg (2013-2015)

Forschungsförderung-/Nachwuchs-Kommissionen (Bremen, Bamberg, 2011-2013)

Fakultätsrat (Bremen, 1985-1987; Bamberg, 2011-2015, 2021-2023)

Sprecher des Professoriums der Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften Bamberg (2020 - heute)

Sprecher des Instituts für Soziologie (Bamberg) (2021-2023)

Praktikumsbeauftragter im Fach Soziologie (Jena, Bamberg) (2009-heute)

Berufungsausschüsse, teilweise als Vorsitzender (Universitäten Bremen, Jena, Bamberg, Hamburg) und vergleichende Gutachten für Besetzungen von Professorenstellen (Universitäten Chemnitz, Darmstadt, Duisburg-Essen, Erlangen-Nürnberg)

In Bamberg:

- BWL, insbes. Innovationsmanagement (2010/11)
- Wirtschaftspädagogik (2010/11, 2011/12, 2012/13)
- VWL, insbes. Empirische Mikroökonomik (2011/12)
- BWL, insbes. Supply Change Management (2011/12)
- Soziologie mit dem Schwerpunkt Internet (2011/13)
- Soziologie, insbes. Survey-Methodologie (2011/12)
- Didaktik der Naturwissenschaften (2011/12)
- Pädagogik (Berichterstatter des Senats, 2011/12)
- Soziologie mit dem Schwerpunkt Bildungsungleichheit im Lebenslauf (2011/12)
- Sozialpädagogik (ab 2012)
- Soziologie, insb. Methoden der empirischen Sozialforschung (2013/14)
- Soziologie mit dem Schwerpunkt längsschnittliche Bildungsforschung (2014/15)
- BWL, insb. Organisation (2016/16)
- Soziologie, insb. soziale Ungleichheit (2019/20)
- Regionale Arbeitsmarktökonomie (Vorsitz 2020/21)
- Digitale Medien (2020/21)
- Soziologie Europas und der Globalisierung (Vorsitz 2020/21; Vorsitz Evaluationsausschuss 2021ff.)
- Soziologie, insb. Familie und Arbeit (2021/22)
- Soziologie, insb. Arbeit und Gesundheit (Vorsitz 2021/22; Vorsitz Evaluationsausschuss 2022ff.)
- Deutschen Philologie des Mittelalters (Berichterstatter des Senats 2022/23)
- Soziologie, insb. Soziologische Theorie (Vorsitz 2012/13, 2014/15, 2022/23, 2024/25)

Promotionskommissionen (Leipzig, Jena, Bamberg) (2009-aktuell)

Prüfungsausschüsse Dipl., BA, MA (Bamberg) (2011-2020)

Wissenschaftliche Leitung des Zentrums für Lehrerbildung der Universität Bamberg (2016-2020)

Einrichtungskommissionen von BA- und MA-Studiengängen (Jena, Bamberg)

Vorstand des Allgemeinen Studentenausschuss (Bremen)

Haushaltskommission, Projekt Verwaltungsvereinfachung (Bremen)

Steuerungsgruppen für Antragsverbünde für Lehre und Forschung (u.a. SFB 580 in Jena sowie Exzellenzinitiative Bamberg Graduate School of Social Sciences, Qualitätsoffensive Lehrerbildung, DFG-Graduiertenkolleg „Epistemische Unsicherheit“ und HBS-Graduiertenkolleg „Arbeit: Qualität und Machtressourcen“ (laufend), SFB „Workpotentials“ in Bamberg, laufend)

## Gremien und Beratung in Politik, Wirtschaft und Bildungsinitiativen

Mitglied im Wirtschafts- und Innovationsrat des Thüringischen Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Technologie (2009-2014)

Mitglied im Beirat der Thüringischen Landesstiftung FamilienSinn (2008-2018)

Wissenschaftliche Begleitung „Campus of Excellence“ (2012-2014)

Beratung im Bundesministerium für Arbeit und Soziales (2013), für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung (2007) sowie für Parteien und Arbeitnehmer- und Arbeitgeberverbände (seit 2001)

