



SIEMENS



# Der optimale Karrierepfad im IT-Umfeld.

Andreas Herian fand heraus, dass er mit Trainee@IT – dem IT-Einstiegsprogramm im Industry Sector – den richtigen Karrierestart gewählt hat.

Order No. E86005-A1 05.11 | Printed in Germany |  
Industry Sector, Human Resources | © 2011, Siemens AG



Sabine Leitsoni und Frank Paetow sowie Susanne Viesel, Achim Moosburger und Tam Nguyen haben als Teilnehmer, Mentor oder Alumni mit dem Trainee@IT-Programm zu tun: Die einen stellen sich den konkreten Herausforderungen, die ihnen im Rahmen der Arbeitseinsätze begegnen. Die anderen sind ihre persönlichen Begleiter oder ihre Kollegen und Führungskräfte. Und zusammen sind sie immer wieder begeistert von den Herausforderungen in der Praxis.

## Wo finde ich als IT-ler einen vielversprechenden Berufseinstieg und beste Karrierechancen?

Bei Siemens Industry. Trainee@IT bereitet Sie innerhalb von zwei Jahren umfassend und praxisnah auf Ihre zukünftige Aufgabe vor – im spannenden Umfeld der Informationstechnologie.

Wie können wir bei Siemens Industry unsere Position als weltweit führender Anbieter von Produktions- und Antriebstechnik stärken und weiter ausbauen? Wie können wir mit durchgängigen Automatisierungstechnologien die Produktivität, Effizienz und Flexibilität unserer Kunden steigern? Welche Rolle spielen dabei umfassende Branchenlösungen? Und wie können wir dazu beitragen, dass Energie noch effizienter eingesetzt werden kann, Schadstoffe noch besser zu kontrollieren sind und Wassermanagement noch besser funktioniert?

Wir bei Siemens suchen Menschen, die sich trauen, auch unbequeme Fragen zu stellen. Aufgeschlossene und neugierige Mitarbeiter, die engagiert und fest entschlossen sind, heute schon Lösungen für übermorgen zu finden. Menschen, die etwas bewegen wollen. Genau wie die 405.000 Mitarbeiter von Siemens – und vielleicht genau wie Sie?

Seit mehr als 160 Jahren stellt Siemens sich den Fragen unserer Zeit. Den Bereich IT sehen wir dabei als wesentliches Instrument, unsere Ziele zu erreichen und unsere Strategien umzusetzen. Das Trainee@IT-Einstiegsprogramm haben wir darum entsprechend umfassend und anwendungsorientiert konzipiert: Engagierte und motivierte Hochschulabsolventen bilden wir innerhalb von zwei Jahren zu hochqualifizierten Mitarbeitern aus, die dann in der Lage sind, ihr Aufgabengebiet optimal auszufüllen.

Es erwarten Sie spannende Aufgaben, gezielte Seminare und ein großes Netzwerk, persönlich und fachlich begleitet durch einen Mentor. So wachsen Sie Schritt für Schritt in Ihre Karriere hinein: Als „IT-Botschafter“ bauen Sie einen guten Kontakt zu Ihren Kunden und Kollegen auf, gehen auf ihre Wünsche ein und unterstützen sie im Rahmen von Konzernvorgaben mit IT-Technologie.

# Wo bekomme ich den besten Überblick über die Möglichkeiten im Bereich IT?



Jasmin Ghanipanah wollte es wissen und hat herausgefunden, dass ihr Trainee@IT optimale Startbedingungen ins Berufsleben zu bieten hatte: „Mit diesem Programm konnte ich meine eigene Entwicklung genau so gestalten, wie es meinen Interessen und Kompetenzen entspricht. Durch die zwei Arbeitseinsätze, die jeweils ein Jahr dauern, und das vielfältige Angebot an Weiterbildungen hatte ich einen perfekten Start in mein Berufsleben: Ich konnte ganze Projekte und Services von A bis Z begleiten und habe nicht nur mal kurz reingeschnuppert. So hatte ich anschließend mehr als nur einen Eindruck von dem, worauf es in meiner späteren Aufgabe und in der IT von Siemens ankommt.“

## Das Programm und sein Konzept

Das Trainee@IT-Einstiegsprogramm haben wir ins Leben gerufen, um der Bedeutung des IT-Bereichs im Siemens-Konzern Rechnung zu tragen – schließlich trägt er die Gesamtverantwortung für eine leistungsfähige und kosteneffiziente IT-Landschaft.

