



## Informationen zur Vorstellung der Antidiskriminierungsstelle

Vorstellung der Stelle bei:

... der SBV Versammlung am 17.03.2022

... der Personalversammlung am 31.03.2022

Antidiskriminierungsstelle

M.Sc. Psych. C. Strömel-Scheder

Tel. +49 (0) 951 / 863 1531  
antidiskriminierung@uni-bamberg.de  
<https://www.uni-bamberg.de/antidiskriminierung/>

### 1. Was ist eigentlich Diskriminierung?

- Benachteiligung von Menschen aufgrund schützenswerter Merkmale
- Schützenswerte Merkmale nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG):
  - Geschlecht
  - Alter
  - Sexuelle Orientierung
  - Erkrankung / Behinderung
  - Soziale / Kulturelle Herkunft
  - Religion / Weltanschauung
- *Unmittelbare Diskriminierung* = weniger günstige Behandlung als Vergleichsperson
- *Mittelbare Diskriminierung* = scheinbar neutrale Regelungen wirken sich auf bestimmte Personen (gruppen) besonders nachteilig aus
- *Belästigung* = Verhaltensweisen der Einschüchterung, Beleidigung

### 2. Warum Antidiskriminierung?

- Förderung eines vielfältigen, wohlwollenden und konstruktiven Miteinanders
  - Gesundheitsförderung, Arbeitszufriedenheit, Erhalt beruflicher Leistungsfähigkeit, Förderung Diversität, uvm.
-

### 3. Antidiskriminierung an der Uni Bamberg

Eine Gesamtübersicht über Beratungs- und Unterstützungsangebote für Beschäftigte finden Sie unter folgendem Link:

<https://www.uni-bamberg.de/organe-und-einrichtungen/beratungsangebote/konfliktberatung-beschaefigte/>

2 / 3

- Beratung und Unterstützung (Erstberatung, Verweisberatung, Antidiskriminierungsberatung; in deutscher und englischer Sprache)
- Informationsmaterialien und -angebote
- Identifikation von Diskriminierungsrisiken
- Positive Maßnahmen und Präventive Maßnahmen (Nachteilsausgleiche, Maßnahmen zum Schutz vor Benachteiligungen)
- Schulungen und Veranstaltungen
- Empowerment und Sensibilisierung
- Vermittlung an die Beschwerdestelle

Beispiele:

*Wohin kann ich mich wenden, wenn in meiner Arbeitsgruppe häufig unsachgemäße, sexualisierte, rassistische und/oder benachteiligende Kommentare geäußert werden?*

*Seit ich in Elternzeit bin (oder Angehörige pflege), erhalte ich weniger verantwortungsvolle Aufgaben und fühle mich im Team benachteiligt.*

*Häufige Kommentare über mein Erscheinungsbild oder meinen Körper machen mich unsicher.*

*Ich wurde nicht befördert und glaube, es liegt daran, dass ich zu jung/zu alt bin.*

*Ich folge religiösen Regeln, die mein\*e Vorgesetzte\*r nicht mittragen möchte.*

*Ich erhalte ständig Fragen zu meiner Herkunft und fühle mich dadurch diskriminiert. Wie soll ich mich verhalten?*

*In meiner Einrichtung bzw. meinem Team gibt es große Spannungen durch Ungleichbehandlung von Männern und Frauen. Wo finde ich Unterstützung, um das Problem zu thematisieren?*

#### 4. Die Antidiskriminierungsstelle

##### a. Basics

- Wer kann sich an die Antidiskriminierungsstelle wenden?
  - Die Antidiskriminierungsstelle steht *allen* Universitätsangehörigen offen.
- Wie arbeitet die Antidiskriminierungsstelle?
  - Vertraulichkeit
  - Datenschutz
  - Auf Wunsch Begleitung / Unterstützung
- Wozu gehört die Antidiskriminierungsstelle?
  - Die Antidiskriminierungsstelle ist eine *unabhängige* Stelle – sie ist aber an *Gleichstellung und Diversity* angegliedert und arbeitet eng mit anderen Universitätsorganen und –stellen zusammen.

3 / 3

##### b. Kontakt

- Ansprechperson: Cindy Strömel-Scheder
- Adresse: An der Weberei 5, Raum WE5/03.083 (barrierefrei)
- Website: <https://www.uni-bamberg.de/antidiskriminierung/>
- Mail: [antidiskriminierung@uni-bamberg.de](mailto:antidiskriminierung@uni-bamberg.de)
- Telefon: 0951 863 1531