Beratung und Kooperationen unter anderem im Rahmen von BMBF-Forschung, betrieblich unterstützten Doktor-, Diplom- und Masterarbeiten in Unternehmen zu Arbeitsmarkt, Sozialpolitik, Demographie, Bildung, Personalentwicklung, Arbeitsorganisation, Gesundheitsschutz, Weiterbildung, IT-Einführung, Diversity u. a. (seit 1996). Darunter: BASF SE, Bosch Industriekessel GmbH, Bosch Rexroth Mechatronics GmbH, Brose Fahrzeugteile GmbH & Co KG, BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH, Caritas Alten- und Pflegeheime Bamberg, Daimler AG, Dell Halle GmbH, great2know, Königstein, E.ON IT, Feintechnik GmbH Eisfeld, Fiber-Core Jena AG, Fraunhofer-Institut für Integrierte Schaltungen IIS, Geno Personal Consult GmbH, GfK SE, Habermaaß GmbH, Hamburger Hafen und Logistik AG, HEITEC AG, HOMAG Group AG, IBA Dosimetry GmbH, iWorG, Jenoptik AG, Kempfer & Kolakovic Personalmanagement GmbH, Kliniken Nordoberpfalz AG, LEONI AG, Lidl Dienstleistung GmbH & Co. KG, Loewe AG, N-ERGIE AG, P3 Ingenieurgesellschaft mbH, Rambøll Management Consulting GmbH, Robert Bosch GmbH, Schaeffler Technologies AG & Co. KG, SEMIKRON International GmbH, Siemens AG, Sky Deutschland Fernsehen GmbH & Co. KG, Stadtwerke Bamberg, Thomann GmbH, trilogIQa, Truma Gerätetechnik GmbH & Co. KG, Trumpf GmbH und Co KG, T-Systems International GmbH, TÜV Rheinland Bildung und Consulting GmbH, VINTIN GmbH, Vogel Business Media, Voith Industrial Services GmbH & Co. KG, Volkswagen AG, WIBU Systems AG, Würth Industrie Service GmbH 6 Co. KG, ZF Friedrichshafen AG etc.

## Lehre

### **Otto-Friedrich-Universität Bamberg, 2009 bis heute**

- Grundlagen der Arbeitswissenschaft, Vorlesung, regelmäßig
- Arbeitsmarkt und Beruf, Vorlesung, regelmäßig
- Grundlagen der Ergonomie, Vorlesung und Tutorien, regelmäßig
- Entgelt, Arbeitszeit, Mitbestimmung, Vorlesung, regelmäßig
- Berufswahl und berufliche Entwicklung, Seminar, regelmäßig
- Psychische Belastungen und Beanspruchungen, Seminar, regelmäßig
- Qualitative und quantitative Methoden der empirischen Organisationsforschung, Seminar, regelmäßig
- Ökonomisches Handeln in Volks- und Weltwirtschaften, Seminar, regelmäßig
- Organisationstheorien, Seminar, regelmäßig
- Human Ressource Management, Seminar, regelmäßig
- Ökonomisches Handeln in Unternehmen, Seminar, regelmäßig
- Grundlagen der Technik, Vorlesung, regelmäßig
- Anwendungsfelder von Technik und Technikfolgen, Seminar, regelmäßig
- Arbeit und Gesellschaft, MA+BA-Kolloquium, regelmäßig
- Wirtschaft und Gesellschaft, Doktorandenseminar, regelmäßig

### **Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg (Vertretung Prof. Dr. Kreckel), 2008/09**

- Einführung in soziologische Grundprobleme und Theorien. Vorlesung
- Soziologische Grundprobleme und Theorien. Proseminar
- Rational Choice: Theorie und methodische Umsetzung. Hauptseminar
- Theorie und Methode: Vom Pragmatismus und Phänomenologie zu angewandten Methoden der Sozialforschung

### **Georg-August-Universität Göttingen (Vertretung Prof. Dr. Solga), 2007 - 2008**

- 2\* Einführung in die empirische Sozialstrukturanalyse moderner Gesellschaften. Vorlesung
- Soziale Gerechtigkeit. Hauptseminar
- Sozialer Wandel. Theorie und methodische Analyseformen. Hauptseminar
- Einführung in die Soziologie. Proseminar (sowie Beteiligung Ringvorlesung)
- Einführung in die empirische Sozialforschung. Proseminar
- Arbeitsmarktsoziologie. Hauptseminar
- Bildungssoziologie. Hauptseminar