Die Entwicklung und Umsetzung der IT-Strategien, inklusive zugehöriger IT-Architekturen, gehören ebenso dazu wie das IT-Portfolio- und Prozess-Management, die Optimierung der IT-Infrastruktur sowie die Umsetzung der Anforderungen bezüglich Compliance und Informationssicherheit.

So vielfältig und komplex diese Tätigkeiten sind, so umfassend sind auch die Inhalte von Trainee@IT: Beginnend am 1. Oktober erwarten Sie 24 spannende Monate, aufgeteilt in zwei Praxiseinsätze. Sie lernen interessante Projekte, Services und vielseitige Aufgaben im IT-Bereich oder -umfeld kennen – mit Schwerpunkten auf der Prozessberatung, dem Inhouse Consulting und der Anwenderbetreuung. Mit Blick auf Ihre Qualifikationen und die Anforderungen, die Ihre Zielfunktion an Sie stellt, legen Sie gemeinsam mit Ihrem Mentor die Gestaltung und Auswahl Ihrer Stationen fest.

## Herausfordernde Aufgaben

Da Sie das Programm auf Ihre zukünftige Aufgabe bei Siemens Industry vorbereiten soll, integrieren wir Sie vom ersten Tag an in ein herausforderndes Arbeitsumfeld: Sie übernehmen eigenverantwortlich Aufgaben und sind aktiv ins Tagesgeschäft eingebunden. So lernen Sie die Prozessabläufe und das IT-Portfolio, die Anwender und Kollegen sowie die Strukturen aus nächster Nähe kennen. Die Einsatzorte sind überwiegend in der Region Erlangen/Nürnberg, während aber auch andere Standorte – je nach Aufgabengebiet – im In- und Ausland möglich sind.

## Seminare und Workshops

Zusätzlich zu den Praxisphasen nehmen Sie an einem umfangreichen Schulungs- und Weiterbildungsprogramm teil: Das sind neben Kursen zu speziellen Themen in den Fachabteilungen zum Beispiel auch webbasierte Trainings, die Ihr Wissen zu Finance und Controlling vertiefen.

Seminare zum Projekt-Management, ein Kommunikationstraining sowie zahlreiche Infoveranstaltungen zu IT-Themen runden das Angebot an Weiterbildungsmöglichkeiten ab, mit denen Sie Ihr Know-how und Ihre persönlichen Kompetenzen ausbauen können.

## Ablauf (24 Monate)

### Feste Programmbestandteile

- Veranstaltungen zu den Themen: IT, Business, Prozessmanagement
- Projektmanagementseminar
- Kommunikationseminar

### 2. Station

Mitarbeit in IT-Abteilung/Projekt  
Dauer: 12 Monate

### 1. Station

Mitarbeit in IT-Abteilung/Projekt  
Dauer: 12 Monate

Start im Oktober

### Individuelle Programmbestandteile

- Fachspezifische Trainings



Frank Paetow und Olessia Barbatkov sind Mentor und Mentee im Trainee@IT-Programm. Frank Paetow findet es immer wieder spannend, mit Menschen zusammen zu arbeiten, die gerade ihr Studium beendet haben: „Während ich versuche, sie bestmöglich in das Geschäft einzubinden, muss ich auch gleichzeitig immer die richtige Balance finden – zwischen persönlicher Betreuung, selbständigem Arbeiten und dem passenden Maß an Verantwortung.“



Helmuth Deußenberger, CIO Industry Sector, sieht das Einstiegsprogramm in den IT-Bereich als wichtigen Teil der Nachwuchssicherung und einer stärkeren Zusammenarbeit: „Trainee@IT haben wir darum entsprechend breit in den Themen und vielseitig in der Einarbeitung angelegt. Inzwischen wurde das Programm sektorweit etabliert – um die Mitarbeit an übergreifenden Projekten und die Netzkombildung im gesamten Industry Sector weltweit zu fördern.“



#### Persönliches Mentoring

Während Ihrer gesamten Zeit im Programm steht Ihnen eine erfahrene Führungskraft als Mentor zur Seite: Er – oder sie – lässt Sie von seiner beruflichen Erfahrung direkt profitieren, gibt Ihnen Hilfestellungen und unterstützt Sie mit wertvollen Ratschlägen, die Ihnen für Ihre berufliche Entwicklung nützlich sind.

Und weil zu einer erfolgreichen Beziehung immer zwei gehören, sind Sie ebenso gefragt: Ihr Engagement ist genauso wichtig wie Ihr Interesse an persönlicher und fachlicher Weiterbildung. Wenn dies alles vorhanden ist, kann Ihre Mentoring-Beziehung entscheidend dazu beitragen, Ihre beruflichen Perspektiven optimal zu entwickeln und Ihre Fähigkeiten zu erweitern.

#### Netzwerk

Mit dazu gehören ganz sicher auch die richtigen Kontakte als wesentliche Erfolgsfaktoren auf Ihrem Karriereweg: Sie helfen Ihnen bei der beruflichen Orientierung, beim Zugang zu Informationen und beim Aufbau weiterer Verbindungen. Dieser Netzwerkgedanke ist für uns elementar und findet seine Umsetzung auch in allen Workshops und Seminaren: Über Ihre Kontakte in den beiden Praxiseinsätzen hinaus können Sie hier weitere Kollegen kennenlernen, sich mit ihnen austauschen und Ihren Horizont persönlich und fachlich erweitern.

#### Wen wir suchen

Siemens sucht nach motivierten und talentierten Menschen mit überzeugenden Persönlichkeitsmerkmalen und Qualifikationen. Außerdem bringen Sie Offenheit, Neugier und Ehrgeiz mit und haben Lust, sich persönlich weiterzuentwickeln. Sie haben Ihr Studium der (Wirtschafts-) Informatik, Ingenieurwissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen oder Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt IT bereits ausgezeichnet abgeschlossen oder stehen kurz davor. Idealerweise bringen Sie erste praktische Erfahrungen im IT-Bereich und Projektmanagement mit, die Sie zum Beispiel durch Praktika oder Ferienarbeit erworben haben. Wenn Sie interkulturelle Erfahrung mitbringen, ist das für Ihre Tätigkeit ganz sicher von Vorteil.

#### Ihre Fähigkeiten

Sie zeichnen sich durch eine gute Analysefähigkeit und hohe Eigeninitiative aus. Sie sind ein Teamplayer, auch wenn Ihr Fokus in erster Linie auf dem Ergebnis liegt. Auf dem Weg zum Ziel helfen Ihnen Ihre Kommunikationsfähigkeiten und Ihre Networking Skills.

#### Ihre Bewerbung

Sie finden sich in diesem Profil wieder? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung für unser Einstiegsprogramm in den IT-Bereich! Weitere Informationen zu Trainee@IT sowie einen Link für Ihre Online-Bewerbung finden Sie auf unserer Webseite:

[www.siemens.de/career/trainee-at-it](http://www.siemens.de/career/trainee-at-it)

#### Ihr Kontakt

Recruiting Center Industry  
Tel. +49 (91 31) 7-2 02 86  
Career-industry.chr@siemens.com

Gerne beantworten wir Ihre Fragen.

Wo finden Sie den optimalen Karrierepfad im IT-Umfeld?

**Finden Sie's heraus:**

[www.siemens.de/career/trainee-at-it](http://www.siemens.de/career/trainee-at-it)