### **Friedrich-Schiller-Universität Jena, 2001 - 2007**

- Arbeit und Organisation. Proseminar
- Zukunft der Arbeit: Europa, USA und Japan im Vergleich. Proseminar
- Methoden/Statistik I. Vorlesung und Tutorien, Mit Katharina Bluhm
- 5 \* Einführung in die Soziologie – Theorien und ihre Anwendungsfelder. Vorlesung und Tutorien
- 5 \* Einführung in die Soziologie - Individuum, Organisation und Institution. Vorlesung und Tutorien
- Institutionentheorie. Hauptseminar
- International vergleichende Sozialstrukturanalyse. Hauptseminar
- Empirische Wirtschafts-, Betriebs- und Arbeitssoziologie. Hauptseminar
- Modernisierungstheorien. Hauptseminar
- Bildung und Sozialstruktur. Theorie und Empirie. Hauptseminar
- Sozialer Wandel. Theorien und empirisch international vergleichende Analyse. Hauptseminar
- Soziale Gerechtigkeit in den Systemen der sozialen Sicherung. Theorie und Empirie. Hauptseminar
- Ökonomische und soziologische Arbeitsmarkttheorien. Hauptseminar
- Theorien sozialer Differenzierung - Luhmann und systemtheoretische Selbstkritik. Hauptseminar
- 2 \* (Log-)Logistische-Regression und Mehrebenenmodelle mit STATA. Blockseminar

- Statistische Mehrebenenanalyse mit MLwin und HLM 6. Einführung ins Hauptseminar von Julia Simonson, und Manuela Pötschke
- 2\* Ereignisdaten- und Sequenzmusteranalyse - Methode und statistische Anwendung. Hauptseminar.
- Sozialpolitik in Deutschland und Europa. Hauptseminar.
- Internationaler Wohlfahrtsstaatsvergleich. Methode und statistische Analyse Hauptseminar
- Sozialisation, Bildung, berufliche Kompetenz. Hauptseminar
- Internationaler Sozialstaatsvergleich. Hauptseminar
- Soziologie des Vertrauens. Hauptseminar
- 11 \* Wirtschaft, Arbeit und Sozialstruktur. Forschungskolloquium. Mit Prof. Dr. Christoph Köhler

**Universität Leipzig, 2000 – 2001**

- Erwerbsarbeit im Sozialstaat 2. Lehrforschung zu qualitativen Methoden der empirischen Sozialforschung (vierstündig)
- Statistische Methoden der vergleichenden Sozialstaatsbeobachtung und Sozialberichterstattung. Hauptseminar
- Erwerbsarbeit im Sozialstaat 1. Lehrforschung zu qualitativen Methoden der empirischen Sozialforschung (vierstündig)
- Generation und Generationenbeziehungen. Vorlesung
- Modernisierungsfolgen. Wirtschaft, Arbeit, Sozialpolitik und Familie. Seminar
- Soziologie des Vertrauens. Hauptseminar
- Globalisierungsrisiken für den Sozialstaat. Hauptseminar
- Betrieb und Beschäftigung. Proseminar
- Berufssoziologie. Proseminar
- 3 \* Sozialpolitisches Kolloquium. mit Dr. P. Bleses und Prof. Dr. G. Vobruba

**Universität Bremen, 1995 - 2000**

- Ordnung und Gesellschaft. Hauptseminar
- Betrieb und Alter. Hauptseminar
- Lebensverläufe im Umbruch. Hauptseminar
- Statistik III – Multivariate Regressionsverfahren. Hauptseminar
- Individualistische Soziologie. Hauptseminar
- Sozialstruktur der Bundesrepublik Deutschland. Proseminar
- Geschichte der Soziologie. Übung zur Vorlesung von Prof. Dr. A. Weymann
- Arbeitsmarkt und Beschäftigungspolitik in Europa. Hauptseminar
- Arbeitssoziologie II: Technik, Arbeitsorganisation, Personalentwicklung. Proseminar
- Arbeitssoziologie I: Arbeitspolitik. Proseminar

**Humboldt-Universität zu Berlin, 1993 - 1995**

- »Lean Production« und »Lean Qualification«. Hauptseminar
- Theoretische Grundzüge der Soziologie und ihr Blick auf das Geschlechterverhältnis. Hauptseminar
- Theoretische Grundzüge der Soziologie - Soziologie und Lebenswelt. Vorlesung
- 3 \* Dienstleistungsbeschäftigung im Umbruch - Qualitative Interviews und betriebliche Fallanalysen. Projektseminar (vierstündig) Mit Prof. Dr. H. M. Nickel und H. Hüning.